



KBR વ્યવસાયિક જાતદર્શનવિધિ



જાનવા મં માનુષ



মূর্চীপত্র

মূর্চার্ট ব্র্যাডি (Stuart Bradie), প্রেসিডেন্ট এবং চিফ
এক্সিকিউটিভ অফিসার এর একটি বার্তা

আমরা মং মানুষ

আমাদের দর্শন ও মূল্যবোধ

আমাদের আচরণবিধি

আমাদের দায়িত্বমূহ

আমরা কীভাবে সিদ্ধান্ত নিই

আমরা কীভাবে মাহায্য চাই, কথা বলি এবং
প্রশ্ন জিজ্ঞাসা করি

আমরা বেনামী এবং গোপনীয়তাকে মস্বান করি

আমরা প্রতিশোধ মস্ব করি না

পত্রস্পত্রকে শুদ্রস্ব দেওয়া

আমরা আমাদের কর্মচারী এবং ঠিকাদারদের মুখ
ও নিরাপদ রাখি

আমরা একটি মস্বানজনক কর্মক্ষেত্র গড়ে তুলি

আমরা অন্তর্ভুক্তি এবং বৈচিত্র্যকে আনিচ্চন করি

মত্ততর মাথ বিতরণ করা

আমরা স্বার্থের মস্বাত এড়িয়ে যাই

আমরা ঘূষ ও দুর্নীতি প্রতিরোধ করি

আমরা দায়িত্বের মাথ ব্যবমাহিক (মৌজন্য) প্রদান
করি এবং গ্রহণ করি

আমরা মত্ততর মাথ আন্তর্জাতিক ব্যবসা ও বাণিজ্য
পরিচালনা করি

আমরা নিরাপেক্ষভাবে প্রতিযোগিতা করি

আমরা মত্ততর মাথ কাজ করি

আমাদের জটিল ম্পত্তিশুলিকে মূল্য দেওয়া

আমরা গোপনীয়তা এবং ব্যক্তিগত তথ্য রক্ষা করি

আমরা আমাদের মুনাম রক্ষা করি

আমরা গোপনীয় ও মালিকানাধীন তথ্য রক্ষা করি

আমরা ইনমাইডার ট্রেডিং প্রতিরোধ করি

15

16

18

20

21

22

23

24

25

26

27

28

স্বচ্ছতর মাথ বিতরণ করা

আমরা মরকারী গ্রাহকদের মাথ নৈতিকভাবে এবং
স্বচ্ছভাবে কাজ করি

আমরা মরবরাহকারী এবং তৃতীয় পক্ষের মাথ
নৈতিকভাবে কাজ করি

আমরা মঠিক রেকর্ড এবং অ্যাকাউন্ট বজায় রাখি

আমাদের কমিউনিটিগুলিকে শুদ্রস্ব দেওয়া

আমরা একটি স্থায়ী ভবিষ্যত তৈরি করছি

আমরা মানবাধিকারকে মস্বান করি

আমরা আমাদের কমিউনিটিগুলির মাথ জড়িত হই

ম্পন্দ ও দ্বির্পাটিং

29

30

31

32

33

34

35

36

37



মূৰ্ত্তিপত্ৰ

প্ৰিমিডেণ্ট ও মিইও

মূৰ্ত্তিপত্ৰ ব্ৰ্যাডি (Stuart Bradie), প্ৰিমিডেণ্ট এবং চিফ এক্সিকিউটিভ অফিমাৰ

KBR-এ, আমৰা আমাদেৰ গ্ৰাহকদেৰ মনাপান প্ৰদানেৰ জন্য একটি দুৰ্দান্ত খ্যাতি তৈৰি কৰেছি, এবং আমাদেৰ কৰ্মীদেৰ মৰ্দদা ভাৱা যা কৰেৰণ জাতে মেৰা হওয়াৰ চেষ্টা কৰেছেৰ। আমাদেৰ মেৰা হওয়া মান মতভাৱ মাথ বিতৰণ কৰা। মতভাৱ মাথুত দাবি কৰে, এবং মাথুত বিশ্বাস তৈৰি কৰে।

আমাদেৰ ব্যৱসায়িক আচৰণবিধি ("কোড বা বিধি") আমৰা কীভাবে চিন্তাশিলিক একটি চিন্তা বিমাত আমাদেৰ চাৰপাশেৰ বিশ্বৰ মাথ যোগাযোগ কৰি এবং এইভাবে আমাদেৰ মাহলেৰেৰ জন্য অপৰিহাৰ্য্য। বিধিটি আমাদেৰ ONE KBR মূল্যবোধশিলিক মাথ মাৰিবন্ধ, এবং, বিশেষ কৰে, "আমৰা মং গানুহ" আমাদেৰ মনস্ত কিস্তুত আমাদেৰ গাইড কৰে।

প্ৰতিদিনেৰ ব্যৱসায়িক পৰিস্থিতিৰ জন্য মনস্ত কৰ্মচাৰীদেৰ ব্যৱসায়িক দিকনিৰ্দেশনা দেওয়াৰ জন্য KBR-এৰ বিধি উল্লত কৰা হয়। আমাদেৰ কোড বা বিধি নিৰ্দিষ্ট নিৰ্দেশিকা প্ৰদান কৰে যা ব্যৱসা, অক্ষৰণ বা বিভাগ নিৰ্দেশিকা আমাদেৰ প্ৰত্যেকেৰ জন্য প্ৰযোজ্য। আমাদেৰ মতভাৱ মনস্তজিক আৰু উল্লত কৰতে এবং নিজেদেৰ ও কোম্পানিকে সুৰক্ষিত ৰাখতে আমাদেৰ এটি অনুমৰণ কৰা জৰুৰি।

ভবে, কোড বা বিধিটি প্ৰতিটি পৰিস্থিতিকে কৰেৰণ নাও কৰতে পাৰে, এবং মেই কাৰণেই আমাদেৰ জৰুৰ্যই আমাদেৰ মূল্যবোধ এবং বিশেষভাবে, মতভাৱ দ্বাৰা পৰিচালিত হতে হবে। আমি এমন একটি মনস্তজিক প্ৰচাৰেৰ জন্য আন্তৰিকভাবে প্ৰতিশ্ৰুতিবন্ধ যেখানে কৰ্মীদেৰ প্ৰতিশোধেৰ ভয় ছাড়াই মনস্তব্য জমদাচৰণ বা খাৰাপ ব্যৱহাৰ মস্তুৰ্কে যে কোনও উল্লগেৰ বিষয়ে বিপাৰ্টি কৰতে ক্ষমতাবান বোধ কৰেৰণ যাতে কোনও মনস্ত্যৰ জবিলগ্নে মনাপান কৰা যায়।

এমন কিস্তু দুৰ্দান্ত থাকাতে পাৰে যেখানে আপনাৰে কিস্তু মনস্তি বা নৈতিক বিষয় মস্তুৰ্কে প্ৰশ্ন আছ যা আপনাকে উৰিগ্ন কৰে। অনুগ্ৰহ কৰে আপনাৰে ম্যানজাৰেৰ কাছ থেকে বা আমাদেৰ কোড বা বিধিতে তালিকাভুক্ত মনস্তান থেকে পৰামৰ্শ কৰেৰণ বা ব্যাখ্যা নিন। KBR এক্সিকিউটিভ হটলাইন হল মেই মনস্তানশিলিক মাথ একটি যা আপনাকে ব্যৱসায়িক মতভাৱ দলেৰ মাথ গোপনীয়ভাবে বা জঙ্কতনামা যোগাযোগ কৰতে মক্ষম কৰে।

আমি KBR, এৰ মূল্যবোধ এবং যে আমৰা প্ৰতিদিনেৰ মং হওয়াৰ জন্য গৰ্বিত। এবং আমি আমাদেৰ মকলেৰেৰেৰ নৈতিক মানদণ্ডেৰ মাথ একমাথ কাজ কৰাৰেৰ জন্য অপেক্ষা কৰেছি যাতে আমৰা নিৰাপদে এবং স্বাধীভাবে আমাদেৰ প্ৰতিশ্ৰুতিশিলিক মৰবৰাহ কৰতে পাৰি এবং একে অপৰকে ও আমাদেৰ গ্ৰাহকদেৰ এখন এবং ভবিষ্যতে উভয়ই মহায়া কৰতে পাৰি।

আমরা মং মানুষ

- আমাদের দর্শন ও মূল্যবোধ
- আমাদের আচরণবিধি
- আমাদের দায়িত্ব
- কীভাবে আমরা সিদ্ধান্ত নিই
- কীভাবে আমরা সাহায্য চাই, কথা বলি এবং প্রশ্ন জিজ্ঞাসা করি
- আমরা অজ্ঞাতনামা ও গোপনীয়তাকে মঙ্গল করি
- আমরা প্রতিশোধ মন্য করি না

ଆମାଦର ଦର୍ଶନ ଓ ମୂଲ୍ୟବାନ

ଆମରା ପ୍ରଯୁକ୍ତି ଓ ମନାସାନ ପ୍ରଦାନର ଜନ୍ୟ ମର୍ଦ୍ଦାତମ ଓ ମତାଚାୟ ଭବ୍ୟଭାବେ ଏକତ୍ରିତ କରା ଏକଟି ନିରାପଦ, ଆରଓ ମୁରାଜିତ ଏବଂ ଟିକମହି ବିଶ୍ଵ ଚିତ୍ରି କରା ଚକ୍ଷୁ କରା ଯା ଆମାଦର ଗ୍ରାହକାଦର ଆଦର ମତାଚାୟ ଶ୍ରଦ୍ଧାପୂର୍ଣ୍ଣ ମିଶ୍ଠନ ଏବଂ ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟଶୁଳି ମହ୍ଠନ କରାତେ ମାହାୟ କରା।

ଆମାଦର ମୂଲ୍ୟବାନ ହଲ ଅପରିହାର୍ଯ୍ୟ ଓ ସ୍ଵାୟୀ ନୀତି ଯା ଆମାଦର ପ୍ରତିନିଦର ବ୍ୟବସାୟିକ କ୍ରିୟାକଳାପାକେ ଚାଳିତ କରା ଏବଂ ଏକଟି କୋମ୍ପାନି ହିମାତେ ଆମାଦର ମଂଜାୟିତ କରା।

