



Kodi i Sjelljes së Biznesit të KBR-së



Ne jemi njerëz me integritet



Tabela e përmbajtjes

Një mesazh nga Stuart Bradie, Presidenti dhe Drejtori Ekzekutiv

Ne jemi njerëz me integritet

Vizioni dhe vlerat tona	4
Kodi ynë i sjelljes	5
Përgjegjësitë tona	6
Si i marrim vendimet	7
Si kërkojmë ndihmë, flasim dhe bëjmë pyetje	8
Ne e respektojmë anonimitetin dhe konfidencialitetin	9
Ne nuk e tolerojmë hakmarrjen	9

Vlerësimi i njëri-tjetrit

Ne i mbajmë punonjësit dhe kontraktorët tanë të shëndetshëm dhe të sigurt	11
Ne nxisim një vend pune me respekt	12
Ne zgjedhim përfshirjen dhe diversitetin	14

Realizimi me integritet

Ne shmangim konfliktet e interesit	16
Ne parandalojmë rryshfetin dhe korrupsionin	18
Ne japim dhe marrim elemente të mirësjelljes në biznes me përgjegjësi	20
Ne zhvillojmë biznes dhe tregti ndërkombëtare me integritet	21
Ne konkurrojmë në mënyrë të drejtë	22
Ne punojmë me ndershmëri	23

Vlerësimi i asetëve tona të rëndësishme

Ne mbrojmë privatësinë dhe informacionet personale	25
Ne mbrojmë reputacionin tonë	26
Ne mbrojmë informacionet konfidenciale dhe ekskluzive	27
Ne parandalojmë përdorimin e informacioneve të privileguara	28

Realizimi me transparencë

Ne punojmë në mënyrë etike dhe transparente me klientët qeveritarë	30
Ne punojmë në mënyrë etike me furnizuesit dhe palët e treta	31
Ne mbajmë llogari dhe regjistrime të sakta	32

Vlerësimi i komuniteteve tona

Ne po ndërtojmë një të ardhme të qëndrueshme	34
Ne i respektojmë të drejtat e njeriut	35
Ne angazhohemi me komunitetet tona	36

Burimet dhe raportimi

	37
--	----



Stuart Bradie
Presidenti dhe Drejtori Ekzekutiv

Një mesazh nga Stuart Bradie, Presidenti dhe Drejtori Ekzekutiv

Në KBR, ne kemi fituar një reputacion të shkëlqyer për ofrimin e zgjidhjeve për klientët tanë dhe punonjësit tanë janë përpjekur gjithmonë të jenë më të mirët në atë që bëjnë. Të jemi në maksimumin tonë do të thotë të realizojmë me integritet. Integriteti kërkon ndershmëri dhe ndershmëria krijon besimin.

Kodi ynë i Sjelljes së Biznesit ("Kodi") është thelbësor për mënyrën se si ne si një skuadër ekipeve ndërveprojmë me botën rreth nesh dhe, në këtë mënyrë, për suksesin tonë. Kodi përputhet me vlerat tona për NJË KBR dhe, në veçanti, parimi "Ne jemi njerëz me integritet" na drejton në gjithçka që bëjmë.

Kodi i KBR-së është përmirësuar për t'u ofruar të gjithë punonjësve udhëzime praktike për situatat e përditshme të biznesit. Kodi ynë ofron udhëzime specifike që zbatohen për secilin prej nesh, pavarësisht nga biznesi, rajoni apo departamenti. Është e rëndësishme që ta ndjekim atë për të rritur më tej kulturën tonë të integritetit dhe për të mbrojtur veten dhe kompaninë.

Megjithatë, kodi mund të mos mbulojë çdo situatë dhe, për këtë arsye, ne duhet të udhëhiqemi nga vlerat tona dhe, në mënyrë specifike, nga integriteti. Unë jam i përkushtuar me gjithë zemër për të promovuar një kulturë ku punonjësit ndihen të fuqizuar për të raportuar çdo shqetësim në lidhje me shkelje ose sjellje që janë në kundërshtim me kodin tonë dhe vlerat tona pa pasur frikë nga hakmarrja, në mënyrë që çdo çështje të mund të menaxhohet menjëherë.

Mund të ketë raste kur keni një pyetje në lidhje me përputhshmërinë ose çështjet etike që ju shqetësojnë. Ju lutemi kërkoni këshilla ose sqarime nga menaxheri juaj ose nga burimet e renditura në kodin tonë. Linja telefonike e etikës e KBR-së është një nga ato burime që ju mundëson të komunikoni me Ekipin e Integritetit të Biznesit në mënyrë konfidenciale ose anonime.

Unë jam krenar për KBR-në, vlerat e saj dhe që "Ne jemi njerëz me integritet" çdo ditë. Dhe pres që të gjithë të vazhdojmë të punojmë së bashku me standardet më të larta etike, në mënyrë që të mund të përbushim në mënyrë të sigurt dhe të qëndrueshme premtimet tona dhe të mbështesim njëri-tjetrin dhe klientët tanë si tani, ashtu edhe në të ardhmen.

Ne jemi njerëz me integritet

- Vizioni dhe vlerat tona
- Kodi ynë i sjelljes
- Përgjegjësitë tona
- Si i marrim vendimet
- Si kërkojmë ndihmë, flasim dhe bëjmë pyetje
- Ne e respektojmë anonimitetin dhe konfidencialitetin
- Ne nuk e tolerojmë hakmarrjen

Vizioni dhe Vlerat tona

Ne përpiqemi të krijojmë një botë më të sigurt, më të mbrojtur dhe të qëndrueshme duke sjellë së bashku më të mirët për të ofruar teknologji dhe zgjidhje që i ndihmojnë klientët tanë të përmbushin objektivat dhe misionet e tyre më të rëndësishme.

Vlerat tona janë parimet thelbësore dhe të vazhdueshme që drejojnë aktivitetet tona të përditshme të biznesit dhe na përcaktojnë ne si kompani.

Ne i vlerësojmë njerëzit tanë

Njerëzit tanë janë thelbi e gjithçkaje që bëjmë. Ne jemi të përkushtuar për krijimin e mjediseve të larmishme dhe gjithëpërfshirëse të punës ku çdo anëtar i skuadrës sonë të ekipeve ndihet i sigurt, i mbështetur, i respektuar, i besuar dhe i vlerësuar, dhe ku çdo personi i jepen mundësi të rritet dhe të arrijë potencialin e vet të plotë.

Ne realizojmë

Ne jemi partneri i besuar i klientëve tanë. Ne nuk bëjmë kompromis në angazhimin tonë për të ofruar zgjidhje inovative të mbështetura të teknologjia dhe me cilësi të lartë për klientët tanë, si dhe vlerë të shkëlqyer dhe të qëndrueshme për të gjithë aksionarët, të mbështetur nga një disiplinë e fortë tregtare dhe operative.

Ne jemi njerëz me integritet

Ne jemi njerëz me karakter, që e vlerësojmë ndershmërinë, besimin, guximin, drejtësinë, maturinë dhe këmbënguljen. Ne besojmë se të bëjmë atë që është e drejtë për planetin, komunitetet ku jetojmë dhe punojmë dhe njerëzit tanë është mirë për biznesin tonë. Ne nuk do të sakrifikojmë integritetin tonë.



Ne fuqizojmë

Ne i fuqizojmë të gjithë njerëzit tanë me një qëllim të përbashkët, mjetet e duhura dhe kulturën e mbështetjes që u nevojiten për të qenë proaktive, për t'u përshtatur me ndryshimin dhe për të pasur sukses. Ne besojmë tek ata që të jenë vendimmarrës të pavarur që nuk kanë frikë të përballen me çdo sfidë dhe që janë krenarë për punën e tyre.

Ne jemi një skuadër ekipesh

Ne kemi vullnetin për sukses, individualisht dhe si kompani, por vlerësojmë arritjet e skuadrës sonë të ekipeve para arritjeve tona individuale. Fokusi ynë kolektiv fuqizon përsosmërinë tonë operative, ushqen pasionin tonë për të realizuar për klientët tanë dhe na bën një kompani më të mirë, më të fortë, më efektive dhe efikase. Ne jemi NJË KBR.

Kodi ynë i sjelljes

Kodi ynë i sjelljes së biznesit përcakton një sërë standardesh etike dhe parimesh ligjore për këdo që punon për ose në emër të KBR-së. Ne e zhvillojmë biznesin tonë në përputhje me kodin tonë dhe të gjitha ligjet në fuqi. Ne gjithashtu presim që partnerët tanë të biznesit që punojnë me ose në emër të KBR-së të respektojnë të njëjta standarde etike.

Kodi shërben si një udhëzues për mënyrën se si e zhvillojmë biznesin dhe ndërveprojmë me klientët tanë, komunitetet tona dhe me njëri-tjetrin.

Nëse nuk po e bëjmë me integritet, nuk po e bëjmë siç duhet!

Çdo shkelje e këtij Kodi ose e ligjit mund të sjellë masa disiplinore, deri në dhe duke përfshirë ndërprerjen e punësimit. Lexoni, kuptoni dhe respektoni kodin tonë. Merrni pjesë në çdo trajnim që lidhet me kodin tonë dhe mësoni se si gjen zbatim ai në rolin tuaj në KBR. Si NJË KBR, integriteti ynë varet nga respektimi i kodit tonë.





Përgjegjësitë tona

Ne jemi të gjithë përgjegjës për të vepruar në përputhje me Kodin tonë.

