



Kodeks Postępowania w Biznesie KBR



Dla nas uczciwość
to najwyższa wartość



Spis treści

Słowo wstępne Stuarta Bradie, Prezesa i Dyrektora Generalnego

2

Wyróżnia nas uczciwość

3

Nasze zasady i wartości

4

Nasz kodeks postępowania

5

Nasze obowiązki

6

Nasze sposoby podejmowania decyzji

7

Nasze sposoby szukania pomocy,
mówienia otwarcie i zadawania pytań

8

Szanujemy anonimowość i poufność

9

Nie tolerujemy zachowań odwetowych

9

Doceniamy siebie nawzajem

10

Dbamy o zdrowie i bezpieczeństwo
naszych pracowników i kontrahentów

11

Tworzymy miejsce pracy pełne szacunku

12

Kierujemy się uczciwością

14

Unikamy konfliktów interesów

15

Zapobiegamy przekupstwu i korupcji

17

Odpowiedzialnie wręczamy i przyjmujemy
wyrazy uprzejmości biznesowej

19

Uczciwie prowadzimy międzynarodową
działalność i wymianę handlową

20

Rywalizujemy w uczciwy sposób

21

Uczciwie osiągamy cele

22

Doceniamy znaczenie naszych kluczowych zasobów

23

Chronimy prywatność i dane osobowe

24

Chronimy naszą reputację

25

Chronimy zastrzeżone i poufne informacje

26

Zapobiegamy obrotowi informacjami
wewnętrznymi

27

Działamy w przejrzysty sposób

28

Podejmujemy etyczną i przejrzystą
współpracę z klientami rządowymi

29

Współpracujemy etycznie z dostawcami
i stronami trzecimi

30

Prowadzimy dokładne rejestry
ewidencyjne i dowody księgowo

31

Doceniamy naszą społeczność

32

Budujemy zrównoważoną przyszłość

33

Szanujemy prawa człowieka

34

Współpracujemy z lokalnymi
społecznościami

35

Zasoby i dokonywanie zgłoszeń

36



Stuart Bradie
Prezes i dyrektor naczelny

Słowo wstępne Stuarta Bradie, Prezesa i Dyrektora Generalnego

Spółka KBR wypracowała sobie wybitną renomę w zakresie dostarczania rozwiązań klientom, a jej pracownicy starają się jak najlepiej wykonywać swoje obowiązki. Dawanie z siebie wszystkiego oznacza dla nas kierowanie się uczciwością. Uczciwość wymaga szczerości, a szczerością zdobywa się zaufanie.

Nasz Kodeks postępowania w biznesie („Kodeks”) jest filarem naszych kontaktów z otaczającym światem, a co za tym idzie także naszego sukcesu. Kodeks współgra z naszymi wartościami hasła ONE KBR (MY Z KBR STANOWIMY JEDNOŚĆ), przypominając nam, że we wszystkim, co robimy, kieruje nami reguła: „Dla nas uczciwość to najwyższa wartość”.

Udoskonaliśmy Kodeks KBR, by pracownicy mogli znaleźć w nim praktyczne wskazówki dotyczące codziennych sytuacji biznesowych. Nasz Kodeks zawiera konkretne wytyczne, które obowiązują każdego z nas, niezależnie od tego, w jakiej branży, regionie czy dziale pracuje. Jego przestrzeganie jest istotne z punktu widzenia umacniania kultury uczciwości, a także zapewnienia sobie i spółce ochrony.

Kodeks nie odnosi się do każdego możliwego scenariusza, dlatego też powinniśmy kierować się wartościami, zwłaszcza uczciwością. Z zaangażowaniem propaguję kulturę, w której pracownicy czują się uprawnieni do zgłaszania obaw dotyczących możliwych zaniedbań obowiązków służbowych lub zachowań sprzecznych z Kodeksem i naszymi wartościami bez strachu przed odwetem, tak byśmy mogli niezwłocznie rozwiązywać wszelkie problemy.

Może się zdarzyć, że targają Wami wątpliwości w kwestiach praworządności i etyki. Zwracajcie się do przełożonych lub źródeł wymienionych w Kodeksie z prośbą o wskazówki lub wyjaśnienie. Jednym z tych zasobów jest Infolinia Etyki KBR, która daje możliwość poufnej lub anonimowej komunikacji z Zespołem ds. przestrzegania zasad uczciwości w biznesie.

Jestem dumny z firmy KBR, jej wartości i tego, że każdego dnia „Dla nas uczciwość to najwyższa wartość”. Mam nadzieję, że nasza wspólna praca będzie nadal wykonywana zgodnie z najwyższymi standardami etyki, dzięki czemu będziemy mogli bezpiecznie i w zrównoważony sposób realizować obietnice oraz udzielać wsparcia sobie nawzajem i klientom, zarówno teraz, jak i w przyszłości.

Dla nas uczciwość to najwyższa wartość

- Nasza wizja i nasze wartości
- Nasz kodeks postępowania
- Nasze obowiązki
- Nasze sposoby podejmowania decyzji
- Nasze sposoby szukania pomocy, wypowiedania się otwarcie i zadawania pytań
- Szanujemy anonimowość i poufność
- Nie tolerujemy zachowań odwetowych

Nasza wizja i nasze wartości

Staramy się tworzyć bezpieczniejszy, lepiej zabezpieczony i bardziej zrównoważony świat, przyciągając najlepszych i najinteligentniejszych pracowników, by móc dostarczać technologie i rozwiązania pozwalające klientom realizować najważniejsze zadania i cele.

Nasze wartości to podstawowe i trwałe zasady, którymi kierujemy się w codziennych działaniach biznesowych i które określają nas jako spółkę.

Cenimy naszych pracowników

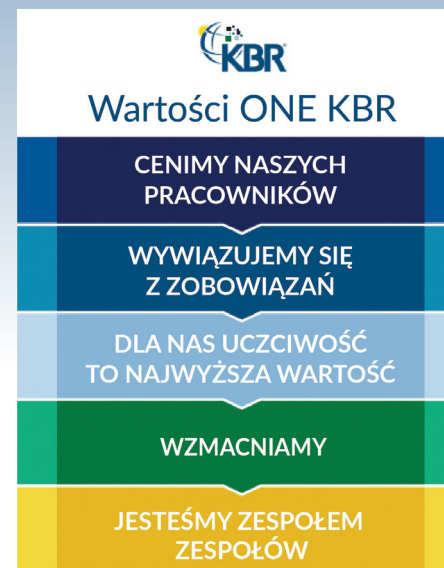
Pracownicy są w sercu wszystkiego, co robimy. Staramy się tworzyć środowiska pracy oparte na różnorodności i integracji społecznej, w których wszyscy członkowie zespołu czują, że są bezpieczni, otrzymują wsparcie, są szanowani, obdarzani zaufaniem i są doceniani, a także mają szansę rozwoju i osiągnięcia pełni możliwości.

Wywiązujemy się z zobowiązań

Nasi klienci nam ufają. Jesteśmy bezkompromisowi, realizując zobowiązanie dostarczania klientom innowacyjnych, wysokiej jakości i wiodących technologicznie rozwiązań oraz znaczącej i zrównoważonej wartości na rzecz wszystkich naszych interesariuszy, czego podstawą jest dyscyplina handlowa i operacyjna.

Dla nas uczciwość to najwyższa wartość

Jesteśmy ludźmi charakteru, którzy cenią sobie szczerłość, zaufanie, odwagę, uczciwość, rozagę i wytrwałość. Wierzymy, że działanie z korzyścią dla planety, społeczności, wśród których żyjemy i pracujemy i naszych pracowników jest korzystne dla naszej firmy. Nie podejmujemy żadnych działań kosztem uczciwości.



Wzmacniamy

Wzmacniamy wysiłki wszystkich naszych pracowników w ich drodze do wspólnego celu, wyposażając ich we właściwe narzędzia i tworząc kulturę oddania, ofiarności i wzajemnego wspomagania, które są potrzebne do tego, aby uczynić ich ludźmi proaktywnymi, umiejącymi dostosować się do zmian i potrafiącymi odnosić sukcesy. Ufamy, że potrafią oni podejmować samodzielne decyzje i nie boją się stawiać czoła każdemu wyzwaniu, dumnie podejmując odpowiedzialność za swoją pracę.

Jesteśmy zespołem zespołów

Chcemy osiągać sukcesy, indywidualnie i jako firma. Osiągnięcia naszego zespołu zespołów są dla nas jednak ważniejsze od osobistych osiągnięć. Podejście polegające na skupieniu się całego zespołu na wspólnym celu jest motorem naszej doskonałości operacyjnej i pasji do osiągania wyników z korzyścią dla klienta, czyniąc z nas lepszą, silniejszą, bardziej skuteczną i wydajniejszą firmą. My z KBR stanowimy JEDNOŚĆ.

Nasz Kodeks postępowania

Nasz Kodeks postępowania w biznesie ustanawia zbiór norm etycznych oraz zasad prawnych obowiązujących wszystkie osoby pracujące dla spółki KBR lub w jej imieniu. Prowadzimy działalność zgodną z Kodeksem i wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa. Przestrzeganie tych samych norm etycznych oczekujemy także od partnerów biznesowych, którzy z nami współpracują lub występują w imieniu spółki KBR.

Kodeks jest dla nas przewodnikiem w tym, jak powinniśmy prowadzić interesy i porozumiewać się z klientami, społecznością i sobą nawzajem.

Nieuczciwa praca szkodzi firmie!

Każde zachowanie pozostające w sprzeczności z Kodeksem lub prawem może skutkować podjęciem postępowania dyscyplinarnego, włącznie z rozwiązaniem stosunku pracy. Dlatego też powinniśmy poznać i zrozumieć Kodeks oraz przestrzegać jego zasady. Powinniśmy także uczestniczyć we wszystkich szkoleniach na temat zasad Kodeksu i wiedzieć, jak odnosi się on do pełnionej przez nas roli w KBR. My z KBR stanowimy JEDNOŚĆ, a nasza integralność zależy od przestrzegania Kodeksu.