ଆମାଦର କାଛ ଆମାଦର ଲୋକେରା ମୂଲ୍ୟବାନ

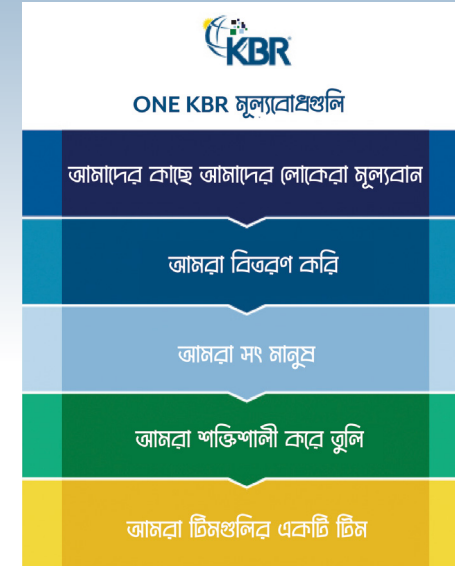
ଆମରା ଯା କିଛୁ କରା ତର କେନ୍ଦ୍ରବିନ୍ଦୁ ହଲ ଆମାଦର ଲୋକେରା। ଆମରା ଏମନ ବୈଚିତ୍ଵ୍ୟମୟ ଓ ଅନ୍ତର୍ଭୁକ୍ତିମୂଳକ କାଜେର ପରିବେଶ ଚିତ୍ରି କରାତେ ନିବେଦିତ ସେଥାନ ଆମାଦର ଦାନର ପ୍ରତିଟି ମଦମ୍ୟ ନିରାପଦ, ମମର୍ଥିତ, ମହ୍ଠାନିତ, ବିଶ୍ଵସ୍ଠ ଓ ମୂଲ୍ୟବାନ ବୋଧ କରା ଏବଂ ସେଥାନ ପ୍ରତିଟି ବ୍ୟକ୍ତିକେ ବୋଡ଼େ ଓଠାର ଏବଂ ଆଦର ପୂର୍ଣ୍ଣ ମହ୍ଠାଦନାୟ (ପୌଛାନାର ମୁହାଗ ଦେଓହା ହୟ)।

ଆମରା ବିତରଣ କରା

ଆମରା ଆମାଦର ଦ୍ଵାୟାନ୍ତରାଦର ବିଶ୍ଵସ୍ଠ ଅଂଶୀଦାର। ଆମରା ଆଦର ଜନ୍ୟ ଉଦ୍ଘାବନୀ, ଉଚ୍ଚ-ମାନେର, ପ୍ରଯୁକ୍ତି-ଚାଳିତ ମନାସାନ, ଏବଂ ଆମାଦର ମଜ୍ଠ (କେନ୍ଦ୍ରାହାରାଦର ଜନ୍ୟ ବ୍ୟକ୍ତିକେରୀ, ସ୍ଵାୟୀ ମୂଲ୍ୟ ପ୍ରଦାନ ଆମାଦର ପ୍ରତିଶ୍ରଦ୍ଧିତେ ଆପାସହିନ, ଅକ୍ତିଶାଳୀ ଦାଗିଜିକ୍ଵ ଓ ଅପାରେଶନାଲ ଅଂଶୁଧନା ଦ୍ଵାରା ଆବହ୍ଵ।

ଆମରା ମଂ ଗାନ୍ଧୀ

ଆମରା ଚାରିବଦାନ ମାନ୍ୟ, ଯାରା ମତତା, ବିଶ୍ଵାମ, ମାହମ, ନ୍ୟାୟପରାୟଣତା, ବିଚକ୍ଷଣତା ଏବଂ ଦୃଢ଼ତାକେ ମୂଲ୍ୟ ଦେୟ। ଆମରା ବିଶ୍ଵାମ କରା ଆମରା ସେଥାନ ବାମ କରା ଓ କାଜ କରା (କେହି ସ୍ଵାନର ଜନ୍ୟ ମର୍ଦ୍ଦିକ କାଜ କରାଛା ଏବଂ ଆମାଦର ଲୋକେରା ବ୍ୟବସାର ଜନ୍ୟ ଭାଲ କାଜ କରାଛେନ। ଆମରା ଆମାଦର ମତତା ଦିମର୍ଜନ ଦେବ ନା।



ଆମରା ଅକ୍ତିଶାଳୀ କରା ତୁଳି

ଆମରା ଆମାଦର ମକଲ ଲୋକେଦର ମାଧ୍ୟ ଭାଗ କରା ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟ ନିୟ, ମର୍ଦ୍ଦିକ ମଦଞ୍ଜାନ ଓ ମହାୟକ ମଂଜୁତିର ମାହାୟ ଅକ୍ତିଶାଳୀ କରା ତୁଳି ଯା ଆଦର ମକ୍ତିୟ ହତେ, ପରିବର୍ତ୍ତନର ମାଧ୍ୟ ଅଭିଯାଜିତ ହତେ ଏବଂ ମହଲ ହଓହାର ଜନ୍ୟ ପ୍ରାହାଜନ। ଆମରା ଆଦର ସ୍ଵାସ୍ତ୍ରୀନ ମିନ୍ଦାନ୍ତ ଗ୍ରହକାଦ୍ରୀ ହିମାତେ ବିଶ୍ଵାମ କରା ଯାରା କୋନା ଚ୍ୟାଲେଞ୍ଜର ମୁଖାମୁଖି ହତେ ଭୟ ପାୟ ନା ଏବଂ ଯାରା ଗର୍ବେର ମାଧ୍ୟ ଆଦର କାଜେର ମାଳିକ।

ଆମରା ଚିନଶୁଳିର ଏକଟି ଚିନ

ଆମାଦର ବ୍ୟକ୍ତିଗତଭାତେ ଏବଂ ଏକଟି କୋମ୍ପାନି ହିମାତେ ମହଲ ହଓହାର ହିଛା ଆଛା, କିନ୍ତୁ ଆମରା ଆମାଦର ବ୍ୟକ୍ତିଗତ କୃତିତ୍ଵେର ତୁଳନାୟ ଆମାଦର ଚିନଶୁଳିର ଏକଟି ଚିନେର କୃତିତ୍ଵଶୁଳିକେ ମୂଲ୍ୟ ଦିହି। ଆମାଦର ମହ୍ଠାନିତ ହୋକାମ ଆମାଦର ଅପାରେଶନାଲ ଶ୍ରେଷ୍ଠକେ ଅକ୍ତିଶାଳୀ କରା, ଆମାଦର ଗ୍ରାହକାଦର ଜନ୍ୟ ଦେନିଭାରି କରାଦର ଜନ୍ୟ ଆମାଦର ଆବେଗକେ ଜାଗିୟ ତୋଲ ଏବଂ ଆମାଦରାକେ ଆରଓ ଭାଲ, ଅକ୍ତିଶାଳୀ, ଆରଓ କାର୍ଯକର ଓ ଦକ୍ଷ କୋମ୍ପାନି ଗଢ଼େ ତୋଲ। ଆମରା ONE KBR ।

আমাদের আচরণবিধি

আমাদের KBR ব্যবসায়িক আচরণবিধি KBR-এর জন্য বা পক্ষে কাজ করা প্রত্যেকের জন্য কিছু নৈতিক মান ও আইনি নীতি স্থাপন করে। আমরা আমাদের কোড বা বিধি এবং মনস্ত প্রযোজ্য আইন জেনে আমাদের ব্যবসা পরিচালনা করি। আমরা আশা করি যে আমাদের ব্যবসায়িক অংশীদাররা KBR-এর সাথে বা তার পক্ষে কাজ করছে তারা এই একই নৈতিক মানদণ্ডশুনিকে জেনে চলবে।

আমরা কীভাবে ব্যবসা পরিচালনা করি এবং আমাদের গ্রাহক, আমাদের কনিউনিটি এবং একে অপরের সাথে যোগাযোগ করি তার জন্য এই কোড বা বিধিটি একটি নির্দেশিকা হিসাবে কাজ করে।

যদি আমরা মতভার সাথে এটি না করি তবে আমরা এটি মঠিকভাবে করছি না!

এই কোড বা আইনের যেকোনো লঙ্ঘনের ফলে বরখাস্ত মহ বা পর্যন্ত শাস্তিমূলক ব্যবস্থা নেওয়া হতে পারে। আমাদের কোড বা বিধি পড়ুন, বুঝুন এবং জেনে চলুন। আমাদের কোড বা বিধি মস্তুর্কিত যেকোনো প্রশিক্ষণ অংশগ্রহণ করা এবং KBR-এ আপনার ভূমিকার ক্ষেত্রে এটি কীভাবে প্রযোজ্য তা জানুন। ONE KBR হিসাবে, আমাদের মতভার আমাদের কোড বা বিধির উপর নির্ভর করে।





আমাদের দায়িত্ব

আমাদের কোড বা বিধি অনুযায়ী কাজ করার জন্য আমরা সবাই দায়বদ্ধ।
কর্মচারী হিসাবে আমরা:

- মনস্তব্যমায়িক লেনদেন মং ও নৈতিকভাবে আচরণ করে
- মনস্তব্যমায়িক আইন এবং কোড, মেইমাথ KBR-এর নীতি ও পদ্ধতি লেন চলুন
- বিধির কোনো লঙ্ঘন হলে তবিলান্তে একজন ম্যানেজার, [পিপল ফাংশন](#) (মানব মস্পদ), [লিগ্যাল ডিপার্টমেন্ট](#), [ব্রিজনেস ইনিটিগ্রিটি](#) টিমকে বা www.ethics.kbr.com- এ এথিক্স হটলাইনে ব্রিসার্টিং করুন
- কোনো নৈতিক বা আইনি চ্যালেঞ্জের মস্তুখীন হলে একজন ম্যানেজার বা [লিগ্যাল ডিপার্টমেন্ট](#) কাছ থেকে নির্দেশনা লিন, তথবা [এথিক্স হটলাইন](#) -এ যোগাযোগ করুন, যেখানে আমরা কোম্পানির ফাংশনের তথীন প্রস্তু করাতে পারি।

মুপারভাইজারদের তবিত্রিত্ত দায়িত্ব রয়েছে। তর মধ্যে রয়েছে:

- নৈতিক আচরণের মডেলিং
- একটি নৈতিক মস্তুখতি ও মত্যানিষ্ঠ সিদ্ধান্ত উল্লীত করা
- খোলামনা যোগাযোগ উৎসাহিত করা এবং এমন একটি পব্রিবেশ তব্রি করা যেখানে কর্মীরা উদ্বরণের বিষয়ে কথা বলতে স্বাস্থ্যনব্যবোধ করে
- প্রস্তু ও উদ্বরণের উত্তর নির্দেশিকা এবং প্রতিক্রিয়া প্রদান করা
- কখন লঙ্ঘনের ব্রিসার্টিং করতে হবে, মনস্তব্যগুলি বাড়াতে হবে বা কোম্পানির বিশেষজ্ঞদের মাহায্য চাইতে হবে তা জানা
- কোড বা আইনের মস্তুব্য লঙ্ঘনের ব্রিসার্টিং করার জন্য কোনও কর্মচারীর ব্রিকস্ব প্রতিলেশ নেওয়া না হয় তা নিশ্চিত করা

কীভাবে আজ্ঞা মিত্তান্ত্র নিই

যা মঠিক ত্রা করা মতমময় মরুজ বা স্পস্ট হয় না। ত্রিশিটি ংকটি প্রয়োজনীয় মাত্রনী, কিন্তু ংটি প্রক্তিটি পত্রিশিখিত নির্দেশনা প্রদান করতে পারে না। ত্রতএব, ত্র্যতমাত্রিক মিত্তান্ত্রগুলি মতদা মত্তত্তর উপর ভিত্তি করে হওয়া উচিত।



মত্ত্যনিষ্ঠ মিত্তান্ত্র নেওয়া জন্য আপনাকে গাইড করতে নীচের প্রতিক্রিয়াগুলি পড়ুন।

এই কার্যকলাপটি মন্তুতত কোন আইন বা প্রতিশানকে নশ্বন করতে?

