



Verhaltenskodex von KBR



Wir sind integre Menschen



Inhaltsverzeichnis

Eine Mitteilung von Stuart Bradie, Präsident und Chief Executive Officer	2	Leistung mit Integrität	15	Leistung mit Transparenz	29
Wir sind integrale Menschen	3	Wir vermeiden Interessenkonflikte	16	Wir arbeiten ethisch und transparent mit Regierungskunden zusammen	30
Unsere Vision und Werte	4	Wir verhindern Bestechung und Korruption	18	Wir arbeiten ethisch mit Lieferanten und Drittparteien zusammen	31
Unser Verhaltenskodex	5	Wir geben und nehmen geschäftliche Aufmerksamkeiten auf verantwortungsvolle Weise an	20	Wir führen genaue Aufzeichnungen und Konten	32
Unsere Verantwortlichkeiten	6	Wir betreiben internationale Geschäfte und Handel integer	21	Wertschätzung für unsere Gemeinschaften	33
Wie wir Entscheidungen treffen	7	Wir treten in fairen Wettbewerb	22	Wir schaffen eine nachhaltige Zukunft	34
Wie wir Hilfe suchen, uns zu Wort melden und Fragen stellen	8	Wir arbeiten auf ehrliche Weise	23	Wir respektieren die Menschenrechte	35
Wir respektieren Anonymität und Vertraulichkeit	9	Wertschätzung für unsere kritischen Vermögenswerte	24	Wir engagieren uns in unseren Gemeinschaften	36
Wir tolerieren keine Vergeltungsmaßnahmen	9	Wir schützen die Privatsphäre und personenbezogene Informationen	25	Ressourcen und Berichtswesen	37
Wertschätzung füreinander	10	Wir schützen unseren Ruf	26		
Wir sorgen für die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter und Auftragnehmer	11	Wir schützen vertrauliche und geschützte Informationen	27		
Wir fördern einen respektvollen Arbeitsplatz	12	Wir verhindern Insiderhandel	28		
Wir begrüßen Inklusion und Diversität	14				



Stuart Bradie

Präsident & CEO

Eine Mitteilung von Stuart Bradie, Präsident und Chief Executive Officer

Wir bei KBR haben uns einen hervorragenden Ruf für die Bereitstellung von Lösungen für unsere Kunden erarbeitet, und unsere Mitarbeiter haben sich stets bemüht, die Besten bei dem zu sein, was sie tun. Unser Bestes zu geben bedeutet, Leistungen mit Integrität zu erbringen. Integrität erfordert Ehrlichkeit, und Ehrlichkeit schafft Vertrauen.

Unser Verhaltenskodex (der „Kodex“) ist ausschlaggebend dafür, wie wir als ein Team von Teams mit unserer Umgebung interagieren, und daher entscheidend für unseren Erfolg. Der Kodex steht im Einklang mit unseren EIN KBR Werten, und insbesondere unser Grundsatz „Wir sind integrale Menschen“ leitet uns bei all unseren Handlungen an.

Der Kodex von KBR wurde verbessert, um allen Mitarbeitern eine praktische Anleitung für den Geschäftsalltag zu geben. Unser Kodex enthält spezifische Anleitungen, die für uns alle gelten, unabhängig vom Unternehmen, der Region oder der Abteilung. Es ist wichtig, dass wir ihn befolgen, um unsere Kultur der Integrität weiter zu verbessern und um uns und das Unternehmen zu schützen.

Der Kodex kann jedoch nicht jede Situation abdecken, deshalb müssen wir uns von unseren Werten und insbesondere der Integrität leiten lassen. Ich setze mich voll und ganz für die Förderung einer Kultur ein, in der sich Mitarbeiter ermutigt fühlen, Bedenken über mögliches Fehlverhalten oder Verhaltensweisen, die gegen unseren Kodex und unsere Werte verstoßen, zu melden, ohne Vergeltungsmaßnahmen befürchten zu müssen, sodass auf alle Probleme umgehend reagiert werden kann.

Natürlich kann es vorkommen, dass Sie eine Frage zu bestimmten Compliance- oder Ethik-Angelegenheiten haben, die Sie betreffen. Bitte wenden Sie sich für einen Ratschlag oder eine Klarstellung an Ihren Vorgesetzten oder an die in unserem Kodex aufgeführten Ressourcen. Die KBR Ethik-Hotline ist eine der Ressourcen, über die Sie mit dem Business Integrity Team vertraulich oder anonym kommunizieren können.

Ich bin stolz auf KBR, seine Werte und darauf, dass wir jeden Tag integrale Menschen sind. Und ich freue mich darauf, dass wir alle auch weiterhin nach den höchsten ethischen Standards zusammenarbeiten werden, damit wir unsere Versprechen sicher und nachhaltig einhalten und uns gegenseitig und unsere Kunden sowohl jetzt als auch in Zukunft unterstützen können.

Wir sind integrale Menschen

- Unsere Vision und Werte
- Unser Verhaltenskodex
- Unsere Verantwortlichkeiten
- Wie wir Entscheidungen treffen
- Wie wir Hilfe suchen, uns zu Wort melden und Fragen stellen
- Wir respektieren Anonymität und Vertraulichkeit
- Wir tolerieren keine Vergeltungsmaßnahmen

Unsere Vision und Werte

Wir sind bestrebt, eine sicherere und nachhaltigere Welt zu schaffen, indem wir die besten und klügsten Köpfe zusammenbringen, um Technologien und Lösungen bereitzustellen, die unseren Kunden helfen, ihre wichtigsten Aufgaben und Ziele zu erfüllen.

Unsere Werte sind die wesentlichen und dauerhaften Prinzipien, die unsere täglichen Geschäftsaktivitäten bestimmen und uns als Unternehmen definieren.

Wir schätzen unsere Mitarbeiter

Unsere Mitarbeiter stehen im Mittelpunkt unseres Handelns. Wir haben uns dazu verpflichtet, vielfältige und inklusive Arbeitsumgebungen zu schaffen, in denen sich jedes Mitglied unseres Teams sicher, unterstützt, respektiert, vertraut und geschätzt fühlt und in dem jeder die Möglichkeit hat, sich weiterzuentwickeln und sein ganzes Potenzial auszuschöpfen.

Wir liefern

Wir sind Geschäftspartner, dem unsere Kunden vertrauen. Wir setzen uns kompromisslos dafür ein, ihnen innovative, qualitativ hochwertige, technologiebasierte Lösungen zu liefern und einen außergewöhnlichen, nachhaltigen Wert für all unsere Stakeholder zu schaffen, der durch eine starke wirtschaftliche und operative Disziplin untermauert wird.

Wir sind integrale Menschen

Wir sind Menschen mit Charakter, die Ehrlichkeit, Vertrauen, Mut, Fairness, Umsicht und Zuverlässigkeit schätzen. Wir glauben, dass das, was für den Planeten, die Gemeinschaften, in denen wir leben und arbeiten, und unsere Mitarbeiter richtig ist, auch gut für unser Unternehmen ist. Wir werden unsere Integrität nicht aufgeben.



Wir befähigen

Wir vermitteln all unseren Mitarbeiter ein gemeinsames Ziel und statten sie mit den richtigen Werkzeugen und der unterstützenden Kultur aus, die sie benötigen, um proaktiv zu handeln, sich an Veränderungen anzupassen und erfolgreich zu sein. Wir vertrauen darauf, dass sie unabhängige Entscheidungsträger sind, die keine Angst davor haben, irgendeine Herausforderung anzunehmen, und die stolz auf ihre Arbeit sind.

Wir sind ein Team von Teams

Wir haben den Willen zum Erfolg, jeder für sich und als Unternehmen, aber wir schätzen die Leistungen unseres Teams von Teams mehr als individuelle Leistungen. Unser gemeinsamer Fokus verhilft uns zu betrieblichen Spitzenleistungen, beflügelt unsere Leidenschaft für die Belieferung unserer Kunden und macht uns zu einem besseren, stärkeren, effektiveren und effizienteren Unternehmen. Wir sind EIN KBR.

Unser Verhaltenskodex

Unser Verhaltenskodex enthält eine Reihe von ethischen Standards und Rechtsgrundsätzen für alle, die für oder im Namen von KBR arbeiten.

Wir führen unsere Geschäfte gemäß unserem Kodex und allen geltenden Gesetzen. Auch von unseren Geschäftspartnern, die mit uns oder im Auftrag von KBR arbeiten, erwarten wir die Einhaltung derselben ethischen Standards.

Der Kodex dient als Leitfaden für unser Geschäftsgebaren und den Umgang mit unseren Kunden, unseren Gemeinschaften und miteinander.

Wenn wir etwas nicht mit Integrität tun, tun wir es nicht richtig!

Verstöße gegen diesen Kodex oder das Gesetz können zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung führen. Lesen, verstehen und befolgen Sie daher unseren Kodex. Nehmen Sie an allen Schulungen teil, die sich auf unseren Kodex beziehen, und informieren Sie sich, wie er auf Ihre Rolle bei KBR anzuwenden ist. Unsere Integrität als EIN KBR hängt davon ab, dass wir unseren Kodex leben.





