



KBR商业行为准则



我们为人正直



目录

总裁兼首席执行官Stuart Bradie
寄语

2

我们为人正直

3

我们的愿景和价值观

4

我们的行为准则

5

我们的责任

6

我们的决策方式

7

我们如何寻求帮助、勇于直言
和提出问题

8

我们尊重匿名和保密

9

我们对报复零容忍

9

重视彼此

10

我们保持员工和承包商的健康和安全

11

我们建立充满尊重的工作场所

12

我们提倡包容和多样性

14

诚信交付

15

我们避免利益冲突

16

我们防止贿赂和腐败

18

我们负责任地给予和接受商业礼遇

20

我们诚信开展国际业务和贸易

21

我们公平竞争

22

我们诚实行事

23

重视关键资产

24

我们保护隐私和个人信息

25

我们维护我们的声誉

26

我们保护机密和专有信息

27

我们防止内幕交易

28

透明交付

29

我们本着道德和透明的原则与政府客户合作

30

我们本着道德的原则与供应商和第三方合作

31

我们保持记录和账目的准确性

32

重视我们的社区

33

我们将建设一个可持续的未来

34

我们尊重人权

35

我们与社区互动

36

资源和报告

37



Stuart Bradie
总裁兼首席执行官

总裁兼首席执行官Stuart Bradie 寄语

KBR在为客户提供解决方案方面树立了良好的声誉，我们的员工一直在努力做到最好。处于最佳状态意味着诚信交付。诚信要求我们要诚实，而诚实建立信任。

我们作为一个团队，《KBR商业行为准则》（以下简称《准则》）对于我们如何与外界互动以及我们的成功至关重要。本《准则》符合我们的“KBR是一个整体”的价值观，特别是“我们为人正直”为我们的一切活动提供了指导。

我们对《准则》进行了改进，为所有员工的日常业务提供了实用指导。我们的《准则》提供了适用于我们每一位员工的特定指导，无论任何业务、地区或部门。重要的是，我们必须遵循《准则》，从而进一步增强我们的诚信文化并保护自己和公司。

然而，《准则》可能无法涵盖每种情况，这就是为什么我们必须以我们的价值观，特别是诚信为指导。我全心全意致力于创立一种文化，让员工有权报告对潜在不当行为或违反本公司《准则》和价值观行为的任何担忧，而不必担心遭到报复，从而及时解决任何问题。

在某些情况下，您可能会对与您有关的某些合规性或道德问题产生疑问。请向您的经理或本《准则》中列出的资源寻求建议或解释。通过KBR道德热线秘密或匿名与业务诚信团队沟通是其中一种资源。

我为KBR、KBR价值观以及我们所有为人正直的员工感到自豪。期待所有员工继续以最高的道德标准合作，安全、可持续地兑现我们的承诺，不论是现在，还是更远的将来，互相支持，竭诚为我们的客户服务。

我们为人正直

- 我们的愿景和价值观
- 我们的行为准则
- 我们的责任
- 我们的决策方式
- 我们如何寻求帮助、勇于直言和提出问题
- 我们尊重匿名和保密
- 我们对报复零容忍

我们的愿景和价值观

我们致力于创造一个更安全、更可靠和可持续性更强的世界，汇聚优秀人才，提供技术和解决方案，帮助客户完成他们最关键的使命和目标。

我们的价值观是我们的长期坚持的基本原则，它可以推动我们日常业务活动的发展，为本公司提供行为准则。

我们重视员工

员工是我们一切活动的核心。我们致力于创造多样化和具有包容性的工作环境，让团队的每位成员都感觉到安全、受支持、受尊重、受信任和受重视，让每个人都有机会成长并充分发挥自己的潜力。

我们言出必行

我们是客户值得信赖的合作伙伴。我们致力于为客户提供创新、高质量、以技术为导向的解决方案，并在强大的商业和运营规范的指导下，为所有的利益相关者提供卓越的可持续价值。

我们为人正直

我们素质优良，重视诚实、信任、勇气、公平、审慎和坚韧。我们相信，为地球、我们生活和工作所在的社区以及我们的员工正确行事有利于本公司业务的发展。我们绝不会以正直为代价。



赋能

我们以共同的目标、优良的资源工具和支持型企业文化，赋予所有员工以积极主动、适应变化和取得成功所需的能力。我们相信他们具备独立决策的能力，不惧任何挑战，对他们从事的工作充满自豪。

我们是一个团队

无论是个人还是公司，我们都希望获得成功，但是相较于个人荣誉，我们更加重视团队的成就。我们的集体力量促使我们获得傲人的业绩，增强了我们为客户服务的热情，使KBR更强大、效率更高。KBR是一个整体。

我们的行为准则

我们的《KBR商业行为准则》为KBR的员工或其代表人建立了一套道德标准和法律原则。我们按照《准则》和所有适用的法律开展业务。我们还希望与KBR合作或代表KBR的业务合作伙伴同样遵守此类道德标准。

《准则》指导我们如何开展业务，与客户、社区和彼此互动。

如果无法做到诚信行事，我们就无法正确行事！

任何违反本《准则》或法律的人员都可能受到纪律处分，甚至被解雇。阅读、理解并遵守我们的《准则》。参加与《准则》相关的任何培训，并了解它对您在KBR所担任职责的适用性。作为KBR整体的一份子，我们的诚信取决于我们遵守《准则》。





我们的责任

我们每个人都有责任按照《准则》行事。

作为员工，我们：

- 在所有商业交易中采取诚实和合乎道德的行为
- 遵守所有适用的法律和《准则》，以及KBR的政策和程序
- 及时向经理、[人员职能部](#)（人力资源部）、[法务部](#)、[业务诚信团队](#)或通过 www.ethics.kbr.com 上显示的道德热线报告任何违反《准则》的行为
- 在遇到道德或法律问题时寻求经理或[法务部](#)的指导，或拨打[道德热线](#)，通过问题管理器咨询