এই কার্যকলাপটি কি আজ্ঞাদর ত্রিশি, নীতি ংবং পত্রতির মাত্র মাত্রমস্পূর্ণ?

এই কার্যকলাপটি কি KBR-ংব মূল্যবোধের মাত্র মাত্রমস্পূর্ণ ংবং ংটি কি আজ্ঞাদর নশ্ব্যতে ত্রাও ংগিয়ে নিয়ে যাবে ংবং আজ্ঞাদর প্র্যতি ত্রাড়া?

এই কার্যকলাপটি কি গ্রাহক ত্রা ত্র্যতমাত্রিক ত্রংশীদারদের মাত্র আজ্ঞাদর মস্পর্কের স্কতি করতে পারে?

যদি এই কার্যকলাপটি প্রকাশ করে, ত্রহলে ংটা কি দেখাবে যে আজ্ঞা মত্তত্তর মাত্র কাজ ত্রাছে? এই কার্যকলাপটি মত্বজনীন হলে আজ্ঞা কি স্বাস্থ্যল্য বোধ করতে?

কীভাবে আমরা সাহায্য চাই, কথা বলি এবং প্রশ্ন জিজ্ঞাসা করি

মং মানুষ হিসেবে, কোড বা বিশিষ্ট যেকোনো মনোহভাজন লঙ্ঘনের ক্রিপার্ট করার বাধ্যবাধকতা আমাদের রাখেছে, এবং আমরা আশা করি যে কর্মচারী ও অন্যরা আমাদের কোড বা বিশিষ্ট মাথ অমঙ্গলিশূর্ণ আচরণ ও দুর্ব্যবহারের ক্রিপার্ট করবেন। এর অর্থ হল এমনকি যদি আমরা নিশ্চিত না থাকি যে আমাদের কাছে মঙ্গল তথ্য রাখে তবুও আমাদের উদ্বিগ্নের বিষয়ে বলা অনেক ক্ষেত্রে, আমরা আমাদের উদ্বিগ্নগুলি একজন ম্যানেজারের নিকট আনতে পারি, যিনি আমাদের মর্বোত্তম পদক্ষেপ নিয়ে আলোচনা করতে সাহায্য করতে পারেন।

KBR এথিক্স হটলাইন একটি স্বাধীন কোম্পানি দ্বারা পরিচালিত হয়। এটি দিনে 24 ঘন্টা, মঙ্গলবারে মাত্ দিন, একাধিক ভাষায় উপলব্ধ। এথিক্স হটলাইনটি KBR-এর মাথ বা বাইরে যে কেউ একটি গোপনীয় প্রজবেদন তৈরি করতে ব্যবহার করতে পারে।

এথিক্স হটলাইন একটি "কোম্পানি ম্যানেজার" বৈশিষ্ট্য রাখে যেখানে আমরা প্রশ্ন জমা দিতে পারি বা বিজনেম ইনিক্রিটি টিগের কাছ থেকে মঙ্গলি বা নৈতিক মঙ্গম্যাগুলির বিষয়ে ব্যাখ্যা চাইতে পারি। মঙ্গল্য লঙ্ঘনের ক্রিপার্টের মতো, প্রশ্ন বা উদ্বিগ্নগুলি এথিক্স হটলাইন জিজ্ঞাতনামা জমা দেওয়া যাবে পারে।

KBR এ, আপনি যোগাযোগ করতে পারেন:

- এথিক্স হটলাইন (জিজ্ঞাতনামা থাকার বিকল্প অন্তর্ভুক্ত)
 - ওয়েব:
 - www.ethics.kbr.com
 - কল করুন:
 - মার্কিন যুক্তরাষ্ট্র: (800) 461-9330
 - গ্রোট ব্রিটেন 0808 189 1053
 - অন্য মত দেশে টেলিফোন নম্বরের জন্য, www.ethics.kbr.com দেখুন
 - 832-479-1340 নম্বরে "Report" টেক্সট করুন (শুধুমাত্র মার্কিন যুক্তরাষ্ট্র উপলব্ধ)



- fhoukbrcode@kbr.com - এ বিজনেম ইনিক্রিটির ডিরেক্টর
- ডাকযোগে বিজনেম ইনিক্রিটি টিগের মাথ:
 - P.O. Box 2464, Houston, TX 77252-2464 USA
- KBR [লিগ্যান ডিপার্টমেন্টের](#) উপযুক্ত প্রতিনিধি; [অডিট পরিষেবা](#) ; [সিপল ফাংশন](#) (মানব মঙ্গদ); [হলথ, সফটি, মিকিউরিটি এবং এনভায়রনমেন্ট](#) ; অথবা অন্য মঙ্গলি-মঙ্গকিত বিভাগ
- আপনার মুদারভাইজার বা ম্যানেজার
- এথিক্সইনিক্রিটি নিডারশিপ টিগের মঙ্গম্য



আরও জানুন

[Frequently Asked Questions \(FAQs\) on Reporting](#)

আমরা বেনামী ও গোপনীয়তাকে মঙ্গল করি

আপনি কোড বা বিশিষ্ট উদ্ভগ বা মনোহজনক লঙ্ঘনের আত্মবিশ্বাসের মাথ বা অজ্ঞাতনামে দ্বিগুণিত করতে পারেন। একটি স্বাধীন তৃতীয় পক্ষ দ্বারা পরিচালিত **এথিক্স হটলাইন** অজ্ঞাতনামে দ্বিগুণিত করা যতে পারে। আপনি যদি **এথিক্স হটলাইন** মাধ্যমে একটি অজ্ঞাতনামে দ্বিগুণিত করেন, তহলে KBR আপনার পরিচয় জানতে পারে না, কিন্তু মেমজিং মিউটনেটর মাধ্যমে আপনার মাথ যোগাযোগ করতে মক্ষম হবে। আপনি যদি অজ্ঞাতনামে থাকে হেছে নেন, আমরা আপনাকে পর্যাপ্ত বিশদ ও বাস্তব তথ্য প্রদান করতে বলতে যাত আমরা আপনার উদ্ভগের কার্যকরভাবে ফলাআপ করতে পারি।

আমরা প্রতিশোধ মন্য করি না

আমাদের মতন দাবি করে যে আমরা কথা বলি। যারা মনো বিশ্বাসে উদ্ভগ প্রকাশ করে তাদের বিদ্রোহ আমরা কখনই প্রতিশোধ নিই না। আমাদের লোকজন এবং দলগুলি তাদের মেদা কাজ করার জন্য স্বচ্ছতা ও মতভেদ উপর নির্ভর করে। ভীতি প্রদর্শন বা অন্যান্য নেতিবাচক প্রতিক্রিয়া দেখিয়ে আমরা মেই মূল্যবোধগুলিকে লালন করতে পারি না। এই শ্রদের আচরণগুলি আমাদের কর্মক্ষেত্রে মন্য করা হয় না, এবং আমরা অমদাচরণের অভিযোগ মংকল্প হোকোনা অনুমন্ধান বা তদন্তে মঙ্গুণ মহযোগিতা করি।

কোড বা বিশিষ্ট অথবা আইনের মন্যব্য লঙ্ঘনের দ্বিগুণিত করার জন্য KBR প্রতিশোধ গ্রহণ করে না। KBR আশা করে যে এই শ্রদের দ্বিগুণিতগুলি মনো বিশ্বাসে করা হবে। এর অর্থ এই নয় যে প্রতিবেদকের কাছে মনস্ত তথ্য থাকতে হবে; প্রতিবেদকের উচিত নির্দিষ্টায় প্রস্তু জিজ্ঞাসা করা এবং প্রতিশোধের ভয় ছাড়াই উদ্ভগ সৃষ্টি করে এমন যে কোনো মনস্যর কথা জানানো। যে দ্বিগুণিতগুলি জ্ঞাত মিথ্যা বা দূষিত, তব, মনো বিশ্বাসে নয় তা শাস্তিযোগ্য হতে পারে।

কর্মচারী ও অন্যান্য যারা অমদাচরণের অভিযোগ জানায় বা অন্যদের দ্বিগুণিত করতে উৎসাহিত করে তাদের বিদ্রোহ হয়রানি বা ভীতিপ্রদর্শন নিষিদ্ধ প্রতিশোধের মাথে অন্তর্ভুক্ত হতে পারে। প্রতিশোধ, দ্বিগুণিত করায় নিদ্রংসাহিত করার প্রচেষ্টা, এবং অমদাচরণ গোপন করা আমাদের মূল্যবোধের মাথ সামঞ্জস্যপূর্ণ নয় এবং এর ফলে বদখাস্ত মহ শাস্তিমূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করা হতে পারে।

এই কোড বা বিশিষ্ট কোন কিছুই কোম্পানির কাছে বিষয়টি দ্বিগুণিত না করে বা কোম্পানির কাছে থেকে পূর্বানুমতি না নিয়ে কর্মচারীদের আইনের মন্যব্য লঙ্ঘনের বিষয়ে যে কোনো মনয় যথায়থ মরকারি কর্তৃপক্ষের কাছে দ্বিগুণিত করতে তাদের আইনি অধিকার বা দায়িত্ব পালন করতে বাধা দেয় না।