Si punonjës ne:

- Sillemi me etikë dhe ndershmëri në të gjitha marrëdhëniet e biznesit
- Respektojmë të gjitha ligjet në fuqi dhe kodin, si dhe politikat dhe procedurat e KBR-së
- Raportojmë menjëherë çdo shkelje të kodit te një menaxher, [Funksioni për Njerëzit](#) (Burimet Njerëzore), [Departamenti Ligjor](#), [Ekipi i Integritetit të Biznesit](#) ose linja telefonike e etikës në www.ethics.kbr.com
- Kërkojmë udhëzime nga një menaxher ose [Departamenti Ligjor](#) kur përballemi me një sfidë etike ose ligjore, ose kur kontaktojmë me [linjën telefonike të etikës](#), ku mund t'i bëjmë pyetje në funksionin e Menaxherit të pyetjeve

Përgjegjësit kanë përgjegjësi shtesë. Këto përfshijnë:

- Modelimi i sjelljes etike
- Promovimi i një kulture etike dhe vendime të bazuara në integritet
- Inkurajimi i komunikimit të hapur dhe krijimi i një mjedisi ku punonjësit nuk e kanë problem të flasin për shqetësimet
- Dhënia e udhëzimeve dhe komenteve në përgjigje të pyetjeve dhe shqetësimeve
- Të dinë se kur të raportohen shkeljet, të përshkallëzohen çështjet ose të kërkohet ndihmë nga ekspertët e kompanisë
- Të sigurojnë që asnjë punonjës të mos përballlet me hakmarrje për raportimin e shkeljeve të mundshme të kodit ose të ligjit

Si i marrim vendimet

Të bëni atë që është e drejtë nuk është gjithmonë e lehtë apo e qartë. Kodi është një mjet i dobishëm, por ai nuk mund të ofrojë udhëzime për çdo situatë. Për këtë arsye, vendimet e biznesit duhet të bazohen gjithmonë tek integriteti.



Klikoni te përgjigjet më poshtë për t'u orientuar për marrjen e vendimeve bazuar tek integriteti.

A do të shkelte ky veprim ndoshta ndonjë ligj apo rregullore?

A është ky veprim në përputhje me kodin, politikat dhe procedurat tona?

A është ky veprim në përputhje me vlerat e KBR-së dhe a do ta çojë më tej misionin tonë dhe a do ta rrisë reputacionin tonë?

A mund të dëmtojë ky veprim marrëdhëniet tona me klientët ose partnerët e biznesit?

Nëse ky veprim do të zbulohet, a do të tregonte se kam vepruar me integritet? A do të ndihesh rehat nëse ky veprim do të bëhet publik?

Si kërkojmë ndihmë, flasim dhe bëjmë pyetje

Si njerëz me integritet, ne kemi detyrimin të raportojmë çdo shkelje të dyshuar të kodit dhe presim që punonjësit dhe të tjerët të flasin duke raportuar sjelljet jo etike dhe sjelljet që nuk janë në përputhje me kodin tonë. Kjo do të thotë të flasim për shqetësimet tona edhe nëse nuk jemi të sigurt se i kemi të gjitha informacionet. Në shumë raste, ne mund t'ia paraqesim shqetësimet tona një menaxheri, i cili mund të na ndihmojë të diskutojmë për rrugën më të mirë të veprimit.

Linja telefonike e etikës e KBR-së menaxhohet nga një kompani e pavarur. Ajo është e disponueshme 24 orë në ditë, shtatë ditë të javës, në shumë gjuhë. Linja telefonike e etikës mund të përdoret nga çdo person brenda ose jashtë KBR-së për të bërë një raportim konfidencial.

Linja telefonike e etikës ka një veçori "Menaxheri i pyetjeve" ku mund të dërgojmë pyetje ose të kërkojmë sqarime për përputhshmërinë ose çështjet etike nga Ekipi i Integritetit të Biznesit. Ashtu si raportet e shkeljeve të mundshme, pyetjet ose shqetësimet mund të dërgohen në mënyrë anonime në linjën telefonike të etikës.

Në KBR, mund të kontaktoni me:

- Linjën telefonike të etikës (përfshin opsionin për të qëndruar anonim)
 - Internet:
 - www.ethics.kbr.com
 - Telefon:
 - Shtetet e Bashkuara: (800) 461-9330
 - Mbretëria e Bashkuar: 0808 189 1053
 - Për numrat e telefonit në të gjitha shtetet e tjera, këshillohuni me www.ethics.kbr.com
 - Dërgoni me mesazh "Report" në numrin 832-479-1340 (e disponueshme vetëm në Shtetet e Bashkuara)



- Drejtori i Integritetit të Biznesit në fhokbrcode@kbr.com
- Ekipi i Integritetit të Biznesit me anë të postës:
 - P.O. Box 2464, Houston, TX 77252-2464 USA
- Përfaqësuesi përkatës i [Departamentit Ligjor](#); [Shërbimeve të Auditimit](#); [Funksionit për Njerëzit](#) (Burimet Njerëzore); [Departamentit të Shëndetit, Sigurisë, Mbrojtjes dhe Mjedisit](#); ose një departamenti tjetër në lidhje me përputhshmërinë në KBR
- Përgjegjësi ose menaxheri juaj
- Anëtari i Ekipit Drejtues Ekzekutiv



Mësoni më shumë
[Frequently Asked Questions \(FAQs\) on Reporting](#)

Ne e respektojmë anonimitetin dhe konfidencialitetin

Ju mund të raportoni shqetësime ose shkelje të dyshuara të kodit në fshehtësi ose në mënyrë anonime. Raportet anonime mund të bëhen në [linjën telefonike të etikës](#) që menaxhohet nga një palë e tretë e pavarur. Nëse bëni një raport anonim përmes [linjës telefonike të etikës](#), KBR-ja nuk do ta dijë identitetin tuaj, por do të mund të komunikojë me ju nëpërmjet sistemit të mesazheve. Nëse zgjidhni të qëndroni anonim, ju kërkohet të jepni detaje të mjaftueshme dhe informacione faktike që ne të mund ta ndjekim me efektivitet shqetësimin tuaj.

Ne nuk e tolerojmë hakmarrjen

Integriteti ynë kërkon që ne të flasim. Ne nuk hakmerremi asnjëherë ndaj atyre që ngrënë shqetësime në mirëbesim. Njerëzit dhe ekipet tona mbështeten te transparencja dhe ndershmëria për ta bërë punën e tyre sa më mirë. Ne nuk mund t'i ushqejmë ato vlera në prani të frikës ose pasojave të tjera negative. Një sjellje e tillë nuk tolerohet në vendet tona të punës dhe ne bashkëpunojmë plotësisht për çdo pyetje ose hetim në lidhje me pretendimet për sjellje të pahijshme.

KBR-ja nuk e toleron hakmarrjen në lidhje me raportimin e një shkeljeje të mundshme të kodit apo të ligjit. KBR-ja pret që raporte të tilla të bëhen në mirëbesim. Kjo nuk do të thotë se raportuesi duhet t'i ketë të gjitha faktet; raportuesi duhet të ndihet i lirë të bëjë pyetje dhe të raportojë çdo çështje që shkakton shqetësim pa frikën e hakmarrjes. Sidoqoftë, raportet që dihet se janë të rreme ose me qëllim të keq nuk janë në mirëbesim dhe mund të jenë arsye për masa disiplinore.

Ndalimi i hakmarrjes mund të përfshijë ngacmimin ose frikësimin ndaj punonjësve dhe të tjerëve që raportojnë pretendime për sjellje të pahijshme ose që i nxitin të tjerët të raportojnë. Sjellja hakmarrëse e çdo lloji, përpjekjet për të shkurajuar raportimet dhe fshehja e shkeljeve nuk janë në përputhje me vlerat tona dhe mund të sjellin masa disiplinore, duke përfshirë edhe ndërprerjen e punësimit.

Asgjë në këtë kod nuk i pengon punonjësit të ushtrojnë të drejtat ose detyrat e tyre ligjore për të raportuar shkeljet e mundshme të ligjit tek autoritetet përkatëse qeveritare në çdo kohë, pa e raportuar çështjen ose pa kërkuar autorizim paraprak nga kompania.





Vlerësimi i njëri-tjetrit

- Ne i mbajmë punonjësit dhe kontraktorët tanë të shëndetshëm dhe të sigurt
- Ne nxisim një vend pune me respekt
- Ne zgjedhim përfshirjen dhe diversitetin

Ne i mbajmë punonjësit dhe kontraktorët tanë të shëndetshëm dhe të sigurt

Suksesi i biznesit të KBR-së varet nga aftësia e saj për të përmirësuar vazhdimisht cilësinë e shërbimeve që ofrojmë, duke mbrojtur gjithashtu shëndetin dhe sigurinë e atyre që punojnë drejtpërdrejt dhe indirekt për kompaninë. Ne kërkojmë angazhim aktiv dhe përgjegjësi në lidhje me shëndetin, mbrojtjen, sigurinë dhe mjedisin (HSSE) nga të gjithë punonjësit dhe kontraktorët tanë. Ky angazhim është në interesin më të mirë të klientëve, punonjësve, kontraktorëve, aksionarëve dhe komuniteteve në të cilat jetojmë dhe punojmë.

Si i mbajmë punonjësit dhe kontraktorët tanë të shëndetshëm dhe të sigurt

- Mbrojmë dhe përpiqemi të përmirësojmë shëndetin, mbrojtjen dhe sigurinë e punonjësve dhe kontraktorëve tanë në çdo kohë
- Eliminujmë incidentet përmes një kulture për zero dëme
- Përbushim kërkesat e specifikuara të klientëve dhe sigurojmë vazhdimisht kënaqësinë e klientëve
- Caktojmë objektivat për HSSE-në, matim rezultatet dhe vlerësojmë dhe përmirësojmë vazhdimisht proceset dhe shërbimet përmes përdorimit të një sistemi efektiv menaxhimi
- Menaxherët e linjës duhet të marrin një rol udhëheqës në komunikimin, zbatimin dhe përputhshmërinë e politikave dhe procedurave të HSSE-së
- Zbatojmë aftësitë teknike për të gjitha aspektet e HSSE-së në fushën e inxhinierisë dhe dizajnit
- Komunikojmë hapur me palët e interesuara dhe sigurojmë njohjen e politikës, programit dhe procedurave të HSSE-së
- Vlerësojmë performancën e shkëlqyer në kuadër të HSSE-së



Zero dëme dhe guximi për t'u kujdesur

Në KBR, ne kemi vërtetë besimin se synimi "zero dëme" është i arritshëm. Ne besojmë se të gjitha incidentet në vendin e punës janë të parandalueshme. [Procesi ynë i diskutimit për Guximin për t'u kujdesur](#) është thelbësor për zhvillimin e një ndërgjegjësimi të vazhdueshëm në lidhje me veprimet e pasigurta nëpërmjet vrojtimit, ndërhyrjes dhe diskutimit. Objektivi i [procesit të diskutimit për Guximit për t'u kujdesur](#) është të vlerësohet vazhdimisht mjedisi i punës dhe të fokusohemi te njerëzit dhe veprimet e tyre.