Unsere Verantwortlichkeiten

Wir alle sind verantwortlich dafür, gemäß unserem Kodex zu handeln. Als Mitarbeiter:

- Handeln wir in allen Geschäftsbeziehungen ehrlich und ethisch
- Befolgen wir alle geltenden Gesetze und den Kodex sowie KBRs Richtlinien und Geschäftsabläufe
- Melden wir alle Verstöße gegen den Kodex einem Vorgesetzten, der [Personalabteilung](#) (Human Resources), der [Rechtsabteilung](#), dem [Business Integrity Team](#) oder über die Ethik-Hotline unter www.ethics.kbr.com
- Bitten wir einen Vorgesetzten oder die [Rechtsabteilung](#) bei ethischen oder rechtlichen Herausforderungen um Hilfe oder kontaktieren die [Ethik-Hotline](#), wo wir über die Funktion „Question Manager“ Fragen stellen können

Führungskräfte haben weitere Verantwortlichkeiten. Dazu zählen:

- Das Vorleben ethischen Verhaltens
- Die Förderung einer ethischen Kultur und integritätsbasierter Entscheidungen
- Die Förderung einer offenen Kommunikation mit Mitarbeitern und die Schaffung einer Umgebung, in der sich Mitarbeiter wohl dabei fühlen, Bedenken zur Sprache zu bringen
- Unterstützung und Feedback bei Fragen und Bedenken
- Das Wissen, wann Verstöße zu melden, Probleme zu eskalieren oder Firmenexperten um Hilfe zu bitten sind
- Die Sicherstellung, dass gegen keinen Mitarbeiter Vergeltungsmaßnahmen ergriffen werden, wenn potenzielle Verstöße gegen den Kodex oder das Gesetz gemeldet werden

Wie wir Entscheidungen treffen

Das Richtige zu tun, ist nicht immer einfach oder klar. Der Kodex ist ein nützliches Tool, kann jedoch nicht für jede Situation eine Anleitung bieten. Daher sollten geschäftliche Entscheidungen immer auf Integrität beruhen.



Klicken Sie auf die nachstehenden Antworten, um mehr über integritätsbasierte Entscheidungen zu erfahren.

Würde diese Handlung gegen Gesetze oder Rechtsvorschriften verstoßen?

Steht diese Handlung im Einklang mit unserem Kodex, unseren Richtlinien und Verfahren?

Steht diese Handlung im Einklang mit KBRs Werten und ist sie für unsere Mission und unseren Ruf förderlich?

Würde diese Handlung möglicherweise unsere Beziehungen zu Kunden oder Geschäftspartnern beeinträchtigen?

**Wenn andere von dieser Handlung erfahren würden, würde dies zeigen, dass ich integer gehandelt habe?
Wäre es okay für mich, wenn die Öffentlichkeit von dieser Handlung erfahren würde?**

Wie wir Hilfe suchen, uns zu Wort melden und Fragen stellen

Als integre Menschen sind wir verpflichtet, jeden vermuteten Verstoß gegen den Kodex zu melden, und wir erwarten von unseren Mitarbeitern und anderen Personen, dass sie unethisches Verhalten und Verhaltensweisen, die nicht mit unserem Kodex vereinbar sind, melden. Das bedeutet, dass wir unsere Bedenken auch dann äußern, wenn wir nicht sicher sind, ob uns alle Informationen vorliegen. In vielen Fällen können wir einem Vorgesetzten unsere Bedenken mitteilen und mit ihm die beste Vorgehensweise besprechen.

Die KBR Ethik-Hotline wird von einem unabhängigen Unternehmen betrieben. Sie steht in mehreren Sprachen 24 Stunden am Tag, sieben Tage die Woche zur Verfügung. Über die Ethik-Hotline kann jede Person inner- oder außerhalb von KBR ein Anliegen vertraulich melden.

Die Ethik-Hotline verfügt über die Funktion „Question Manager“, über die wir Fragen stellen oder das Business Integrity Team um Klärung von Compliance- oder Ethik-Fragen bitten können. Mögliche Verstöße, Fragen oder Bedenken können über die Ethik-Hotline anonym gemeldet bzw. übermittelt werden.

Möglichkeiten der Kontaktaufnahme mit KBR:

- Ethik- Hotline (mit anonymer Meldeoption)
 - Internet:
 - www.ethics.kbr.com
 - Telefon:
 - Vereinigte Staaten: (800) 461-9330
 - Vereinigtes Königreich: 0808 189 1053
 - Die Telefonnummern aller anderen Länder erfahren Sie unter www.ethics.kbr.com
 - Textnachricht mit dem Wortlaut „Report“ an 832-479-1340 (nur in den USA)



- Per E-Mail an den Leiter der Abteilung Business Integrity: fhoukbrcode@kbr.com
- Schriftlich per Post an das Business Integrity Team:
 - Postfach 2464, Houston, TX 77252-2464 USA
- Der entsprechende Vertreter der KBR [Rechtsabteilung](#), [Audit-Services](#), [Personalabteilung](#) (Human Resources), [Gesundheit, Sicherheit und Umwelt](#) oder eine andere Abteilung im Zusammenhang mit Compliance
- Ihre Führungskraft oder Ihr Vorgesetzter
- Ein Mitglied der Geschäftsleitung



Weitere Informationen

[Häufig gestellte Fragen \(FAQs\) zum Berichtswesen](#)

Wir respektieren Anonymität und Vertraulichkeit

Sie können Bedenken oder vermutete Verstöße gegen den Kodex vertraulich oder anonym melden. Anonyme Meldungen können über die [Ethik-Hotline](#) erfolgen, die von einem unabhängigen Drittunternehmen verwaltet wird. Bei einer anonymen Meldung über die [Ethik-Hotline](#) erfährt KBR nicht Ihre Identität, kann jedoch über das Nachrichtensystem mit Ihnen kommunizieren. Wenn Sie weiterhin anonym bleiben möchten, bitten wir Sie, ausreichend detaillierte und sachliche Informationen zu liefern, damit wir Ihr Anliegen effektiv weiterverfolgen können.

Wir tolerieren keine Vergeltungsmaßnahmen

Aufgrund unseres Integritätsversprechens ist es erforderlich, dass wir uns zu Wort melden. Wenn daher jemand etwas in gutem Glauben meldet, dürfen wir dieser Person gegenüber keine Vergeltungsmaßnahmen ergreifen. Unsere Mitarbeiter und Teams können nur durch Transparenz und Ehrlichkeit Bestleistungen erbringen. Wir können diese Werte nicht aufrechterhalten, wenn wir eingeschüchtert werden oder andere negative Auswirkungen zu spüren bekommen. Ein solches Verhalten wird an unseren Arbeitsplätzen nicht geduldet, und wir kooperieren voll und ganz bei allen Untersuchungen oder Ermittlungen zu angeblichem Fehlverhalten.

KBR toleriert keine Vergeltungsmaßnahmen aufgrund der Meldung eines möglichen Verstoßes gegen den Kodex oder das Gesetz. KBR erwartet, dass solche Meldungen in gutem Glauben gemacht werden. Das bedeutet nicht, dass die meldende Person alle Fakten kennen muss; sie sollte jedoch bedenkenlos Fragen stellen und alle Probleme melden können, die Anlass zur Sorge geben, ohne Repressalien befürchten zu müssen. Meldungen, die wissentlich falsch oder böswillig sind, erfolgen jedoch nicht in gutem Glauben und können Anlass zu Disziplinarmaßnahmen geben.

Verbotene Vergeltungsmaßnahmen können Belästigung oder Einschüchterung von Mitarbeitern und anderen Personen sein, die mutmaßliches Fehlverhalten melden oder andere dazu ermutigen, ein solches zu melden. Vergeltungsmaßnahmen jeglicher Art, Bemühungen, andere von einer Meldung abzuhalten, und das Verschweigen von Fehlverhalten sind nicht mit unseren Werten vereinbar und können Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung nach sich ziehen.

Keine Bestimmung dieses Kodex hindert Mitarbeiter an der Ausübung ihrer gesetzlichen Rechte oder Pflichten, mögliche Gesetzesverstöße jederzeit den zuständigen staatlichen Stellen zu melden, ohne die Angelegenheit dem Unternehmen zu melden oder dessen vorherige Genehmigung einzuholen.





Wertschätzung füreinander

- Wir sorgen für die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter und Auftragnehmer
- Wir fördern einen respektvollen Arbeitsplatz
- Wir fördern Inklusion und Diversität

Wir sorgen für die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter und Auftragnehmer

Der Geschäftserfolg von KBR hängt davon ab, inwieweit das Unternehmen in der Lage ist, die Qualität der von uns bereitgestellten Dienstleistungen kontinuierlich zu verbessern und gleichzeitig die Gesundheit, Sicherheit und den Schutz derjenigen zu gewährleisten, die direkt oder indirekt für das Unternehmen arbeiten. Wir verlangen von allen Mitarbeitern und Auftragnehmern ein aktives Engagement und Verantwortungsbewusstsein in Bezug auf Gesundheit, Sicherheit und Umwelt (HSSE). Diese Verpflichtung liegt im besten Interesse unserer Kunden, Mitarbeiter, Auftragnehmer, Stakeholder und der Gemeinschaften, in denen wir leben und arbeiten.

Wie wir für die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter und Auftragnehmer sorgen

- Wir verbessern stets die Gesundheit, Sicherheit und den Schutz unserer Mitarbeiter und Auftragnehmer
- Wir verhindern Vorfälle durch eine Zero-Harm-Kultur
- Wir erfüllen spezifische Kundenanforderungen und sorgen kontinuierlich für zufriedene Kunden
- Wir legen HSSE-Ziele fest, messen Ergebnisse und bewerten und verbessern kontinuierlich Prozesse und Dienstleistungen mithilfe eines effektiven Managementsystems
- Das Linienmanagement sollte eine führende Rolle bei der Kommunikation, Umsetzung und Einhaltung der HSSE-Richtlinien und -Verfahren übernehmen
- Wir setzen bei allen HSSE-Aspekten in den Bereichen Engineering und Design technische Fähigkeiten ein
- Wir kommunizieren offen mit Stakeholdern und stellen sicher, dass diese die Richtlinie, das Programm und die Abläufe in Bezug auf HSSE verstehen
- Wir erkennen herausragende HSSE-Leistungen an



Zero Harm und Courage to Care

Wir bei KBR sind der festen Überzeugung, dass die Ziele einer Zero-Harm-Kultur erreicht werden können. Wir glauben, dass alle Vorfälle am Arbeitsplatz vermieden werden können. Unser [Courage to Care-Gesprächsprozess](#) ist für die Entwicklung eines kontinuierlichen Bewusstseins für unsichere Handlungen wesentlich und umfasst Beobachtungen, Interventionen und Gespräche. Das Ziel des [Courage to Care-Gesprächsprozesses](#) ist es, die Arbeitsumgebung laufend zu bewerten und den Fokus auf die Menschen und ihre Handlungen zu legen.