主管还负有其他责任。这些责任包括：

- 当好道德行为的领头人
- 增强道德文化，促进诚信决策
- 鼓励公开沟通，创造一个让员工无负担谈论担忧的环境
- 针对问题和担忧提供指导和反馈
- 知道何时报告违规行为、上报问题或寻求公司专家的帮助
- 确保没有员工因报告潜在的违反《准则》或法律的行为而受到报复

我们的决策方式

正确行事并非易事，需要得到清晰的指导。《准则》是一个非常有用的工具，但它无法为每种情况提供指导。因此，经营决策应始终以诚信为基础。



点击以下回答，以指导您基于诚信做出决策。

该行为是否可能违反任何法律或法规？

该行为是否符合《准则》，
以及我们的政策和程序？

该行为是否符合KBR的价值观，是否会进一步实现我们的目标并提高我们的声誉？

该行为是否可能会损害我们与客户
或业务合作伙伴的关系？

如果将该行为进行披露，是否能表明我行事诚信？
如果将该行为公之于众，我是否能够接受？

我们如何寻求帮助、勇于直言和提出问题

作为一个正直的人，我们有义务报告任何涉嫌违反《准则》的行为。我们希望员工以及其他人员能够勇于直言，举报不道德的行为和违反《准则》的行为。这意味着说出我们的担忧，即使不确定我们是否了解全部情况。多数情况下，我们可以向经理表达我们的担忧，讨论最佳行动方案。

KBR的道德热线由一家独立公司运营。可每周7天、每天24小时全天候提供多语言举报服务。KBR内部或外部的任何人都可以使用道德热线进行秘密举报。

道德热线具有“问题管理器”功能，我们可以向该管理器提交问题或向业务诚信团队寻求有关合规性或道德问题的解释。就像举报可能存在的违规行为一样，可以匿名向道德热线提交问题或担忧。

KBR设有以下举报渠道：

- 道德热线（包括保持匿名的选项）
 - 网址：
 - www.ethics.kbr.com
 - 拨打：
 - 美国：(800) 461-9330
 - 英国：0808 189 1053
 - 有关其他国家/地区的道德热线,请查询 www.ethics.kbr.com
 - 将“报告”以短信的形式发送至832-479-1340（仅在美国提供）



- 通过 fhoukbrcode@kbr.com 与诚信经营总监联系
- 通过邮件与业务诚信团队联系：
 - P.O. Box 2464, Houston, TX 77252-2464 USA
- KBR [法务部](#)、[审计服务部](#)、[人员职能部](#)（人力资源部）、[健康、安全、安保和环境部](#)，或其他合规相关部门的合适代表
- 您的主管或经理
- 行政领导团队成员



了解更多信息

[Frequently Asked Questions \(FAQs\) on Reporting](#)

我们尊重匿名和保密

您可以秘密或匿名表达您的担忧或举报涉嫌违反《准则》的行为。可以通过由独立第三方管理的[道德热线](#)进行匿名举报。如果您通过[道德热线](#)进行匿名举报，KBR将无法知道您的身份，但可以通过消息系统与您来回通信。如果您选择保持匿名，您需要提供足够的详细信息和事实信息，以便我们能够有效地跟进处理您的担忧。

我们对报复零容忍

诚信要求我们勇于直言。我们从不对善意提出担忧的人进行报复。我们的员工和团队依靠透明和诚实来做到最好。如果面对恐吓或其他负面影响，我们就无法实践我们的价值观。我们对工作场所中出现的报复行为零容忍，我们会充分配合任何有关不当行为指控的查询或调查。

KBR绝不容忍因可能存在违反《准则》或法律的行为受他人举报而进行的报复。KBR希望举报是善意的。这并不意味着举报人必须掌握所有事实；举报人应该随时提问和报告任何担忧的问题，而不必担心遭到报复。然而，明知是虚假或恶意的举报不属于善意举报，可能会导致纪律处分。

禁止的报复可包括对举报人（包括举报潜在不当行为的员工和其他人）或鼓励他人进行举报的人进行骚扰或恐吓。任何形式的报复、阻拦举报的行为以及隐瞒不当行为都与我们的价值观相悖，存在该等行为的人员可能会受到纪律处分，包括解雇。

《准则》中的所有内容均不妨碍员工行使其法定权利或义务，随时向适当的政府当局报告可能的违法行为，而无需向公司报告或事先寻求公司的授权。





重视彼此

- 我们保持员工和承包商的健康和安全
- 我们建立充满尊重的工作场所
- 我们提倡包容和多样性

我们保持员工和承包商的健康和安全

KBR之所以能够在商业上获得成功在于其拥有不断提高服务质量的能力，同时还为直接或间接为KBR工作的人员的健康、安全和保障提供坚实后盾。我们要求所有员工和承包商对健康、安全、安保和环境(HSSE)做出积极承诺并承担责任。这一承诺符合我们的客户、员工、承包商、利益相关者以及我们生活和工作所在社区的最大利益。

我们如何保持员工和承包商的健康和安全

- 全程保护并努力改善我们的员工和承包商的健康、安全和安保
- 通过零伤害文化消除不良事件
- 满足特定的客户要求，持续提升客户满意度
- 通过采用有效的管理系统设定健康、安全、安保与环保(HSSE)目标、衡量结果、评估和持续改进流程和服务
- 线性管理应在HSSE政策和程序的沟通、实施和合规方面发挥领导作用
- 将技术能力应用于工程与设计的所有HSSE方面
- 与利益相关者进行公开沟通，确保他们理解HSSE政策、计划和程序
- 认可出色的HSSE表现



零伤害和勇于关怀

在KBR，我们坚信可以实现零伤害。我们认为在工作场所发生的所有不良事件都是可以预防的。我们的勇于关怀对话过程有助于通过观察、干预和对话来持续提高对不安全行为的认识。勇于关怀对话过程旨在不断评估工作环境并专注于工作环境中的员工及其行为。