Veprimet e pasigurta janë sjellje individuale që mund të shkaktojnë një incident. Pas vrojtimit të një veprimi të pasigurt, [Procesi i diskutimit për Guximin për t'u kujdesur](#) kërkon që vrojtuesi të ndërmarrë veprime të menjëhershme, jo vetëm për të korrigjuar veprimin e pasigurt, por edhe për të komunikuar standardin e vet personal të sigurisë. Kjo sjell një njohje të rrezikut dhe, për më tepër, një angazhim për sigurinë nga individët vrojtues dhe të përfshirë në veprimin e pasigurt.



Mësoni më shumë

[Global HSSE](#)

Ne nxisim një vend pune me respekt

Për shkak se njerëzit tanë janë në qendër të gjithçkaje që bëjmë, ne besojmë se të gjithë punonjësit duhet të trajtohen me dinjitet dhe respekt. Kjo nënkupton njohjen e kontributeve të njëri-tjetrit bazuar në merita dhe ofrimin e mundësive të barabarta për të gjithë për të kontribuar dhe për të arritur sukses në kompaninë KBR. Ne nuk i tolerojmë ngacmimet apo diskriminimet të asnjë lloji. Për të fuqizuar ekipet tona që të bëjnë sa më mirë punën e tyre, ne sigurojmë mjedise pune ku respektohen të drejtat dhe aftësitë e gjithsecilit.

Si nxisim një vend pune me respekt

- Trajtojini gjithmonë të tjerët me respekt, kur ndërveproni me anëtarët e ekipit, klientët tanë apo partnerët tanë të biznesit
- Jini të vetëdijshëm se si veprimet dhe fjalët tona mund të perceptohen nga të tjerët
- Ne nuk diskriminojmë ose përfshihemi në ngacmime bazuar në sa më poshtë:
 - Raca
 - Ngjyra
 - Besimet fetare
 - Origjina ose prejardhja kombëtare
 - Seksi, shtatzënia, orientimi seksual, gjinia, identiteti gjinor, shprehja gjinore ose statusi transgjinor
 - Aftësitë e kufizuara fizike ose mendore
 - Moshë
 - Statusi ushtarak ose i veteranit
 - Informacionet gjenetike
 - Çdo status apo karakteristikë tjetër e mbrojtur nga ligji në fuqi
- Asnjëherë mos ngacmoni, frikësoni apo detyroni në asnjë mënyrë, duke përfshirë me komente seksuale ose sugjeruese, ose me kërcënime për dhunë, veprime negative në lidhje me punësimin ose premtime për veprime pozitive në lidhje me punësimin
- Merrini të gjitha vendimet për punësimin dhe promovimin bazuar në merita dhe drejtësi
- Flisni nëse bëhemi objekt ose vërejmë diskriminim, ngacmim ose mungesë respekti në vendet tona të punës





Të kuptojmë ngacmimin

Ndërkohë që ngacmimi mund të jetë i qëllimshëm, nuk është gjithmonë kështu. E rëndësishme është perceptimi. Ne nuk duhet të bëjmë ose të themi asgjë që të tjerët mund ta perceptojnë si fyese. Ngacmimi mund të vijë në shumë forma:

- Ajo që themi ose shkruajmë, si p.sh. komentet nënçmuese ose fyese ose fjalët e pahijshme, duke përfshirë por pa u kufizuar në ato që drejtohen ndaj racës, përkatësisë etnike ose gjinisë së dikujt, si dhe komentet ose kërkesat seksuale ose gjuha kërcënuese ose abuzive
- Ajo që bëjmë, duke përfshirë prekjet e padëshiruara ose bllokimin e rrugës së dikujt
- Ajo që shfaqim, si p.sh. faqe interneti ose imazhe seksuale ose fyese të hapura në një kompjuter zyre
- Ajo që komunikojmë nëpërmjet mesazheve elektronike ose mediave sociale

Dhënia e përgjigjeve

Pyetje

Së fundi jam punësuar si anëtar i ekipit të zhvillimit strategjik. Për të organizuar hapësirën time të punës, zhvillova një takim me një asistent të brendshëm të teknologjisë së informacionit me emrin Sem. Ndërkohë që Semi po më ndihmonte për parametrat e kompjuterit, Semi më vendosi dorën mbi kofshë. Unë nuk thashë gjë dhe Semi mbaroi konfigurimin e kompjuterit tim. Jam e lehtësuar që incidenti kaloi, por tani jam nervoze për kontaktet me departamentin e teknologjisë së informacionit në rast se ka diçka që duhet të riparohet ose përditësohet. Çfarë duhet të bëj?

Përgjigje

Sjellja e Semit është e papranueshme. Prekjet e papërshtatshme nuk kanë vend në një mjedis pune. Ju duhet të informoni menaxherin tuaj, [Funksionin për Njerëzit](#) (Burimet Njerëzore) ose [Ekipin e Integritetit të Biznesit](#) në lidhje me situatën tuaj, ose raportojeni atë në [Linjën telefonike të etikës](#).

Pyetje

Sapo kam filluar të punoj në kompaninë KBR dhe, në përgjithësi, jam shumë e emocionuar. Fatkeqësisht, një nga kolegët e mi më ka bërë që të mos ndihem rehat. Në takimin e parë vura re se një kolegj me emrin Landon dukej se po më shikonte. Më vonë atë ditë mora një email nga ai. Në email, ai më tha se e kishte gjetur adresën time të emailit në listën e adresave të kompanisë, sepse mendonte se isha e bukur. Me sa duket, ai gjeti edhe faqet e mia në Instagram dhe Facebook, sepse gjeta kërkesa për shoqëri prej tij në të dyja llogaritë kur u ktheva në shtëpi atë mbrëmje. Kur e pashë të nesërmen, i thashë të mos më dërgonte më mesazhe. Pas kësaj vura re se nuk isha përfshirë në disa takime dhe se detyrat e mia të punës ishin zvogëluar. Nuk jam e sigurt nëse problemet në punë kanë lidhje. Çfarë duhet të bëj?

Përgjigje

Duke qenë se kompania KBR i merr seriozisht ngacmimet dhe hakmarrjen, ju duhet të diskutoni menjëherë për situatën tuaj me një menaxher ose [Funksionin për Njerëzit](#) (Burimet Njerëzore), ose t'ia raportoni çështjen [Ekipit të Integritetit të Biznesit](#), [Departamentit Ligjor](#) ose në [Linjën telefonike të etikës](#). Çështja do të trajtohet dhe do të kryhet një hetim për të përcaktuar nëse ka ndodhur një shkelje e kodit ose politikave të tjera të KBR-së.

Ne zgjedhim përfshirjen dhe diversitetin

Ne besojmë se dallimet dhe këndvështrimet tona individuale sjellin vlerë të shtuar në ekipet tona dhe na ndihmojnë të zhvillojmë zgjidhje edhe për problemet më të vështira. Ne e kuptojmë se duke pranuar dallimet tona dhe duke punuar së bashku, ne jemi më novatorë, më elastikë dhe më të sigurt. Ekipet tona zhvillohen kur të gjithë kemi fuqinë të shprehim zërin tonë. Këndvështrimet e ndryshme dhe gjithëpërfshirëse përmirësojnë vendimet tona dhe ruajnë reputacionin tonë si një vend i shkëlqyer për të punuar. Ne do të vazhdojmë të tërheqim talente dhe njohuri nga të gjitha llojet e njerëzve. Duke siguruar që të gjithë të ndihemi të mirëpritur për të marrë pjesë, pavarësisht se kush jemi, ne rritim kreativitetin tonë dhe vlerën që ofrojmë.

Si zgjedhim përfshirjen dhe diversitetin

- Mbajmë gjithmonë parasysh diversitetin kur ndërtojmë ekipet tona
- Komunikojmë me qartësi me të gjithë anëtarët e ekipit
- Kërkojmë dhe mirëpresim në mënyrë aktive pikëpamjet e ndryshme për të gjetur zgjidhjet
- Dëgjojmë të gjitha pikëpamjet dhe këndvështrimet
- Flasim nëse ndiejmë se pikëpamjet tona ose të tjerëve nuk po respektohen



Mësoni më shumë

[Stuart Bradie Signs CEO Action for Diversity and Inclusion Pledge | KBR](#)



Realizimi me integritet

- Ne shmangim konfliktet e interesit
- Ne parandalojmë rryshfetin dhe korrupsionin
- Ne japim dhe marrim elemente të mirësjelljes në biznes me përgjegjësi
- Ne zhvillojmë biznes dhe tregti ndërkombëtare me integritet
- Ne konkurrojmë në mënyrë të drejtë
- Ne veprojmë me ndershmëri

Ne shmangim konfliktet e interesit

Si një skuadër ekipe, ne nuk i vendosim asnjëherë interesat personale përpara interesave të KBR-së. Ne ofrojmë zgjidhjet më të mira kur nuk lejojmë që marrëdhëniet personale ose interesat tjerë të kenë ndikim negativ në vendimmarrjen tonë. Ne jemi të ndershëm, etikë dhe transparentë kur menaxhojmë konfliktet aktuale ose të mundshme të interesit. Edhe mundësia e një konflikti interesi mund të krijojë rreziqe për reputacionin e KBR-së dhe të ndikojë në moralin e punonjësve tanë.