Unsichere Handlungen sind individuelle Verhaltensweisen, die zu einem Vorfall führen können. Wenn eine unsichere Handlung beobachtet wird, verlangt der [Courage to Care-Gesprächsprozess](#), dass der Beobachter unverzüglich Maßnahmen ergreift – nicht nur um die unsichere Handlung zu korrigieren, sondern auch um seinen persönlichen Sicherheitsstandard zu kommunizieren. Dies führt zu einem Verständnis von der Gefahr und darüber hinaus zu einer Verpflichtung zur Sicherheit seitens der Personen, die die unsichere Handlung beobachtet und ausgeführt haben.



Weitere Informationen

[Global HSSE](#)

Wir fördern einen respektvollen Arbeitsplatz

Da unsere Mitarbeiter im Mittelpunkt unseres Handelns stehen, sind wir der Ansicht, dass alle Mitarbeiter mit Würde und Respekt behandelt werden sollten. Das bedeutet, dass wir die Beiträge und Verdienste eines jeden Einzelnen anerkennen und allen die gleichen Möglichkeiten bieten, einen Beitrag zu leisten und bei KBR erfolgreich zu sein. Wir tolerieren keine Belästigung oder Diskriminierung irgendeiner Art. Damit unsere Teams ihre bestmögliche Leistung erbringen können, schaffen wir Arbeitsumgebungen, in denen die Rechte und Fähigkeiten einer jeden einzelnen Person respektiert werden.

Wie wir einen respektvollen Arbeitsplatz fördern

- Behandeln Sie andere stets mit Respekt, egal ob es sich um Teammitglieder, unsere Kunden oder unsere Geschäftspartner handelt
- Achten Sie darauf, wie unsere Handlungen und Wortwahl möglicherweise von anderen wahrgenommen werden
- Wir diskriminieren und belästigen niemanden aus den folgenden Gründen:
 - Rasse
 - Hautfarbe
 - Religion
 - Nationalität oder Herkunft
 - Geschlecht, Schwangerschaft, sexuelle Orientierung, Geschlechtsidentität und -ausdruck oder Transgender-Status
 - Körperliche oder geistige Behinderung
 - Alter
 - Veteranen- oder Militärstatus
 - Genetische Informationen
 - Jeder andere Status oder jedes andere Merkmal, das durch geltendes Recht geschützt ist
- Unterlassen Sie es, andere zu belästigen, einzuschüchtern oder zu etwas zu zwingen, insbesondere durch sexuelle oder anzügliche Bemerkungen oder Gewaltandrohungen, ungünstige Beschäftigungsmaßnahmen oder Versprechen in Bezug auf eine bevorzugte Beschäftigung
- Treffen Sie alle Entscheidungen über Einstellungen und Beförderungen auf der Grundlage von Verdienst und Fairness
- Melden Sie sich zu Wort, wenn Sie Diskriminierung, Belästigung oder respektloses Verhalten an unseren Arbeitsplätzen erleben oder wahrnehmen





Belästigung verstehen

Belästigung kann vorsätzlich erfolgen, muss es aber nicht. Wichtig ist die Wahrnehmung. Wir sollten nichts tun oder sagen, was andere als beleidigend empfinden könnten. Belästigung kann in vielen Formen auftreten:

- Was wir sagen oder schreiben, z. B. erniedrigende oder beleidigende Bemerkungen oder Verleumdungen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf solche, die sich gegen die Rasse, die ethnische Zugehörigkeit oder das Geschlecht einer Person richten, sowie sexuelle Bemerkungen oder Aufforderungen oder bedrohliche oder beleidigende Sprache
- Was wir tun, einschließlich unerwünschter Berührungen oder das Versperren des Weges anderer Personen
- Was wir zeigen, z. B. sexuelle oder anstößige Bilder oder Websites, die auf einem Bürocomputer geöffnet sind
- Was wir über elektronische Nachrichten oder soziale Medien kommunizieren

Wir geben Antworten

F Vor Kurzem wurde ich als Mitglied des Teams für strategische Entwicklung eingestellt. Um meinen Arbeitsplatz einzurichten, hatte ich einen Termin mit einem internen IT-Assistenten namens Sam. Während Sam mir bei der Einrichtung meines Computers half, legte er seine Hand auf meinen Oberschenkel. Ich sagte nichts, und Sam schloss die Einrichtung meines Computers ab. Ich bin erleichtert, dass der Vorfall vorbei ist, aber jetzt bin ich nervös, wenn ich mich an die IT-Abteilung wende, falls etwas repariert oder aktualisiert werden muss. Was soll ich tun?

A Sams Verhalten ist inakzeptabel. Unangemessene Berührungen haben in einer Arbeitsumgebung nichts zu suchen. Sie sollten die [Personalabteilung](#) (Human Resources) oder das [Business Integrity Team](#) über Ihre Situation informieren oder den Vorfall über die [Ethik-Hotline](#) melden.

F Ich habe gerade bei KBR angefangen und bin im Großen und Ganzen sehr begeistert. Leider fühle ich mich in der Nähe eines meiner Kollegen sehr unwohl. Als ich das erste Mal auf meine Kollegen traf, bemerkte ich, dass ein Kollege namens Landon mich offensichtlich anstarrte. Am selben Tag erhielt ich eine E-Mail von ihm. Darin teilte er mir mit, dass er meine E-Mail-Adresse im Firmenverzeichnis gesucht hätte, weil ich ihm gefiele. Offenbar hat er auch meine Instagram- und Facebook-Seite gefunden, denn als ich am Abend nach Hause kam, hatte er mir in beiden Konten eine Freundschaftsanfrage geschickt. Als ich ihm am nächsten Tag begegnete, sagte ich ihm, er solle aufhören, mir Nachrichten zu schicken. Danach fiel mir auf, dass ich zu mehreren Besprechungen nicht mehr eingeladen und meine Arbeitsaufgaben reduziert wurden. Ich bin mir nicht sicher, ob dabei ein Zusammenhang besteht. Was soll ich tun?

A Da KBR Belästigung und Vergeltung ernst nimmt, sollten Sie sofort mit Ihrem Vorgesetzten oder der [Personalabteilung](#) (Human Resources) über Ihre Situation sprechen oder die Angelegenheit dem [Business Integrity Team](#), der [Rechtsabteilung](#) oder über die [Ethik-Hotline](#) melden. Wir werden uns dann der Angelegenheit annehmen und im Zuge einer Untersuchung feststellen, ob ein Verstoß gegen den Kodex oder andere KBR-Richtlinien vorliegt.

Wir begrüßen Inklusion und Diversität

Wir sind der Ansicht, dass unsere individuellen Unterschiede und Perspektiven einen Mehrwert für unsere Teams darstellen und uns helfen, Lösungen für die schwierigsten Probleme zu entwickeln. Wir wissen, dass wir innovativer, widerstandsfähiger und sicherer sind, wenn wir unsere Unterschiede anerkennen und zusammenarbeiten. Unsere Teams sind erfolgreich, wenn wir alle die Möglichkeit haben, unsere Meinung einzubringen. Vielfältige und inklusive Perspektiven führen zu besseren Entscheidungen und erhalten unseren Ruf als großartiger Arbeitsplatz. Wir werden auch weiterhin Talente und Ansichten von Menschen aller Art anziehen. Wenn wir sicherstellen, dass wir uns alle willkommen fühlen – egal, wer wir sind –, steigern wir unsere Kreativität und den Wert, den wir schaffen.

Wie wir Inklusion und Diversität begrüßen

- Achten Sie bei der Zusammenstellung von Teams stets auf Diversität
- Seien Sie in der Kommunikation mit allen Teammitgliedern klar und deutlich
- Suchen und begrüßen Sie aktiv unterschiedliche Standpunkte, um Lösungen zu finden
- Hören Sie sich alle Standpunkte und Perspektiven an
- Melden Sie sich zu Wort, wenn Sie glauben, dass unsere Ansichten oder die Ansichten anderer nicht respektiert werden



Weitere Informationen

[Stuart Bradie unterzeichnet Das CEO Konzept für
Diversität und Inklusion | KBR](#)



Leistung mit Integrität

- Wir vermeiden Interessenkonflikte
- Wir verhindern Bestechung und Korruption
- Wir geben und nehmen geschäftliche Aufmerksamkeiten auf verantwortungsvolle Weise an
- Wir betreiben internationale Geschäfte und Handel mit Integrität
- Wir treten in fairen Wettbewerb
- Wir arbeiten auf ehrliche Weise

Wir vermeiden Interessenkonflikte

Als ein Team von Teams stellen wir persönliche Interessen niemals über die besten Interessen von KBR. Wir liefern die besten Lösungen, wenn wir nicht zulassen, dass persönliche Beziehungen oder andere Interessen unsere Entscheidungsfindung beeinträchtigen. Wir sind ehrlich, ethisch und transparent im Umgang mit tatsächlichen oder potenziellen Interessenkonflikten. Selbst der Anschein eines Interessenkonflikts kann den Ruf von KBR gefährden und die Moral unserer Mitarbeiter beeinträchtigen.