不安全行为是指可能导致不良事件的个人行为。在察觉到不安全行为后，勇于关怀对话过程要求观察到该行为的人员立即采取行动，不仅要纠正不安全行为，还要传达有关人身安全的标准。这将会使做出不安全行为的人理解其行为的危险性，并进一步获得其对停止不安全行为的承诺。



了解更多信息

[Global HSSE](#)

我们建立充满尊重的工作场所

员工是我们一切活动的核心，因此我们认为所有员工都应该有尊严地工作，受到尊重。这意味着我们应承认彼此基于优点对业绩的贡献，并为每个人提供在KBR做出贡献并获得成功的平等机会。我们绝不容忍任何形式的骚扰或歧视。为了使我们的团队发挥出最佳水平，我们致力于营造尊重每位员工的权利和能力的工作环境。

我们如何建立充满尊重的工作场所

- 在与团队成员、客户和业务合作伙伴互动的过程中始终尊重对方
- 注意他人对我们的行为和言语的看法
- 不因为以下原因进行歧视或骚扰：
 - 种族
 - 肤色
 - 宗教信仰
 - 国籍或血统
 - 性别、怀孕、性取向、性别认同、性别表现或跨性别状态
 - 身体或精神残疾
 - 年龄
 - 退伍军人或军人身份
 - 遗传信息
 - 受法律保护的任何其他状态或特征
- 严禁以任何方式骚扰、恐吓或胁迫，包括性或暗示性评论或暴力威胁、不利的就业行动或对有利的就业行动的承诺
- 基于个人能力和公平原则做出所有招聘和晋升决定
- 在工作场所遇到或察觉到歧视、骚扰或不尊重时，请勇于直言





了解骚扰

虽然骚扰可能是故意的，但是故意并不是构成骚扰的必要条件。重要的是要顾及他人的感受。我们不应该做或说任何别人可能认为令人反感的事情。骚扰可以有多种形式：

- 我们所说或写的内容，例如具有贬低性或冒犯性的言论或诽谤，包括但不限于针对任何人的种族、民族或性别以及性言论或语言诱惑、威胁或辱骂
- 我们的行为举止，包括令他人不适的触摸或阻挡他人的去路
- 我们浏览的内容，例如在办公室电脑上打开的色情或令人反感的图像或网站
- 我们通过电子信息或社交媒体交流的内容

疑问解答

问题 我最近被聘为战略开发团队的成员。为了准备好我的工位，我与一位叫Sam的内部IT助理会面。Sam在帮我设置计算机时，将手放在了我的大腿上。我什么也没说，直到他完成计算机设置。事情已经过去，我松了一口气，但是现在如果我需要修复或更新任何内容，我不敢再跟IT部门联系。我该怎么办？

回答 Sam的行为是不可接受的。KBR禁止在工作场所发生不当的肢体接触。您应该将您的情况告诉您的经理、[人员职能部](#)（人力资源部）或[业务诚信团队](#)，或拨打[道德热线](#)报告。

问题 我才加入KBR不久，总的来说，我感到非常兴奋。不幸的是，有一位同事让我感到很不舒服。在第一次见面时，我注意到一个名叫Landon的同事似乎在盯着我。那天早些时候，我收到了他的一封电子邮件。在电子邮件中，他告诉我，他认为我很漂亮，还在公司目录中找到了我的电子邮件地址。他显然也找到了我的Instagram和Facebook页面，因为那天晚上我回到家时，我在这两个账号中都看到了他的加好友请求。第二天我再见到他时，我告诉他不要再给我发消息了。之后，我注意到有几次会议没有让我参加，而且我的工作任务也减少了。我不确定这是否与Landon有关。我该怎么办？

回答 KBR非常关注公司中出现的骚扰和报复行为，您应该立即与经理或[人员职能部](#)（人力资源部）讲述您的情况，或向[业务诚信团队](#)、[法务部](#)或拨打[道德热线](#)报告此事。他们将解决此事，进行调查以确定是否发生了违反《准则》或其他KBR政策的情况。

我们提倡包容和多样性

我们相信个人差异和多元化的观点可以为我们的团队创造更大的价值，帮助我们获得解决方案，解决最具挑战性的问题。我们认为，尊重个人差异并共同努力可以让我们的创新性、韧性和安全性更强。当我们每个人都有权发出自己的声音时，我们的团队就会蓬勃发展。多元化和包容性的观点可以帮助我们做出最佳的决策，提高本公司的声誉。我们将继续吸引人才和各种有识之士的见识。确保我们所有人，无论在公司中的职位如何，都能够感到受欢迎，这样可以增强我们的创造力和传递的价值。

我们如何提倡包容和多样性

- 建立团队时，将多样性牢记于心
- 与所有团队成员保持清晰的沟通
- 积极寻求和吸纳不同的观点以得出解决方案
- 倾听所有成员的想法和观点
- 感觉到个人观点或他人观点未得到尊重时，大胆发表自己的意见



了解更多信息

[Stuart Bradie Signs CEO Action for Diversity and Inclusion Pledge | KBR](#)



诚信交付

- 我们避免利益冲突
- 我们防止贿赂和腐败
- 我们负责任地给予和接受商业礼遇
- 我们诚信开展国际业务和贸易
- 我们公平竞争
- 我们诚实行事

我们避免利益冲突

作为一个团队，我们从不将个人利益置于KBR的最大利益之上。只有在杜绝个人关系或其他利益对我们的决策造成影响时，我们才能提供最佳解决方案。在处理实际或潜在的利益冲突时，我们应遵循诚实、道德和透明的原则。即使出现利益冲突的表象也会损害KBR的声誉，影响员工的士气。

我们如何避免利益冲突

- 做决定时做到客观、不偏袒
- 对可能影响我们客观性的情况、关系或活动保持警惕
- 及时向经理、[法务部](#)或[业务诚信团队](#)披露任何潜在的利益冲突；保持透明度是处理潜在利益冲突的关键
- 避免参与与我们自身可能存在的利益冲突的决定
- 避免参与雇用近亲的招聘程序或与其有业务往来
- 披露可能与KBR利益相冲突的经济利益
- 遵循董事会成员、首席执行官和高层以及监督KBR资金或资产使用的员工独有的所有报告程序
- 利用流程帮助公司避免组织利益冲突