Si i shmangim konfliktet e interesit

- Marrim vendime në mënyrë objektive dhe pa favorizime
- Qëndrojmë vigjilentë ndaj situatave, marrëdhënieve ose aktiviteteve që mund të kenë ndikim në gjykimin tonë objektiv
- Informojmë menjëherë për çdo konflikt të mundshëm interesi një menaxher, [Departamentin Ligjor](#) ose [Ekipin e Integritetit të Biznesit](#); transparenca është kryesore për sa i përket konflikteve të mundshme të interesit
- Largojmë veten nga vendimet që përfshijnë konflikte të mundshme interesi
- Nuk marrim pjesë në punësimin ose zhvillimin e biznesit me një të afërm
- Njoftojmë për interesat financiare që jenë në konflikt me interesat e KBR-së
- Ndjekim të gjitha procedurat e raportimit të përcaktuara për anëtarët e bordit, drejtorin ekzekutiv dhe ekipin e lartë të menaxhimit, si dhe për punonjësit që mbikëqyrin përdorimin e fondeve ose aseteve të KBR-së
- Përdorim proceset për të ndihmuar kompaninë të shmangë konfliktet organizative të interesit

Njohja e konfliktit të interesit

Një konflikt interesi mund të lindë kur interesat ose lidhjet tona personale nuk janë në përputhje me interesat më të mira të KBR-së, gjë që mund të ndikojë në gjykimin tonë objektiv. Kjo mund të shfaqet në shumë forma:

- Puna si drejtor ose konsulent në një subjekt jo të KBR-së
- Interesi financiar në një konkurrent, klient ose furnizues të mundshëm
- Angazhimi në transaksione financiare personale me punonjës të tjerë, shitës ose partnerë të tjerë biznesi
- Një punë e dytë që është në konflikt me interesat e KBR-së ose kufizon rendimentin në punë
- Punësimi ose mbikëqyrja e një personi të afërm
- Zhvillimi i marrëdhënieve tregtare të KBR-së me një furnizues që është një i afërm
- Një marrëdhënie romantike me një koleg, sidomos me një person që raporton te ju



Njerëz me integritet

Si njerëz me integritet që vlerësojmë ndershmerinë, ne e dimë se nuk ka nevojë të fshehim një konflikt të mundshëm interesi. Menaxheri juaj, [Departamenti Ligjor](#) dhe [Ekipi i Integritetit të Biznesit](#) janë të gjithë të gatshëm për të dhënë udhëzime. Mos harroni se edhe dukja si një konflikt interesi mund të dëmtojë reputacionin tonë dhe tuajin. Zbuloni gjithmonë konfliktet e mundshme dhe kërkoni këshilla nëse nuk jeni të sigurt.

Zgjedhja e integritetit

Ndonjëherë një mundësi mund të përbëjë konflikt interesi. Mundësia mund të jetë vetëm për ju ose mund të jetë për KBR-në. Merrni në konsideratë pyetjet në të djathtë për t'ju ndihmuar të vendosni nëse mund të lindë një konflikt.

Dhënia e përgjigjeve

Pyetje

Unë kam qenë një inxhinier në KBR për dymbëdhjetë vjet. Ekipi im sapo realizoi një arritje të madhe dhe do të dëshiroja t'u jepja një shpërblim. Unë mendoj se një darkë për ekipin do të ishte gjëja më e mirë. Vëllai im ka një biznes katering dhe mund të kujdeset për grupe të mëdha. A mund të flas me të për t'u kujdesur për darkën tonë?

Përgjigje

Jo. Kjo mund të krijojë një konflikt interesi. Ne nuk mund ta përdorim pozicionin tonë në KBR për të bërë biznes me një anëtar të familjes, edhe nëse biznesi i atij anëtari të familjes nuk konkurren me tonin. Ju mund të diskutoni për situatën tuaj me menaxherin tuaj ose me [Departamentin Ligjor](#). Nëse e shmangni veten nga çdo vendim në lidhje me biznesin e vëllait tuaj, KBR-ja mund të marrë në konsideratë të përdorë shërbimet e tij të kateringut për aktivitete të ardhshme.



Mësoni më shumë

[Outside Business and Conflicts of Interest Form](#)

Klikoni mbi një përgjigje për secilën nga pyetjet e mëposhtme për t'ju ndihmuar të vendosni nëse ekziston një konflikt i mundshëm.

A përfshin mundësia personale një furnizues, konkurrent ose partner biznesi të KBR-së, apo është në të njëjtin lloj biznesi si KBR-ja?

A do të zvogëlonte ose dëmtonte mundësia personale aftësinë tuaj për të kryer detyrat tuaja të punës në KBR?

A do ta dëmtonte mundësia personale aftësinë tuaj për të marrë vendime objektive biznesi në emër të KBR-së apo do t'ju bënte të konkurrioni me KBR-në?

A është i përfshirë një anëtar i familjes në ofrimin e kësaj mundësie për KBR-në?

A do të kishit vështirësi për të marrë një vendim objektiv biznesi në emër të KBR-së apo të tjerëve do t'ju dukej se vendimi nuk do të ishte objektiv?

Ne parandalojmë ryshfetin dhe korrupsionin

Kur ndërtojmë dhe zhvillojmë marrëdhënie biznesi, ne gjithmonë sjellim vlerë me integritet. Ne ndalojmë dhënien ose marrjen e ryshfetit ose pagesave të papërshtatshme në çdo rrethanë. Korrupsioni dëmton komunitetet ku ne bëjmë biznes dhe mund të sjellë gjopa të konsiderueshme dhe madje edhe burg. Kjo mund të dëmtojë gjithashtu reputacionin tonë. Pavarësisht nga zakonet apo ligjet, kudo që zhvillojmë biznes në mbarë botën, ne nuk bëjmë asnjëherë kompromis për vlerat tona. Ndërsa vazhdojmë të evoluojmë, integriteti ynë do të mbetet konstant.

Si i parandalojmë ryshfetin dhe korrupsionin

- Asnjëherë nuk bëjmë, ofrojmë, autorizojmë ose pranojmë pagesa të papërshtatshme, duke përfshirë ryshfetet ose pagesat për ryshfet
- Tregojmë shumë kujdes për pagesat e parregullta kur punojmë me punonjës qeveritarë
- Kryejmë vlerësimin e duhur të kujdesit bazuar te rreziqet për partnerët e mundshëm të biznesit, duke përfshirë entitetet qeveritare, përpara angazhimit
- Nuk përdorim asnjëherë një palë të tretë për të bërë një pagesë që nuk do ta bënim vetë
- Raportojmë menjëherë çdo shqetësim në lidhje me pagesat e mundshme të papërshtatshme
- Nuk bëjmë asnjëherë pagesa lehtësuese ose përshpejtuese, që janë pagesa për një zyrtar ose punonjës qeveritar për të përshpejtuar ose siguruar kryerjen e një veprimi rutinë të detyrueshëm të qeverisë
- Ndjekim të gjitha politikat dhe procedurat e KBR-së kundër korrupsionit, veçanërisht në lidhje me miratimet dhe kërkesat për dokumentacionin për transaksione të caktuara



Çfarë është një ryshfet ose pagesë e papërshtatshme?

Një ryshfet ose pagesë e pa rregulle është ofrimi, dhënia ose marrja e parave, dhuratave ose çdo gjëje me vlerë, në mënyrë direkte ose indirekte, për të ndikuar te dikush që të bëjë diçka që është e pa rregulle, e paligjshme, në kundërshtim me detyrën e tij ose të saj, ose për të siguruar një avantazh të padrejtë.

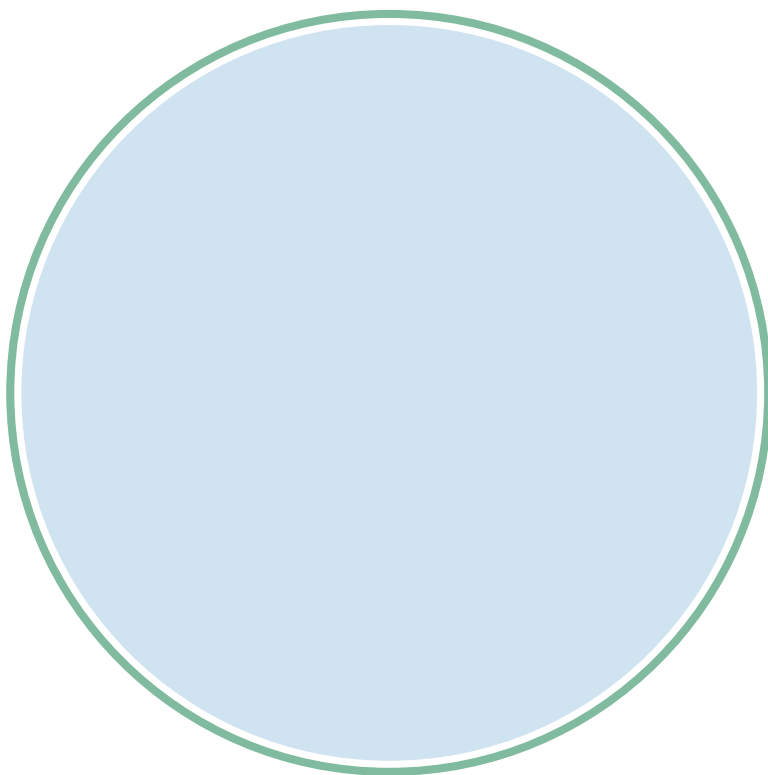
Ryshfetet dhe pagesat e parregullta mund të vijnë në shumë forma dhe mund të përfshijnë objekte të prekshme (dhurata) dhe elemente jo të prekshme (premtime) përveç shkëmbimeve të vlerave monetare. Pagesat e parregullta mund të lindin kur kemi të bëjmë me zyrtarë të huaj, me kontrata qeveritare ose në një biznes tregtar. Nëse po pyesni veten nëse mund të jetë rasti i një pagese të pa rregulle, raportoni shqetësimin tuaj te një anëtar i [Departamentit Ligjor](#), duke përfshirë [Ekipin e Përputhshmërisë kundër Korrupsionit dhe Ekipin e Integritetit të Biznesit](#), ose te [Linja telefonike e etikës](#).



Mësoni më shumë
[Anti-Corruption Compliance](#)
[Anti-Corruption Procedures](#)

Zgjedhja e integritetit

Klikoni te çdo rreth për të mësuar rreth llojeve të ndryshme të pagesave të papërshtatshme.