Wie wir Interessenkonflikte vermeiden

- Treffen Sie Entscheidungen objektiv und ohne Bevorzugung
- Achten Sie auf Situationen, Beziehungen oder Aktivitäten, die Ihre Objektivität beeinträchtigen könnten
- Informieren Sie unverzüglich einen Vorgesetzten, die [Rechtsabteilung](#) oder das [Business Integrity Team](#) über einen möglichen Interessenkonflikt; Transparenz ist bei möglichen Interessenkonflikten von entscheidender Bedeutung
- Beteiligen Sie sich nicht an Entscheidungen, die unsere eigenen möglichen Interessenkonflikte betreffen
- Beteiligen Sie sich nicht an der Einstellung oder der Geschäftstätigkeit mit einem engen Verwandten
- Legen Sie alle finanziellen Interessen offen, die möglicherweise mit KBRs Interessen in Konflikt stehen
- Befolgen Sie alle Meldeverfahren, die für Vorstandsmitglieder, den CEO und das Senior Management sowie Mitarbeiter, die die Verwendung von Vermögenswerten oder Finanzmitteln von KBR überwachen, gelten
- Nutzen Sie Prozesse, die dem Unternehmen helfen, Interessenkonflikte zu vermeiden

Interessenkonflikte verstehen

Ein Interessenkonflikt kann dann vorliegen, wenn unsere persönlichen Verbindungen oder Interessen nicht mit den besten Interessen von KBR übereinstimmen und dies unsere Objektivität beeinflussen kann. Solche Konflikte können unterschiedliche Formen annehmen:

- Die Tätigkeit als Direktor oder Berater eines Unternehmens außerhalb von KBR
- Ein finanzielles Interesse an einem potenziellen Mitbewerber, Kunden oder Lieferanten
- Private Finanztransaktionen mit anderen Mitarbeitern, Lieferanten oder Geschäftspartnern
- Ausübung eines zweiten Jobs, der mit den Interessen von KBR in Konflikt steht oder die Arbeitsleistung einschränkt
- Die Einstellung eines nahen Verwandten oder die Tätigkeit als dessen Vorgesetzter
- Eine Geschäftstätigkeit für KBR mit einem Lieferanten, der ein enger Verwandter ist
- Eine Liebesbeziehung mit einem Kollegen, insbesondere mit einem, der Ihnen unterstellt ist



Integre Menschen

Als integre Menschen, die Ehrlichkeit schätzen, wissen wir, dass wir einen möglichen Interessenkonflikt nicht verschleiern müssen. Ihr Vorgesetzter, die [Rechtsabteilung](#) und das [Business Integrity Team](#) können Sie diesbezüglich beraten. Vergessen Sie nicht, dass sogar der Anschein eines Interessenkonflikts Sie und unseren Ruf schädigen kann. Legen Sie mögliche Konflikte daher immer offen und bitten Sie um Unterstützung, falls Sie sich unsicher sind.

Die Entscheidung für Integrität

Manchmal kann eine Geschäftsgelegenheit einen Interessenkonflikt darstellen. Die Geschäftsgelegenheit kann für Sie allein oder für KBR bestehen. Lesen Sie die Fragen auf der rechten Seite und entscheiden Sie, ob es zu einem Konflikt kommen könnte.

Wir geben Antworten

F Ich bin seit zwölf Jahren bei KBR als Ingenieur tätig. Vor Kurzem hat mein Team einen wichtigen Meilenstein erreicht, weshalb ich es gerne belohnen würde. Ich glaube, ein gemeinsames Essen wäre genau das Richtige. Meinem Bruder gehört ein Catering-Unternehmen und er kann größere Gruppen bewirten. Kann ich mit ihm sprechen, damit er das Catering für unser Abendessen übernimmt?

A Nein. Dies könnte einen Interessenkonflikt darstellen. Wir dürfen unsere Position bei KBR nicht nutzen, um Geschäfte mit einem engen Familienmitglied zu machen, auch wenn das Unternehmen des Familienmitglieds keine Konkurrenz für uns ist. Sie können mit Ihrem Vorgesetzten oder der [Rechtsabteilung](#) über Ihre Situation sprechen. Wenn Sie sich aus allen Entscheidungen, die das Geschäft Ihres Bruders betreffen, heraushalten, könnte KBR in Erwägung ziehen, seine Cateringdienste für zukünftige Veranstaltungen in Anspruch zu nehmen.



Weitere Informationen

[Formular für externe Geschäfte und Interessenkonflikte](#)

Klicken Sie bei jeder der nachstehenden Frage auf eine Antwort und entscheiden Sie, ob ein möglicher Konflikt vorliegt.

Ist bei der persönlichen Geschäftsgelegenheit ein Lieferant, Mitbewerber oder Geschäftspartner von KBR involviert oder handelt es sich um dieselbe Art von Geschäftstätigkeit wie bei KBR?

Würde die persönliche Geschäftsgelegenheit Ihre Fähigkeit verringern oder beeinträchtigen, Ihre Aufgaben bei KBR zu erledigen?

Würde die persönliche Geschäftsgelegenheit Ihre Fähigkeit beeinträchtigen, objektive Geschäftsentscheidungen im Namen von KBR zu treffen, oder würden Sie dadurch mit KBR in Konkurrenz treten?

Ist ein Familienmitglied in eine Geschäftsgelegenheit mit KBR involviert?

Hätten Sie Probleme damit, im Namen von KBR eine objektive Geschäftsentscheidung zu treffen, oder würde Ihre Entscheidung für andere so aussehen, als ob sie nicht objektiv wäre?

Wir verhindern Bestechung und Korruption

Wenn wir Geschäftsbeziehungen aufbauen und aufrechterhalten, schaffen wir immer Wert mit Integrität. Wir verbieten unter allen Umständen die Vergabe oder Annahme von Bestechungsgeldern oder unzulässigen Zahlungen. Korruption schadet den Gemeinschaften, in denen wir geschäftlich tätig sind, und kann zu erheblichen Bußgeldern und sogar zu einer Gefängnisstrafe führen. Sie kann auch unseren Ruf schädigen. Unabhängig von Gepflogenheiten oder Gesetzen gehen wir bei unserer Geschäftstätigkeit auf der ganzen Welt keine Kompromisse bei unseren Werten ein. Unsere Integrität bleibt eine Konstante, auch dann, wenn wir uns weiterentwickeln.

Wie wir Bestechung und Korruption verhindern

- Sie dürfen niemals unzulässige Zahlungen, einschließlich Schmier- oder Bestechungsgelder, tätigen, anbieten, genehmigen oder annehmen
- Seien Sie bei der Zusammenarbeit mit Regierungsangestellten besonders vorsichtig
- Unterziehen Sie potenzielle Geschäftspartner, darunter Unternehmen im Staatsbesitz, vor ihrer Beauftragung einer angemessenen risikobasierten Sorgfaltsprüfung
- Ziehen Sie für eine Zahlung, die wir selbst nicht vornehmen würden, keinen Dritten heran
- Melden Sie unverzüglich alle Bedenken über mögliche unzulässige Zahlungen
- Leisten Sie niemals Erleichterungs- oder Beschleunigungszahlungen, d. h. Zahlungen an einen Regierungsbeamten oder Beschäftigten im öffentlichen Dienst, um die Durchführung einer nicht diskretionären, behördlichen Routinemaßnahme zu beschleunigen oder sicherzustellen
- Befolgen Sie alle KBR-Richtlinien und -Verfahren zur Korruptionsbekämpfung, insbesondere in Bezug auf Genehmigungen und Dokumentationsanforderungen für bestimmte Transaktionen



Was ist eine Bestechung oder unzulässige Zahlung?

Unter Bestechung oder einer unzulässigen Zahlung verstehen wir das direkte oder indirekte Anbieten, Geben oder Annehmen von Geld, Geschenken oder Vermögenswerten, um jemanden zu einer Handlung zu verleiten, die unangemessen, illegal oder pflichtwädrig ist, oder um einen unzulässigen Vorteil zu erlangen.

Bestechung und unzulässige Zahlungen können viele Formen annehmen und neben dem Austausch von Geld auch materielle Gegenstände (Geschenke) und immaterielle Güter (Versprechen) umfassen. Unzulässige Zahlungen können im Umgang mit ausländischen Amtsträgern, bei Regierungsaufträgen oder im normalen Geschäftsverkehr vorkommen. Wenn Sie sich fragen, ob eine unzulässige Zahlung vorliegt, melden Sie Ihr Bedenken einem Mitglied der [Rechtsabteilung](#) – unter anderem den [Anti-Corruption Compliance](#) und [Business Integrity Teams](#) – oder über die [Ethik-Hotline](#).



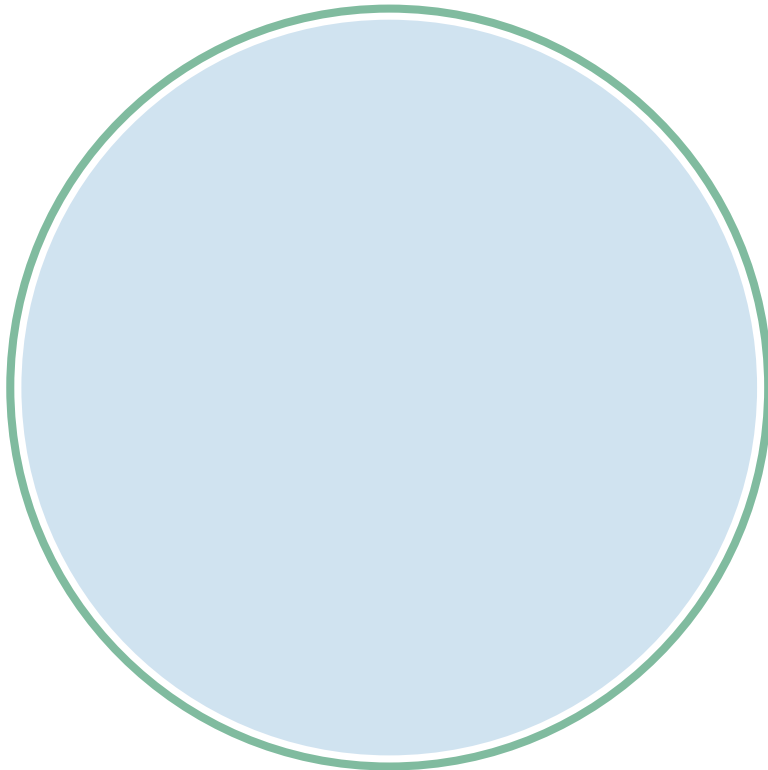
Weitere Informationen

[Anti-Corruption Compliance](#)

[Anti-Corruption Procedures](#)

Die Entscheidung für Integrität

Klicken Sie auf den jeweiligen Kreis, um mehr über die verschiedenen Arten von unzulässigen Zahlungen zu erfahren.