Nasze obowiązki

Wszyscy mamy obowiązek przestrzegania Kodeksu.

Obowiązki pracownika:

- Działać uczciwie i etycznie we wszystkich przedsięwzięciach zawodowych
- Przestrzegać zasad prawa, Kodeksu oraz zapisów Polityki i procedur KBR
- Niezwłocznie zgłaszać wszelkie naruszenia Kodeksu przełożonemu, [Działowi Kadr](#) (Human Resources), [Działowi Prawnemu](#), [Zespołowi ds. przestrzegania zasad uczciwości w biznesie](#) lub na Infolinię Etyki pod adresem www.ethics.kbr.com
- W przypadku trudności natury etycznej lub prawnej należy prosić o wsparcie [Działu Prawny](#) lub kontaktować się z [Infolinią Etyki](#), na której można zadać pytanie za pośrednictwem funkcji „Menadżer pytań”

Przełożeni mają dodatkowe obowiązki. Są to:

- Dawać przykład etycznego postępowania
- Zachęcać do tworzenia kultury opartej o zasady etyki oraz podejmowania etycznych decyzji
- Zachęcać do otwartej komunikacji i tworzyć środowisko, w którym pracownicy mogą swobodnie mówić o swoich obawach
- Służyć radą i udzielać informacji w odpowiedzi na pytania i wątpliwości
- Wiedzieć kiedy zgłaszać naruszenia, kierować je na wyższy szczebel lub prosić o pomoc ekspertów
- Dbać, aby pracownik nie był narażony na odwet za zgłoszenie potencjalnych naruszeń Kodeksu lub przepisów prawa

Nasze sposoby podejmowania decyzji

Wybór właściwej drogi postępowania nie zawsze jest prosty i oczywisty. Kodeks jest przydatnym narzędziem, ale nie uwzględnia wytycznych postępowania w każdej możliwej sytuacji. Dlatego też decyzje biznesowe powinny być zawsze podejmowane z uwzględnieniem zasad uczciwości.



**Kliknij poniższe odpowiedzi, które są wskazówkami
w podejmowaniu etycznych decyzji.**

**Czy to działanie mogłoby naruszyć
którykolwiek z przepisów prawa?**

**Czy podejmując się realizacji tego działania postąpię
zgodnie z Kodeksem, naszymi zapisami
Polityki i procedurami KBR?**

**Czy to działanie jest zgodne z wartościami
spółki KBR, pomoże w realizacji naszej
misji i umocni naszą reputację?**

**Czy to działanie mogłoby zaszkodzić relacjom
z klientami lub partnerami biznesowymi?**

**Czy gdyby to działanie zostało ujawnione,
potwierdziłoby ono moją uczciwość? Czy czułbym/czułabym
się komfortowo, gdyby to działanie
zostało podane do publicznej wiadomości?**

Nasze sposoby szukania pomocy, mówienia otwarcie i zadawania pytań

Wyróżnia nas uczciwość, dlatego też czujemy się w obowiązku zgłaszania wszelkich podejrzewanych naruszeń Kodeksu i oczekujemy, że nasi pracownicy i partnerzy będą zgłaszać nieetyczne postępowanie oraz działania niezgodne z naszym Kodeksem. Oznacza to zgłaszanie wątpliwości i obaw, nawet jeśli nie mamy wszystkich informacji. W wielu sytuacjach możemy zgłosić obawy przełożonemu, który pomoże w wyborze najlepszego kierunku działania.

Infolinia Etyki KBR jest obsługiwana przez niezależną firmę. Można na nią dzwonić 24 godziny na dobę, siedem dni w tygodniu, komunikując się w wielu językach. Z Infolinii Etyki mogą korzystać osoby z firmy KBR lub spoza niej w celu złożenia poufnego zgłoszenia.

Linia Etyki jest wyposażona w funkcję „Menadżer pytań”, za pośrednictwem której dzwoniący może przestać do Zespołu ds.przestrzegania zasad uczciwości w biznesie pytanie lub poprosić go o wyjaśnienie kwestii dotyczącej zgodności z przepisami lub normami etyki. Podobnie, jak w przypadku zgłoszeń potencjalnego naruszenia, pytania lub wątpliwości można także zgłaszać na Infolinię Etyki anonimowo.

Punkty kontaktu w KBR:

- Infolinia Etyki (dająca możliwość pozostania anonimowym)
 - Internet:
 - www.ethics.kbr.com
 - Telefon:
 - Stany Zjednoczone: (800) 461-9330
 - Wielka Brytania: 0808 189 1053
 - Numery telefonów we wszystkich pozostałych krajach można znaleźć pod adresem: www.ethics.kbr.com
 - SMS, wysyłając wiadomość o treści „Report” na numer 832-479-1340 (opcja dostępna wyłącznie w USA)



- Dyrektor ds. przestrzegania norm etycznych dotyczących uczciwości w biznesie, adres: fhoukbrcode@kbr.com
- Poczta, pisząc do Zespołu ds.przestrzegania zasad uczciwości w biznesie na adres:
 - P.O. Box 2464, Houston, TX 77252-2464 USA
- Odpowiedni pracownik spółki KBR z [Działu Prawnego](#); [Działu Kontroli Księgowej](#); [Działu Kadr](#) (Human Resources); [BHPIOS](#) lub innego działu obsługującego kwestie zgodności
- Przełożony lub kierownik
- Członek dyrekcji



Dowiedz się więcej
[Frequently Asked Questions \(FAQs\) on Reporting](#)

Szanujemy anonimowość i poufność

Obawy i podejrzewanego naruszenia Kodeksu można zgłaszać poufnie lub anonimowo. Anonimowe zgłoszenie można przekazać za pośrednictwem [Infolinii Etyki](#) obsługiwanej przez niezależny podmiot zewnętrzny. W przypadku dokonania anonimowego zgłoszenia przy użyciu [Infolinii Etyki](#), spółka KBR nie pozna tożsamości osoby zgłaszającej, ale będzie mogła się z nią kontaktować za pomocą komunikatora. W przypadku zgłoszeń anonimowych prosimy o podanie wystarczającej liczby szczegółów i informacji opartych na faktach, dzięki którym będziemy mogli skutecznie rozpatrzyć wątpliwości.

Nie tolerujemy zachowań odwetowych

Nasza uczciwość każe nam mówić otwarcie. Nigdy nie mścimy się na osobach zgłaszających obawy w dobrej wierze. W swojej pracy nasi pracownicy kierują się zasadą przejrzystości i uczciwości. Tych wartości nie da się pielęgnować w atmosferze zastraszenia, bojąc się negatywnych konsekwencji. Takie zachowania nie są tolerowane w naszym miejscu pracy, a my rzetelnie współpracujemy z osobami dokonującymi zgłoszeń oraz w trakcie badania zarzutów niewłaściwego postępowania.

Spółka KBR nie toleruje działań odwetowych w odpowiedzi na zgłaszanie potencjalnych naruszeń Kodeksu bądź prawa. Spółka KBR oczekuje, że takie zgłoszenia będą dokonywane w dobrej wierze. Nie oznacza to jednak, że zgłaszający musi dysponować wszystkimi faktami; powinien mieć swobodę zadawania pytań i zgłaszania wszelkich kwestii, które wzbudzają obawy, — bez poczucia strachu przed odwetem. Celowo fałszywe lub szkodliwe zgłoszenia, które nie są składane w dobrej wierze, mogą natomiast stać się podstawą wszczęcia postępowań dyscyplinarnych.

Zabronione działania odwetowe to na przykład nękanie lub zastraszanie pracowników i innych osób, które dokonują zgłoszenia niewłaściwego postępowania lub zachęcają innych do zgłaszania. Jakiegokolwiek zachowania odwetowe, próby zniechęcenia do zgłaszania i ukrywanie niewłaściwego postępowania są niezgodne z naszymi wartościami i mogą prowadzić do podjęcia postępowań dyscyplinarnych, w tym wypowiedzenia stosunku pracy.

Żadne z postanowień niniejszego Kodeksu nie zabrania pracownikom wykonywania swoich praw do zgłaszania lub wywiązywania się z obowiązku zgłaszania możliwych naruszeń prawa odpowiednim władzom państwowym w dowolnym czasie, nie zgłaszając ich uprzednio Spółce ani nie zwracając się do niej o zgodę.





Doceniamy siebie nawzajem

- Dbamy o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników i kontrahentów
- Tworzymy miejsce pracy pełne szacunku

Dbamy o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników i kontrahentów

Sukces firmy KBR zależy od jej zdolności do ciągłego podnoszenia jakości świadczonych usług, a także ochrony zdrowia i zapewnienia bezpieczeństwa i środków ochrony osobom pracującym bezpośrednio i pośrednio na rzecz firmy. Wymagamy aktywnego zaangażowania i odpowiedzialności wobec zdrowia, bezpieczeństwa, ochrony i środowiska (BHPIOŚ) ze strony wszystkich pracowników i kontrahentów. Zobowiązanie to leży w najlepszym interesie naszych klientów, pracowników, kontrahentów, interesariuszy i społeczności, w których żyjemy i pracujemy.

Nasze sposoby dbania o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników i kontrahentów

- W każdym czasie chronimy zdrowie i bezpieczeństwo pracowników i kontrahentów oraz dążymy do ich poprawy
- Eliminujemy zdarzenia bezpieczeństwa, stosując kulturę „Zero szkodliwości” (Zero Harm)
- Spełniamy określone wymagania klientów i dbamy o utrzymanie zadowolenia klienta
- Wyznaczamy cele BHPIOŚ, mierzymy wyniki, a także oceniamy i stale udoskonalamy procesy i usługi poprzez stosowanie skutecznego systemu zarządzania
- Przełożeni powinni podejmować rolę lidera w komunikowaniu, wdrażaniu i przestrzeganiu zasad i procedur BHPIOŚ
- Stosujemy umiejętności techniczne do wszystkich aspektów BHPIOŚ inżynierii i projektowania
- Prowadzimy otwartą komunikację z zainteresowanymi stronami oraz dbamy o to, by zasady, program i procedury BHPIOŚ zostały zrozumiane
- Nagradzamy wyjątkowe wyniki w zakresie BHPIOŚ



Zero szkodliwości i odwaga, by się zaangażować

W KBR szczerze wierzymy, że hasło Zero szkodliwości jest możliwe do osiągnięcia. Wierzymy, że można zapobiec wszystkim incydentom w miejscu pracy. Nasz proces rozmowy „Miej odwagę postępować ostrożnie z troską o siebie i innych” odgrywa istotną rolę w budowaniu świadomości niebezpiecznych zachowań poprzez obserwację, interwencję i rozmowę. Celem procesu rozmowy „Miej odwagę postępować ostrożnie z troską o siebie i innych” jest ciągła ocena środowiska pracy i koncentracja na ludziach i podejmowanych przez nich działaniach.