Ne japim dhe marrim elemente të mirësjelljes në biznes me përgjegjësi

Si partnerë të besuar për klientët tanë, ne nuk japim ose marrim asnjëherë dhurata ose favore të tjera për të ndikuar në një vendim biznesi. Edhe një ndikim në dukje mund ta dëmtojë reputacionin tonë. Megjithëse ndonjëherë mund të japim elemente të mirësjelljes si një pjesë normale e zhvillimit të biznesit dhe të ndërtimit të marrëdhënieve, ne nuk lejojmë asnjëherë që këto të ndikojnë në gjykimin tonë në biznes. Suksesi ynë bazohet në vlerën që ofrojmë nëpërmjet njerëzve tanë, integritetin tonë dhe zgjidhjet tona novatore. Ne nuk ofrojmë apo pranojmë asnjëherë favore të papërshtatshme.

Si i japim dhe marrim elementet e mirësjelljes në biznes me përgjegjësi

- Nuk ofrojmë apo pranojmë asnjëherë favore ekstravagante ose të shpeshta (p.sh. dhurata, akomodime, udhëtime ose argëtime) për ose nga palët e treta
- Nuk japim apo pranojmë asnjëherë para në dorë ose vlera ekuivalente të parave, duke përfshirë karta dhuratash
- Nuk kërkojmë asnjëherë favore nga palët e treta
- Nuk pranojmë asnjëherë favore nga një furnizues ose furnizues i mundshëm që po vlerësojmë aktualisht ose me të cilin po negociojmë, pasi kjo mund të duket e papërshtatshme
- Respektojmë procedurat e KBR-së kundër korrupsionit, të cilat specifikojnë rrethanat në të cilat mund të jepen ose merren dhurata, akomodime, udhëtime ose argëtime, duke përfshirë se kur mund të ofrojmë elemente të mirësjelljes për zyrtarët publikë dhe punonjësit e qeverisë

Elemente të arsyeshme dhe të zakonshme të mirësjelljes

Ushqimet, argëtimet dhe dhuratat e arsyeshme dhe të zakonshme të biznesit mund të jepen ose merren për sa kohë që dhënia ose marrja e dhuratës nuk krijon një rrethanë të papërshtatshme dhe është në përputhje me procedurat tona. Të gjitha këto aktivitete duhet të raportohen, miratohen dhe të kenë shpenzime në përputhje me procedurat tona. Në mungesë të një procedure specifike, favori duhet të raportohet dhe miratohet paraprakisht nga një person përgjegjës.

Dhënia e përgjigjeve

Pyetje

Unë punoj në sektorin e prokurimeve. A më lejohet të pranoj një ftesë për drekë pune nga një furnizues?

Përgjigje

Kjo varet. Një drekë pune mund të jetë një element i arsyeshëm dhe i zakonshëm mirësjelljeje. Megjithatë, duke pasur parasysh rolin tuaj në prokurime, ku keni aftësinë për të pasur ndikim të çmimit, duhet të tregoni kujdes të veçantë. Merrni gjithmonë miratimin paraprak dhe ndiqni procedurat për rimbursimin.

Kërkesat ligjore që kanë të bëjnë me favorët në biznes mund të jenë më të rrepta për kontratat qeveritare sesa për kontratat tregtare. Ne duhet t'u përmbahemi këtyre kërkesave kur punojmë për kontratat qeveritare.

Ne zhvillojmë biznes dhe tregti ndërkombëtare me integritet

Kompania KBR zbaton standarde të larta integriteti kudo që ne zhvillojmë biznes, kudo në botë. Zhvillimi i biznesit ndërkombëtar me integritet na ndihmon ndërsa përpiqemi të krijojmë një botë më të mirë dhe më të sigurt. Ne nuk i shkelim asnjëherë ligjet e tregtisë ndërkombëtare, të cilat përfshijnë ligjet për eksportin dhe importin, si dhe sanksionet dhe embargot. Këto ligje mund të ndryshojnë në varësi të vendit dhe ne jemi përgjegjës për njohjen dhe respektimin e tyre. Mosrespektimi mund të sjellë dëmtrim serioz të reputacionit, gjoba si edhe burgim.

Si zhvillojmë biznes dhe tregti ndërkombëtare me integritet

- Nuk kërkojmë asnjëherë të bëjmë biznes në shtete të tjera pa njohur më parë ligjet dhe rregulloret tregtare
- Respektojmë të gjitha ligjet dhe rregulloret tregtare
- Përcaktojmë nëse shkëmbimi i të dhënave teknike me një person të huaj do të konsiderohet një eksport i vlerësuar i kontrolluar
- Sigurohemi që të kemi marrë licencat e eksportit, licencat e importit dhe autorizimet e tjera të nevojshme
- Respektojmë të gjitha rregulloret e Shteteve të Bashkuara kundër bojkoteve
- Respektojmë të gjitha sanksionet dhe kufizimet e tjera tregtare të vendosura nga Zyra e Kontrollit të Aseteve të Huaja (OFAC) e Departamentit të Thesarit të Shteteve të Bashkuara dhe autoritetet qeveritare të sanksioneve të shteteve të tjera
- Këshillohemi me Zyrën për Përputhshmërinë në Tregtinë Ndërkombëtare (ITCO) të Departamentit Ligjor të KBR-së për udhëzime për të gjitha çështjet në lidhje me tregtinë
- Respektojmë të gjitha politikat dhe procedurat e KBR-së në lidhje me tregtinë ndërkombëtare



Mësoni më shumë

[Export Compliance Manual](#)

[International Trade Compliance Office](#)

Ne konkurrojmë në mënyrë të drejtë

Ne ofrojmë zgjidhje që i ndihmojnë klientët tanë në mbarë botën të arrijnë objektivat e tyre më të rëndësishëm dhe ne e zgjerojmë biznesin tonë me drejtësi. Konkurrenca e hapur dhe e ndershme na shtyn të jemi më të mirët, duke na nxitur drejt inovacioneve. Ne nuk kërkojmë asnjëherë avantazhe të padrejta në treg. Kjo jo vetëm që do të dëmtonte marrëdhëniet tona me klientët dhe partnerët tanë të biznesit, por mund të sillte gjithashtu pasoja të rënda ligjore.

Si konkurrojmë në mënyrë të drejtë

- Respektojmë të gjitha ligjet në fuqi për konkurrencën dhe kundër trusteve
- Nuk diskutojmë dhe nuk bëjmë asnjëherë marrëveshje me një konkurrent në lidhje me:
 - Çmimet
 - Kushtet e shitjes ose shërbimit
 - Shpërndarjen
 - Territorët
 - Klientët
- Kërkojmë udhëzime nga [Departamenti Ligjor](#) i KBR-së përpara se të përfshihemi në shkëmbime informacionesh me konkurrentët nëpërmjet shoqatave tregtare ose takimeve të industrisë
- Nuk ngremë asnjëherë pretendime të rreme për produktet ose shërbimet e konkurrentëve
- Raportojmë menjëherë te [Departamenti Ligjor](#) i KBR-së për çdo përpjekje të konkurrentëve për të bërë një marrëveshje të paligjshme ose për çdo informacion për çmimet ose ofertat që marrim nga një konkurrent



Dhënia e përgjigjeve

Pyetje

Unë punoj në sektorin e zhvillimit të biznesit. Në një panair së fundi jam takuar me një ish-koleg që tani punon për një konkurrent. Ajo më ftoi të merrja pjesë në një takim të veçantë me një grup të industrisë që dëshironin të shkëmbenin proceset e biznesit dhe matjet e rendimentit për qëllime krahasimi. A duhet të marr pjesë në takim?

Përgjigje

Ndarja e informacioneve të KBR-së me konkurrentët mund të shkelë ligjet kundër trusteve, edhe nëse qëllimi është përcaktimi i standardeve të industrisë. Këshillohuni me [Departamentin Ligjor](#) përpara se të vendosni të merrni pjesë.

Ne veprojmë me ndershmëri

Ne nuk kemi frikë të përballemi me çdo sfidë, por e bëjmë këtë me ndershmëri. Ne ndërtojmë dhe ruajmë besimin te klientët dhe partnerët tanë të biznesit duke e përfaqësuar KBR-në me vërtetësi. Si punonjës, ne kemi gjithashtu akses në asetet që KBR-ja ka mbledhur gjatë historisë së saj të gjatë. Ne i përdorim këto asetet dhe burime vetëm për qëllime biznesi. Çdo përdorim i pakujdesshëm ose mashtrues i asetëve tona dëmton aftësinë tonë për të dhënë maksimumin tonë.

Si veprojmë me ndershmëri

- Japim detaje të vërteta rreth produkteve dhe shërbimeve tona në të gjitha materialet e marketingut
- Asnjëherë nuk mashtrojmë apo teprojmë kur negociojmë me klientët dhe partnerët e biznesit
- Vlerësojmë me saktësi të gjitha afatet kohore për zbatimin dhe komunikojmë për ndryshimet me ndershmëri
- Nuk zhvlerësojmë asnjëherë konkurrentët kur e vëmë theksin te zgjidhjet tona
- I përdorim asetet e KBR-së, duke përfshirë fondet, vetëm për qëllime biznesi
- Nuk shpërdorojmë asnjëherë fondet e KBR-së ose asetet e tjera
- Raportojmë shpenzimet dhe orët e punës me ndershmëri dhe saktësi

Dhënia e përgjigjeve

Pyetje

Me kalimin e viteve, jemi bërë miq me përgjegjës tim të shitjeve, Xhorxhin. Ne dolëm së bashku fundjavën e kaluar me bashkëshortet tona dhe ia kaluam shumë mirë. Megjithatë, vura re se Xhorxhi përdori kartën e kreditit të kompanisë për të paguar për darkën tonë. E pyeta për këtë më vonë dhe ai tha të mos shqetësohesha. Nuk jam ende i qetë sepse pyes veten nëse ishte një përdorim i duhur i fondeve të kompanisë. A ishte i tillë?