Wir geben und nehmen geschäftliche Gefälligkeiten auf verantwortungsvolle Weise an

Als vertrauenswürdiger Partner unserer Kunden vergeben oder nehmen wir niemals Geschenke oder andere Gefälligkeiten an, um eine Geschäftsentscheidung zu beeinflussen. Selbst der Anschein von Einflussnahme kann unserem Ruf schaden. Auch wenn wir anderen im Zuge unserer Geschäftstätigkeit und zum Aufbau von Geschäftsbeziehungen gelegentlich Gefälligkeiten zukommen lassen, lassen wir niemals zu, dass diese unser geschäftliches Urteilsvermögen beeinflussen. Unser Erfolg beruht auf dem Wert, den wir durch unsere Mitarbeiter, unsere Integrität und unsere innovativen Lösungen schaffen. Wir bieten niemals unangemessene Gefälligkeiten an oder nehmen diese entgegen.

Wie wir geschäftliche Gefälligkeiten auf verantwortungsvolle Weise geben und annehmen

- Geben Sie Dritten niemals übermäßige oder häufige Gefälligkeiten (z. B. Geschenke, Bewirtung, Reisen oder Unterhaltung) und nehmen Sie solche auch nicht an
- Vergeben oder akzeptieren Sie niemals Bargeld oder Gleichwertiges, unter anderem Geschenkkarten
- Verlangen Sie von Dritten niemals Gefälligkeiten
- Nehmen Sie von einem Lieferanten oder potenziellen Lieferanten, den wir derzeit überprüfen oder mit dem wir in aktuellen Vertragsverhandlungen stehen, niemals Gefälligkeiten an, da dies den Anschein von Unangemessenheit erwecken könnte
- Befolgen Sie die Antikorruptionsverfahren von KBR, in denen die Umstände festgelegt sind, unter denen Geschenke, Bewirtung oder Reisen gewährt oder angenommen werden dürfen, einschließlich der Fälle, in denen wir Amtsträgern und Beschäftigten im öffentlichen Dienst Gefälligkeiten erweisen dürfen

Angemessene und übliche Gefälligkeiten

Angemessene und übliche Geschäftsmahlzeiten, Bewirtungen und Geschenke können gegeben oder angenommen werden, solange das Geschenk oder die Annahme nicht den Anschein von Unangemessenheit erweckt und im Einklang mit unseren Verfahren steht. Sämtliche solcher Aktivitäten müssen gemäß unseren Abläufen gemeldet, genehmigt und abgerechnet werden. Falls es keinen spezifischen Ablauf gibt, sollte die Gefälligkeit einem Vorgesetzten gemeldet und von diesem im Voraus genehmigt werden.

Wir geben Antworten

F Ich arbeite in der Beschaffung. Darf ich die Einladung eines Lieferanten zum Mittagessen annehmen?

A Das hängt davon ab. Ein Geschäftsessen zu Mittag ist wahrscheinlich eine angemessene und übliche Gefälligkeit. Aufgrund Ihrer Funktion in der Beschaffung, in der Sie Einfluss auf die Vergabe von Aufträgen haben, müssen Sie jedoch besonders vorsichtig sein. Holen Sie stets vorab die diesbezügliche Genehmigung ein und befolgen Sie die Abläufe für die Spesenrückerstattung.

Gesetzliche Vorschriften für geschäftliche Gefälligkeiten können bei öffentlichen Aufträgen strenger sein als bei sonstigen Aufträgen. Wir müssen uns bei Regierungsverträgen an diese Anforderungen halten.

Wir betreiben internationale Geschäfte und Handel mit Integrität

KBR wendet an allen Orten seiner weltweiten Geschäftstätigkeit hohe Integritätsstandards an. Eine integrale internationale Geschäftstätigkeit hilft uns bei unserem Bestreben, eine bessere und sicherere Welt zu schaffen. Wir verletzen niemals internationale Handelsgesetze, zu denen Export- und Importgesetze sowie Sanktionen und Embargos gehören. Diese Gesetze können je nach Standort variieren, und wir sind dafür verantwortlich, sie zu kennen und zu befolgen. Die Nichteinhaltung dieser Vorschriften kann zu einer schwerwiegenden Rufschädigung, Geld- und sogar Freiheitsstrafe führen.

Wie wir internationale Geschäfte und Handel betreiben

- Machen Sie niemals grenzüberschreitende Geschäfte, ohne vorher die Handelsgesetze und -vorschriften zu kennen
- Halten Sie alle Handelsgesetze und -vorschriften ein
- Bestimmen Sie, ob die Weitergabe technischer Daten an eine ausländische Person eine Ausfuhr darstellt
- Stellen Sie sicher, dass wir über alle erforderlichen Ausfuhr- und Einfuhrlizenzen sowie andere Genehmigungen verfügen
- Halten Sie alle Anti-Boycott-Vorschriften der USA ein
- Befolgen Sie alle Sanktionen und andere Handelsbeschränkungen, die vom Office of Foreign Assets Control (OFAC) des US-Finanzministeriums und den sanktionierenden Regierungsbehörden anderer Länder verhängt werden
- Wenden Sie sich an das International Trade Compliance Office (ITCO) der KBR-Rechtsabteilung, um sich in allen handelsbezogenen Angelegenheiten beraten zu lassen
- Befolgen Sie alle Richtlinien und Abläufe von KBR in Bezug auf internationalen Handel



Weitere Informationen
[Export Compliance Manual](#)
[International Trade Compliance Office](#)

Wir treten in fairen Wettbewerb

Wir liefern Lösungen, die unseren Kunden auf der ganzen Welt helfen, ihre wichtigsten Ziele zu erreichen, und wir gewinnen unsere Geschäfte auf faire Weise. Ein offener und fairer Wettbewerb spornt uns an, unser Bestes zu geben, und treibt uns zu Innovationen an. Wir streben niemals nach unfairen Vorteilen auf dem Markt. Dies würde nicht nur unsere Beziehungen zu unseren Kunden und Geschäftspartnern beeinträchtigen, sondern könnte auch zu schwerwiegenden rechtlichen Konsequenzen führen.

Wie wir in fairen Wettbewerb treten

- Halten Sie alle geltenden Kartell- und Wettbewerbsgesetze ein
- Vermeiden Sie es, mit einem Mitbewerber über Folgendes zu sprechen bzw. diesbezüglich eine Vereinbarung zu schließen:
 - Preise
 - Verkaufs- oder Servicebedingungen
 - Vertrieb
 - Gebiete
 - Kunden
- Lassen Sie sich von der KBR-[Rechtsabteilung](#) beraten, bevor Sie mit Mitbewerbern über Handelsverbände oder auf Branchentreffen Informationen austauschen
- Machen Sie niemals falsche Aussagen über Produkte oder Dienstleistungen von Mitbewerbern
- Melden Sie der KBR-[Rechtsabteilung](#) umgehend alle Versuche von Mitbewerbern, eine illegale Vereinbarung zu schließen, bzw. alle Informationen über Preise oder Angebote, die wir von einem Mitbewerber erhalten



Wir geben Antworten

F

Ich arbeite in der Geschäftsentwicklung. Vor Kurzem traf ich auf einer Fachmesse eine frühere Kollegin, die nun für einen Mitbewerber arbeitet. Sie lud mich zu einem Treffen mit einer Branchengruppe ein, die zu Benchmarking-Zwecken Geschäftsprozesse und Leistungskennzahlen austauschen will. Soll ich an diesem Treffen teilnehmen?

A

Die Weitergabe von KBR-Informationen an Mitbewerber kann gegen das Kartellrecht verstoßen, selbst wenn der Zweck die Erstellung von Branchen-Benchmarks ist. Bevor Sie sich für eine Teilnahme entscheiden, sprechen Sie zuerst mit der [Rechtsabteilung](#).

Wir arbeiten auf ehrliche Weise

Wir haben keine Angst davor, uns Herausforderungen direkt zu stellen, allerdings tun wir dies auf ehrliche Weise. Wir schaffen und erhalten das Vertrauen unserer Kunden und Geschäftspartner, indem wir KBR wahrheitsgemäß repräsentieren. Als Mitarbeiter haben wir auch Zugang zu den Vermögenswerten, die KBR in seiner langen Firmengeschichte angesammelt hat. Wir verwenden diese Vermögenswerte und Ressourcen ausschließlich für geschäftliche Zwecke. Jeder unvorsichtige oder betrügerische Umgang mit unseren Vermögenswerten untergräbt unsere Fähigkeit, unser Bestes zu geben.