Niebezpieczne zachowania to działanie osoby, które może prowadzić do zdarzenia. Po stwierdzeniu niebezpiecznego czynu Proces rozmowy „Miej odwagę postępować ostrożnie, z troską o siebie i innych” wymaga, aby zauważywszy niebezpieczne zachowanie obserwator natychmiast zareagował, nie tylko po to, by skorygować niebezpieczne działanie, ale także aby poinformować o normach bezpieczeństwa osobistego. Pozwala to zrozumieć niebezpieczeństwo, a ponadto jest bodźcem do okazania zaangażowania na rzecz bezpieczeństwa przez obserwatora i osób zaangażowanych w niebezpieczne działania.



Dowiedz się więcej

Global HSSE

Tworzymy miejsce pracy pełne szacunku

Ludzie są w sercu wszystkiego, co robimy, dlatego też uważamy, że pracownicy zasługują na traktowanie z godnością i szacunkiem. Oznacza to docenienie merytorycznego wkładu, jaki wnosimy, oraz zapewnienie wszystkim równych szans na zaangażowanie i odniesienie sukcesu w KBR. Nie tolerujemy żadnych form nękania lub dyskryminacji. By nasze zespoły mogły wykonywać swoją pracę najlepszej, jak potrafią, w miejscach pracy szanujemy prawa i umiejętności wszystkich pracowników.

Nasze sposoby tworzenia miejsc pracy pełnych szacunku

- Zawsze traktujemy innych z szacunkiem, niezależnie od tego, czy są to współpracownicy, klienci czy partnerzy biznesowi
- Zwracamy uwagę na to, jak nasze działania i słowo mogą być postrzegane przez innych
- Nie dyskryminujemy ani nie nękamy innych ze względu na:
 - Przynależność rasową
 - Kolor skóry
 - Przekonania religijne
 - Narodowość lub pochodzenie
 - Płeć, ciążę, orientację seksualną, tożsamość płciową, wyrażanie własnej płci lub status osoby transseksualnej
 - Niepełnosprawność fizyczną lub umysłową
 - Wiek
 - Status weterana lub służbę wojskową
 - Informacje genetyczne
 - Inny status lub cechę prawnie chronioną
- Nie nękamy, nie zastraszamy ani w żaden inny sposób nie stosujemy przymusu, w tym poprzez komentarze natury seksualnej, niedwuznaczne komentarze lub groźby użycia przemocy, niekorzystne działania w zakresie zatrudnienia czy też groźby podjęcia niekorzystnych działań w zakresie zatrudnienia
- Podejmujemy uczciwe decyzje o zatrudnieniu i awansie na podstawie osiągnięć
- Zgłaszamy doświadczone lub zauważone przypadki dyskryminacji, nękania lub braku szacunku w miejscu pracy





Czym jest nękanie

Nękanie może być działaniem zamierzonym, ale nie musi nim być. Liczy się to, jak jest postrzegane. Nie powinniśmy robić ani mówić niczego, co mogłoby być uważane przez innych za obraźliwe. Nękanie może przybierać wiele form:

- To, co mówimy lub piszemy, na przykład upokarzające lub obraźliwe uwagi i oszczerstwa, w tym, między innymi na temat pochodzenia rasowego, etnicznego lub płci, jak również uwagi natury seksualnej, zmuszanie, groźby lub obraźliwy język
- To, co robimy, na przykład niechciany dotyk lub stanięcie komuś na drodze
- To, co udostępniamy, na przykład zdjęcia lub otwarte na komputerze firmowym strony internetowe o tematyce seksualnej lub obraźliwe
- To, co piszemy w komunikatorach lub na mediach społecznościowych

Odpowiedź na pytanie

P Zatrudniono mnie niedawno w zespole rozwoju strategicznego. W ramach organizowania stanowiska pracy spotkałam się z Szymonem, pracownikiem firmowego działu informatycznego. Gdy pomagał mi przy konfiguracji komputera, położył rękę na moim udzie. Nie zareagowałam do czasu, aż Szymon skończył konfigurację komputera. Czuję ulgę, że mam ten incydent za sobą, ale gdy coś wymaga naprawy lub aktualizacji denerwuję się, gdy muszę się skontaktować z działem informatycznym. Co należy zrobić?

O Zachowanie Szymona jest niedopuszczalne. W pracy nie ma miejsca na nieodpowiedni dotyk. Powinnaś poinformować o zdarzeniu przełożonego, [Dział Kadr](#) (Human Resources) lub [Zespół ds.przestrzegania zasad uczciwości w biznesie](#) lub zgłosić je na [Infolinię Etyki](#).

P Właśnie podjęłam pracę w KBR i w sumie bardzo mi się tutaj podoba. Niestety przez jednego z kolegów, czuję się bardzo niekomfortowo. Już na pierwszym zebraniu zwróciłam uwagę, że kolega ten, Leszek, jakby się we mnie wpatruje. Tego samego dnia otrzymałam od niego e-mail. Mówił w nim, że znalazł mój adres e-mail w katalogu firmy, ponieważ uważa, że jestem piękna. Okazało się, że znalazł też moje konto na Instagramie i Facebooku; jak wróciłam tego dnia wieczorem do domu, na obu tych kontach pojawiło się od niego zaproszenie do grona znajomych. Gdy spotkałam go następnego dnia poprosiłam, żeby przestał wysyłać mi wiadomości. Po tym zdarzeniu zauważyłam, że nie byłam uwzględniana w wielu zebraniach i otrzymywałam mniej zadań do wykonania. Nie mam pewności co do tego, czy problemy z pracą są z tym związane. Co należy zrobić?

O W KBR poważnie traktujemy nękanie i działania odwetowe, dlatego należy natychmiast omówić tę sytuację z przełożonym lub pracownikiem [Działu Kadr](#) (Human Resources) lub zgłosić ją [Zespołowi ds.przestrzegania zasad uczciwości w biznesie](#), [Działowi Prawnemu](#) lub na [Infolinię Etyki](#). Zajmiemy się sprawą i przeprowadzimy dochodzenie, by sprawdzić czy nie zostały naruszone zasady prawne Kodeksu lub inne zapisy Polityki KBR.

Kierujemy się uczciwością

- Unikamy konfliktów interesów
- Zapobiegamy przekupstwu i korupcji
- Odpowiedzialnie wręczamy i przyjmujemy wyrazy uprzejmości biznesowej
- Uczciwie prowadzimy międzynarodową działalność i wymianę handlową
- Rywalizujemy w uczciwy sposób
- Uczciwie osiągamy cele

Unikamy konfliktów interesów

Jako zespół zespołów nigdy nie stawiamy osobistych interesów ponad najlepszy interes KBR. Najlepsze rozwiązania udaje się oferować wtedy, gdy nasze osobiste związki lub innego typu interesy nie wpływają negatywnie na podejmowane decyzje. Gdy rozwiązujemy problem konfliktu interesów, zachowujemy szczerłość, normy etyczne i przejrzystość. Nawet pozory konfliktu interesów mogą okazać się groźne dla reputacji KBR i osłabić morale pracowników.

Nasze sposoby unikania konfliktów interesów

- Podejmujemy obiektywne decyzje i unikamy faworyzowania
- Zachowujemy czujność wobec sytuacji, relacji lub czynności, które mogą mieć wpływ na nasz obiektywizm
- Niezwłocznie ujawniamy potencjalny konflikt interesów przełożonemu, [Działowi Prawnemu](#) lub [Zespołowi ds.przestrzegania zasad uczciwości w biznesie](#); w przypadku wystąpienia potencjalnego konfliktu interesów najważniejsza jest transparentność
- Nie podejmujemy decyzji, które mogłyby prowadzić do ewentualnego powstania osobistego konfliktu interesów
- Nie bierzemy udziału w procesie zatrudniania lub prowadzenia interesów z bliską rodziną
- Ujawniamy zaangażowanie finansowe, które może być sprzeczne z interesami spółki KBR
- Przestrzegamy wszystkich procedur zgłaszania określonych dla członków zarządu, CEO, kierownictwa wyższego szczebla i pracowników, którzy nadzorują wykorzystanie funduszy i aktywów KBR
- Wykorzystujemy procesy, aby pomóc firmie uniknąć organizacyjnych konfliktów interesów

Czym jest konflikt interesów

Konflikt interesów może powstać na gruncie sytuacji, w której osobiste związki lub interesy pracownika staną w sprzeczności z najlepszymi interesami KBR i potencjalnie wpłyną na jego obiektywizm. Może on przybrać wiele form:

- praca w charakterze dyrektora lub konsultanta poza KBR
- zaangażowanie finansowe u potencjalnego konkurenta, klienta lub dostawcy
- zawieranie transakcji finansowych z innymi pracownikami, dostawcami lub partnerami biznesowymi
- posiadanie drugiej pracy, która stoi w sprzeczności z interesami spółki KBR lub ma negatywny wpływ na wyniki w pracy
- zatrudnienie lub nadzorowanie bliskiego krewnego
- prowadzenie interesów KBR z dostawcą, który jest bliskim krewnym
- związek uczuciowy z osobą z firmy, zwłaszcza podwładnym



Jesteśmy uczciwi

Ponieważ wyróżnia nas uczciwość i cenimy sobie szczerłość, rozumiemy, że nie ma potrzeby ukrywania potencjalnego konfliktu interesów. Przełożeni, [Dział Prawny](#) i [Zespół ds.przestrzegania zasad uczciwości w biznesie](#) są gotowe do tego, by udzielić wskazówek. Należy pamiętać, że nawet pozory konfliktu interesów mogą zaszkodzić dobremu imieniu firmy i pracownika. W przypadku braku pewności, należy zawsze ujawnić potencjalny konflikt i zasięgnąć porady.