Përgjigje

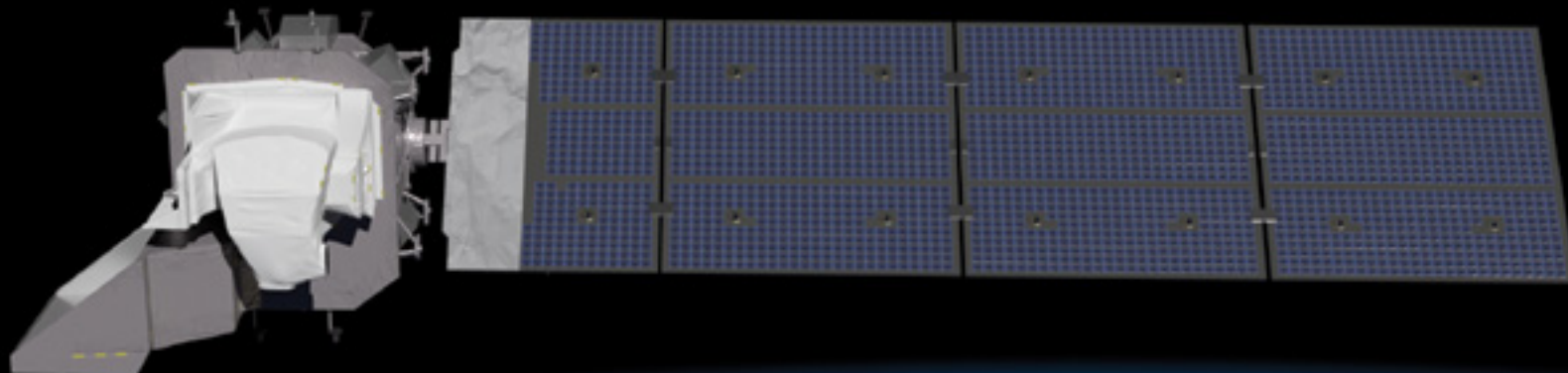
Jo. Përgjegjësi juaj nuk duhet të kishte përdorur një kartë të kompanisë për të paguar për një shpenzim personal. Paraqitja e shpenzimeve të rreme është një mashtrim dhe është e ndaluar nga kodi. Meqenëse George është përgjegjësi juaj, ju duhet të përdorni [linjën telefonike të etikës](#) për të raportuar çështjen.

Pyetje

Si inxhinier i caktuar për një projekt kërkimor, unë gjithmonë i raportoja orët e mia të punës me saktësi dhe me kodin e duhur të tarifave. Kohët e fundit, menaxheri im më kërkoi t'i raportoja orët e punës me një kod tjetër tarifash, edhe pse duket se është për një projekt ku nuk kam punuar. Unë hezitoj t'i raportoja orët e mia të punës me një kod tjetër projekti. Çfarë duhet të bëj?

Përgjigje

Ju duhet të kërkoni sqarime nga menaxheri juaj. Shpesh përdoren disa kode tarifash për të njëjtin projekt dhe klienti mund të preferojë një kod tjetër tarifash. Megjithatë, nëse dyshoni se ju kërkohet të raportoni orë pune në një projekt ku nuk punoni, duhet ta raportoni çështjen te një drejtues departamenti/projekti, [Funksioni për Njerëzit](#) (Burimet Njerëzore), [Departamenti Ligjor](#), [Ekipi i Integritetit të Biznesit](#) ose [Linja telefonike e Etikës](#).



Vlerësimi i aseteve tona të rëndësishme

- Ne mbrojmë privatësinë dhe informacionet personale
- Ne mbrojmë reputacionin tonë
- Ne mbrojmë informacionet konfidenciale dhe ekskluzive
- Ne parandalojmë përdorimin e informacioneve të privilegjuara

Ne mbrojmë privatësinë dhe informacionet personale

Si një kompani e madhe globale, ne mbledhim informacione personale nga punonjësit dhe klientët gjatë zhvillimit të biznesit. Kur mbrojmë informacionet dhe të drejtat e privatësisë të aktorëve përkatës, ne tregojmë vlerësimin tonë ndaj tyre. Ne fitojmë dhe ruajmë po ashtu besimin e tyre, i cili është një element kryesor i suksesit tonë të vazhdueshëm. Ne i mbrojmë informacionet personale dhe të dhënat që janë shumë të rëndësishme për ritjen tonë. Masat tona mbrojtëse me shumë shtresa mbrojnë asetet e informacioneve dhe sigurojnë privatësinë dhe sigurinë e informacioneve personal dhe të biznesit për të gjithë aktorët në përputhje me ligjet në fuqi.

Si i mbrojmë privatësinë dhe informacionet personale

- Sigurohemi që vetëm përdoruesit e autorizuar të kenë akses në sistemet tona të informacionit
- U japim punonjësve akses vetëm për të dhënat e nevojshme për punën e tyre
- Sigurohemi që të dhënat e KBR-së të ruhen vetëm në pajisje të sigurta dhe të miratuara nga KBR-ja
- Nuk hapim asnjëherë hiperlidhjet ose bashkëngjitjet e dyshimta të emailit
- Mbledhim dhe sigurojmë vetëm informacionet personale të identifikueshme (PII) të nevojshme për qëllime biznesi
- Respektojmë të gjitha politikat dhe procedurat për mbrojtjen e privatësisë dhe të të dhënave

Informacionet personale

Informacionet personale mund të kenë shumë forma. Disa shembuj përfshijnë:

- Emri i plotë
- Adresa e shtëpisë
- Numri i sigurimeve shoqërore
- Adresa personale e emailit
- Numri i lejes së drejtimit
- Numri personal i telefonit
- Numri i kartës së kreditit

Informacionet personale përfshijnë pjesë informacionesh që mund të identifikojnë një individ specifik. Megjithatë, lloje të tjera informacionesh, kur kombinohen, mund të jenë gjithashtu informacione personale kur përdoren për të identifikuar një person specifik. Disa nga këto lloje të tjera informacionesh janë:

- Datëlindja dhe vendlindja
- Informacionet për arsimin
- Numri i telefonit të punës ose biznesit
- Raca dhe feja
- Informacionet mjekësore

Kini parasysh të gjitha këto lloje informacionesh dhe sigurohuni që t'i mbani të sigurta.

Infrastruktura jonë e komunikimit

Kompania KBR mban të dhëna të konsiderueshme në infrastrukturën e saj të komunikimit, duke përfshirë informacione personale. Kompjuterët, serverët, pajisjet celulare, softuerët tanë dhe teknologji të tjera na ndihmojnë të realizojmë një larmi të madhe objektivash biznesi. Kur e mbrojmë këtë infrastrukturë, ne mbrojmë gjithashtu të gjitha të dhënat që mbahen aty.

Ne i mbajmë të gjitha sistemet tona të komunikimit të mbrojtura dhe të sigurta në çdo kohë. Kjo nënkupton riparimin ose zëvendësimin e pajisjeve që janë të vjetruara ose të dëmtuara, zbatimin e të gjitha përditësimeve në lidhje me sigurinë, përdorimin e elementeve të rrepta të mbrojtjes për fjalëkalimet në ambientet tona dhe jashtë tyre, si dhe respektimin e të gjitha protokolleve për transferimin dhe eliminimin e të dhënave.



Mësoni më shumë
[Global Data Privacy Policy](#)
[Data Privacy and GDPR](#)

Ne mbrojmë reputacionin tonë

Gjatë këtyre njëqind e më shumë viteve të fundit, kompania KBR ka krijuar një reputacion për teknologji dhe zgjidhje novatore. Për të mbrojtur atë reputacion dhe marrëdhëniet tona të biznesit, ne komunikojmë si një ekip. Aktorët tanë meritojnë komunikime me vërtetësi dhe konsekuencë në lidhje me KBR-në dhe zëdhënësit tanë të përcaktuar sigurohen që të ofrojmë pikërisht këtë. Përveç kësaj, ne jemi gjithmonë të kujdesshëm kur përmendim KBR-në në mediat sociale.

Si e mbrojmë reputacionin tonë

- I drejtojmë pyetjet nga jashtë kompanisë te personeli përkatës
- Nuk i paraqesim asnjëherë pikëpamjet tona personale si të KBR-së në mediat sociale apo në ndonjë komunikim tjetër
- E identifikojmë veten si punonjës të KBR-së nëse mbështesim produktet ose shërbimet tona
- Respektojmë kodin dhe politikat e tjera të kompanisë gjatë përdorimit të mediave sociale për qëllime biznesi ose kur komentojmë për kompaninë kur përdorim llogari personale ose biznesi
- Respektojmë politikën e KBR-së për mediat sociale



Përdorimi i mediave sociale

Mediat sociale janë një mjet i fuqishëm për komunikimin e drejtpërdrejtë, mbledhjen e informacioneve dhe ndërtimin e lidhjeve. Ne i përdorim mediat sociale për të shpërndarë mesazhin dhe vizionin tonë dhe për t'i mbajtur të tjerët të përditësuar në lidhje me novacionet dhe kontributet tona.

Ne e dimë gjithashtu se komunikimi në internet mund të jetë pozitiv dhe negativ. Ne jemi gjithmonë të kujdesshëm ndaj asaj që postojmë për KBR-në. Ne nuk jemi asnjëherë të pasaktë në ato që postojmë, nuk ndajmë informacione konfidenciale dhe nuk i përdorim mediat sociale në një mënyrë që do të shkelte politikën e KBR-së për mediat sociale. Përveç kësaj, mediat sociale nuk duhet të ndërhyjnë në përgjegjësitë tona në KBR. Ne nuk lejojmë asnjëherë që përdorimi personal i mediave sociale të na shpërqendrojë gjatë punës.



Mësoni më shumë
Social Media Policy

Ne mbrojmë informacionet konfidenciale dhe ekskluzive

Informacionet tona konfidenciale dhe ekskluzive, duke përfshirë pronësinë intelektuale (IP), na dallojnë. Ne dallohemi nga konkurrentët tanë nëpërmjet zgjidhjeve tona novatore dhe duhet t'i mbrojmë njohuritë dhe novacionet tona të siguruara me vështirësi. Këto asete biznesi do të na ndihmojnë të vazhdojmë t'u shërbejmë klientëve dhe partnerëve tanë të biznesit ndërkohë që evoluojmë.