Wie wir auf ehrliche Weise arbeiten

- Machen Sie in allen Marketingmaterialien wahrheitsgemäße Angaben zu unseren Produkten und Dienstleistungen
- Führen Sie Kunden und Geschäftspartner bei Verhandlungen niemals in die Irre bzw. verkaufen Sie nicht mehr, als geliefert werden kann
- Schätzen Sie alle Liefertermine genau ein und kommunizieren Sie Änderungen ehrlich
- Setzen Sie Mitbewerber niemals herab, wenn Sie unsere Lösungen hervorheben
- Verwenden Sie die Vermögenswerte von KBR, einschließlich aller Ressourcen, ausschließlich für geschäftliche Zwecke
- Veruntreuen Sie niemals Geldmittel oder andere Vermögenswerte von KBR
- Melden Sie alle Ausgaben und Arbeitsstunden ehrlich und genau

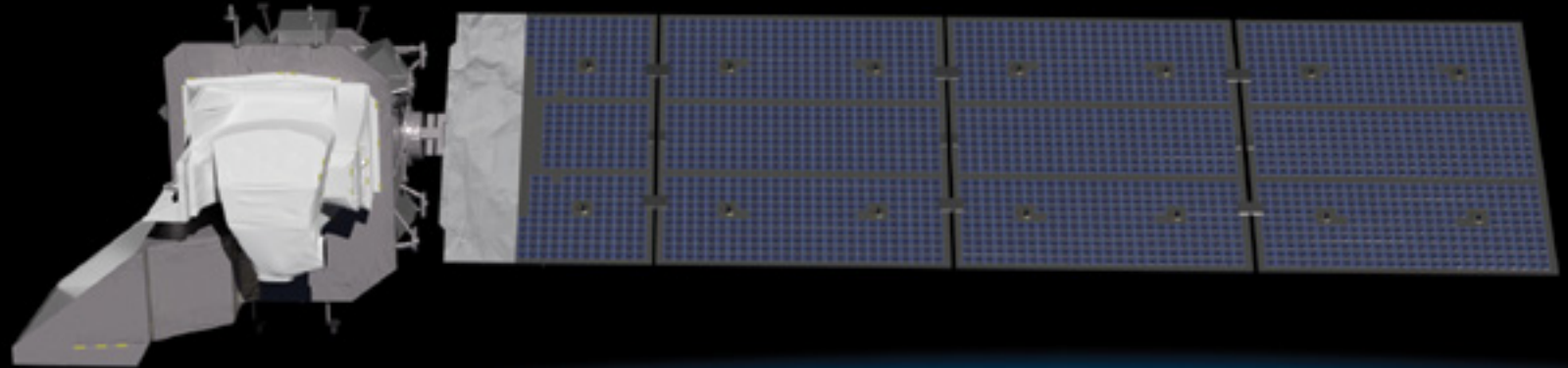
Wir geben Antworten

F Im Laufe der Jahre habe ich mich mit meinem Vertriebsleiter George angefreundet. Letztes Wochenende gingen wir zusammen mit unseren Ehepartnerinnen aus und hatten viel Spaß dabei. Allerdings fiel mir auf, dass George unser Essen mit seiner Firmenkreditkarte bezahlte. Ich habe ihn später darauf angesprochen, und er sagte, ich solle mir keine Sorgen machen. Dennoch fühle ich mich noch immer unwohl dabei, denn ich frage mich, ob dies unter die angemessene Verwendung von Firmengeldern fällt. Ist dies der Fall?

A Nein. Ihr Vorgesetzter hätte seine Firmenkreditkarte nicht für private Ausgaben verwenden dürfen. Das Einreichen falscher Spesen fällt unter Betrug und ist durch diesen Kodex verboten. Da George Ihr Vorgesetzter ist, sollten Sie das Problem über die [Ethik-Hotline](#) melden.

F Ich bin als Ingenieur mit einem Forschungsprojekt betraut und melde meine Stunden immer genau mit dem entsprechenden Abrechnungscode. Vor Kurzem hat mich mein Vorgesetzter gebeten, meine Stunden mit einem anderen Abrechnungscode einzureichen, der offenbar einem Projekt zugeordnet wird, an dem ich nicht gearbeitet habe. Ich möchte meine Stunden jedoch nicht mit einem anderen Projektcode einreichen. Was soll ich tun?

A Sie sollten Ihren Vorgesetzten um Klarstellung bitten. Oft werden für ein und dasselbe Projekt mehrere Abrechnungs-codes verwendet, wobei der Kunde vielleicht einen anderen bevorzugt. Wenn Sie jedoch den Verdacht haben, dass Sie Stunden für ein Projekt einreichen sollen, an dem Sie nicht arbeiten, sollten Sie die Angelegenheit einem Abteilungs-/Projektleiter, der [Personalabteilung](#) (Human Resources), der [Rechtsabteilung](#), dem [Business Integrity Team](#) oder über die [Ethik-Hotline](#) melden.



Wertschätzung für unsere kritischen Vermögenswerte

- Wir schützen die Privatsphäre und personenbezogene Informationen
- Wir schützen unseren Ruf
- Wir schützen vertrauliche und firmeneigene Informationen
- Wir verhindern Insiderhandel

Wir schützen die Privatsphäre und personenbezogene Informationen

Als großes globales Unternehmen sammeln wir bei unserer Geschäftstätigkeit personenbezogene Daten von Mitarbeitern und Kunden. Wenn wir die Informationen und die Datenschutzrechte unserer Stakeholder schützen, zeigen wir, dass wir sie wertschätzen. Außerdem gewinnen und bewahren wir ihr Vertrauen, welches ein Eckpfeiler unseres anhaltenden Erfolgs ist. Wir schützen personenbezogene Informationen und die Daten, die für unser Wachstum von entscheidender Bedeutung sind. Durch unsere Sicherheitsmaßnahmen auf mehreren Ebenen schützen wir Informationswerte und gewährleisten die Privatsphäre und die Sicherheit von sowohl personenbezogenen als auch geschäftlichen Informationen all unserer Stakeholder gemäß den geltenden Gesetzen.

Wie wir die Privatsphäre und personenbezogene Informationen schützen

- Stellen Sie sicher, dass nur autorisierte Benutzer auf unsere Informationssysteme zugreifen können
- Gewähren Sie Mitarbeitern nur den Zugriff auf solche Daten, die sie für ihre Arbeit benötigen
- Stellen Sie sicher, dass die Daten von KBR nur auf sicheren, von KBR genehmigten Geräten gespeichert werden
- Öffnen Sie niemals fragwürdige E-Mail-Anhänge oder Hyperlinks
- Sammeln und sichern Sie nur die persönlich identifizierbaren Informationen (PII), die für Geschäftszwecke benötigt werden
- Befolgen Sie alle Datenschutzrichtlinien und -verfahren

Personenbezogene Informationen

Personenbezogene Informationen können viele Formen annehmen. Zum Beispiel:

- Vollständiger Name
- Sozialversicherungsnummer
- Führerscheinnummer
- Kreditkartennummer
- Privatadresse
- Private E-Mail-Adresse
- Private Telefonnummer

Personenbezogene Informationen sind einzelne Angaben, die eine bestimmte Person identifizieren können. Allerdings können Informationen auch kombiniert werden und unter personenbezogene Informationen fallen, wenn sie zur Identifizierung einer bestimmten Person verwendet werden. Einige Beispiele für solche Informationen:

- Geburtsdatum und -ort
- Telefonnummer am Arbeitsplatz
- Medizinische Angaben
- Ausbildung
- Rasse und Religion

Achten Sie auf diese Arten von Informationen und schützen Sie sie.

Unsere Kommunikationsinfrastruktur

KBR speichert in seiner Kommunikationsinfrastruktur zahlreiche Daten, darunter auch personenbezogene Informationen. Unsere Computer, Server, mobilen Geräte, Software und andere Technologien helfen uns, eine Vielzahl von Geschäftszielen zu erreichen. Wenn wir diese Infrastruktur schützen, schützen wir auch alle darin enthaltenen Daten.

Wir halten unsere Kommunikationssysteme jederzeit sicher und geschützt. Das bedeutet, dass veraltete oder beschädigte Geräte repariert oder ersetzt, alle sicherheitsrelevanten Aktualisierungen durchgeführt, strenge Kennwort- und andere Schutzmaßnahmen innerhalb und außerhalb des Unternehmens verwendet und alle Protokolle für die Übermittlung und Entsorgung von Daten befolgt werden müssen.



Weitere Informationen
[Global Data Privacy Policy](#)
[Data Privacy and GDPR](#)

Wir schützen unseren Ruf

In seiner über hundertjährigen Geschichte hat sich KBR einen Ruf für innovative Technologien und Lösungen erworben. Um diesen Ruf und unsere Geschäftsbeziehungen zu schützen, kommunizieren wir als ein Team. Unsere Stakeholder verdienen eine wahrheitsgetreue und konsistente Kommunikation über KBR, und die Sprecher unseres Unternehmens stellen eine solche Kommunikation sicher. Darüber hinaus sind wir immer vorsichtig, wenn wir KBR in sozialen Medien erwähnen.

Wie wir unseren Ruf schützen

- Leiten Sie externe Anfragen an die zuständigen Mitarbeiter weiter
- Stellen Sie Ihre persönlichen Ansichten auf sozialen Medien oder in anderen Kommunikationen niemals als jene von KBR dar
- Geben Sie sich bei der Empfehlung unserer Produkte oder Dienstleistungen als KBR-Mitarbeiter zu erkennen
- Befolgen Sie den Kodex und andere Unternehmensrichtlinien, wenn Sie auf sozialen Medien private oder geschäftliche Konten für geschäftliche Zwecke nutzen oder sich über das Unternehmen äußern
- Befolgen Sie die Social-Media-Richtlinie von KBR



Nutzung sozialer Medien

Soziale Medien sind ein leistungsstarkes Instrument für die direkte Kommunikation, das Sammeln von Informationen und den Aufbau von Kontakten. Wir nutzen soziale Medien, um unsere Botschaft und Vision zu verbreiten und andere über unsere Innovationen und Leistungen auf dem Laufenden zu halten.

Wir wissen aber auch, dass Online-Kommunikation sowohl positiv als auch negativ sein kann. Daher lassen wir immer Vorsicht walten, wenn wir etwas über KBR posten. Wir sind bei unseren Postings niemals ungenau und wir teilen auch keine vertraulichen Informationen oder verwenden soziale Medien auf eine Weise, die gegen die Social-Media-Richtlinie von KBR verstoßen würde. Darüber hinaus sollten soziale Medien nicht mit unseren Verantwortlichkeiten bei KBR kollidieren. Wir lassen es niemals zu, dass wir durch die Nutzung sozialer Medien von unserer Arbeit abgelenkt werden.



Weitere Informationen
[Social Media Policy](#)

Wir schützen vertrauliche und firmeneigene Informationen

Unsere vertraulichen und firmeneigenen Informationen, einschließlich des geistigen Eigentums (IP – intellectual property), unterscheiden uns von anderen. Wir heben uns von unseren Mitbewerbern durch unsere bahnbrechenden Lösungen ab und müssen unsere hart erarbeiteten Erkenntnisse und Innovationen schützen. Diese Vermögenswerte werden uns dabei helfen, unsere Kunden und Geschäftspartner auch in Zukunft zu beliefern und uns gleichzeitig weiterzuentwickeln.