Wybór uczciwości

Czasami okazja może oznaczać konflikt interesów. Z okazji może skorzystać sam pracownik, albo cała firma KBR. Zastanów się nad odpowiedzią na pytania po prawej stronie i zdecyduj, czy istnieje prawdopodobieństwo wystąpienia konfliktu interesów.

Odpowiedź na pytanie

P Pracuję w KBR jako inżynier od dwunastu lat. Mój zespół zdobył właśnie ważny kamień milowy i chciałbym dać im nagrodę. Myślę, że dobrą nagrodą byłby wspólny obiad. Mój brat jest właścicielem firmy cateringowej, która obsługuje duże grupy. Czy mogę porozmawiać z nim o zorganizowaniu nam obiadu?

O Nie, ponieważ mogłoby to oznaczać konflikt interesów. Nie wolno nam wykorzystywać pozycji w firmie KBR do nawiązywania współpracy z bliską rodziną, nawet jeśli firma członka rodziny nie jest dla naszej konkurencją. Możesz omówić tę sytuację z przełożonym lub [Działem Prawnym](#). Jeśli nie weźmiesz udziału w podejmowaniu decyzji dotyczących zatrudnienia firmy Twojego brata, KBR będzie mogła rozważyć skorzystanie z jej usług cateringowych w przyszłości.



Dowiedz się więcej
[Outside Business and Conflicts of Interest Form](#)

Kliknij odpowiedź na każde z poniższych pytań, aby rozstrzygnąć, czy wystąpił konflikt interesów.

Czy moje osobiste szanse są związane z dostawcą, konkurentem lub partnerem biznesowym spółki KBR, czy może jest to taki sam rodzaj działalności, jaką prowadzi KBR?

Czy okazja do odniesienia osobistych korzyści ogranicza lub osłabia Twoją zdolność do wykonywania obowiązków w KBR?

Czy okazja do odniesienia osobistych korzyści wpłynie negatywnie na Twoją zdolność do podejmowania obiektywnych decyzji biznesowych w imieniu KBR lub czy spowoduje, że będziesz konkurować z KBR?

Czy w okazji, z której może skorzystać KBR, zaangażowany jest ktoś z rodziny?

Czy miałbyś/miałabyś problem z podjęciem obiektywnej decyzji biznesowej w imieniu KBR, czy mogłoby się innym wydawać, że decyzja nie została podjęta obiektywnie?

Zapobiegamy przekupstwu i korupcji

Wartością, o której nigdy nie zapominamy nawiązując i pielęgnując relacje biznesowe, jest uczciwość. W żadnych okolicznościach nie pozwalamy na wręczanie lub przyjmowanie łapówek bądź innych niestosownych płatności. Korupcja szkodzi społecznościom, w których prowadzimy działalność, i może prowadzić do nałożenia wysokich grzywn, a nawet kary więzienia. Może również zrujnować naszą reputację. Niezależnie od zwyczajów i przepisów prawa, gdziekolwiek na świecie działamy, nigdy nie narażamy na szwank swoich wartości. My ewoluujemy, ale nasza uczciwość pozostaje niezmienna.

Nasze sposoby zapobiegania przekupstwu i korupcji

- Nie dokonujemy, nie oferujemy, nie autoryzujemy ani nie przyjmujemy niestosownych płatności, w tym nielegalnych honorariów w formie "prowizji", łapówek lub gratyfikacji
- W kontaktach z pracownikami rządowymi zachowujemy szczególną czujność odnośnie do niestosownych płatności
- Przed nawiązaniem współpracy przeprowadzamy odpowiednie badanie due diligence oparte na analizie ryzyka dotyczące potencjalnych partnerów biznesowych, w tym podmiotów będących własnością Skarbu Państwa
- Nigdy nie korzystamy z pomocy stron trzecich w celu dokonania płatności, której sami byśmy nie dokonali
- Niezwłocznie zgłaszamy wszelkie wątpliwości dotyczące ewentualnych niestosownych płatności
- Nigdy nie dokonujemy płatności ułatwiających lub przyspieszających bieg spraw, tj. płatności na rzecz urzędnika lub pracownika państwowego mającej na celu przyspieszenie lub zapewnienie wykonania rutynowej czynności rządowej, niezależnej od czyjegoś uznania
- Przestrzegamy wszystkich zapisów Polityki KBR i firmowych procedur dotyczących przeciwdziałaniu korupcji, w szczególności w odniesieniu do zezwoleń i wymagań dotyczących dokumentowania niektórych transakcji



Czym jest łapówka lub niestosowna płatność?

Łapówka lub niestosowna płatność to bezpośrednie lub pośrednie oferowanie, wręczanie lub przyjmowanie środków pieniężnych, prezentów lub korzyści majątkowych w celu skłonienia kogoś do niewłaściwej, niezgodnej z prawem czynności, działania w sposób sprzeczny z jego obowiązkami lub w celu uzyskania nienależnej przewagi.

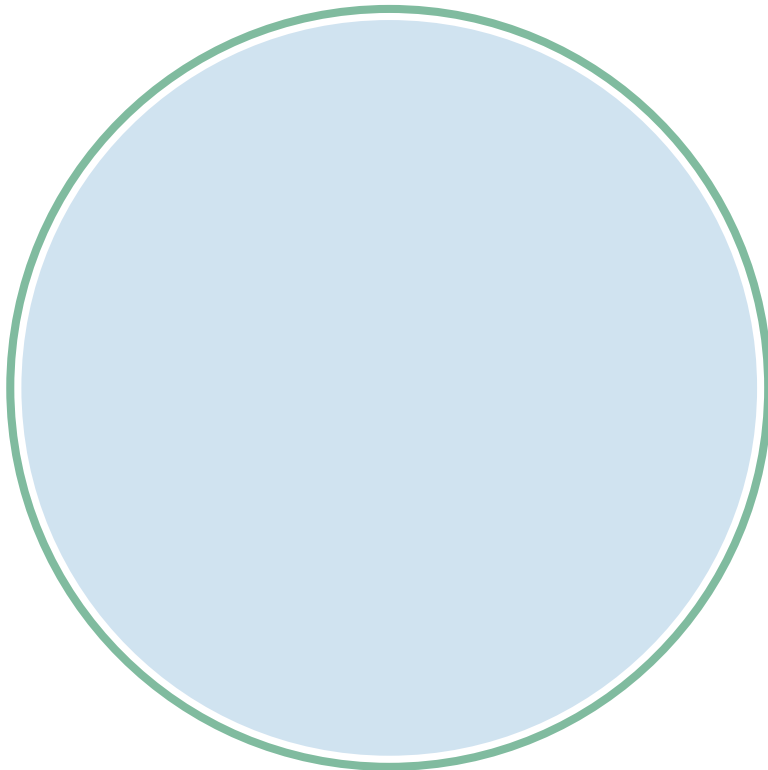
Łapówki i niestosowne płatności mogą przybierać różne formy i oprócz pieniędzy mogą obejmować przedmioty materialne (prezenty) i wartości niematerialne (obietnice). Niestosowne płatności mogą mieć miejsce w kontaktach z zagranicznymi urzędnikami, w ramach kontraktów rządowych lub w interesach handlowych. Jeśli nie masz pewności, czy dana płatność jest właściwa, zgłoś swoje obawy pracownikowi [Działu Prawnego](#) – w tym Zespołów ds. [przestrzegania prawa, antykorupcyjnego i ds. przestrzegania zasad uczciwości w biznesie](#) – lub na [Infolinii Etyki](#).



Dowiedz się więcej
[Anti-Corruption Compliance](#)
[Anti-Corruption Procedures](#)

Wybór uczciwości

Kliknij każdy z okręgów, aby dowiedzieć się o różnych rodzajach niestosownych płatności.



Odpowiedzialnie wręczamy i przyjmujemy wyrazy uprzejmości biznesowej

Nasi klienci nam ufają, dlatego też nie wręczamy ani nie przyjmujemy prezentów lub upominków przekazywanych z uprzejmości w celu wywarcia wpływu na decyzję biznesową. Naszej reputacji mogą zaszkodzić nawet pozory wymuszenia. Choć prezenty będące wyrazem uprzejmości mogą stanowić normalną część prowadzenia interesów i budowania relacji, nigdy nie pozwalamy sobie na to, by miały one wpływ na nasze oceny dokonywane w ramach realizacji obowiązków służbowych. Nasz sukces opiera się na wartości, jaką dostarczamy dzięki naszym pracownikom, uczciwości i innowacyjnym rozwiązaniom. Nigdy nie oferujemy ani nie akceptujemy nieodpowiednich upominków będących wyrazem uprzejmości.

Nasze sposoby odpowiedzialnego wręczania i przyjmowania wyrazów uprzejmości biznesowej

- Nigdy nie wręczamy osobom postronnym ani nie akceptujemy zbyt częstych lub ekstrawaganckich wyrazów uprzejmości ze strony osób postronnych (np. podarunków, prezentów na cele reprezentacyjne, sponsorowania podróży lub rozrywek)
- Nigdy nie wręczamy ani nie akceptujemy gotówki lub ekwiwalentów gotówki, w tym kart podarunkowych
- Nigdy nie żądamy prezentów będących wyrazem wdzięczności od osób trzecich
- Nigdy nie akceptujemy podarunków będących wyrazem uprzejmości od dostawców lub potencjalnych dostawców będących przedmiotem naszej oceny lub uczestniczących w negocjacjach z nami, ponieważ może to stwarzać wrażenie niestosowności
- Przestrzegamy obowiązujących w KBR procedur przeciwdziałania korupcji, określających okoliczności, w których dopuszczalne jest przekazywanie lub wręczanie prezentów, podarunków będących wyrazem uprzejmości, w tym w odniesieniu do podarunków przekazywanych urzędnikom i pracownikom administracji publicznej

Uprzejmość biznesowa w rozsądny i zwyczajowy sposób

Zwyczajowe posiłki firmowe, imprezy rozrywkowe i podarunki o rozsądnej wartości mogą być przekazywane lub akceptowane pod warunkiem, że nie stwarzają wrażenia niestosowności i są zgodne z naszymi procedurami. Wszystkie takie działania muszą być zgłoszone, zatwierdzone i rozliczone zgodnie z naszymi procedurami. Jeśli nie istnieje procedura obowiązująca dla realizacji wyrazu uprzejmości, należy ją zgłosić przełożonemu w celu zatwierdzenia.