了解利益冲突

当我们的个人关系或利益与KBR的最大利益相悖时，可能会产生利益冲突，这会影响我们的客观性。利益冲突具有多种形式：

- 担任非KBR实体的董事或顾问
- 从潜在竞争对手、客户或供应商处获利
- 与其他员工、供应商或业务合作伙伴进行个人财务交易
- 额外从事与KBR利益冲突或影响工作绩效的工作
- 雇用或成为近亲的上司
- 与作为供应商的近亲开展KBR业务
- 与同事发展办公室恋情，尤其是您的下属



为人正直

我们重视诚实，为人正直，深知没有必要隐藏潜在的利益冲突。您的经理、[法务部](#)和[业务诚信团队](#)都可以为您提供指导。请记住，即使出现利益冲突的表象也会损害我们和您的声誉。如果不确定，请务必披露潜在的冲突并寻求建议。

选择诚信

有时机会会引起利益冲突。机会可能是您个人的机会，也可能是KBR的机会。考虑右边的问题，以帮助确定是否可能发生冲突。

疑问解答

问题 我在KBR做了十二年的工程师。我的团队刚刚完成了一项重要的里程碑事件，我想给他们一个奖励。我认为团队晚宴恰好合适。我哥哥拥有一家餐饮企业，可以满足大型团体的餐饮需求。我能和他谈谈为我们的晚宴提供餐饮服务吗？

回答 不，这有可能会造成利益冲突。我们不能利用我们在KBR的职位与亲密的家庭成员开展业务，即使该家庭成员的业务与我们的业务无竞争关系。您可以与您的经理或[法务部](#)讨论您的情况。如果您不参与您哥哥有关业务的任何决定，KBR可能会考虑在以后的活动中使用他的餐饮服务。



了解更多信息

[Outside Business and Conflicts of Interest Form](#)

单击查看以下每个问题的回答，以帮助您确定是否存在可能的冲突。

个人机会是否涉及KBR的供应商、竞争对手或业务合作伙伴，或者与KBR属于同一类型的业务？

个人机会是否会削弱或损害您在KBR履行工作职责的能力？

个人机会是否会损害您代表KBR做出客观商业决策的能力，或导致您与KBR形成竞争关系？

家庭成员是否参与提供给KBR的机会？

是否会导致您难以代表KBR做出客观的业务决策，或者在其他人的看来，您的所有决策都具有主观性？

我们防止贿赂和腐败

在建立和维护业务关系时，我们始终秉承着诚信的态度为客户创造价值。我们禁止在任何情况下给予或收受贿赂或不当付款。腐败会损害我们开展业务所在的社区，并可能导致巨额罚款甚至入狱。腐败也会损害我们的声誉。无论习俗或法律如何，无论我们在世界何处开展业务，我们都会坚守我们的价值观。随着公司不断发展壮大，我们的诚信将保持不变。

我们如何防止贿赂和腐败

- 严禁进行、提供、授权或接受不当付款，包括回扣、贿赂或付款
- 与政府雇员合作时，对不当付款要格外小心
- 在达成合作之前，对包括国有实体在内的潜在业务合作伙伴进行适当的风险尽职调查
- 在自己不付款时，严禁通过第三方付款
- 及时报告对可能的不当付款的任何担忧
- 严禁提供疏通费，疏通费是指向政府官员或雇员支付的款项，以加快或确保执行不可任意支配的日常政府行为
- 遵循所有KBR反腐败政策和程序，特别是关于某些交易的批准和文件要求



什么是贿赂或不当付款？

贿赂或不当付款是指直接或间接提供、给予或接受金钱、礼物或任何有价值的物品，从而致使某人做不正当、非法、违反其职责或获取不正当利益的事情。

贿赂和不当支付可以有多种形式，除了金钱往来外，还可以包括有形物品（礼物）和无形物品（承诺）。与外国官员打交道、处理政府合同或商业业务时，可能会出现不当付款。若想知道您是否涉及不当付款，请向法务部（包括反腐败合规部和商业诚信团队）或拨打道德热线提出您的担忧。



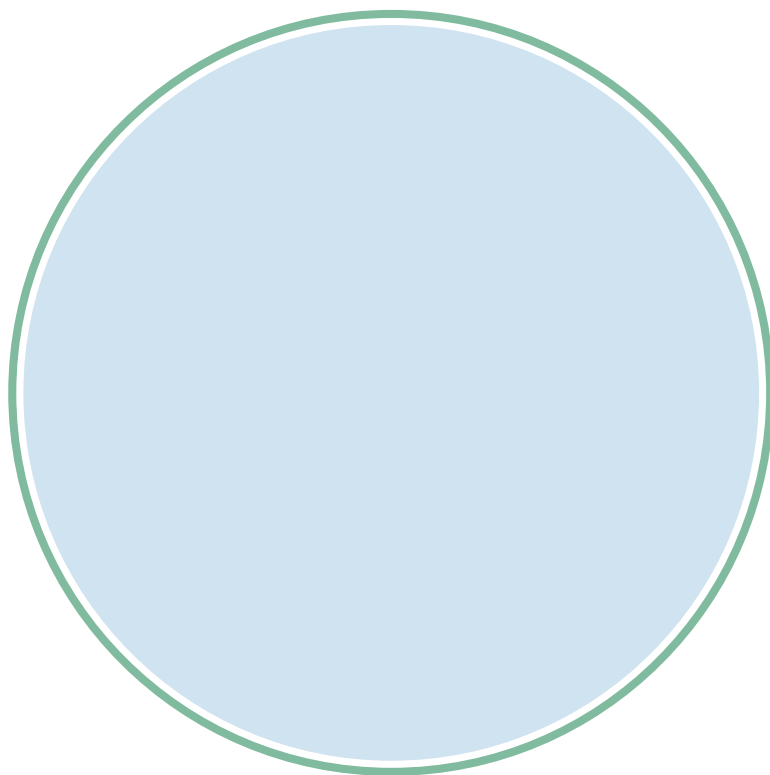
了解更多信息

[Anti-Corruption Compliance](#)