Si pjesë e punësimit tonë në KBR, ne mund të kemi akses në informacione konfidenciale të tonat ose të një partneri biznesi, duke përfshirë informacione ekskluzive të klientëve tanë. Ne nuk jemi kurrë të pakujdesshëm me këto informacione. Shpërndarja e paautorizuar e informacioneve konfidenciale dhe ekskluzive mund të dëmtojë KBR-në dhe klientët e saj ose mund të ndihmojë konkurrentët tanë.

Si i mbrojmë informacionet konfidenciale dhe ekskluzive

- Asnjëherë mos përdorni informacione konfidenciale dhe ekskluzive të KBR-së ose të partnerëve tanë të biznesit, përveçse në raste të autorizuara
- Asnjëherë mos zbuloni informacione konfidenciale dhe ekskluzive të KBR-së, ose të një partneri biznesi, pa autorizim paraprak
- Asnjëherë mos merrni dhe mos përdorni informacione konfidenciale ose ekskluzive të KBR-së ose partnerëve tanë të biznesit kur largoheni nga KBR-ja
- Asnjëherë mos përdorni informacione konfidenciale ose ekskluzive nga punët tuaja të mëparshme gjatë punës në KBR
- Respektoni të gjitha kufizimet për të drejtat e autorit, patentat dhe markat tregtare të KBR-së, si dhe për ato të të tjerëve
- Respektoni të gjitha kushtet e licencimit kur përdorni asete të palëve të treta, si p.sh. softuerë biznesi
- Siguroni të gjitha dokumentet, të dhënat dhe pajisjet me çelësa dhe fjalëkalime aktive
- Asnjëherë mos diskutoni për informacione konfidenciale në vende publike, si p.sh. ashensorë dhe kafene
- Sigurohuni që vetëm personeli i autorizuar të mund të hyjë në vendet e punës dhe që të gjithë vizitorët të jenë të shoqëruar
- Zbatoni masat e duhura mbrojtëse kur punoni jashtë zyrës, duke përfshirë punën nga shtëpia
- Raportoni menjëherë çdo shkelje të të dhënave ose sigurisë



Mësoni më shumë

[Critical Assets Management](#)

[Data/Document Classification and Management of Proprietary Information](#)

Ne parandalojmë përdorimin e informacioneve të privileguara

Informacionet tona strategjike të biznesit nuk janë gjithmonë të disponueshme për publikun. Si një kompani e kuotuar në bursë, ne nuk përdorim apo ndajmë asnjëherë informacione të tilla të rëndësishme jo publike për përfitime personale. Partnerët tanë të biznesit na besojnë po ashtu për të mbrojtur informacionet e tyre dhe ne nuk e tradhtojmë asnjëherë atë besim. Çdo formë e përdorimit të informacioneve të privileguara, duke përfshirë "dhënien e informacioneve të paautorizuara" ose ndarjen e informacioneve të privileguara, është e paligjshme. Një veprim i tillë do të dëmtojte reputacionin tonë dhe mund të sjellë dënime të rënda ligjore.

Si e parandalojmë përdorimin e informacioneve të privileguara

- Nuk ndajmë asnjëherë informacione të brendshme me asnjë person jashtë KBR-së, duke përfshirë familjen dhe miqtë
- Nuk blejmë apo shesim asnjëherë aksione në KBR-në apo ndonjë kompani tjetër kur kemi informacione të brendshme jo publike
- I ndajmë informacionet e brendshme vetëm me punonjësit që duhet t'i dinë për qëllime biznesi
- Nuk japim "informacione të paautorizuara" dhe nuk ndajmë asnjëherë informacione të brendshme me dikë jashtë KBR-së, i cili mund t'i përdorë ato për të blerë ose shitur letra me vlerë
- Nuk përpiqemi asnjëherë të manipulojmë çmimin e aksioneve duke përhapur informacione të rreme



Informacionet e brendshme

Informacionet e rëndësishme jo publike, ose informacionet e brendshme, mund të kenë shumë forma të ndryshme.. Shumë nga informacionet jo publike do të bëhen publike si përfundim. Ato janë informacione "të brendshme" nëse publiku ende nuk i di ato. Më poshtë janë disa shembuj:

- Detajet për një bashkim ose blerje të ardhshme
- Dividentë të veçantë
- Prezantimi i një produkti të ri ose informacione jo publike rreth projekteve të reja
- Rezultatet financiare të KBR-së
- Informacione rreth një procesi gjyqësor në vazhdim
- Rezultatet nga një hetim apo auditim
- Informacione të rëndësishme jo publike rreth kompanive të tjera, duke përfshirë klientët tanë, të cilat mund t'i mësojmë nga rolet tona në KBR

Realizimi me transparencë

- Ne punojmë në mënyrë etike dhe transparente me klientët qeveritarë
- Ne punojmë në mënyrë etike me furnizuesit dhe palët e treta
- Ne mbajmë llogari dhe regjistrime të sakta

Ne punojmë në mënyrë etike dhe transparente me klientët qeveritarë

Ne kemi privilegjin të ofrojmë zgjidhje për qeverinë e Shteteve të Bashkuara dhe qeveri të tjera në mbarë botën. Ne e kuptojmë se puna e qeverisë përfshin respektimin e përgjegjësisë të veçanta dhe detyrimeve ligjore dhe etike, dhe ne i mirëpresim plotësisht ato. Standardet tona të larta të integritetit vlejné për të gjithë klientët tanë, por ne jemi veçanërisht të kujdesshëm për të respektuar detyrimet që paguhen me paratë publike. KBR-ja i respekton të gjitha ligjet dhe rregulloret në fuqi në lidhje me kontratat qeveritare. Mosrespektimi i këtyre ligjeve dhe rregulloreve mund të rrezikojë kontratat aktuale dhe të ardhshme me qeverinë.

Si punojmë në mënyrë etike dhe transparente me klientët qeveritarë

- I përmbushim plotësisht të gjitha angazhimet tona
- Ndajmë në mënyrë transparente të gjitha aspektet e një kontrate, duke përfshirë kostot dhe programet kohore sipas nevojës
- Menaxhojmë si duhet kontratat dhe sigurojmë monitorim të përshtatshëm për realizimin e punës
- Nuk ofrojmë asnjëherë asgjë me vlerë zyrtarëve qeveritarë ose punonjësve të agjencive shtetërore që mund të jetë në kundërshtim me ligjet dhe rregulloret në fuqi
- Mbajmë dhe paraqesim regjistrime të sakta dhe të vërteta, duke përfshirë raportimin e orëve të punës
- Nuk paraqesim asnjëherë pretendime, deklarata ose keqinterpretime të rreme për klientët ose për ndonjë dokument qeveritar
- Marrim pjesë në të gjitha trajnimet e nevojshme në lidhje me kontratat qeveritare
- Respektojmë të gjitha ligjet, politikat dhe procedurat e prokurimit të qeverisë
- Sigurohemi që të gjithë punonjësit, shitësit dhe kontraktorët e KBR-së janë informuar dhe respektojnë Kodin e sjelljes së biznesit të KBR-së dhe Kodin e sjelljes së furnizuesit të KBR-së



Mësoni më shumë

[Contractor Code of Business Ethics and Conduct Compliance Policy](#)



Ne punojmë në mënyrë etike me furnizuesit dhe palët e treta

Ne ofrojmë vlerë të jashtëzakonshme dhe të qëndrueshme për të gjithë aktorët tanë. Për t'u siguruar që nuk bëjmë kurrë kompromis për këtë angazhim, ne punojmë me furnizues dhe palë të treta që ndjekin po ashtu standardet tona të larta. Ne kërkojmë gjithmonë vlerën më të mirë kur krijojmë dhe zhvillojmë marrëdhëniet e biznesit, pa e cenuar integritetin tonë. Për të mbrojtur reputacionin tonë për cilësi dhe integritet, ne jemi të drejtë dhe rigoroz kur punojmë me furnizuesit dhe palët e treta.

Si punojmë në mënyrë etike me furnizuesit dhe palët e treta

- I trajtojmë të gjithë furnizuesit dhe palët e treta në mënyrë të drejtë, pavarësisht nga vlera tregtare e marrëdhënies
- Kërkojmë furnizues dhe palë të treta që ndjekin vlerat tona si dhe na ndihmojnë të arrijmë qëllimet tona të biznesit
- I zgjedhim furnizuesit dhe palët e treta bazuar në kritere objektive si çmimi, cilësia, disponueshmëria dhe përsosmëria teknike
- Komunikojmë hapur dhe me ndershmëri për të zgjidhur çështjet tregtare që mund të lindin
- Sigurohemi që furnizuesit tanë dhe partnerët palë të treta të ruajnë etiketën, të respektojmë ligjin dhe të respektojnë Kodin tonë të Sjelljes së Furnizuesit



Mësoni më shumë

[KBR Supplier Code of Conduct](#)

[Procurement and Supply Chain Management](#)

Ne mbajmë llogari dhe regjistrime të sakta

Mbajtja e llogarive dhe regjistrimeve të sakta me integritet na lejon të planifikojmë për të ardhmen dhe iu jep siguri aktorëve tanë. Investimet dhe vendimet strategjike varen nga regjistrimet dhe llogaritë e mbajtura me kujdes, si dhe respektimi i ligjit. Si një kompani e kuotuar në bursë, ne jemi përgjegjës për ofrimin e regjistrimeve të sakta dhe në kohë për investitorët dhe agjencitë qeveritare në përputhje me ligjet dhe rregulloret e shteteve në të cilat punojmë.