Odpowiedź na pytanie

P

Pracuję w dziale zakupów. Czy wolno mi przyjąć od dostawcy zaproszenie na lunch?

O

To zależy. Lunch będący spotkaniem biznesowym jest zazwyczaj postrzegany jako rozsądna i zwyczajowa praktyka. Zważywszy na Twoje stanowisko w dziale zakupów i udział w decyzjach o nagrodach, powinnaś zachować szczególną ostrożność. Przed wydarzeniem należy je zawsze zatwierdzać i postępować zgodnie z procedurami dotyczącymi zwrotu kosztów.

Wymogi prawne dotyczące wyrazów uprzejmości biznesowej mogą być surowsze w przypadku umów rządowych niż komercyjnych. Pracując nad realizacją kontraktów rządowych musimy ich przestrzegać.

Uczciwie prowadzimy międzynarodową działalność i wymianę handlową

Spółka KBR przestrzega wysokich norm etycznych w każdym miejscu na świecie, w którym prowadzi działalność. Prowadząc uczciwe interesy na arenie międzynarodowej możemy budować lepszy, bezpieczniejszy świat. Zawsze przestrzegamy międzynarodowych przepisów handlowych, w tym przepisów dotyczących eksportu i importu, a także sankcji i embargo. Przepisy te mogą się różnić w zależności od miejsca, a my jesteśmy odpowiedzialni za to, by je poznać i ich przestrzegać. Nieprzestrzeganie tych przepisów może poważnie zaszkodzić reputacji firmy, skutkować wymierzeniem kary grzywny lub pozbawienia wolności.

Nasze sposoby uczciwego prowadzenia międzynarodowej działalności i wymiany handlowej

- Nigdy nie rozpoczynamy prowadzenia działalności gospodarczej za granicą bez uprzedniego zapoznania się z przepisami handlowymi
- Przestrzegamy wszystkich przepisów prawa handlowego
- Ustalamy, czy udostępnienie danych technicznych z innego kraju nie zostanie uznane za domniemany wywóz
- Dbamy o uzyskanie wymaganych pozwoleń wywozowych, pozwoleń na przywóz i innych zezwoleń
- Przestrzegamy wszystkich amerykańskich przepisów antybojkotowych
- Przestrzegamy wszystkich sankcji i innych ograniczeń handlowych nałożonych przez Urząd Kontroli Aktywów Zagranicznych (OFAC) Departamentu Skarbu Stanów Zjednoczonych i rządy innych narodów
- Konsultujemy się z Biurem Międzynarodowego Prawa Handlowego (ITCO) w Dziale Prawnym, w celu uzyskania wytycznych w sprawach handlowych
- Przestrzegamy wszystkich polityk i procedur KBR dotyczących handlu międzynarodowego



Dowiedz się więcej
[Export Compliance Manual](#)
[International Trade Compliance Office](#)

Rywalizujemy w uczciwy sposób

Dostarczamy rozwiązania, które pomagają naszym klientom z całego świata osiągać najważniejsze cele i uczciwie pozyskujemy kontrakty. Otwarte, uczciwe współzawodnictwo inspirowało nas do bycia najlepszymi, zachęca do wprowadzania innowacji. Nie staramy się zdobywać nieuczciwej przewagi na rynku. Nie tylko zaszkodziłoby to naszym relacjom z klientami i partnerami biznesowymi, ale mogłoby również doprowadzić do poważnych konsekwencji prawnych.

Nasze sposoby prowadzenia uczciwej konkurencji

- Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów antymonopolowych i prawa o ochronie konkurencji
- Nie omawiamy z konkurencją ani nie zawieramy z nią umów dotyczących:
 - cen
 - warunków sprzedaży lub usług
 - dystrybucji
 - obszarów wplywów
 - klientów
- Przed wymianą informacji z konkurencją w związkach zawodowych lub na spotkaniach branżowych należy poprosić o wskazówki [Dział Prawny](#) KBR
- Nigdy nie rozpowszechniamy fałszywych informacji o produktach lub usługach konkurencji
- Niezwłocznie zgłaszamy [Działowi Prawnemu](#) KBR wszelkie podejmowane przez konkurencję próby zawarcia nielegalnych umów, a także informacje dotyczące cen i przetargów, które otrzymaliśmy od konkurencji



Odpowiedź na pytanie

- P** Pracuję w dziale rozwoju. Na ostatnich targach spotkałam byłą koleżankę z pracy, która pracuje dla konkurencji. Zaprosiła mnie na inne spotkanie w grupie branżowej, która dzieli się danymi na temat procesów biznesowych i wskaźników wydajności na potrzeby benchmarkingu. Czy powinnam wziąć udział w spotkaniu?
- O** Udostępnianie konkurencji danych dotyczących spółki KBR może być sprzeczne z przepisami prawa antymonopolowego, nawet jeśli odbywa się w celu wyznaczenia standardów branżowych. Zanim zdecydujesz się wziąć udział skonsultuj się z [Działem Prawnym](#).

Uczciwie osiągamy cele

Nie boimy się stawiać czoła wyzwaniom i robimy to uczciwie. Zastępujemy na zaufanie klientów i partnerów biznesowych, mówiąc prawdę o KBR. Jako pracownicy mamy również dostęp do aktywów, które spółka KBR zgromadziła w czasie swojej długiej historii. Korzystamy z nich wyłącznie do celów firmowych. Nieostrożne lub nieuczciwe korzystanie z naszych aktywów za każdym razem osłabia naszą zdolność do osiągnięcia najlepszych wyników.

Nasze sposoby uczciwego osiągnięcia celów

- We wszystkich materiałach marketingowych podajemy prawdziwe informacje o produktach i usługach
- Nie wprowadzamy w błąd ani nie zawyżamy cen sprzedaży, gdy prowadzimy negocjacje z klientami i partnerami biznesowymi
- Dokładnie ustalamy terminy wdrożenia i szczerze informujemy o ich zmianie
- Nigdy nie lekceważymy konkurencji, gdy zwracamy uwagę na nasze rozwiązania
- Korzystamy z aktywów spółki KBR, w tym środków finansowych, wyłącznie do celów zawodowych
- Nigdy nie nadużywamy funduszy ani innych aktywów spółki KBR
- Jesteśmy uczciwi i dokładni, gdy zgłaszamy wydatki i podajemy liczbę przepracowanych godzin

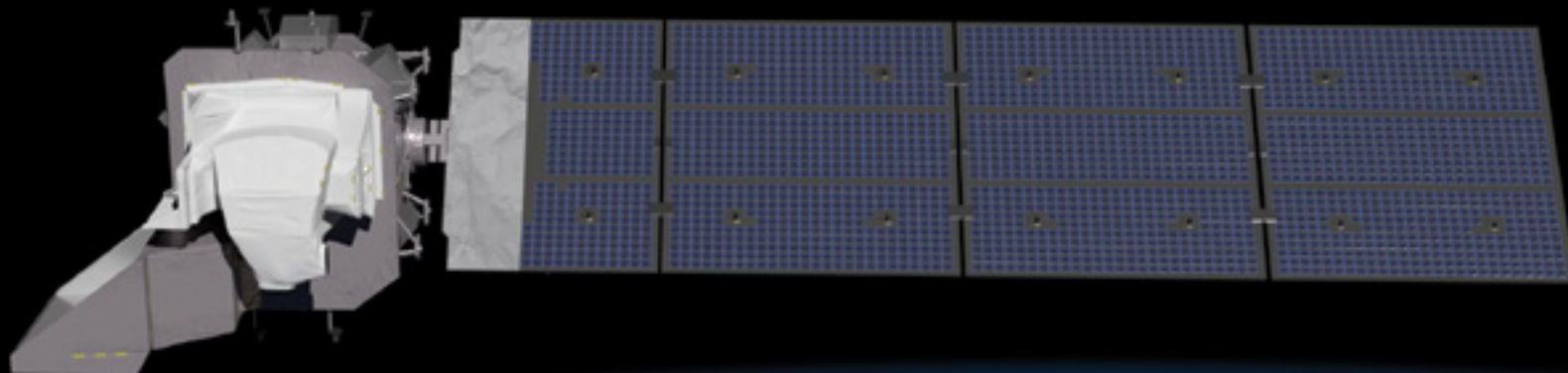
Odpowiedź na pytanie

P Przez te wszystkie lata zaprzyjaźniłem się z Grzegorzem, moim przełożonym z działu sprzedaży. Nie dawniej, jak w zeszłym weekend, wspólnie z żonami spędziliśmy razem czas. Zauważyłem jednak, że Grzegorz zapłacił za posiłek firmową kartą kredytową. Zapytałem go o to, ale powiedział mi, że bym się nie przejmował. Wciąż czuję się nieswojo, bo zastanawiam się, czy było to odpowiednie wykorzystanie funduszy firmowych. Było?

O Nie. Twój przełożony nie powinien używać firmowej karty kredytowej płacąc za wydatki osobiste. Ubieganie się o zwrot fałszywych wydatków jest oszustwem, zabronionym przez przepisy niniejszego Kodeksu. Ponieważ Grzegorz jest Twoim przełożonym, skorzystaj z [Infolinii Etyki](#), aby zgłosić ten problem.