[Anti-Corruption Procedures](#)

选择诚信

单击每个圆圈以了解不同类型的`不当付款`。



我们负责任地给予和接受商业礼遇

作为客户值得信赖的合作伙伴，我们从不给予或接受礼物或其他礼遇来影响业务决策。这种影响一旦出现，还会损害我们的声誉。尽管我们有时在进行业务往来或建立商业关系时给予或接受礼遇是常规做法，但我们决不允许此类做法影响到我们的商业判断。我们的成功建立在我们通过员工、诚信和创新解决方案提供的价值之上。我们从不提供或接受不恰当的礼遇。

我们如何负责任地给予和接受商业礼遇

- 严禁向第三方提供或接受奢侈或频繁的礼遇（例如，礼物、款待、旅行或娱乐）
- 严禁给予或接受现金或现金等价物，包括礼品卡
- 严禁要求第三方给予礼遇
- 严禁接受来自我们目前正在评估或与我们正在谈判的供应商或潜在供应商的礼遇，因为这可能会导致不当行为
- 遵守KBR的《反腐程序》，此程序规定了可以给予或接受礼物、招待、旅行或娱乐的情况，包括我们何时可以向公职人员和政府雇员提供礼遇

合理和惯常礼遇

只要给予或接受礼遇不会造成不当行为，并且符合我们的程序，就可以给予或接受合理和惯常的商务餐、娱乐和礼物。所有此类活动必须按照我们的程序进行报告、批准和支出。在没有特定程序的情况下，应事先向主管报告礼遇并由主管批准。

疑问解答

问题

我从事采购工作。我可以接受供应商的商务午餐邀请吗？

回答

这要看情况。商务午餐很可能是一种合理和惯常的礼貌。但是，鉴于您在采购中的角色，您有能力影响决定，因此您必须格外小心。始终获得预先批准并遵循报销程序。

与商业合同相比，跟商业礼节有关的法律要求对政府合同更为严格。在处理政府合同时，我们必须遵守这些要求。

我们诚信开展国际业务和贸易

无论我们在世界何处开展业务，KBR都以高度诚信为原则。基于诚信开展国际业务有助于我们努力创造一个更美好、更安全的世界。我们从不违反国际贸易法，其中包括出口和进口法以及制裁和禁运。这些法律可能会因地区而异，我们有责任了解和遵循。违反此等法律会导致相关人员声誉严重受损，面临罚款甚至监禁。

我们如何诚信开展国际业务和贸易

- 在不了解贸易法律法规的情况下，严禁跨境开展业务
- 遵守所有贸易法律和法规
- 确认与外国人共享技术数据是否会被视为技术出口
- 确保已获得任何必需的出口许可证、进口许可证和其他授权
- 遵守美国所有的反抵制法规
- 遵守美国财政部海外资产控制办公室（OFAC）和其他国家制裁政府当局实施的所有制裁和其他贸易限制
- 与KBR法务部的国际贸易合规办公室（ITCO）协商，以获取有关所有与贸易有关的事项的指导
- 遵循与国际贸易有关的所有KBR政策和程序



了解更多信息

[Export Compliance Manual](#)

[International Trade Compliance Office](#)

我们公平竞争

我们提供的解决方案可帮助全球客户实现其最关键的目标，同时使我们以公平方式赢得业务。公开和公平的竞争是我们发展和创新的动力。我们从不市场上寻求不公平的优势。不公平的优势不仅会损害我们与客户和商业伙伴的关系，还可能导致严重的法律后果。

我们如何公平竞争

- 遵守所有适用的反托拉斯法和竞争法
- 严禁与竞争对手就以下事项进行讨论或达成协议：
 - 价格
 - 销售或服务条款
 - 分销
 - 业务区
 - 客户
- 在通过行业协会或行业会议与竞争对手进行信息交流之前，寻求KBR[法务部](#)的指导
- 严禁对竞争对手的产品或服务做出虚假声明
- 立即向KBR[法务部](#)报告竞争对手试图达成非法协议或我们从竞争对手处收到的任何定价或投标信息



疑问解答

问题

我是一名业务开发人员。在最近的一次贸易展览会上，我遇到了一位前同事，她现在任职的公司是我们公司的竞争对手。她邀请我参加与一个行业小组的单独会议，该小组希望交换业务流程和绩效指标以进行基准测试。我应该参加会议吗？

回答

与竞争对手共享KBR信息可能违反反托拉斯法，即使目的是建立行业基准。在决定参加之前，请咨询[法务部](#)。

我们诚实行事

我们不惧任何挑战，但是我们必须秉承诚实的态度迎接挑战。我们通过如实代表KBR获得并保持客户和业务合作伙伴的信任。作为员工，我们还可以使用KBR长久以来积累的宝贵资产。我们仅将这些资产和资源用于商业目的。使用不慎或欺诈性使用KBR的资产都将损害我们发挥出最佳实力的能力。

我们如何诚实行事

- 在所有营销材料中提供有关我们产品和服务的真实详细信息
- 与客户和业务合作伙伴进行谈判时，严禁误导或过度销售
- 准确估计所有实施时间表，并诚实地传达变更
- 在强调我们的解决方案时，严禁贬低竞争对手
- 仅将KBR资产（包括资金）用于商业目的
- 严禁挪用KBR资金或其他资产
- 诚实准确报告费用和工作时间

疑问解答

问题

多年来，我和我的销售主管George成了好朋友。上周末我们和我们的配偶一起出去，玩得很开心。不过，我注意到George用他的公司信用卡支付了我们的餐费。我后来问他这件事，他说不用担心。我仍然感到不妥，因为我想知道这是否是恰当使用公司资金的做法。是吗？