Si i mbajmë llogaritë dhe regjistrimet të sakta

- Mbajmë një sistem të kontrolleve të brendshme të kontabilitetit të mjaftueshëm për të ofruar garanci të arsyeshme në lidhje me besueshmërinë e raportimit financiar
- Respektojmë parimet e pranuar përgjithësisht të kontabilitetit, kërkesat statutoare dhe të gjitha kontrollet e brendshme
- Mbajmë llogaritë, raportet dhe faturat me ndershmëri dhe pa ekzagjerim
- Sigurohemi që të gjitha regjistrimet e kontabilitetit, duke përfshirë të gjitha pagesat, të pasqyrojnë me saktësi transaksionet dhe disponueshmërinë e aseteve të kompanisë
- Sigurohemi që të gjitha transaksionet të jenë të autorizuara sipas politikave dhe procedurave tona dhe të jenë të mbështetura nga dokumentacionet për të verifikuar vlefshmërinë e transaksioneve
- Regjistrojmë të gjitha asetet, detyrimet, të ardhurat dhe shpenzimet në mënyrë të plotë dhe në kohën e duhur, veçanërisht në lidhje me pasqyrat financiare, raportet dhe të dhënat e përgatitura për ose si pjesë e raportimit të brendshëm, publik dhe pranë autoritetit rregullator
- Nuk krijojmë asnjëherë fonde ose asete që janë sekrete ose të pargjistruara
- Raportojmë çdo shqetësim në lidhje me të dhënat e pasakta ose mashtruese tek Auditimi i Brendshëm, Drejtori për Kontabilitetin, [Departamenti Ligjor](#), [Ekipi i Integritetit të Biznesit](#) ose [Linja e Etikës](#)
- Ndjekim të gjitha ligjet dhe rregulloret përkatëse, duke përfshirë Ligjin Sarbanes-Oxley, Ligjin për praktikën e huaja të korrupsionit dhe çdo rregullore të zbatueshme kundër korrupsionit ose kundër pastrimit të parave



Përveç të dhënave financiare, regjistrimet e kompanisë mund të kenë shumë forma të ndryshme. Këto përfshijnë si më poshtë:

- Emaile, letra, memorandume, postime në mediat sociale, mesazhe dhe forma të tjera korrespondence
- Politikat dhe procedurat
- Kontratat
- Raporte, analiza, formula, programe dhe prezantime
- Dosjet e personelit

Kur menaxhojmë regjistrimet tona, ne ndjekim programin tonë për ruajtjen e të dhënave. Regjistrimet mbahen për periudha të caktuara kohore për të siguruar akses nëse është e nevojshme. Përveç kësaj, ne respektojmë të gjitha urdhrat ligjorë për të dhënat e kompanisë kur kërkohet.



Mësoni më shumë

[Content and Records Management Policy](#)



Vlerësimi i komuniteteve tona

- Ne po ndërtojmë një të ardhme të qëndrueshme
- Ne i respektojmë të drejtat e njeriut
- Ne angazhohemi me komunitetet tona



Ne po ndërtojmë një të ardhme të qëndrueshme

Në kompaninë KBR, qëndrueshmëria është thelbësore për të gjitha aktivitetet tona. Ai orienton qëndrimin tonë për të mbështetur komunitetet tona, njerëzit tanë dhe planetin tonë për brezat e ardhshëm. Ne përpiqemi vazhdimisht të zhvillojmë teknologji të reja novatore që sjellin përfitime për planetin tonë. Zgjidhjet tona pozitive për klimën dhe të qëndrueshme, si p.sh. teknologjia jonë e riciklimit të plastikës, ndihmojnë në krijimin e ekonomive ciklike dhe na lejojnë t'i ndihmojmë klientët tanë të përmbushin objektivat e tyre për qëndrueshmërinë. Çdo projekt dhe aktivitet biznesi shërben si një mundësi për të luftuar ndryshimet klimatike dhe për të mbrojtur dhe rigjeneruar mjedisin.

Si ndërtojmë një të ardhme të qëndrueshme

- Angazhohemi për iniciativat për objektiva të bazuar në shkencë për reduktimin e emetimeve të gazeve serrë (GHG)
- Marrim pjesë në Paktin Global të Kombeve të Bashkuara
- Minimizojmë ndikimet negative në mjedis duke mbështetur rigjenerimin
- Integrojmë shtyllat për mjedisin dhe shoqërinë në thelb të kulturës së KBR-së



Mësoni më shumë

[Global Sustainability Policy](#)

[Global Environmental Policy](#)

[KBR Sustainability Pillar Commitments](#)

[KBR Zero Harm](#)

[KBR Sustainability](#)



Ne i respektojmë të drejtat e njeriut

Si kompani globale, KBR-ja respekton dhe mbështet standardet më të larta për të drejtat e njeriut dhe nuk toleron asnjë formë të shkeljes së të drejtave të njeriut. Ne e pranojmë se trafikimi i qenieve njerëzore, skllavëria moderne dhe puna e fëmijëve janë krime të tmerrshme. Me mijëra furnizues në qindra shtete, ne ndërmarrim hapa për të siguruar që të drejtat e njeriut të respektohen kudo që zhvillojmë biznes. Vlerësimi i njerëzve do të thotë mbrojtje e dinjitetit njerëzor në të gjitha komunitetet tona.

Si i respektojmë të drejtat e njeriut

- Sigurohemi që të gjithë punonjësit e KBR-së të kenë një orar dhe kompensim të drejtë dhe të duhur për punën në kushte të sigurta
- Kryejmë procesin për kujdesin e duhur për të siguruar që furnizuesit dhe palët e treta të jenë të përkushtuar ndaj standardeve të drejta të punës dhe të drejtave të njeriut
- Nuk përdorim asnjëherë punën e fëmijëve ose punën e detyruar në asnjë vend në botë
- Përdorim vetëm agjenci punësimi dhe rekrutimi me reputacion si palët e treta
- Raportojmë menjëherë shkeljet e mundshme të të drejtave të njeriut te [Linja e Etikës](#), [Ekipi i Integritetit të biznesit](#) ose te [Departamenti Ligjor](#)
- Respektojmë të gjitha ligjet, politikat dhe procedurat në fuqi dhe bëjmë maksimumin për të mbrojtur dinjitetin njerëzor



Mësoni më shumë

[Global Human Rights Policy](#)

[Trafficking in Persons Policy](#)

Ne angazhohemi me komunitetet tona

Në KBR, ne besojmë se është përgjegjësia jonë të jemi një forcë pozitive për ndryshimin në botë. Ne kemi për detyrë të krijojmë vlera sociale dhe të kontribuojmë në mirëqenien e komuniteteve ku jetojmë dhe punojmë. Në përpjekjet tona drejt misionit tonë, ne gjithmonë kemi kërkuar të krijojmë një botë më të mirë dhe më të sigurt për të gjithë.

Si angazhohemi me komunitetet tona

- Marrim pjesë dhe dalim vullnetarë në aktivitete bamirëse
- Përqijemi të sjellim një ndikim të qëndrueshëm pozitiv në komunitetet lokale ku punojmë përmes bashkëpunimit, këshillimit dhe komunikimit
- Respektojmë procedurat tona kundër korrupsionit kur dhurohen fonde ose bëhen kontribute në emër të KBR-së
- Menaxhojmë përpjekjet për angazhimin e komunitetit në mënyrë që ato të jenë në përputhje me etikën dhe përgjegjësitë tona të punës

Kontributet

Që nga viti 2007, kompania KBR ka kontribuar me afërsisht 20 milionë \$ për kauza bamirëse në të gjithë botën. Njerëzit tanë kanë dhuruar veshje dhe pajisje shkollore për fëmijët e disavantazuar, kanë mbledhur mijëra dollarë për dhurata për Krishtlindje për njerëzit në nevojë dhe kanë ndihmuar në pastrimin e kanaleve ujore dhe plazheve në mbarë botën. Këta janë vetëm disa shembuj të shumë mënyrave se si njerëzit tanë janë në qendër të gjithçkaje që bëjmë.

Pjesëmarrja në politikë

Të gjithë kemi të drejtë të marrim pjesë në procesin politik. Një sistem i hapur politik krijon një shoqëri më të drejtë. Kur marrim pjesë në politikë, ne:

- Respektojmë gjithmonë ligjet në fuqi në lidhje me ndikimin politik dhe kontributet në fushata
- E bëjmë gjithmonë të qartë se pikëpamjet tona nuk janë të KBR-së
- Nuk lejojmë asnjëherë që aktivitetet tona politike të ndërhyjnë në përgjegjësitë tona të punës
- Nuk u bëjmë asnjëherë presion kolegëve që të bashkohen me kauzat tona politike
- Nuk bëjmë asnjëherë kontribute politike në emër të KBR-së pa miratimin paraprak



Burimet dhe raportimi

Burimet dhe raportimi

Si NJË KBR, ne jemi të bashkuar në qëllimin tonë të përbashkët: për të ofruar në mënyrë të sigurt çdo projekt, në çdo kohë, në çdo mjedis për të mirën e klientëve, aksionerëve, punonjësve dhe komuniteteve që ne u shërbejmë. Kodi ynë na fuqizon me udhëzimet që na duhen për të ecur drejt suksesit me integritet. Për më shumë informacione ose udhëzime, këshillohuni me burimet e mëposhtme.

Burimet e përgjithshme

- [Ekipi i Integritetit të Biznesit](#)
- [Departamenti Ligjor](#)
- [Shërbimet e Auditimit](#)
- [Funksioni për Njerëzit](#) (Burimet Njerëzore)
- [Shëndeti, Mbrojtja, Siguria dhe Mjedis](#)
- [Qëndrueshmëria e Korporatës](#)



Burimet e raportimit

- Linja telefonike e etikës
 - Internet:
 - www.ethics.kbr.com
 - Telefon:
 - Shtetet e Bashkuara: (800) 461-9330
 - Mbretëria e Bashkuar: 0808 189 1053
 - Për numrat e telefonit në të gjitha shtetet e tjera, këshillohuni me www.ethics.kbr.com
 - Dërgoni me mesazh "Report" në numrin 832-479-1340 (e disponueshme vetëm në Shtetet e Bashkuara)
- Email
 - FHOUKBR – CODE
 - fhoukbrcode@kbr.com
- Me postë
 - Drejtori i Integritetit të Biznesit, KBR, Inc.
 - P.O. Box 2464, Houston, TX 77252-2464 USA





Delivering Solutions, Changing the World.SM