Während unserer Beschäftigung bei KBR haben wir möglicherweise Zugang zu vertraulichen Informationen über uns selbst oder Geschäftspartner, einschließlich der firmeneigenen Informationen unserer Kunden. Wir gehen mit diesen Informationen niemals sorglos um. Die unbefugte Weitergabe vertraulicher und firmeneigener Informationen könnte KBR und seinen Kunden schaden oder unseren Mitbewerbern helfen.

Wie wir vertrauliche und firmeneigene Informationen schützen

- Verwenden Sie niemals vertrauliche und geschützte Informationen von KBR oder unseren Geschäftspartnern, es sei denn, Sie sind dazu berechtigt
- Geben Sie niemals vertrauliche und firmeneigene Informationen von KBR oder eines Geschäftspartners ohne vorherige Genehmigung weiter
- Nehmen Sie niemals die vertraulichen oder firmeneigenen Informationen von KBR oder unseren Geschäftspartnern mit bzw. verwenden Sie diese nicht, falls Sie das Unternehmen KBR verlassen
- Verwenden Sie während Ihrer Beschäftigung bei KBR niemals vertrauliche oder firmeneigene Informationen aus früheren Tätigkeiten
- Beachten Sie alle Beschränkungen in Bezug auf Urheberrechte, Patente und Marken von KBR und anderen Unternehmen
- Befolgen Sie bei der Verwendung von Vermögenswerten Dritter, wie z. B. Unternehmenssoftware, alle Lizenzbedingungen
- Sichern Sie alle Dokumente, Daten und Geräte mit effektiven Sperrmechanismen und Passwörtern
- Sprechen Sie niemals an öffentlichen Orten wie Aufzügen und Cafés über vertrauliche Informationen
- Stellen Sie sicher, dass nur befugtes Personal Zugang zu den Arbeitsplätzen hat, und begleiten Sie alle Besucher
- Treffen Sie geeignete Sicherheitsvorkehrungen, wenn Sie außerhalb des Büros arbeiten, unter anderem bei der Arbeit von zu Hause aus
- Melden Sie unverzüglich alle Daten- oder Sicherheitsverletzungen



Weitere Informationen

[Critical Assets Management](#)

[Data/Document Classification and Management of Proprietary Information](#)

Wir verhindern Insiderhandel

Unsere strategischen Geschäftsinformationen werden nicht immer umgehend veröffentlicht. Als börsennotiertes Unternehmen dürfen wir solche wesentlichen, nicht öffentlichen Informationen niemals für unseren persönlichen Vorteil nutzen oder weitergeben. Auch unsere Geschäftspartner vertrauen darauf, dass wir ihre Informationen schützen, und wir werden dieses Vertrauen niemals missbrauchen. Jede Form des Insiderhandels, einschließlich „Tipping“ oder der Weitergabe von Insiderinformationen, ist illegal. Ein solches Vorgehen würde unseren Ruf schädigen und könnte zu schweren rechtlichen Konsequenzen führen.

Wie wir Insiderhandel verhindern

- Geben Sie niemals Insiderinformationen an Personen außerhalb von KBR weiter, auch nicht an Ihre Familie und Freunde
- Kaufen oder verkaufen Sie niemals Aktien von KBR oder eines anderen Unternehmens, wenn Sie über nicht öffentliche Insiderinformationen verfügen
- Geben Sie Insiderinformationen nur an Mitarbeiter weiter, die sie aus geschäftlichen Gründen kennen müssen
- Geben Sie niemals Insidertipps oder -informationen an Personen außerhalb von KBR weiter, die diese zum Kauf oder Verkauf von Wertpapieren verwenden könnten
- Versuchen Sie niemals, den Aktienpreis durch die Verbreitung von falschen Informationen zu manipulieren



Insiderinformationen

Wesentliche, nicht öffentliche Informationen oder Insiderinformationen können in vielen Formen auftreten. Die meisten der nicht öffentlichen Informationen werden letztendlich veröffentlicht. Wenn solche Informationen der Öffentlichkeit jedoch noch nicht bekannt sind, handelt es sich um Insiderinformationen. Nachfolgend einige Beispiele:

- Details zu einer bevorstehenden Fusion oder Übernahme
- Sonderdividenden
- Einführung eines neuen Produkts oder nicht öffentliche Informationen über neue Projekte
- Finanzergebnisse von KBR
- Informationen über laufende Rechtsstreitigkeiten
- Ergebnisse einer Untersuchung oder eines Audits
- Wesentliche, nicht öffentliche Informationen über andere Unternehmen, einschließlich unserer Kunden, die wir möglicherweise aufgrund unserer Tätigkeit bei KBR erfahren

Leistung mit Transparenz

- Wir arbeiten ethisch und transparent mit Regierungskunden zusammen
- Wir arbeiten ethisch mit Lieferanten und Drittparteien zusammen
- Wir führen genaue Aufzeichnungen und Bücher

Wir arbeiten ethisch und transparent mit Regierungskunden zusammen

Wir haben das Privileg, Lösungen für die US-Regierung und andere Regierungen auf der ganzen Welt bereitzustellen. Wir wissen, dass die Tätigkeit für eine Regierung besondere Verantwortlichkeiten sowie rechtliche und ethische Verpflichtungen mit sich bringt, und nehmen diese voll und ganz an. Unsere hohen Integritätsstandards gelten für all unsere Kunden, aber wir legen besonderes Augenmerk auf Verpflichtungen, die mit öffentlichen Geldern bezahlt wurden. KBR hält sich an alle geltenden Gesetze und Vorschriften im Zusammenhang mit staatlichen Aufträgen. Die Nichteinhaltung dieser Gesetze und Vorschriften könnte aktuelle und zukünftige staatliche Aufträge gefährden.

Wie wir ethisch und transparent mit Regierungskunden zusammenarbeiten

- Kommen Sie all Ihren Verpflichtungen nach
- Geben Sie transparent alle Aspekte eines Vertrags weiter, unter anderem Kosten und Termine, wie erforderlich
- Verwalten Sie Verträge ordnungsgemäß und überwachen Sie auf angemessene Weise die Arbeitsleistung
- Bieten Sie Regierungsbeamten oder Beschäftigten im öffentlichen Dienst niemals etwas von Wert an, wenn dies gegen die geltenden Gesetze und Vorschriften verstößt
- Führen und übermitteln Sie genaue und wahrheitsgemäße Aufzeichnungen, einschließlich Ihrer Arbeitsstunden
- Machen Sie gegenüber Kunden oder in Regierungsdokumenten niemals falsche Angaben, Erklärungen oder Darstellungen
- Nehmen Sie an allen erforderlichen Schulungen im Zusammenhang mit Regierungsverträgen teil
- Befolgen Sie alle Gesetze, Richtlinien und Verfahren zur staatlichen Beschaffung
- Stellen Sie sicher, dass alle Mitarbeiter, Lieferanten und Auftragnehmer von KBR den KBR-Verhaltenskodex und den Verhaltenskodex für Lieferanten kennen und befolgen



Weitere Informationen

[Contractor Code of Business Ethics and Conduct Compliance Policy](#)



Wir arbeiten ethisch mit Lieferanten und Dritten zusammen

Wir schaffen außergewöhnliche, nachhaltige Werte für all unsere Stakeholder. Damit wir in Bezug auf diese Verpflichtung niemals Kompromisse eingehen, arbeiten wir mit Lieferanten und Dritten zusammen, die unsere hohen Standards teilen. Beim Aufbau und der Pflege von Geschäftsbeziehungen streben wir stets nach dem besten Wert – ohne Gefährdung unserer Integrität. Um unseren Ruf für Qualität und Integrität zu schützen, sind wir bei der Zusammenarbeit mit Lieferanten und Dritten sowohl fair als auch strikt.

Wie wir ethisch mit Lieferanten und Dritten zusammenarbeiten

- Behandeln Sie alle Lieferanten und Dritten fair, unabhängig vom Geschäftswert der Beziehung
- Suchen Sie nach Lieferanten und Dritten, die unsere Werte teilen und uns helfen, unsere Geschäftsziele zu erreichen
- Wählen Sie Lieferanten und Dritte auf der Grundlage objektiver Kriterien wie Preis, Qualität, Verfügbarkeit und technischer Qualität aus
- Kommunizieren Sie offen und ehrlich, um mögliche Geschäftsprobleme zu lösen
- Stellen Sie sicher, dass unsere Lieferanten und Dritten ethisch korrekt handeln, die Gesetze befolgen und sich an unseren Verhaltenskodex für Lieferanten halten



Weitere Informationen

[KBR Supplier Code of Conduct](#)

[Procurement and Supply Chain Management](#)

Wir führen genaue Aufzeichnungen und Bücher

Wenn wir Aufzeichnungen und Bücher korrekt und mit Integrität führen, können wir für die Zukunft planen und unsere Stakeholder von uns überzeugen. Strategische Investitionen und Entscheidungen hängen von sorgfältig geführten Aufzeichnungen und Büchern ab, ebenso wie die Einhaltung von Gesetzen. Als börsennotiertes Unternehmen sind wir dafür verantwortlich, gemäß den Gesetzen und Vorschriften der Länder, in denen wir tätig sind, rechtzeitig genaue Aufzeichnungen für Investoren und Regierungsbehörden bereitzustellen.