回答

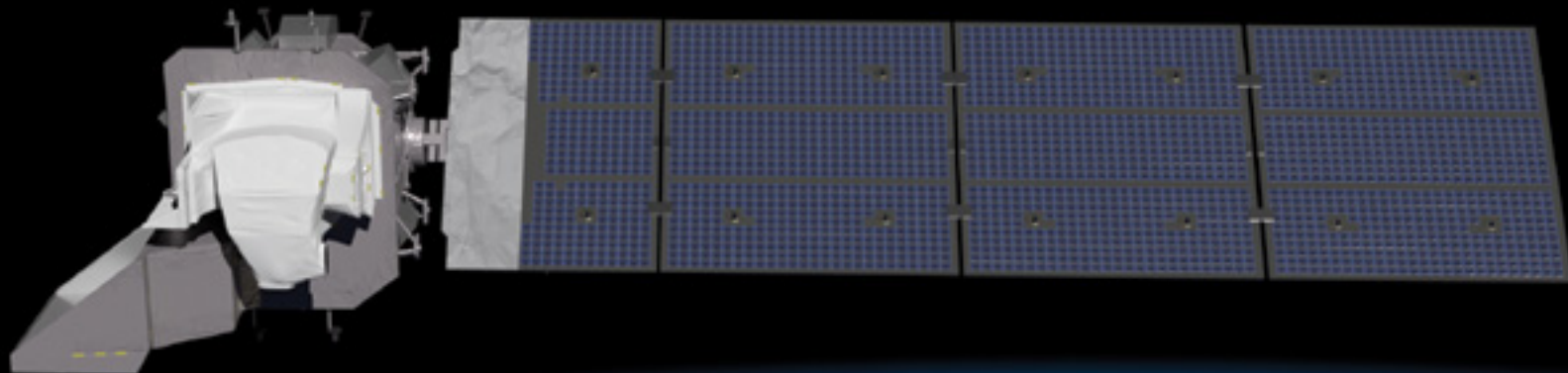
不是。您的主管不应该使用公司信用卡来支付个人费用。提交虚假费用是欺诈行为，违反了《准则》的规定。由于George是您的主管，所以您应该使用[道德热线](#)来报告这一问题。

问题

作为一名被分配到研究项目的工程师，我总是准确地报告我的工时，并向适当的收费代码报告。最近，我的经理要求我将我的工时报告给另外一个收费代码，尽管这似乎是为一个我没有参与的项目。我不愿意把我的工时报告给另一个项目代码。我该怎么办？

回答

您应该向您的经理寻求解释。通常会有几个收费代码用于同一项目，客户可能更喜欢另一个收费代码。但是，如果您怀疑经理要求您向没有参与的项目报告时间，您应该向部门/项目负责人、[人员职能部](#)（人力资源部）、[法务部](#)、[业务诚信团队](#)或使用[道德热线](#)报告该问题。



重视关键资产

- 我们保护隐私和个人信息
- 我们维护我们的声誉
- 我们保护机密和专有信息
- 我们防止内幕交易

我们保护隐私和 个人信息

作为一家大型的全球性公司，我们在开展业务的过程中会收集员工和客户的个人信息。在保护利益相关者的信息和隐私权时，我们会表明我们对他们的重视。获得并保持利益相关者的信任是我们持续获得成功的基石。我们保护个人信息和对我们的发展至关重要的数据。我们的多层保护措施保护信息资产，并根据适用法律确保我们所有利益相关者的个人和业务信息的隐私和安全。

我们如何保护隐私和个人信息

- 确保只有授权用户才能访问我们的信息系统
- 只为员工提供工作所需的数据访问权限
- 确保KBR数据仅存储在安全、KBR认可的设备上
- 严禁打开有问题的电子邮件附件或超链接
- 仅收集和保护商业目的所需的个人身份信息(PII)
- 遵循所有隐私和数据保护政策和程序

个人信息

个人信息有多种形式。部分示例包括：

- 全名
- 家庭住址
- 社会保障号码
- 个人电子邮件地址
- 驾照号码
- 个人电话号码
- 信用卡号

个人信息包括可以识别特定个人的单个信息。但是，其他类型的信息在组合在一起后，也可成为识别特定个人的个人信息。其中一些其他类型的信息包括：

- 出生日期和地点
- 教育信息
- 工作或商务电话号码
- 种族和宗教
- 医疗信息

注意保护这些信息，确保信息安全。

我们的通信基础设施

KBR在其通信基础设施中存储了大量数据，包括个人信息。我们通过计算机、服务器、移动设备、软件和其他技术实现各种业务目标。当我们保护该基础设施时，我们也在保护其所包含的所有数据。

我们始终确保所有通信系统的安全。这意味着修复或更换陈旧或损坏的设备，应用所有与安全相关的更新，在本地和异地使用严格的密码和其他保护措施，并遵循转移和处置数据的所有协议。



了解更多信息

[Global Data Privacy Policy](#)
[Data Privacy and GDPR](#)

我们维护我们的声誉

在过去的一百多年里，KBR在创新技术和解决方案方面颇负盛名。为了保护声誉和我们的业务关系，我们以团队的名义与外界进行沟通。我们的利益相关者应该得到有关KBR真实、一致的沟通，而我们指定的发言人能够确保我们做到这一点。此外，我们在社交媒体上提到KBR时总是非常谨慎。

我们如何维护我们的声誉

- 将外部询问直接转接给相应的人员
- 严禁在社交媒体或任何其他通讯软件中代表KBR发表个人观点
- 如果认可KBR的产品或服务，则将自己标识为KBR员工
- 在使用社交媒体用于商业目的时，或在使用个人或商业账号评论公司时，遵循《准则》和其他公司政策
- 遵循KBR的社交媒体政策