পত্রস্পত্রকে গুত্রস্ব দেওয়া

- আমরা আমাদে কত্রসাত্রী ও ঠিকাদাদে মূহু ও নিত্রাপদ ত্রাথিত্ত
- আমরা ংকত্রিত্ত মন্ত্তানজনক কত্রস্পত্র গড়ে তুলিত্ত
- আমরা অন্ত্তর্ভুক্তিত্ত ংবং বৈচিত্র্যকে গ্রহণ কত্রিত্ত

আমরা আমাদের কর্মচারী এবং ঠিকাদারদের মুস্থ ও নিরাপদ রাখি



KBR-এর ব্যবসায়িক সাফল্য আমাদের প্রদান করা পরিষেবার গুণমান ক্রমাগত উন্নত করার ক্ষমতার উপর নির্ভর করে, সেইসাথে কোম্পানির জন্য প্রত্যক্ষ ও পরোক্ষভাবে যারা কাজ করে তাদের স্বাস্থ্য, নিরাপত্তা ও মুরক্ষা রক্ষা করে। স্বাস্থ্য, নিরাপত্তা, মুরক্ষা এবং পরিবেশের (health, safety, security and Environment, HSSE) প্রতি আমাদের সকল কর্মচারী ও ঠিকাদারদের মজিহ প্রতিক্ষতি ও জবাবদিহিতা প্রয়োজন। আমাদের গ্রাহক, কর্মচারী, ঠিকাদার, স্টেকহোল্ডার এবং যে কনিউনিটিগুলিকে আমরা বাস করি ও কাজ করি তাদের মর্যাতন স্বার্থে এই প্রতিক্ষতিটি।

কীভাবে আমরা আমাদের কর্মচারী ও ঠিকাদারদের মুস্থ ও নিরাপদ রাখি

- আমাদের কর্মচারী ও ঠিকাদারদের স্বাস্থ্য, নিরাপত্তা ও মুরক্ষা রক্ষা করা এবং মর্যাদা উন্নত করতে মচেষ্টা থাকা
- একটি জিরো হার্ন (ক্ষতিশূন্য) মংস্কৃতির মাপ্যল ঘটনা নির্মূল করা
- নির্দিষ্ট গ্রাহক প্রয়োজনীয়তা পূরণ করা এবং ক্রমাগত গ্রাহক মল্লুসিট মুনিস্চিত করা
- HSSE উদ্যেশ্যগুলি স্চিত্র করা, ফলাফল পরিমাপ করা এবং একটি কার্যকর ব্যবস্থাপনা সিস্টেম ব্যবহারের মাপ্যল প্রক্রিয়া ও পরিষেবাগুলির মূল্যায়ন করা এবং ক্রমাগত উন্নতি করা
- লাইন ম্যানজমেন্টকে HSSE নীতি ও পদ্ধতির বার্তা, বাস্তুবায়ন এবং প্রতিপালন নেতৃত্বের ভূমিকা গ্রহণ করতে হবে
- ইঞ্জিনিয়ারিং এবং ডিজাইনের মনস্ত HSSE দিকগুলিতে প্রযুক্তিগত দক্ষতা প্রয়োগ করুন
- স্টেকহোল্ডারদের মাথ্র খ্রালামনলাভাবে যোগাযোগ করা এবং HSSE নীতি, প্রোগ্রাম এবং পদ্ধতিগুলি মস্পর্কে বোঝা নিশ্চিত করা
- অমামান্য HSSE কর্মক্ষমতাকে স্বীকৃতিদান

Zero Harm (ক্ষতিশূন্য) এবং Courage to Care (সাহস দেওয়া)

KBR-এ, আমাদের মজিই বিশ্বাস করি যে জিরো হার্ন অর্জনযোগ্য। আমরা বিশ্বাস করি যে মনস্ত কর্মক্ষমতের ঘটনাগুলি প্রতিরোধযোগ্য। আমাদের ক্রাডেজ টু কেয়ার (সাহস দান) কনভার্সেশন প্রমম (কথাপকথন প্রক্রিয়া) পর্যবেক্ষণ, হস্তক্ষেপ এবং কথাপকথনের মাপ্যল অনিরাপদ ক্রিয়াকলাপ মস্পর্কে ক্রমাগত মচতনতা বিকাশে সহায়ক। ক্রাডেজ টু কেয়ার কনভার্সেশন প্রমম (সাহসদান কথাপকথন প্রক্রিয়া) এর লক্ষ্য হ'ল কাজের পরিবেশকে ক্রমাগত মূল্যায়ন করা এবং মনুষ্যজন ও তাদের ক্রিয়াকলাপের উপর হোকাম করা।

অনিরাপদ কাজগুলি হল স্বতন্ত্র আচরণ যা একটি ঘটনা ঘটতে পারে। একটি অনিরাপদ কাজ পর্যবেক্ষণের পরে, ক্রাডেজ টু কেয়ার কনভার্সেশন প্রমম (সাহসদান কথাপকথন প্রক্রিয়া) পর্যবেক্ষককে অবিলম্বে পদক্ষেপ নিতে হবে, শুধুমাত্র অনিরাপদ কাজটি মংশাপন করার জন্য নয়, বরং তাদের ব্যক্তিগত নিরাপত্তার মান মস্পর্কেও যোগাযোগ করতে হবে। এটি যারা অনিরাপদ কার্যকলাপ প্রত্যক্ষ করেছে এবং জড়িত ছিল তাদের কাছ থেকে বিসদ এবং সেইসাথে নিরাপত্তার জগিকারের বোশ্রগম্যতার ফলাফল



আরও জানুন

[Global HSSE](#)

আমরা একটি মস্মানজনক কর্নস্ক্রেড গড়ে তুলি

করণ আমাদের লোকেরা আমাদের কাছে মূল, আমরা বিশ্বাস করি যে মস্মন কর্মচারীদের মর্যাদা ও মস্মানের মাথ আচরণ করা উচিত। এর অর্থ হল যোগ্যতার ভিত্তিতে একে অপরের অবদানকে স্বীকার করা এবং KBR-এ অবদান ও মাফল্যের জন্য মকলাকে সমান মুযোগ প্রদান করা। আমরা কোনো প্রদানের হয়রানি বা বৈসম্য মহ্য করি না। আমাদের দলগুলিকে তাদের মেরা কাজ করার ক্ষমতা দিতে, আমরা এমন কাজের পরিবেশ বজায় রাখি যেখানে প্রত্যেকের অধিকার ও ক্ষমতাকে মস্মান করা হয়।

কীভাবে আমরা একটি মস্মানজনক কর্নস্ক্রেড গড়ে তুলি

- মর্বাদা অন্যান্যদের মাথ মস্মানের মাথ আচরণ করা, তা মেটা দলের মদম্য, আমাদের গ্রাহকদের মাথ হোক বা আমাদের ব্যবমায়িক অংশীদারদের মাথ কাথাপকথন
- আমাদের কাজ ও কথা অন্যান্যদের কাছে কেমন অনুভূত হতে পারে তার মস্পর্কে মাচতন থাকা
- আমরা নিম্নলিখিত বিষয়গুলির ভিত্তিতে বৈসম্য করি না বা হয়রানি করি না:
 - জাতি
 - বর্ণ
 - শরীয় বিশ্বাস
 - জাতীয় উৎস বা বংশ
 - লিঙ্গ, গর্ভাবস্থা, যৌন অভিজ্ঞাজন, লিঙ্গ, লিঙ্গ পরিচয়, লিঙ্গ অভিব্যক্তি, বা ট্রান্সজেন্ডার স্থিতি
 - শারীরিক বা মানসিক প্রতিবন্ধিতা
 - বয়স
 - প্রাক্তন মনরকর্নী বা মানসিক মর্যাদা
 - জেনেটিক তথ্য
 - অন্য কোনো স্থিতি বা বৈশিষ্ট্য প্রযাজ্য আইন দ্বারা মুরক্ষিত
- যৌন বা ইন্ডিমূলক মন্বব্য অথবা মহিংমতার হনকি, প্রতিকূল কর্নমস্মানের ক্রিয়াকলাপ বা অনুকূল কর্নমস্মান কর্নের প্রতিশ্রুতি মহ কোনওভাবেই হয়রানি, ভয় দেখানা বা জোর না করা
- যোগ্যতা ও ন্যায্যতার ভিত্তিতে মস্মন নিয়োগ ও পদাঙ্কতির সিদ্ধান্ত নেওয়া
- আমরা যদি আমাদের কর্নস্ক্রেডে বৈসম্য, হয়রানি বা অমস্মান অনুভব করি বা অবগত হই তাহলে তা বলা





হয়রানি বোঝা

যদিও হয়রানি ইচ্ছাকৃত হতে পারে, তবে সেটা হওয়া উচিত নয়। যা শুদস্বপূর্ণ তা হল উপলব্ধি। আমাদের এমন কিছু করা বা বলা উচিত নয় যা অন্যদের কাছে আপত্তিকর বলে মনে করতে পারে। হয়রানি বিভিন্ন রূপে আসতে পারে:

- অবমাননাকর বা আপত্তিকর মন্তব্য বা গালাগালি মহ আমরা যা বলি বা লিখি, তবে এতেই মীমাবদ্ধ নয়, যেগুলি কারও জাতি, জাতিয়তা বা লিঙ্গের প্রতি নির্দেশিত মেইমাথে যৌন মন্তব্য বা অনুপ্রোথ, বা হুমকি বা অপমানজনক ভাষা
- জনাকঙ্কিতভাবে স্পর্শ করা বা কারো পথ আটকানা মহ আমরা যা করি
- আমরা যা প্রদর্শন করি, যেমন যৌন বা আপত্তিকর ছবি বা অফিসের কম্পিউটারে থানা ওয়বসাইট
- আমরা ইলেকট্রনিক মেসেজিং বা মেস্যাল মিডিয়ায় মাধ্যমে যা যোগাযোগ করি

উত্তর প্রদান

প্রঃ আমাকে মস্পর্কিত কৌশলগত উন্নয়ন দলে মহ মদম্য হিমাবে নিয়োগ করা হয়েছে। আমরা ওয়ার্কস্পেস মেট আপ করার জন্য, আমি ম্যাম (Sam) নামে একজন অভ্যন্তরীণ আইটি মহকারীর মাথে একটি মিটিং করেছি। যখন ম্যাম আমার কম্পিউটার মেটিংম আমাকে মাহায্য করেছিল, তখন ম্যাম আমার উদসতে তার হাত রেখেছিল। আমি কিছু বলিনি, এবং ম্যাম আমার কম্পিউটার মেট আপ শেষ করে। আমি স্বস্বি পেয়েছি যে ঘটনাটি কেটে গেছে, কিন্তু এখন কিছু মেদামত বা আপডেট করার প্রয়োজন হল আমি আইটি বিভাগের মাথে যোগাযোগ করতে নার্ভম বোধ করি। আমরা কি করা উচিত?