P Jestem inżynierem i przydzielono mnie do projektu badawczego, w ramach którego zawsze dokładnie rozliczam swoje godziny pracy, podając właściwy kod wynagrodzenia. Mój kierownik poprosił mnie ostatnio o rozliczenie godzin pod innym kodem wynagrodzenia, jak mi się wydaje za projekt, nad którym nie pracowałem. Nie chcę rozliczać godzin pracy według kodu innego projektu. Co należy zrobić?

O Powinieneś poprosić przełożonego o wyjaśnienie. Często używa się kilku kodów dla tego samego projektu, a inny kod wynagrodzenia może być preferowanym kodem klienta. Jeśli jednak podejrzewasz, że kierownik prosi Cię o rozliczenie godzin pracy w projekcie, w którym nie uczestniczysz, powinieneś to zgłosić do szefa działu/projektu, do [Działu Kadr](#) (Human Resources), [Działu Prawnego](#), [Zespołu ds. przestrzegania norm etycznych dotyczących uczciwości w biznesie](#) lub na [Infolinii Etyki](#).



Doceniamy znaczenie naszych kluczo- wych zasobów

- Chronimy prywatność i dane osobowe
- Chronimy naszą reputację
- Chronimy zastrzeżone i poufne informacje
- Zapobiegamy obrotowi informacjami wewnętrznymi

Chronimy prywatność i dane osobowe

Jako duża, globalna firma, w trakcie prowadzenia działalności gospodarczej zbieramy dane osobowe od pracowników i klientów. Gdy chronimy dane i prawo do prywatności naszych interesariuszy, pokazujemy, że ich cenimy. Zdobywamy i utrzymujemy ich zaufanie, które jest podstawą naszego sukcesu. Chronimy dane osobowe i informacje mające krytyczne znaczenie dla naszego rozwoju. Wobec zasobów informacyjnych stosujemy wielowarstwowe zabezpieczenia, dbając o prywatność i bezpieczeństwo danych osobowych i firmowych wszystkich naszych interesariuszy, z zachowaniem obowiązującego prawa.

Nasze sposoby ochrony prywatności i danych osobowych

- Dbamy o to, by dostęp do naszych systemów informacyjnych miały wyłącznie upoważnione osoby
- Udostępniamy pracownikom tylko te dane, których potrzebują do wykonywania swoich obowiązków
- Dbamy o to, by dane KBR były przechowywane wyłącznie na urządzeniach zatwierdzonych przez spółkę KBR
- Nigdy nie otwieramy podejrzanych załączników do wiadomości e-mail lub hipertączy
- Gromadzimy i zabezpieczamy tylko te dane osobowe, których potrzebujemy do prowadzenia działalności
- Przestrzegamy wszystkich obowiązujących zapisów Polityki firmy dotyczących prywatności i ochrony danych

Dane osobowe

Dane osobowe mogą występować w różnej formie. Przykłady danych osobowych:

- Imię i nazwisko
- Numer ubezpieczenia społecznego
- Numer prawa jazdy
- Numer karty płatniczej
- Adres domowy
- Prywatny adres e-mail
- Prywatny numer telefonu

Dane osobowe obejmują pojedyncze informacje, które mogą pomóc w identyfikacji określonej osoby. Inne informacje mogą być uznane za dane osobowe, jeśli po ich połączeniu można by ich użyć do zidentyfikowania konkretnej osoby. Przykładem innego typu informacji są:

- Data i miejsce urodzenia
- Numer telefonu do pracy lub firmowy
- Informacje o wykształceniu
- Rasa i religia
- Informacje medyczne

Należy być świadomym wszystkich tych informacji i dbać o ich bezpieczeństwo.

Infrastruktura komunikacyjna

W swojej infrastrukturze komunikacyjnej spółka KBR przechowuje duże ilości danych, w tym także danych osobowych. Używane przez nią komputery, serwery, urządzenia mobilne, oprogramowanie i inne technologie pomagają jej w osiągnięciu wielu celów biznesowych. Chroniąc tę infrastrukturę, chronimy także wszystkie znajdujące się w niej dane.

Stale zabezpieczamy i chronimy nasze systemy komunikacyjne. Ochrona oznacza naprawę lub wymianę urządzeń, które są nieaktualne lub uszkodzone, stosowanie wszystkich aktualizacji związanych z bezpieczeństwem, stosowanie mocnych haseł i innych zabezpieczeń w miejscu pracy i poza nim, a także przestrzeganie wszystkich protokołów przesyłania i usuwania danych.



Dowiedz się więcej
[Global Data Privacy Policy](#)
[Data Privacy and GDPR](#)

Chronimy naszą reputację

W ciągu ponad stu ostatnich lat spółka KBR zyskała renomę firmy oferującej innowacyjne technologie i rozwiązania. Aby chronić swoją reputację i relacje biznesowe porozumiewamy się jako jeden zespół. Nasi interesariusze zasługują na rzetelną i spójną komunikację na temat KBR, a nasi rzecznicy dbają o realizację tego zamierzenia. Poza tym, gdy wspominamy spółkę KBR w mediach społecznościowych, zawsze zachowujemy ostrożność.

Sposoby ochrony naszej reputacji

- Kierujemy zapytania spoza firmy do odpowiedniego personelu
- Nigdy nie utożsamiamy osobistych przekonań z poglądami spółki KBR w mediach społecznościowych lub innych formach komunikacji
- Polecając produkty lub usługi firmy KBR podajemy się za jej pracowników
- Używając mediów społecznościowych do realizacji celów biznesowych lub komentując kwestie dotyczące spółki na koncie osobistym lub firmowym przestrzegamy zasad Kodeksu i innych zapisów Polityki firmy dotyczących mediów społecznościowych
- Przestrzegamy obowiązujących zapisów Polityki KBR dotyczących korzystania z mediów społecznościowych



Korzystanie z mediów społecznościowych

Media społecznościowe są potężnym narzędziem, używanym do komunikacji bezpośredniej, gromadzenia danych i budowania relacji. Korzystamy z nich, by mówić o naszym przesłaniu i wizji i aby na bieżąco informować o naszych innowacjach i zaangażowaniu.

Zdajemy sobie sprawę, że komunikacja w Internecie może mieć zarówno pozytywny wpływ, jak i negatywne skutki. Dlatego też zawsze jesteśmy ostrożni wobec tego, jakie treści o KBR publikujemy. Za każdym razem, gdy coś publikujemy, jesteśmy dokładni, nie udostępniamy informacji poufnych i nie korzystamy z mediów społecznościowych w sposób, który naruszałby zapisy Polityki KBR dotyczące Korzystania z Mediów Społecznościowych. Pamiętajmy też, aby media społecznościowe nie ingerowały w nasze obowiązki. Nigdy nie pozwalamy na to, aby korzystanie z mediów społecznościowych rozpraszało nas w pracy.



Dowiedz się więcej
[Social Media Policy](#)

Chronimy zastrzeżone i poufne informacje

Informacje poufne i zastrzeżone, obejmujące również własność intelektualną, są tym, co nas odróżnia. Wyróżniamy się na tle konkurencji dzięki własnym przełomowym rozwiązaniom, dlatego powinniśmy chronić ciężko wypracowane rozwiązania i innowacje. Dzięki takim zasobom w miarę własnego rozwoju będziemy mogli nadal służyć klientom i partnerom.

Nasza praca w KBR może uwzględniać dostęp do informacji poufnych dotyczących, zarówno firmy, jak i partnerów biznesowych, w tym klientów. Przetwarzając te informacje, zawsze zachowujemy ostrożność. Nieautoryzowane udostępnienie poufnych lub zastrzeżonych informacji może zaszkodzić spółce KBR lub jej klientom i być korzystne dla konkurencji.

Nasze sposoby ochrony zastrzeżonych i poufnych informacji

- Nigdy nie korzystamy z poufnych i zastrzeżonych informacji spółki KBR lub naszych partnerów biznesowych, jeśli nie zostaliśmy do tego upoważnieni
- Nigdy nie ujawniamy poufnych i zastrzeżonych informacji spółki KBR lub naszych partnerów biznesowych, jeśli nie zostaliśmy do tego uprzednio upoważnieni
- Nigdy nie zabieramy ze sobą ani nie wykorzystujemy poufnych i zastrzeżonych informacji spółki KBR lub partnerów biznesowych po odejściu z pracy
- Pracując w KBR nigdy nie wykorzystujemy poufnych i zastrzeżonych informacji z poprzednich miejsc pracy
- Przestrzegamy wszystkich ograniczeń dotyczących praw autorskich, patentów i znaków towarowych spółki KBR i innych podmiotów
- Korzystając z aktywów osób trzecich, na przykład oprogramowania, przestrzegamy wszystkich warunków licencji
- Zabezpieczamy wszystkie dokumenty, dane i urządzenia przy użyciu skutecznych blokad i haseł
- Nigdy nie omawiamy poufnych informacji w miejscach publicznych, na przykład w windzie czy kawiarni
- Dbamy o to, aby dostęp do miejsca pracy mieli tylko upoważnieni pracownicy, a goście byli odprowadzani
- Wdrażamy właściwe zabezpieczenia, gdy pracujemy poza biurem, także w domu
- Niezwłocznie zgłaszamy naruszenie bezpieczeństwa danych



Dowiedz się więcej

Critical Assets Management

Data/Document Classification and Management of Proprietary Information

Zapobiegamy obrotowi informacjami wewnętrznymi

Nasze strategiczne informacje biznesowe nie zawsze są od razu dostępne publicznie. Jako spółka notowana na giełdzie nigdy nie używamy ani nie udostępniamy istotnych informacji niepublicznych dla osobistych korzyści. Także partnerzy biznesowi ufają nam, że zabezpieczymy ich dane, a my zawsze dotrzymujemy tego zobowiązania. Każdy przypadek nieuczciwego wykorzystania informacji wewnętrznych, w tym tzw. „dawanie cynku” lub ich udostępnianie, jest nielegalne. Takie postępowanie mogłoby zaszkodzić naszej reputacji i wiązać się z poważnymi konsekwencjami prawnymi.