Wie wir genaue Aufzeichnungen und Bücher führen

- Halten Sie ein System interner Buchführungskontrollen aufrecht, das die Zuverlässigkeit der Finanzberichterstattung angemessen gewährleistet
- Halten Sie die allgemein anerkannten Rechnungslegungsgrundsätze, gesetzliche Vorschriften und alle internen Kontrollen ein
- Verwalten Sie Bücher, Berichte und Belege ehrlich und ohne Übertreibung
- Stellen Sie sicher, dass alle Buchhaltungsunterlagen, einschließlich aller Zahlungen, die Transaktionen und die Verwendung der Vermögenswerte des Unternehmens korrekt und angemessen wiedergeben
- Stellen Sie sicher, dass alle Transaktionen gemäß unseren Richtlinien und Verfahren genehmigt sind und durch Unterlagen belegt werden, um die Rechtmäßigkeit der Transaktion zu überprüfen
- Erfassen Sie alle Vermögenswerte, Verbindlichkeiten, Einnahmen und Ausgaben vollständig und zeitnah, insbesondere in Bezug auf Finanzabschlüsse, Berichte und Daten, die für die interne, öffentliche und regulatorische Berichterstattung erstellt werden
- Sehen Sie niemals Geldmittel oder Vermögenswerte vor, die geheim sind oder in den Büchern nicht erfasst werden
- Melden Sie Bedenken über ungenaue oder irreführende Aufzeichnungen an die Innenrevision, den Chief Accounting Officer, die [Rechtsabteilung](#), das [Business Integrity Team](#) oder über die [Ethik-Hotline](#)
- Befolgen Sie alle relevanten Gesetze und Vorschriften, einschließlich des „Sarbanes-Oxley Act“ (US-Bundesgesetz), des „Foreign Corrupt Practices Act“ (US-Bundesgesetz), und alle geltenden Vorschriften zur Bekämpfung von Korruption und Geldwäsche



Neben Finanzaufzeichnungen können Unternehmensunterlagen auch in vielen anderen Formen vorliegen. Dazu zählen:

- E-Mails, Briefe, Vermerke, Postings auf sozialen Medien, Textnachrichten und andere Formen der Korrespondenz
- Richtlinien und Geschäftsabläufe
- Verträge
- Berichte, Analysen, Formeln, Zeitpläne und Präsentationen
- Personalakten

Bei der Verwaltung unserer Unterlagen halten wir uns an unsere Fristen für die Aufbewahrung von Unterlagen. Unterlagen werden für eine bestimmte Zeitdauer aufbewahrt, um bei Bedarf darauf zugreifen zu können. Darüber hinaus erfüllen wir bei Bedarf alle gesetzlichen Auflagen zur Aufbewahrung von Unternehmensunterlagen.



Weitere Informationen

[Content and Records Management Policy](#)



Wertschätzung für unsere Gemeinschaften

- Wir schaffen eine nachhaltige Zukunft
- Wir respektieren die Menschenrechte
- Wir engagieren uns in unseren Gemeinschaften



Wir schaffen eine nachhaltige Zukunft

Nachhaltigkeit ist bei KBR die Grundlage für all unsere Aktivitäten. Sie dient uns als Leitlinie bei der Unterstützung unserer Gemeinschaften, unserer Mitarbeiter und unseres Planeten für zukünftige Generationen. Wir sind ständig bestrebt, innovative neue Technologien zu entwickeln, die unserem Planeten zugutekommen. Unsere klimafreundlichen, nachhaltigen Lösungen, wie unsere Kunststoffrecyclingtechnologie, tragen zur Schaffung von Kreislaufwirtschaften bei und helfen unseren Kunden beim Erreichen ihrer Nachhaltigkeitsziele. Jedes Projekt und jede Geschäftstätigkeit bietet die Chance, den Klimawandel zu bekämpfen und die Umwelt zu schützen, damit sie sich regenerieren kann.

Wie wir eine nachhaltige Zukunft schaffen

- Beteiligen Sie sich an wissenschaftlich fundierten, zielgerichteten Initiativen, um die Treibhausgasemissionen (THG) zu reduzieren
- Befolgen Sie den United Nations Global Compact (Globaler Pakt der Vereinten Nationen)
- Minimieren Sie die negativen Auswirkungen auf die Umwelt, um sie gleichzeitig bei ihrer Regeneration zu unterstützen
- Integrieren Sie ökologische und soziale Grundsätze in KBRs Kultur



Weitere Informationen

[Global Sustainability Policy](#)

[Global Environmental Policy](#)

[KBR Sustainability Pillar Commitments](#)

[KBR Zero Harm](#)

[KBR Sustainability](#)



Wir respektieren die Menschenrechte

Als globales Unternehmen respektiert KBR die höchsten Menschenrechtsstandards und toleriert keine Form von Menschenrechtsverletzungen. Wir sind uns darüber im Klaren, dass Menschenhandel, moderne Sklaverei und Kinderarbeit abscheuliche Verbrechen sind. Mit Tausenden von Lieferanten in Hunderten von Ländern ergreifen wir Maßnahmen, um sicherzustellen, dass die Menschenrechte an allen Orten unserer Geschäftstätigkeit geachtet werden. Wertschätzung für andere Menschen bedeutet, dass wir die Würde aller Menschen in unseren Gemeinschaften schützen.

Wie wir die Menschenrechte respektieren

- Stellen Sie sicher, dass die Arbeitszeiten und Vergütung aller KBR-Mitarbeiter fair und angemessen sind und die Arbeit unter sicheren Bedingungen stattfindet
- Führen Sie Sorgfaltsprüfungen durch, um sicherzustellen, dass Dritte sich zu fairen Arbeitsbedingungen verpflichtet haben und sie die Menschenrechte wahren
- Setzen Sie niemals an keinem Ort der Welt Kinder- oder Zwangsarbeit ein
- Nutzen Sie nur seriöse Arbeits- und Personalvermittler
- Melden Sie umgehend mögliche Menschenrechtsverletzungen über die [Ethik-Hotline](#), an das [Business Integrity Team](#) oder die [Rechtsabteilung](#)
- Befolgen Sie alle geltenden Gesetze, Richtlinien und Verfahren und tun Sie alles dafür, um die Menschenwürde zu schützen



Weitere Informationen

[Global Human Rights Policy](#)

[Trafficking in Persons Policy](#)

Wir engagieren uns in unseren Gemeinschaften

Wir bei KBR sind der Ansicht, dass es unsere Verantwortung ist, eine positive Kraft für Veränderungen in der Welt zu sein. Wir haben die Pflicht, sozialen Wert zu schaffen und zum Wohlergehen der Gemeinschaften beizutragen, in denen wir leben und arbeiten. Bei der Verfolgung unserer Mission haben wir immer versucht, eine bessere und sicherere Welt für alle zu schaffen.

Wie wir uns in unseren Gemeinschaften engagieren

- Übernehmen Sie ehrenamtliche Tätigkeiten und beteiligen Sie sich an wohltätigen Aktivitäten
- Bemühen Sie sich, durch Zusammenarbeit, Beratung und Kommunikation dauerhaft die lokalen Gemeinschaften, in denen wir arbeiten, positiv zu beeinflussen
- Befolgen Sie unsere Verfahren zur Korruptionsbekämpfung, wenn Sie im Namen von KBR Geldmittel spenden oder sonstige Beiträge leisten
- Gestalten Sie das Engagement in den Gemeinschaften so, dass es mit unseren ethischen Grundsätzen und unseren Verantwortlichkeiten bei der Arbeit in Einklang steht

Wir geben etwas zurück

KBR hat seit 2007 fast 20 Millionen US-Dollar für wohltätige Zwecke auf der ganzen Welt gespendet. Unsere Mitarbeiter haben Kleidung und Schulmaterial für unterprivilegierte Kinder gespendet, Tausende von Dollar für Weihnachtsgeschenke für Bedürftige gesammelt und bei der Säuberung von Gewässern und Stränden auf der ganzen Welt geholfen. Dies sind nur einige Beispiele für die vielen Möglichkeiten, wie unsere Mitarbeiter bei all unseren Handlungen einen entscheidenden Beitrag leisten.

Politische Beiträge

Wir alle haben das Recht, uns am politischen Geschehen zu beteiligen. Ein offenes politisches System sorgt für eine gerechtere Gesellschaft. Wenn wir uns politisch engagieren:

- Müssen wir uns immer an die geltenden Gesetze zu politischer Einflussnahme und Wahlkampfspenden halten
- Müssen wir immer deutlich machen, dass unsere Ansichten nicht die von KBR sind
- Dürfen unsere politischen Aktivitäten niemals unsere Aufgaben bei der Arbeit beeinträchtigen
- Dürfen wir niemals Druck auf unsere Kollegen ausüben, damit sie sich unseren politischen Anliegen anschließen
- Dürfen wir niemals politische Spenden oder Beiträge ohne vorherige Genehmigung im Namen von KBR leisten



Ressourcen und Berichtswesen

Ressourcen und Berichtswesen

Als EIN KBR sind wir uns in unserem gemeinsamen Ziel einig: die sichere Durchführung eines jeden Projekts zu jeder Zeit in jeder Umgebung zum Vorteil unserer Kunden, Aktionäre, Mitarbeiter und der Gemeinschaften, denen wir dienen. Unser Kodex gibt uns die Leitlinien zur Hand, die wir benötigen, um mit Integrität erfolgreich zu sein. Für weitere Informationen oder Hilfestellung wenden Sie sich bitte an die nachstehenden Ressourcen.

Allgemeine Ressourcen

- [Team für geschäftliche Integrität](#)
- [Rechtsabteilung](#)
- [Audit Dienstleistungen](#)
- [Personalabteilung](#) (Human Resources)
- [Gesundheit, Sicherheit und Umwelt](#)
- [Corporate Sustainability](#) (Unternehmensnachhaltigkeit)



Ressourcen für Meldungen

- Ethik-Hotline
 - Internet:
 - www.ethics.kbr.com
 - Telefon:
 - Vereinigte Staaten: (800) 461-9330
 - Vereinigtes Königreich: 0808 189 1053
 - Die Telefonnummern aller anderen Länder erfahren Sie unter www.ethics.kbr.com
 - Textnachricht mit dem Wortlaut „Report“ an 832-479-1340 (nur in den USA)
- E-Mail
 - FHOUKBR – CODE
 - fhoukbrcode@kbr.com
- Post
 - Director of Business Integrity, KBR, Inc.
 - Postfach 2464, Houston, TX 77252-2464 USA





Lösungen liefern, die Welt verändern.SM