উঃ ম্যামের (Sam) আচরণ অগ্রহণযোগ্য। কাজের স্থানে অনুপযুক্ত স্পর্শের কোনো স্থান নেই। আপনার পরিস্থিতি মস্পর্কিত ম্যামজার, [সিপল ফাংশন](#) (মানব মস্পদ) অথবা [বিজনম ইন্টিগ্রিটি টিম](#), অথবা [এথিক্স হটলাইন](#) বিসার্টি করা উচিত।

প্রঃ আমি মেদমাতে KBR-এ কাজ শুরু করেছি, এবং মামগ্রিকভাবে, আমি খুব উত্তেজিত। দুর্ভাগ্যবশত, আমরা এক মহকর্নী আমাকে খুব অস্বস্বিতে ফেলেছে। আমরা প্রথম মিটিংয়ে আমি লক্ষ্য করেছি যে ল্যান্ডন (London) নামে একজন মহকর্নী আমরা দিকে তাকিয়ে আছে বলে মনে হসছে। পরের দিন আমি তার কাছ থেকে একটি ইমেল পেয়েছি। ইমলে, তিনি আমাকে বলেছিলেন যে তিনি কোম্পানির ডিরেক্টরিতে আমরা ইমেল ঠিকানা খুঁজে পেয়েছেন কারণ তিনি ভেবেছিলেন আমি মুলদর। আপাতদৃষ্টিতে, তিনি আমরা ইনমটাগ্রাম এবং মেসবুক পেজগুলি খুঁজে পেয়েছেন, কারণ আমি যখন মন্তব্য বা ডি ফিরেছিলেন তখন উভয় অ্যাকাউন্টই তার কাছ থেকে মেসব বিকোয়েমট পেয়েছিলেন। পরের দিন যখন আমরা মাথে মেথা হসেছিল, তখন আমি তাকে মেমেজ করা বন্ধ করতে বলেছিলেন। এর পরে আমি লক্ষ্য করেছি যে আমাকে মেসব কায়েবটি মিটিংয়ে অন্তর্ভুক্ত করা হয়নি এবং আমরা কাজের অ্যামাইনমেট কনিয়ে দেওয়া হসেছে। মেটা কাজের মমম্যা মস্পর্কিত কিনা আমি নিশ্চিত নেই। আমরা কি করা উচিত?

উঃ যেহেতু KBR হয়রানি ও প্রতিলোশকে শুদস্ব মহকারে নেয়, আপনার উচিত অবিলম্বে একজন ম্যামজার বা [সিপল ফাংশন](#) (মানব মস্পদ) এর মাথে আপনার পরিস্থিতি নিয়ে আলোচনা করা, অথবা ব্যাপারটি [বিজনম ইন্টিগ্রিটি টিম](#), [নিগ্যাল ডিপার্টমেন্ট](#) বা [এথিক্স হটলাইন](#) বিসার্টি করা। কোড বা বিস্বি অথবা অন্যান্য KBR নীতি লঙ্ঘন হসেছে কিনা তা নিশ্চারণ করার জন্য, বিস্বিটির সুরাহা করা হতে এবং তদন্ত করা হতে।

আমরা অন্তর্ভুক্তি এবং বৈচিত্র্যকে গ্রহণ করি

আমরা বিশ্বাস করি আমাদের স্বতন্ত্র পার্থক্য এবং দৃষ্টিভঙ্গি আমাদের দলগুলির জন্য উন্নত মূল্য নিয়ে আসে এবং আমাদের সবচেয়ে চ্যালেঞ্জিং সমস্যার সমাধান বিকাশে সহায়তা করে। আমরা বুঝতে পারি যে আমাদের পার্থক্যগুলিকে গ্রহণ করে এবং একসাথে কাজ করার মাধ্যমে, আমরা আরও উদ্ভাবনী, আরও প্রাণবন্ত এবং নিরাপদ। আমাদের দলগুলো উন্নতি লাভ করে যখন আমরা সবাই আমাদের ভয়ম শেয়ার করার ক্ষমতাপ্রাপ্ত হই। বৈচিত্র্যময় ও অন্তর্ভুক্তিমূলক দৃষ্টিভঙ্গি আমাদের মিলনশীলগুলিকে উন্নত করে এবং কাজ করার একটি দুর্দান্ত জায়গা হিসাবে আমাদের মুনাশ অক্ষুণ্ন রাখে। আমরা সব শরণের লোকের কাছ থেকে প্রতিভা ও অন্তর্দৃষ্টি আকর্ষণ করতে থাকব। আমরা সবাই অংশগ্রহণ করার জন্য স্বাগত বোধ নিশ্চিত করা - তা যে আমরা যেই হই না কেন - আমাদের মূজনশীলতা এবং আমরা যে মূল্যবোধ প্রদান করি তা বৃদ্ধি করে।

কীভাবে আমরা অন্তর্ভুক্তি ও বৈচিত্র্যকে গ্রহণ করি

- আমাদের দল তৈরি করার সময় মর্বদা বৈচিত্র্যের কথা মাথায় রাখা
- মনস্ত্র দলের সদস্যদের মাথ্র স্পর্শকীভাবে যোগাযোগ করা
- সমাধান খুঁজতে মক্টিয়ভাবে বিভিন্ন দৃষ্টিভঙ্গির মন্বান এবং স্বাগত জানানো
- মনস্ত্র দৃষ্টিকোণ এবং দৃষ্টিভঙ্গি শোনা
- যদি আমাদের মনে হয় আমাদের মতামত বা অন্যত্র মতামতকে মন্বান করা হচ্ছে না তাহলে তা বলা

আরও জানুন



[Stuart Bradie Signs CEO Action for Diversity and Inclusion Pledge | KBR](#)





ମତଗତର ମାଥେ ବିତରଣ କରା

- ଆଗନ୍ତା ସ୍ୱାର୍ଥର ମଥ୍ୟାତ ଏଡ଼ା
- ଆଗନ୍ତା ଘୂଷ ଓ ଦୁର୍ନୀତି ପ୍ରତିରୋଧ କରା
- ଆଗନ୍ତା ଦାୟିତ୍ୱର ମାଥେ ବ୍ୟବସାୟିକ ମୌଜ୍ୟ ପ୍ରଦାନ କରା ଏବଂ ଗ୍ରହଣ କରା
- ଆଗନ୍ତା ମତଗତର ମାଥେ ଆନ୍ତର୍ଜାତିକ ବ୍ୟବସା-ବାଗିଜ୍ୟ ପରିଚାଳନା କରା
- ଆଗନ୍ତା ନିରାପକ୍ଷଭାବେ ପ୍ରତିନିଧିତା କରା
- ଆଗନ୍ତା ମତଗତର ମାଥେ ବାଜ କରା

আমরা স্বার্থের মংঘাত এড়াই

দলগুলির একটি দল হিসাবে, আমরা কখনই ব্যক্তিগত স্বার্থকে KBR-এর মর্বোত্তম স্বার্থের আগে রাখি না। আমরা যখন ব্যক্তিগত মস্কি বা অন্যান্য স্বার্থকে আমাদের সিদ্ধান্ত গ্রহণ ব্যাহত করতে দিই না তখন আমরা মর্বোত্তম মনোধান প্রদান করি। প্রকৃত বা মস্কিব্য স্বার্থের মংঘাত পরিচালনা করার মসয় আমরা মং, নৈতিক এবং স্বচ্ছ। এমনকি স্বার্থের মংঘাতের আবির্ভাব KBR-এর জন্য মুনামগত ঝুঁকি তৈরি করতে পারে এবং আমাদের কর্মসূক্তির মনোবলকে প্রভাবিত করতে পারে।

কীভাবে আমরা স্বার্থের মংঘাত এড়াতে পারি

- বস্তুনিষ্ঠভাবে এবং পক্ষপাত ছাড়াই সিদ্ধান্ত নেওয়া
- আমাদের বস্তুনিষ্ঠতাকে প্রভাবিত করতে পারে এমন পরিস্থিতি, মস্কি বা কার্যকলাপ মস্কিকে মতর্ক থাকা
- কোনো ম্যানজার, লিগ্যাল ডিপার্টমেন্ট বা বিজনেস ইন্টিগ্রিটি টিমের কাছে আগ্রহের যে কোনো মস্কিব্য মংঘাত অবিলম্বে প্রকাশ করা; স্বার্থের মস্কিব্য মংঘাতের মাথ স্বচ্ছতা হল চাবিকাঠি
- আমাদের নিজেদের মস্কিব্য স্বার্থের মংঘাত জড়িত সিদ্ধান্ত থেকে নিজেদেরকে মরিয়া রাখা
- ঘনিষ্ঠ মস্কির মাথ নিয়োগ বা ব্যবসা করা থেকে নিজেদেরকে বিরত রাখা
- KBR এর স্বার্থের পরিপন্থী হতে পারে এমন আর্থিক স্বার্থগুলি প্রকাশ করা
- বোর্ড মদম্য, CEO এবং মিনিয়র ম্যানজমেন্ট এবং KBR তহবিল বা মস্কিদের ব্যবহার তত্ত্বাবধানকারী কর্মচারীদের জন্য অনন্য মস্কি দ্বিপার্টিং পদ্ধতি অনুমরণ করা
- কোম্পানিকে স্বার্থের মাংগঠনিক মংঘাত এড়াতে সাহায্য করার জন্য প্রক্রিয়াগুলি ব্যবহার করা

স্বার্থের মংঘাত তোমা

আমাদের ব্যক্তিগত মং বা স্বার্থগুলি KBR-এর মর্বোত্তম স্বার্থের মাথ মনস্কম্যপূর্ণ না হলে স্বার্থের মংঘাত দেখা দিতে পারে যা আমাদের বস্তুনিষ্ঠতাকে প্রভাবিত করতে পারে। এটি অনেক রূপ নিতে পারে:

- একটি নন-KBR মতের ডাইরেক্টর বা কনমাল্টিয়ান্ট হিসাবে কাজ করা
- একটি মস্কিব্য প্রতিযোগী, গ্রাহক বা মদরদাহকারীর আর্থিক স্বার্থ ধরে রাখা
- অন্যান্য কর্মচারী, বিক্রয় বা ব্যবসায়িক অংশীদারদের মাথ ব্যক্তিগত আর্থিক লেনদেন জড়িত থাকা
- KBR-এর স্বার্থের পরিপন্থী বা কাজের পারফরম্যান্সকে মীনিত করে এমন দ্বিতীয় চাকরি করা
- নিকটাত্মীয় নিয়োগ করা বা তত্ত্বাবধান করা
- এমন কোনো মদরদাহকারীর মাথ KBR ব্যবসা পরিচালনা করা যিনি একজন ঘনিষ্ঠ আত্মীয়
- এমন কোনো মদকর্মীর মাথ রোমান্টিক মস্কি থাকা, বিশেষ করে যিনি আপনাকে দ্বিপার্টিং করেন



মং মানুষ

মং মানুষ হিসাবে যারা মততাকে মূল্য দেয়, আমরা জানি স্বার্থের মস্কিব্য মংঘাত নুতানোর কোন প্রয়োজন হয় না। আপনার ম্যানজার, লিগ্যাল ডিপার্টমেন্ট এবং বিজনেস ইন্টিগ্রিটি টিম মরাই নির্দেশনা দেওয়ার জন্য উপলব্ধ। মনে রাখবেন যে এমনকি স্বার্থের মংঘাতের আবির্ভাব আমাদের ও আপনার মুনামের ক্ষতি করতে পারে। মর্বদা মস্কিব্য দ্বন্দ্ব প্রকাশ করেন এবং আপনি যদি অনিশ্চিত হন তবে পরামর্শ নিন।

মততা চয়ন করা

কখনও কখনও একটি মুযোগ স্বার্থের মংঘাত উপস্থাপন করতে পারে। মুযোগটি আপনাদের একদর হতে পারে, অথবা এটি KBR-এর জন্যও হতে পারে। একটি মংঘাতের উদ্ভব হতে পারে কিনা তা সিদ্ধান্ত নিতে সাহায্য করার জন্য ডানদিকের প্রশ্নগুলি বিবেচনা করুন।

উত্তর প্রদান

প্রঃ

আমি বারো বছর KBR-এ ইঞ্জিনিয়ার হিসাবে রয়েছি। আমার টিম এইমাত্রে একটি বড় মাইলফলক অতিক্রম করেছে, এবং আমি তাদের একটি পুরস্কার দিতে চাই। আমি মনে হয় একটি টিম নৈশাভাজ দারুণ জিনিম হব। আমার ভাই একটি ক্যাটারিং ব্যবসার মালিক এবং বড় গ্রন্থের জন্য পূরণ করতে পারেন। আমি কি তার সাথে আমাদের নৈশাভাজ প্রাওয়ানোর বিষয়ে কথা বলতে পারি?

উঃ

না। এটি স্বার্থের মংঘাত তৈরি করতে পারে। আমরা KBR-এ আমাদের অবস্থান ব্যবহার করে পরিবারের একজন ঘনিষ্ঠ সদস্যের সাথে ব্যবসা করতে পারি না, এমনকি যদি সেই পরিবারের সদস্যের ব্যবসা আমাদের সাথে প্রতিযোগিতা না করে। আপনি আপনার ম্যানেজার বা [নিগ্যাল ডিপার্টমেন্টের](#) সাথে আপনার পরিস্থিতি নিয়ে আলোচনা করতে পারেন। আপনি যদি আপনার ভাইয়ের ব্যবসা মংক্রান্ত কোনো সিদ্ধান্ত থেকে নিজেকে সরিয়ে রাখেন, KBR ভবিষ্যতের অনুষ্ঠানের জন্য তার ক্যাটারিং পরিষেবা ব্যবহার করার কথা বিবেচনা করতে পারে।



আরও জানুন

[Outside Business and Conflicts of Interest Form](#)

একটি মস্তুব্য মংঘাত বিদ্যমান কিনা তা নির্ধারণ করতে আপনাকে সাহায্য করতে নাচর প্রতিটি প্রশ্নের উত্তরগুলি পড়ুন।

ব্যক্তিগত মুযোগ কি KBR এর মতবরাহকারী, প্রতিযোগী বা ব্যবসায়িক অংশীদারকে জড়িত করে, নাকি এটি KBR -এর মতো একই শরণের ব্যবসায় জড়িত করে?

ব্যক্তিগত মুযোগ কি KBR-এ আপনাদের কাজের দায়িত্ব পালনের ক্ষমতাকে হ্রাস করার বা ক্ষতিগ্রস্ত করার?

ব্যক্তিগত মুযোগ কি KBR-এর পক্ষ উদ্দেশ্যমূলক ব্যবসায়িক সিদ্ধান্ত নেওয়ার আপনাদের ক্ষমতাকে ব্যাহত করার বা আপনাকে KBR-এর সাথে প্রতিদ্বন্দ্বিতা করতে বাধ্য করবে?

পরিবারের কোনো সদস্য কি KBR-এ মুযোগ দেওয়ার মাথ জড়িত?

KBR-এর পক্ষ থেকে একটি উদ্দেশ্যমূলক ব্যবসায়িক সিদ্ধান্ত নিতে আপনাদের কি মস্তু হব, নাকি অন্যদের কাছে মনে হব যে কোনো সিদ্ধান্ত উদ্দেশ্যমূলক ছিল না?

আমরা ঘুষ ও দুর্নীতি প্রতিরোধ করি

ব্যবসায়িক সম্পর্ক তৈরি এবং বজায় রাখার সময়, আমরা মর্মান্বিত মতভেদ মাথ মূল্যবোধ নিয়ে আসি। আমরা যেকোনো পরিস্থিতিতে ঘুষ দেওয়া বা গ্রহণ করা বা অনুপযুক্ত অর্থ প্রদানকে নিষিদ্ধ করি। দুর্নীতি আমাদের ব্যবসা করা মনউনিচিশুনিক ক্ষতি করে এবং উল্লেখযোগ্য জরিমানা এমনকি জেল হতে পারে। এতে আমাদের মুনামও নষ্ট হতে পারে। প্রথা বা আইন নির্বিশেষে, আমরা বিশ্বের যেকোনো ব্যবসা করি না কেন, আমরা কখনই আমাদের মূল্যবোধের মাথ আপস করি না। আমরা বিকশিত হতে থাকি, আমাদের মতভেদ বিচলন থাকবে।

কীভাবে আমরা ঘুষ ও দুর্নীতি প্রতিরোধ করি

- কিকব্যাক, ঘুষ বা পেজফ মহ অনুপযুক্ত অর্থ প্রদান, প্রস্তাব, অনুমোদন বা গ্রহণ না করা
- মরকারী কর্মচারীদের মাথ কাজ করার সময় অনুপযুক্ত অর্থ প্রদানের বিষয়ে অতিরিক্ত মতর্কতা অবলম্বন করা
- নিযুক্ত হওয়ার আগ মরকারী মালিকানাশীন মংস্থা মহ মন্যব্য ব্যবসায়িক অংশীদারদের যথাযথ ঢুকি-ভিত্তিক যথাযথ পরিষ্কন পরিচালনা করা
- আমরা নিজেরা করতে পারি না এমন অর্থ প্রদানের জন্য কখনও তৃতীয় পক্ষকে ব্যবহার না করা
- অবিলম্ব মন্যব্য অনুপযুক্ত পেমেট সম্পর্কে কোনো উল্লেখের বিপাচিৎ করা
- অর্থপ্রদানের সুবিধা প্রদান বা স্বরাশ্রিত না করা, যা কোনো মরকারী আশ্রিকারিক বা কর্মচারীকে অর্থপ্রদান করা হয় যাতে একটি অ-বিবেচনহীন রুটিন মরকারী পদক্ষমের কার্যকারিতা স্বরাশ্রিত বা সুরক্ষিত করা যায়।
- KBR-এর মঙ্গল দুর্নীতিবিরাশী নীতি ও পদ্ধতি বিশেষ করে কিছু নির্দিষ্ট লেনদেনের জন্য অনুমোদন এবং ডকুমেন্টেশনের প্রয়োজনীয়তা অনুসরণ করা



ঘুষ বা অনুপযুক্ত অর্থপ্রদান কী?

একটি ঘুষ বা অনুপযুক্ত অর্থপ্রদান হল কাউকে অনুচিত, অৌবধ, তার দায়িত্ব লম্বন বা অনুপযুক্ত সুবিধা নিশ্চিত করার জন্য প্রভাবিত করতে প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষভাবে অর্থ প্রদান, উপহার বা মূল্যবান কিছু অফার করা, প্রদান করা বা গ্রহণ করা।

ঘুষ ও অনুপযুক্ত অর্থপ্রদান বিভিন্ন আকারে আমতে পারে এবং এতে আর্থিক বিনিময় ছাড়াও বাস্তব জিনিম (উপহার) এবং অস্পষ্ট (প্রতিশ্রুতি) অন্তর্ভুক্ত থাকতে পারে। বিনেশী আশ্রিকারিকদের মাথ, মরকারী চুক্তির মাথ বা বাণিজ্যিক ব্যবসায় লেনদেনের সময় অনুপযুক্ত অর্থ প্রদানের উদ্ভব হতে পারে। আপনি যদি মনে করেন যে একটি অনুপযুক্ত অর্থপ্রদান জড়িত থাকতে পারে, তাহলে আপনার উল্লেখের বিষয়ে লিগ্যান ডিপার্টমেন্টের কোনো মদম্যকে — অ্যাকটিং করাশন কনস্লায়েম এবং বিজ্ঞান ইন্টিগ্রিটি টিম মহ — অথবা এথিক্স হটলাইন বিপাচিৎ করুন।