Nasze sposoby zapobiegania obrotowi informacji wewnętrznych

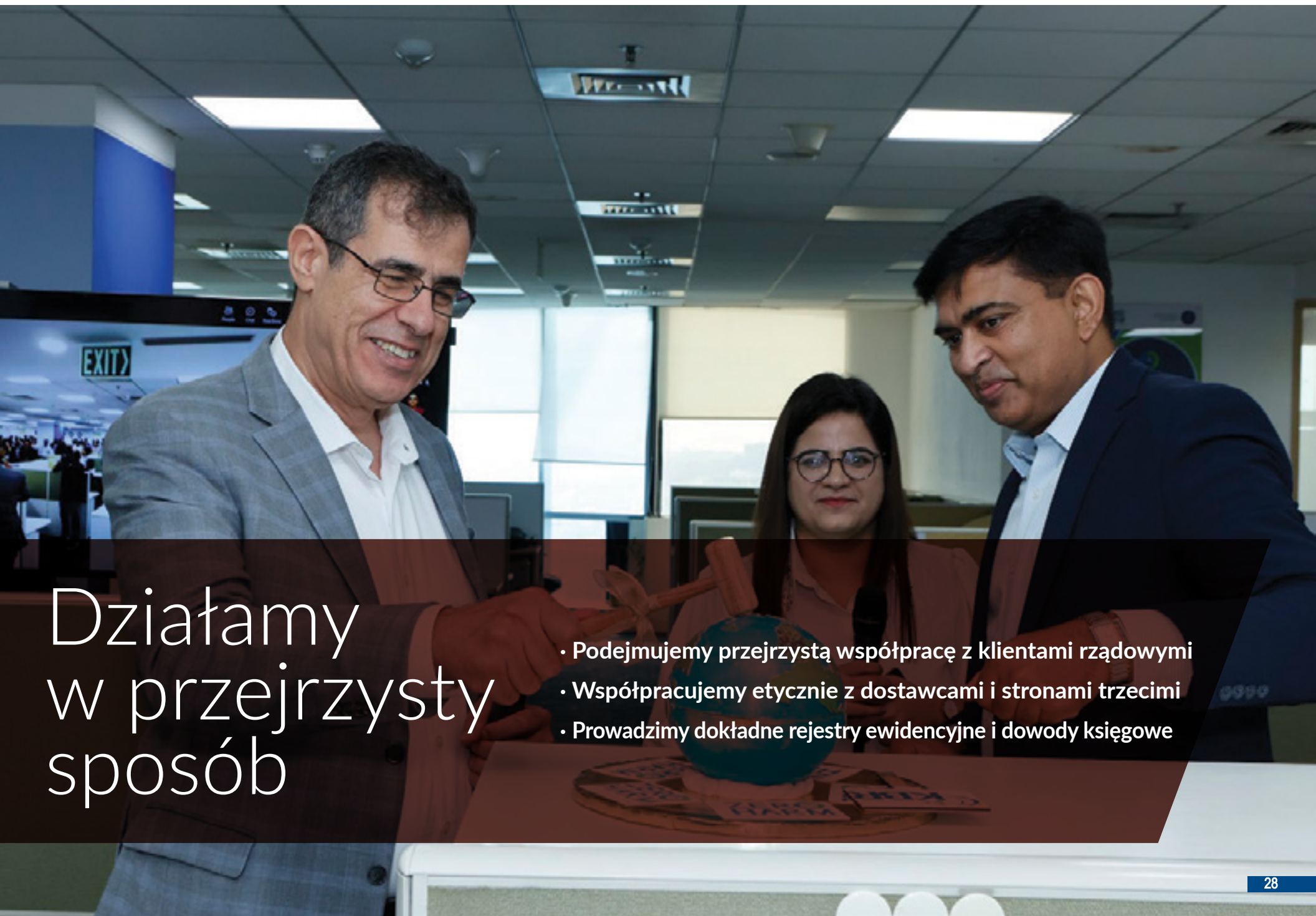
- Nie udostępniamy informacji wewnętrznych poza firmę KBR, nawet rodzinie i przyjaciołom
- Nie kupujemy ani nie sprzedajemy udziałów w spółce KBR i innych podmiotach w oparciu o zdobyte wewnętrzne informacje niepubliczne
- Udostępniamy wewnętrzne informacje tym pracownikom, którzy muszą je znać do wykonywania działań biznesowych
- „Nie dajemy cynku” ani nie udostępniamy wewnętrznych informacji osobom spoza KBR, na podstawie których mogłyby dokonać kupna lub sprzedaży papierów wartościowych
- Nie podejmujemy prób manipulowania cenami akcji poprzez rozpowszechnianie fałszywych informacji



Informacje wewnętrzne

Istotne, niepubliczne informacje, czyli informacje wewnętrzne, przybierają różne formy. Wiele z informacji niepublicznych jest ostatecznie podawanych do publicznej wiadomości. Informacje są uważane za „wewnętrzne”, jeśli opinia publiczna jeszcze ich nie zna. Poniżej kilka przykładów:

- Szczegóły zbliżającej się fuzji lub przejęcia
- Dywidendy specjalne
- Wprowadzenie do obrotu nowego produktu lub niepublicznych informacji o nowych projektach
- Wyniki finansowe KBR
- Informacje o toczących się sporach sądowych
- Ustalenia z dochodzenia lub audytu
- Istotne, niepubliczne informacje o innych firmach, w tym naszych klientach, które znamy ze względu na funkcję pełnioną w KBR



Działamy w przejrzysty sposób

- Podejmujemy przejrzystą współpracę z klientami rządowymi
- Współpracujemy etycznie z dostawcami i stronami trzecimi
- Prowadzimy dokładne rejestry ewidencyjne i dowody księgowe

Podejmujemy etyczną i przejrzystą współpracę z klientami rządowymi

Mamy zaszczyt dostarczać rozwiązania rządowi USA i organom administracji publicznej na całym świecie. Rozumiemy, że współpraca z rządem uwzględnia specjalne obowiązki oraz wymaga przestrzegania zobowiązań prawnych i etycznych, a my je na siebie w pełni przyjmujemy. Nasze wysokie standardy etyczne mają zastosowanie do wszystkich klientów, ale szczególną uwagę przykładamy do ich przestrzegania w przypadku projektów finansowanych ze środków publicznych. KBR przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych dotyczących umów rządowych. Nieprzestrzeganie tych przepisów może zagrozić aktualnym i przyszłym umowom z rządem.

Nasze sposoby podejmowania etycznej i przejrzystej współpracy z klientami rządowymi

- Wypełniamy w pełni wszystkie swoje zobowiązania
- Jesteśmy transparentni na temat wszystkich aspektów umów, w tym wymaganych kosztów i terminów
- Prawidłowo zarządzamy umowami i dbamy o odpowiedni nadzór nad wykonywaniem prac
- Nie oferujemy wartościowych rzeczy urzędnikom państwowym lub pracownikom agencji rządowych z naruszeniem obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych
- Prowadzimy i udostępniamy dokładną i zgodną z prawdą dokumentację, w tym rozliczenia roboczogodzin
- Nigdy nie składamy fałszywych oświadczeń i nie komunikujemy błędnych stwierdzeń do klientów lub na temat dokumentów rządowych
- Uczestniczymy we wszystkich wymaganych szkoleniach na temat umów rządowych
- Przestrzegamy wszystkich przepisów prawa, zapisów Polityki firmy i jej procedur dotyczących zamówień publicznych
- Dbamy, aby wszyscy pracownicy, dostawcy i wykonawcy spółki KBR znali i przestrzegali Kodeksu postępowania w biznesie i Kodeksu Postępowania Dostawcy spółki KBR



Dowiedz się więcej

[Contractor Code of Business Ethics
and Conduct Compliance Policy](#)



Współpracujemy etycznie z dostawcami i stronami trzecimi

Zapewniamy wyjątkową, zrównoważoną wartość dla wszystkich interesariuszy. Aby mieć pewność, że nigdy nie pójdziemy na kompromis w sprawie tego zobowiązania, współpracujemy z dostawcami i osobami trzecimi, które podzielają nasze wysokie standardy. Gdy nawiązujemy i tworzymy relacje biznesowe staramy się zawsze znaleźć najlepszą wartość, nigdy wbrew uczciwości. Aby chronić renomę firmy gwarantującej jakość i uczciwość, jesteśmy zarówno uczciwi, jak i rygorystyczni, gdy współpracujemy z dostawcami i osobami trzecimi.

Nasze sposoby etycznej współpracy z dostawcami i osobami trzecimi

- Traktujemy wszystkich dostawców i osoby trzecie w uczciwy sposób, niezależnie od wartości biznesowej relacji
- Szukamy dostawców i osób trzecich dzielących nasze wartości i pomagających nam osiągać cele biznesowe
- Wybieramy dostawców i osoby trzecie na podstawie obiektywnych kryteriów, takich jak cena, jakość, dostępność i doskonałość techniczna
- Komunikujemy się w otwarty i szczerzy sposób, aby rozwiązywać ewentualne problemy biznesowe
- Upewniamy się, że nasi dostawcy i zewnętrzni partnerzy postępują etycznie, przestrzegają przepisów prawa i naszego Kodeksu Postępowania Dostawcy



Dowiedz się więcej

[KBR Supplier Code of Conduct](#)

[Procurement and Supply Chain Management](#)

Prowadzimy dokładne rejestry ewidencyjne i dowody księgowe

Rzetelne prowadzenie dokładnych rejestrów ewidencyjnych i dowodów księgowych pozwala nam planować przyszłość i zapewnia spokój naszym interesariuszom. Strategiczne inwestycje i decyzje zależą od rzetelnie prowadzonych rejestrów ewidencyjnych i dowodów księgowych. Dzięki temu zapewniamy również przestrzeganie prawa. Jako firma notowana na giełdzie jesteśmy odpowiedzialni za terminowe dostarczanie prawidłowych danych inwestorom i agencjom rządowym, zgodnie z przepisami ustawowymi i wykonawczymi krajów, w których działamy.