社交媒体的使用

社交媒体是直接交流、收集信息和建立联系的强大工具。我们使用社交媒体分享我们的信息和愿景，并让其他人了解我们的创新和贡献。

我们还明白在线交流可以是积极的，也可以是消极的。我们始终谨慎发布关于KBR的内容。我们始终保持发布内容的准确性，不会以违反KBR社交媒体政策的方式共享机密信息或使用社交媒体。此外，社交媒体不应影响我们履行对KBR的责任。在工作中，我们严禁个人使用社交媒体来分散我们的注意力。



了解更多信息
[Social Media Policy](#)

我们保护机密和专有信息

我们的机密和专有信息（包括知识产权(IP)）使我们从一众企业中脱颖而出。突破性的解决方案是我们打败竞争对手的制胜法宝，我们必须保护我们来之不易的见解和创新。随着我们不断发展壮大，这些业务资产将帮助我们继续为客户和业务合作伙伴提供服务。

在KBR，出于工作原因，我们可以访问KBR或业务合作伙伴的机密信息，包括客户的专有信息。我们始终谨慎对待机密和专有信息。未经授权共享机密和专有信息可能会损害KBR及其客户的利益，或为竞争对手提供便利。

我们如何保护机密和专有信息

- 未经授权，严禁使用KBR或其业务合作伙伴的机密和专有信息
- 未经事先授权，严禁披露KBR或其业务合作伙伴的机密和专有信息
- 从KBR离职时，严禁获取或使用任何KBR或其业务合作伙伴的机密或专有信息
- 在KBR任职时，严禁使用前任雇主的机密或专有信息
- 遵守对KBR及他人的版权、专利和商标的所有限制
- 使用第三方资产（例如业务软件）时，请遵循所有许可条款
- 使用有效的锁和密码保护所有文档、数据和设备
- 严禁在公共场所讨论机密信息，如电梯和咖啡馆
- 确保只有授权人员才能进入工作场所，并护送所有访客
- 在办公室以外的地方工作时，实施适当的保障措施，包括在家办公
- 及时报告任何数据或安全漏洞



了解更多信息

[Critical Assets Management](#)

[Data/Document Classification and Management of Proprietary Information](#)

我们防止内幕交易

我们的战略业务信息并不总是立即向公众公开。作为一家上市公司，我们从不使用或共享此类重要的非公开信息以谋取私利。我们的商业伙伴也相信我们会保护他们的信息，我们永远不会背叛这种信任。任何形式的内幕交易，包括泄漏或分享内幕信息，均构成违法。这样做会损害我们的声誉，并可能导致严厉的法律处罚。

我们如何防止内幕交易

- 严禁与KBR以外的任何人共享内部信息，包括家人和朋友
- 在获悉内部非公开消息时，严禁买卖KBR或任何其他公司的股份
- 仅与出于业务目的需要了解的员工共享内部信息
- 严禁向KBR以外的人泄漏或分享内部信息，后者可能会据此买卖证券
- 严禁试图通过传播虚假信息来操纵股票价格



内部信息

材料、非公开信息或内部信息具有多种形式。大部分非公开信息最终将被公开。公众尚不知晓的信息属于“内部”信息。以下为部分示例：

- 即将进行的合并或收购的详细信息
- 特别股息
- 推出新产品或有关新项目的非公开信息
- KBR财务业绩
- 关于正在进行的诉讼的信息
- 调查或审计的结果
- KBR的员工可了解到的有关其他公司（包括我们的客户）的重大非公开信息



透明交付

- 我们本着道德和透明的原则与政府客户合作
- 我们本着道德的原则与供应商和第三方合作
- 我们保持记录和账目的准确性

我们本着道德和透明的原则与政府客户合作

我们很荣幸为美国政府和世界各地的其他政府提供解决方案。我们理解与政府合作需要遵守特殊责任以及法律和道德义务，我们对此完全接受。我们对所有客户都保持高度诚信，但在使用公共资金支付时会谨慎行使我们的义务。KBR遵守与政府合同相关的所有适用法律和法规。未能遵守这些法律和法规可能会危及当前和未来与政府的合作。

我们如何本着道德和透明的原则与政府客户合作

- 充分履行我们的所有承诺
- 透明地分享合同的所有方面，包括所需的成本和时间安排
- 适当管理合同，并对工作绩效进行充分监督
- 严禁违反适用法律和法规向政府官员或州机构的雇员提供任何有价值的物品
- 维护和提交准确和真实的记录，包括报告工作时间
- 严禁向客户或任何政府文件提交虚假声明、陈述或不实陈述
- 参加与政府合同有关的所有必要培训
- 遵守所有政府采购法律、政策和程序
- 确保所有KBR员工、供应商和承包商了解并遵守《KBR商业行为准则》和《供应商行为准则》



了解更多信息

[Contractor Code of Business Ethics and Conduct Compliance Policy](#)



我们本着道德原则与供应商和第三方合作

我们为所有利益相关者提供卓越、可持续的价值。为了确保我们永远不会在这一承诺上妥协，我们与同样高度诚信的供应商和第三方合作。在建立和维护业务关系时，我们始终寻求最佳价值，而不会以我们的诚信为代价。为了保护我们在质量和诚信方面的声誉，我们在与供应商和第三方合作时既公平又严格。

我们如何本着道德的原则与供应商和第三方合作

- 公平对待所有供应商和第三方，无论关系的商业价值如何
- 寻求与我们具有共同的价值观并帮助我们实现业务目标的供应商和第三方
- 根据客观标准选择供应商和第三方，如价格、质量、可用性和技术优势
- 公开和诚实地沟通，解决可能出现的业务问题
- 确保我们的供应商和第三方合作伙伴行为合乎道德，遵循法律并遵守我们的《供应商行为准则》

了解更多信息



[KBR Supplier Code of Conduct
Procurement and Supply Chain Management](#)

我们保持记录和账目的准确性

如实保持记录和账目的准确性有助于规划公司未来的发展轨迹，亦可让我们的利益相关者放心。战略投资和决策需基于精心保存的记录和账目，判断一家公司是否守法亦是如此。作为一家上市公司，我们有责任根据我们工作所在国家/地区的法律法规为投资者和政府机构提供及时、准确的记录。