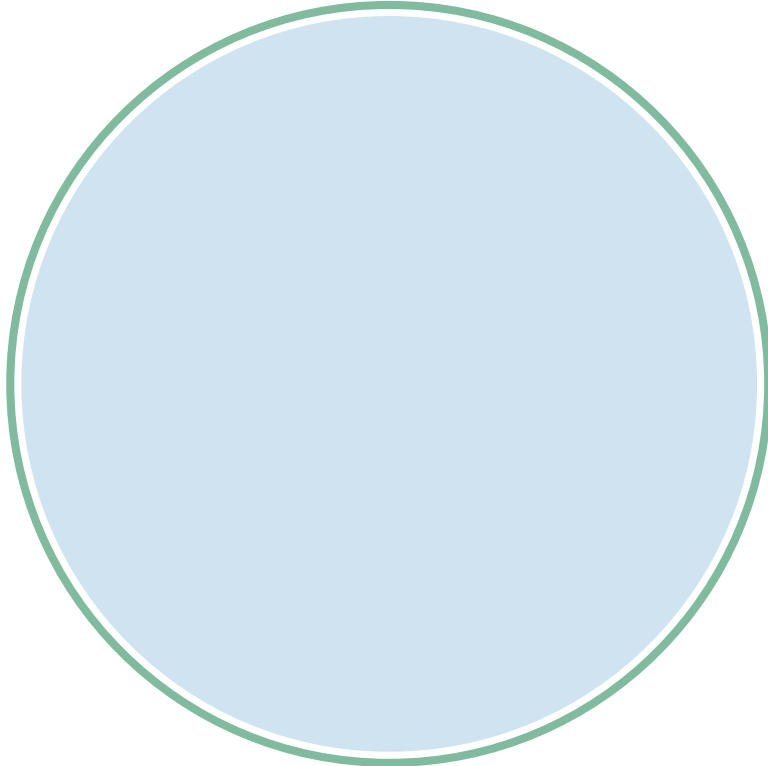
আরও জানুন

[Anti-Corruption Compliance](#)

[Anti-Corruption Procedures](#)

মতগা চয়ন করা

বিভিন্ন শরণর অনুসযুক্ত অর্থসদান মস্মর্কে জানতে নীচে পড়ুন।



আমরা দায়িত্বের মাথে ব্যবসায়িক মৌজন্য প্রদান করি এবং গ্রহণ করি

আমাদেৰ গ্ৰাহকেদেৰ বিশ্বেস্ত অংশীদাৰ হিমাৰে, আমরা কখনই একটি ব্যবসায়িক সিদ্ধান্তকে প্রভাবিত কৰাৰ জন্য উপহাৰ বা অন্যান্য মৌজন্য দিই বা গ্ৰহণ কৰি না। এমনকি প্রভাৱেৰ উপস্থিতি আমাদেৰ মুনামকে ক্ষতি কৰতে পাৰে। যদিও আমরা নামে নামে ব্যবসা কৰাৰ এবং মস্পৰ্ক গড়ে তোলাৰ একটি স্বাভাৱিক অংশ হিমাৰে মৌজন্য ভাগ কৰে নিতে পাৰি, আমরা কখনই এগুলিকে আমাদেৰ ব্যবসায়িক দায়কে প্রভাবিত কৰতে দিই না। আমাদেৰ লোকেদেৰ, আমাদেৰ মতগত এবং আমাদেৰ উদ্ভাৱনী মনাপ্ৰাণগুলিৰে মাথ্যমে আমরা যে মূল্য প্রদান কৰি তাৰ উপৰ ভিত্তি কৰে আমাদেৰ মাহল্য। আমরা কখনই অনুপযুক্ত মৌজন্য অহাৰ কৰি না বা গ্ৰহণ কৰি না।

কীভাবে আমরা দায়িত্বের মাথে ব্যবসায়িক মৌজন্য প্রদান করি এবং গ্রহণ করি

- তৃতীয় পক্ষকে বা তাৰেৰ কাছ থেকে কখনই অতিরিক্ত বা ঘন ঘন মৌজন্য (ঘেমন, উপহাৰ, আতিথ্যহতা, ভ্ৰমণ বা বিনোদন) প্রদান বা গ্ৰহণ না কৰা
- উপহাৰ কাৰ্ড মহ নগদ বা নগদ মনতুল্য কখনই দেৱন না বা গ্ৰহণ না কৰা
- তৃতীয় পক্ষকে কাছ থেকে মৌজন্যৰে অনুৰোধ না কৰা
- কোনো মৱৱহাৰকাৰী বা মন্যব্য মৱৱহাৰকাৰীৰ কাছ থেকে মৌজন্য গ্ৰহণ না কৰা যা আমরা বৰ্তমানে মূল্যহান কৰছি বা যাৰ মাথে আমরা আলোচনা কৰছি কাৰণ এটি অসৌভিকতাৰে চেহাৰা দিতে পাৰে
- KBR-এৰে দুৰ্নীতি বিৱোধী প্রক্রিয়াগুলি মেনে চলুন, যা নিৰ্দিষ্ট কৰে কোন পৰিস্থিতিতে কোন উপহাৰ, আতিথ্যহতা, ভ্ৰমণ বা বিনোদন দেওয়া বা গ্ৰহণ কৰা যতে পাৰে, যেখানে আমরা মৱৱহাৰী কৰ্মকৰ্তা এবং মৱৱহাৰি কৰ্মকাৰীদেৰ মৌজন্য প্রদান কৰতে পাৰি।

যুক্তিমত্ত এবং প্রথাগত মৌজন্য

যুক্তিমত্ত এবং প্রথাগত ব্যবসায়িক আহাৰ, বিনোদন এবং উপহাৰ দেওয়া বা গ্ৰহণ কৰা যতে পাৰে যতক্ষণ না উপহাৰ বা প্রাপ্তি অসৌভিকতাৰে চেহাৰা তেদি না কৰে এবং আমাদেৰ পদ্ধতি অনুমাৰে হয়। এই ধৰনেৰে মনস্ব কাৰ্যকলাপ ব্ৰিগাৰ্টি কৰা, অনুমোদিত হওয়া এবং খৰচ আমাদেৰ পদ্ধতি অনুযায়ী হওয়া আবশ্যিক। একটি মুনিৰ্দিষ্ট পদ্ধতিৰে অনুপস্থিতিতে, মৌজন্যটিৰে ব্ৰিগাৰ্টি কৰা উচিত এবং একজন মুপাৰভাইজাৰ কৰ্তৃক আগেই অনুমোদিত হতে হব।

উত্তৰ প্রদান

প্রঃ

আমি প্রকিউৱমেণ্টে কাজ কৰি। আমি কি একজন মৱৱহাৰকাৰীৰ কাছ থেকে ব্যবসায়িক মশ্যাহাভাজেৰ আমল্লগ গ্ৰহণ কৰতে পাৰি?

উঃ

এটা নিৰ্ভৰ কৰে। একটি ব্যবসায়িক মশ্যাহাভাজ একটি যুক্তিমত্ত এবং প্রথাগত মৌজন্য হতে পাৰে। তৰে, প্রকিউৱমেণ্টেৰে ক্ষেত্ৰে আপনাৰে ভূমিকা বিবেচনা কৰে, যেখানে আপনাৰে জৰ্পণগুলিকে প্রভাবিত কৰাৰে ক্ষমতা রয়েছে, তাই আপনাকে অবশ্যই বিশেষ যত্ন নিতে হব। মৱৱহাৰী প্রাক-অনুমোদন নিন এবং ব্যয়পূৰণেৰে জন্য পদ্ধতি অনুমৱণ কৰুন।

ব্যবসায়িক মৌজন্য মস্পৰ্কিত আইনি প্রয়োজনীয়তা ব্ৰিগিটিক চুক্তিৰে চেয়ে মৱৱহাৰি চুক্তিতে কৰ্টাৰ হতে পাৰে। মৱৱহাৰী চুক্তিতে কাজ কৰাৰে মনয় আমাদেৰে অবশ্যই সেই প্রয়োজনীয়তগুলি মেনে চলতে হব।

আমরা মত্তত্তর মাথ আন্তর্জাতিক ব্যবসা-বাণিজ্য পরিচালনা করি

বিশ্বজুড়ে যেখানেই আমরা ব্যবসা করি না কেন KBR মত্তত্তর উচ্চ মান প্রয়োগ করে। যখন আমরা একটি উল্লত ও নিরাপদ বিশ্ব তৈরি করার চেষ্টা করি তখন মত্তত্তর মাথ আন্তর্জাতিক ব্যবসা পরিচালনা করা আমাদের মাহায্য করে আমরা কখনই আন্তর্জাতিক বাণিজ্য আইন লঙ্ঘন করি না, যার মাপ্য বস্তুনি ও আমদানি আইন, সেইমাথ নিসেশাজা এবং জরুরোশ অন্তর্ভুক্ত। এই আইনগুলি অবস্থানের উপর নির্ভর করে পরিবর্তিত হতে পারে এবং আমরা সেগুলি জানা এবং অনুমরণ করার জন্য দায়বদ্ধ। জেন চলায় ব্যর্থতা শুদস্বের মুনাজর ক্ষতি, জরিমানা এবং এমনকি কারাবাস হতে পারে।

কীভাবে আমরা মত্তত্তর মাথ আন্তর্জাতিক ব্যবসা-বাণিজ্য পরিচালনা করি

- বাণিজ্য আইন ও বিশ্রিনিয়ন প্রথান না জেন মীনান্তের ওপারে ব্যবসা না করা
- মনস্ত বাণিজ্য আইন ও প্রতিশান জেন চলা
- কোনো বিদেশী ব্যক্তির মাথ প্রযুক্তিগত তথ্য ভাগ করে নেওয়া বস্তুনি হিমাতে গণ্য হতে কিনা তা নিশ্চারণ করা
- নিশ্চিত করা যে আমরা প্রয়োজনীয় এক্সপোর্ট লাইসেন্স, ইম্পোর্ট লাইসেন্স এবং অন্যান্য অনুমোদন পোহাছি
- মনস্ত মার্কিন বয়কট বিরোধী প্রতিশান জেন চলা
- U.S. ডিপার্টমেন্ট অফ ট্রেজারি এর ফরেন অ্যাসেস্ট কন্ট্রোল (OFAC) অফিস এবং অন্যান্য দেশের অনুমোদনকারী মরকারী কর্তৃপক্ষের দ্বারা আরোপিত মনস্ত নিসেশাজা ও অন্যান্য বাণিজ্য বিশ্রিনিসেশ প্র জেন চলা
- মনস্ত বাণিজ্য-মস্পর্কিত বিষয়ে নির্দেশনার জন্য KBR লিগ্যাল ডিপার্টমেন্টের ইন্টারন্যাশনাল ট্রেড কনসাল্ট্যান্স অফিস (ITCO)-এর মাথ পরামর্শ করা
- আন্তর্জাতিক বাণিজ্য মস্পর্কিত মকন KBR নীতি ও পদ্ধতি অনুমরণ করা