Nasze sposoby prowadzenia dokładnych rejestrów ewidencyjnych i dowodów księgowych

- Posiadamy system wewnętrznej kontroli księgowej pozwalający zapewnić wystarczającą pewność w odniesieniu do wiarygodności sprawozdawczości finansowej
- Działamy zgodnie z ogólnie przyjętymi zasadami rachunkowości, wymogami ustawowymi i wszystkimi wewnętrznymi mechanizmami kontroli
- Prowadzimy rachunki, raporty i pokwitowania w uczciwy i adekwatny do potrzeb sposób
- Dbamy o to, aby wszystkie zapisy księgowe, w tym wszystkie płatności, dokładnie i rzetelnie odzwierciedlały transakcje i dysponowanie aktywami firmy
- Upewniamy się, że wszystkie transakcje są autoryzowane zgodnie z naszymi zapisami Polityki i procedurami obowiązującymi w KBR oraz że są poparte dokumentacją umożliwiającą weryfikację zasadności transakcji
- Ewidencjonujemy wszystkie aktywa, pasywa, przychody i wydatki w kompletny i terminowy sposób, szczególnie w odniesieniu do sprawozdań finansowych, raportów i danych przygotowywanych na potrzeby lub w ramach sprawozdawczości wewnętrznej, publicznej i wymaganej przepisami
- Nigdy nie tworzymy funduszy ani aktywów, które byłyby tajne lub nieobjęte ewidencją
- Zgłaszamy wszelkie wątpliwości dotyczące niedokładnych lub wprowadzających w błąd zapisów Działowi Audytu Wewnętrznego, Głównemu Księgowemu, [Działowi Prawnemu](#), [Zespołowi ds. przestrzegania norm uczciwości w biznesie](#) lub na [Infolinii Etyki](#)
- Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych, w tym ustawy Sarbanesa-Oxleya, ustawy o praktykach korupcyjnych w obrocie zagranicznym oraz wszelkich innych obowiązujących przepisów antykorupcyjnych i przeciwdziałających praniu brudnych pieniędzy



Poza ewidencjami finansowymi, dokumentacja firmy może przybierać różne formy. Można wśród niej wskazać:

- E-maile, listy, notatki, posty w mediach społecznościowych, wiadomości tekstowe i inne formy korespondencji
- Zapisy Polityki KBR i procedury firmy
- Umowy
- Raporty, analizy, formuły, harmonogramy i prezentacje
- Akta osobowe

Zarządzamy dokumentacją zgodnie z naszym harmonogramem przechowywania dokumentacji. Dokumenty są przechowywane przez określony czas, aby zapewnić do nich dostęp w razie potrzeby. Ponadto, gdy jest to wymagane, przestrzegamy wszystkich prawnych zasad regulujących przechowywanie firmowej dokumentacji.



Dowiedz się więcej
[Content and Records Management Policy](#)



Doceniamy rolę społeczności, wśród których żyjemy i pracujemy

- Budujemy zrównoważoną przyszłość
- Szanujemy prawa człowieka
- Współpracujemy z lokalnymi społecznościami



Budujemy zrównoważoną przyszłość

W KBR zrównoważony rozwój ma fundamentalne znaczenie dla wszystkich naszych działań. Jest drogowskazem w naszym podejściu do działania na rzecz społeczności, pracowników i planety na potrzeby przyszłych pokoleń. Nieustannie pracujemy nad innowacyjnymi, nowymi technologiami, które przynoszą korzyści naszej planecie. Przyjazne dla klimatu, zrównoważone rozwiązania, na przykład nasza technologia recyklingu tworzyw sztucznych, pomagają tworzyć gospodarki o obiegu zamkniętym i wspierają naszych klientów w realizacji ich celów zrównoważonego rozwoju. Każdy projekt i działalność biznesowa jest okazją do walki ze zmianami klimatu oraz ochrony i regeneracji środowiska.

Nasze sposoby budowania zrównoważonej przyszłości

- Zobowiązujemy się do realizacji naukowych celowych inicjatyw w zakresie redukcji emisji gazów cieplarnianych (GHG)
- Uczestniczymy w inicjatywie United Nations Global Compact
- Minimalizujemy negatywny wpływ na środowisko i propagujemy regenerację
- Wbudowujemy filary środowiskowe i społeczne w serce kultury KBR



Dowiedz się więcej

[Global Sustainability Policy](#)

[Global Environmental Policy](#)

[KBR Sustainability Pillar Commitments](#)

[KBR Zero Harm](#)

[KBR Sustainability](#)



Szanujemy prawa człowieka

Jako koncern międzynarodowy spółka KBR surowo przestrzega praw człowieka i nie toleruje żadnych form łamania tych praw. Uważamy, że handel ludźmi, współczesne niewolnictwo i praca dzieci to ohydne przestępstwa. Prowadząc współpracę z tysiącami dostawców i w setkach krajów podejmujemy kroki w celu zapewnienia poszanowania praw człowieka wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność. Docenianie ludzi oznacza ochronę godności ludzkiej we wszystkich społecznościach, w których działamy.

Nasze sposoby szanowania praw człowieka

- Dbamy o to, by wszyscy pracownicy KBR otrzymywali sprawiedliwy, odpowiedni przydział godzin pracy oraz godziwe wynagrodzenie za pracę w bezpiecznych warunkach
- Przeprowadzamy analizę należytej staranności, by mieć pewność, że dostawcy i podmioty trzecie stosują normy sprawiedliwego zatrudnienia i przestrzegania praw człowieka
- Nie tolerujemy zatrudniania dzieci i pracy przymusowej w żadnym miejscu na świecie
- Korzystamy wyłącznie z renomowanych agencji pracy i rekrutacji
- Niezwłocznie zgłaszamy przypadki potencjalnego naruszenia praw człowieka na [Infolinię Etyki](#), [Zespołowi Etyki Biznesowej](#) lub [Działowi Prawnemu](#)
- Przestrzegamy wszystkich obowiązujących w KBR przepisów prawa, zapisów Polityki i procedur i robimy wszystko, co w naszej mocy, by chronić ludzką godność



Dowiedz się więcej
[Global Human Rights Policy](#)
[Trafficking in Persons Policy](#)

Współpracujemy z lokalnymi społecznościami

W KBR uważamy, że naszym obowiązkiem jest być pozytywną siłą zmian na świecie. Mamy obowiązek kreować wartość społeczną i przyczynić się do poprawy bytu społeczności, w których żyjemy i pracujemy. Realizując swoją misję, zawsze dążyliśmy i dążymy do tego, by budować lepszy, bezpieczniejszy świat dla wszystkich.

Nasze sposoby współpracy z lokalnymi społecznościami

- Bierzemy udział w działaniach wolontariackich i charytatywnych
- Staramy się wywierać trwałą, pozytywny wpływ na lokalne społeczności poprzez współpracę, konsultacje i komunikację
- Przestrzegamy obowiązujących w firmie procedur przeciwdziałania korupcji podczas przekazywania środków lub dokonywania wpłat w imieniu KBR
- Nadzorujemy zaangażowanie na rzecz społeczności, by było ono zgodne z naszą etyką i obowiązkami zawodowymi

Wdzięczność

Od roku 2007 spółka KBR przekazała na cele charytatywne na całym świecie niemalże 20 milionów dolarów. Nasi pracownicy oddali w darowiźnie odzież i artykuły szkolne dzieciom w niekorzystnej sytuacji, zebrali tysiące dolarów na prezenty świąteczne dla potrzebujących i pomogli oczyścić kanały żeglowne i posprzątać plaże na całym świecie. To tylko kilka przykładów będących dowodem tego, że nasi pracownicy są sercem wszystkiego, co robimy.

Udział w polityce

Wszyscy mamy prawo uczestniczyć w życiu politycznym. W otwartym systemie politycznym mamy szansę budować sprawiedliwsze społeczeństwo. Biorąc udział w polityce:

- Zawsze przestrzegamy obowiązujących przepisów regulujących wpływy polityczne i wpłaty na kampanie wyborcze
- Zawsze wyraźnie zaznaczamy, że nasze osobiste poglądy nie są poglądami spółki KBR
- Nie pozwalamy na to, by nasza działalność polityczna ingerowała w obowiązki zawodowe
- Nie naciskamy na współpracowników, by popierali nasze polityczne postulaty
- Nie przekazujemy wpłat na cele polityczne w imieniu spółki KBR bez uprzedniej zgody spółki



Zasoby i zgłoszenia

Zasoby i zgłoszenia

Hasło ONE KBR (My z KBR stanowimy JEDNOŚĆ) oznacza, że jesteśmy zjednoczeni we wspólnym celu: bezpiecznej realizacji każdego projektu w dowolnym czasie, w dowolnym środowisku z korzyścią dla naszych klientów, udziałowców, pracowników i społeczności, którym służymy. Przedstawiając wytyczne Kodeks wyposaża nas w narzędzia do osiągnięcia sukcesów w uczciwy sposób. Więcej informacji lub wskazówek można znaleźć, kontaktując się z poniższymi zasobami.

Zasoby ogólne

- [Zespół ds.przestrzegania zasad uczciwości w biznesie](#)
- [Dział Prawny](#)
- [Działu Kontroli Księgowej](#)
- [Działu Kadr \(Human Resources\)](#)
- [BHPiOŚ](#)
- [Dział Zrównoważonego Rozwoju Przedsiębiorstwa](#)



Punkty dokonywania zgłoszeń

- Infolinia Etyki
 - Internet:
 - www.ethics.kbr.com
 - Telefon:
 - Stany Zjednoczone: (800) 461-9330
 - Wielka Brytania: 0808 189 1053
 - Numery telefonów we wszystkich pozostałych krajach można znaleźć pod adresem: www.ethics.kbr.com
 - SMS, wysyłając wiadomość o treści „Report” na numer 832-479-1340 (opcja dostępna wyłącznie w USA)
- E-mail
 - FHOUKBR – CODE
 - fhoukbrcode@kbr.com
- Poczta
 - Dyrektor ds. Etyki Biznesowej, KBR, Inc.
 - P.O. Box 2464, Houston, TX 77252-2464 USA





Delivering Solutions, Changing the World.SM