我们如何保持记录和账目的准确性

- 建立强大的内部会计控制系统，为财务报告的可靠性提供合理保证
- 遵守公认的会计原则、法定要求和所有内部控制措施
- 如实保存账目、报告和收据
- 确保所有会计记录（包括所有付款）准确、公允反映公司资产的交易和处置
- 确保所有交易均根据我们的政策和程序获得授权，并获得验证交易有效性的文件支持
- 全面及时记录所有资产、负债、收入和支出，特别是与出于内部、公共和监管报告目的编制的或作为其一部分的财务报表、报告和数据有关的部分
- 严禁设置秘密或未记录的资金或资产
- 向内部审计、首席会计官、[法务部](#)、[业务诚信团队](#)或[道德热线](#)报告对不准确或误导性记录的任何担忧
- 遵守所有相关法律和法规，包括《萨班斯-奥克斯利法案》，《海外反腐败法》以及任何适用的反腐败或反洗钱法规



除了财务记录外，公司记录还具有多种形式。其中包括以下形式：

- 电子邮件、信件、备忘录、社交媒体贴文、短信和其他形式的通讯信息
- 政策和程序
- 合同
- 报告、分析、公式、时间表和演示
- 个人档案

在管理记录时，我们遵循我们的记录保留时间表。我们将记录保留一段时间，以便在需要时查阅。此外，我们在需要时遵守有关公司记录的诉讼保留。



了解更多信息

[Content and Records Management Policy](#)



重视我们的社区

- 我们将创建一个可持续的未来
- 我们尊重人权
- 我们与社区互动



我们将创建一个可持续的未来

在KBR，可持续性是我们所有活动的基石。它指导我们如何为子孙后代支持我们的社区、我们的员工和我们的星球。我们不断努力开发对地球有益的创新技术。我们的可持续性环保解决方案（例如我们的塑料回收技术）可推动循环经济的发展，使我们能够帮助客户实现其可持续发展目标。每个项目和商业活动都有助于应对气候变化，保护环境，促进环境再生。

我们如何建设可持续的未来

- 致力于推行科学减少温室气体(GHG)排放的目标举措
- 加入联合国全球契约组织
- 在促进环境再生的同时，最大限度地减少对环境的负面影响
- 将环境和社会支柱嵌入KBR文化的核心



了解更多信息

[Global Sustainability Policy](#)

[Global Environmental Policy](#)

[KBR Sustainability Pillar Commitments](#)

[KBR Zero Harm](#)

[KBR Sustainability](#)



我们尊重人权

作为一家跨国公司，KBR尊重并维护最高的人权标准，不容忍任何形式侵犯人权的行为。我们认为人口贩运、现代奴役和雇用童工都是令人发指的罪行。我们在数百个国家/地区拥有成千上万家供应商，我们采取措施，确保无论我们在何处开展业务，我们都会尊重人权。珍视员工意味着保护我们所有社区内员工的尊严。

我们如何尊重人权

- 确保所有KBR员工在安全条件下获得公平和适当的工作时间和报酬
- 进行尽职调查，以确保供应商和第三方执行公平的劳工标准，尊重人权
- 严禁在世界任何地方使用童工或强迫劳动
- 仅与信誉良好的第三方就业和招聘机构合作
- 及时向[道德热线](#)、[商业诚信团队](#)或[法务部](#)报告潜在侵犯人权的行为
- 遵守所有适用法律、政策和程序，尽一切合理努力保护员工尊严



了解更多信息

[Global Human Rights Policy](#)

[Trafficking in Persons Policy](#)

我们与社区互动

在KBR，我们相信我们有责任成为推动世界变革的积极力量。

我们有责任创造社会价值，为我们生活和工作所在的社区的福祉做出贡献。在追求我们的使命时，我们一直寻求为所有人创造一个更美好、更安全的世界。

我们如何与社区互动

- 参加志愿活动和慈善活动
- 努力与当地社区产生持久的积极影响，通过合作、协商和沟通开展工作
- 以KBR的名义捐款或做贡献时，遵守我们的反腐败程序
- 对参与的社区工作进行管理，使其符合我们的道德和工作责任

回馈

自2007年以来，KBR已捐款近2000万美元，助力世界各地的慈善事业。我们的员工向贫困儿童捐赠衣物和学习用品，为有需要的人筹集数千美元的圣诞节礼物，并帮助清理了世界各地的水道和海滩。这些只是说明我们的员工是我们一切活动的核心的几个例子。

参政

我们每个人都有权参与政治进程。开放的政治制度使社会更加公平。参政时，我们：

- 始终遵守有关政治影响和竞选捐款的适用法律
- 始终明确表示我们的观点不代表KBR的观点
- 禁止我们的政治活动干扰我们履行工作职责
- 禁止向同事施压，要求他们加入我们的政治事业
- 未经事先批准，严禁代表KBR做出政治捐款



资源和报告

资源和报告

作为一个KBR人，我们有一个统一的目标：在任何时间、任何环境中安全地交付任何项目，以造福我们的客户、股东、员工和我们服务的社区。我们的《准则》赋予我们本着诚信的原则追求成功所需的指导方针。有关更多信息或指导，请查阅以下资源。

一般资源

- [业务诚信团队](#)
- [法务部](#)
- [审计服务部](#)
- [人员职能部](#)（人力资源部）
- [健康、安全、安保和环境](#)
- [企业可持续发展](#)



举报资源

- 道德热线
 - 网址：
 - www.ethics.kbr.com
 - 拨打：
 - 美国：(800) 461-9330
 - 英国：0808 189 1053
 - 有关其他国家/地区的道德热线,请查询 www.ethics.kbr.com
 - 将“报告”以短信的形式发送至832-479-1340（仅在美国提供）
- 电子邮件
 - FHOUKBR- 《准则》
 - fhoukbrcode@kbr.com
- 邮件
 - KBR, Inc.业务诚信总监
 - P.O. Box 2464, Houston, TX 77252-2464 USA





交付解决方案，改变世界。SM