আরও জানুন

[Export Compliance Manual](#)

[International Trade Compliance Office](#)

আমরা নিরপেক্ষভাবে প্রতিদ্বন্দ্বিতা করি

আমরা এমন সমাধান মররররর করি যা মারা বিশ্বে আমাদের গ্রাহকদের তাদের মররররর
শুদস্বপূর্ণ লক্ষ্য অর্জন মহাযতা করে আমরা ন্যায্যভাবে আমাদের ব্যরমা পাই। উন্মুক্ত ও ন্যায্য
প্রতিযোগিতা আমাদের মেরা হওয়ার দিকে অগ্রমরর করে, আমাদের উদ্ভাবনের দিকে চালিত
করে। আমরা কখনই বাজারে অন্যায় সুবিধা চাই না। এটি কেবল আমাদের গ্রাহকদের এবং
ব্যরমাযিক অংশীদারদের মাথ আমাদের মস্পর্কের ক্ষতি করতে না, তবে এটি শুদস্বতর আইনি
পরিণতির দিকে নিয়ে য়েতে পারে।

কীভাবে আমরা নিরপেক্ষভাবে প্রতিদ্বন্দ্বিতা করি

- মসস্তু প্রয়াজ্য অ্যানিট্রিট্রামট ও কস্পিটিশন (অনাস্থা ও প্রতিদ্বন্দ্বিতা) আইন মনে চলা
- নিস্লনিথিত মস্পর্কে কোনো প্রতিযোগীর মাথ আলোচনা বা চুক্তিতে প্রবেশ না করা:
 - মূল্য
 - বিক্রয় বা পরিষেবার শর্তাবলী
 - বিতরণ
 - অঞ্চল
 - গ্রাহক
- ট্রেড অ্যামাসিমেসশন বা ইন্ডাস্ট্রি মিটিং এর মাধ্যমে প্রতিযোগীদের মাথ তথ্য আদান-প্রদানে
জড়িত হওয়ার আগ KBR [নিগ্যাল ডিপার্টমেন্ট](#) থেকে নির্দেশনা নেওয়া
- প্রতিযোগীদের পণ্য বা পরিষেবা মস্পর্কে কখনো মিথ্যা দাবি না করা
- অবিলম্বে KBR [নিগ্যাল ডিপার্টমেন্ট](#)কে প্রতিযোগীদের দ্বারা একটি অবেশ চুক্তিতে প্রবেশের
প্রচেষ্টা বা প্রতিযোগীর কাছ থেকে আমরা যেকোনো মূল্য বা বিড মংক্রান্ত তথ্য প্রাপ্তির
বিষয়ে বিসার্টি করা



উত্তর প্রদান

প্রঃ

আমি বিজনেম ডেভেলপমেন্ট কাজ করি। মাস্পত্রিক একটি ট্রেড শোতে, আমি
একজন প্রাক্তন মহকর্নীর্দের মাথ দেখা করেছি যিনি এখন একজন প্রতিযোগীর
জন্য কাজ করেন। তিনি আমাকে একটি ট্রেড গ্রুপের মাথ একটি পৃথক মিটিংয়ে
যোগদানের জন্য আমন্ত্রণ জানিয়েছিলেন যারা মানদণ্ডের উদ্দেশ্যে ব্যরমাযিক
প্রক্রিয়া এবং কর্মক্ষমতা মেট্রিক্সে বিনিময় করতে চায়। আমার কি মিটিং এ যোগ
দেওয়া উচিত?

উঃ

প্রতিযোগীদের মাথ KBR তথ্য শেয়ার করা অ্যানিট্রিট্রামট আইন লঙ্ঘন হতে পারে,
এমনকি যদি উদ্দেশ্যটি শিল্প মানদণ্ড প্রতিষ্ঠা করে তবুও। উপস্থিত থাকার সিদ্ধান্ত
নেওয়ার আগ [নিগ্যাল ডিপার্টমেন্ট](#)ের মাথ পরামর্শ করুন।

আমরা মতভৱ মাথে কাজ কৱি

আমরা কোন চ্যালঞ্জ মোকাৱেলা কৱতে ভয় পাই না, তৱে আমরা মতভৱ মাথে তা কৱি। আমরা KBR -এৱ মতভৱ মাথে প্ৰতিনিধিত্ব কৱে আমাদেৱ গ্ৰাহকেদেৱ এৱং ৱ্যৱমাফিক অংশীদাৱেদেৱ মাথে ৱিশ্বাস গড়ে তুলি এৱং ৱজায় ৱাখি। কৰ্মচাৰী হিমাৱে, KBR এৱ দীৰ্ঘ ইতিহাসে যে মম্পদগুণি জমা কৱেছে সেগুণিতেও আমাদেৱ অ্যাৱেসম ৱায়াছে। আমরা এই মম্পদ এৱং মংস্থানগুণি শুশ্ৰুমাৱ ৱ্যৱমাৱ উদ্দেশ্যে ৱ্যৱহাৱ কৱি। আমাদেৱ মম্পদেৱ কোনো অমতৰ্ক ৱা প্ৰতাৱণামূলক ৱ্যৱহাৱ আমাদেৱ মেৱা হওয়াৱ ক্ষমতাকে ক্ষুণ্ণ কৱে।

কীভাবে আমরা মতভৱ মাথে কাজ কৱি

- মনস্ত ৱিপণন মামগ্ৰীতে আমাদেৱ পণ্য ও পৱিসেৱা মম্পৰ্কে মত ৱিতৱণ প্ৰদান কৱা
- গ্ৰাহক এৱং ৱ্যৱমাফিক অংশীদাৱেদেৱ মাথে আলাচনা কৱাৱ মময় কখনই ৱিভাঙ্গ না কৱা ৱা ৱেশি ৱিকি না কৱা
- মনস্ত ৱাস্তৱায়ানৱ মময়ৱেখা নিৰ্ভুলভাবে অনুমান কৱা এৱং পৱিতৰ্তনগুণি মতভৱ মাথে যোগাযোগ কৱা
- আমাদেৱ মমাশানগুণি হাইলাইট কৱাৱ মময় প্ৰতিযোগীদেৱ কখনই অপমান না কৱা
- শুশ্ৰুমাৱ ৱ্যৱমাফিক উদ্দেশ্যে তহৱিন মহ KBR মম্পদ ৱ্যৱহাৱ কৱা
- KBR তহৱিল ৱা অন্যান্য মম্পদেৱ অপৱ্যৱহাৱ না কৱা
- খৱচ এৱং মং ও মৰ্তিকভাবে কাৰ্জেৱ মময়ৱে ৱিপাৰ্টিং কৱা

উত্তৱ প্ৰদান

প্ৰঃ

ৱছৱেৱ পৱ ৱছৱ পৱে, আমি আমাৱ সেলম মুপাৱভাইজাৱ জাৰ্জেৱ ভাল ৱন্ধু হয়াছি। আমরা গত মম্বাহান্তে আমাদেৱ স্ত্ৰীদেৱ মাথে একমাথে ৱাইৱে গিয়াছিলাম এৱং একটি দুৱান্তু মময় কাটিয়াছি। যদিও আমি লক্ষ্য কৱেছি যে, জৰ্জ তাৱ কোম্পানিৱ কেডিট কাৰ্ড ৱ্যৱহাৱ কৱে আমাদেৱ খাৱাৱেৱ জন্য জৰ্থ প্ৰদান কৱেছে। আমি তাকে পৱে এটি মম্পৰ্কে জিজ্ঞাসা কৱেছিলাম, এৱং তিনি ৱলেছিলেন চিন্তা না কৱতে। আমি এখনও অম্বস্তি ৱোশ কৱছি কাৱণ আমি ভাৱছি যে এটি কোম্পানিৱ তহৱিলেৱ উপযুক্ত ৱ্যৱহাৱ ছিল কিনা। এটা কি ছিল?

উঃ

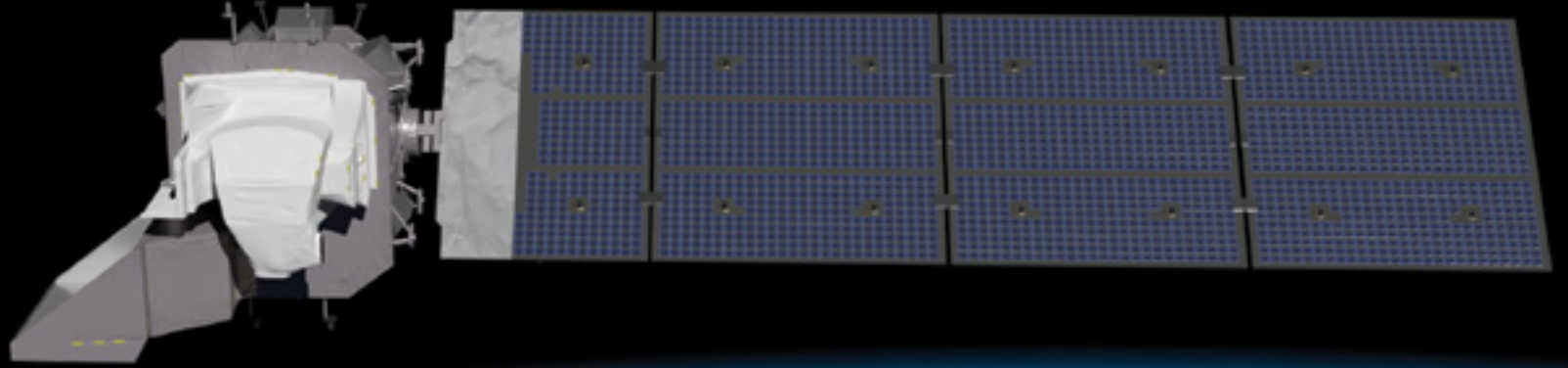
না। ৱক্তিগত খৱচেৱ জন্য আপনাৱ মুপাৱভাইজাৱেৱ কোম্পানিৱ কাৰ্ড ৱ্যৱহাৱ কৱা উচিত নয়। নিশ্চয় খৱচ জমা দেওয়া হল জানিয়াতি এৱং এই ৱিশি দ্বাৱা নিশিদ্ধ। যাহেতু জৰ্জ আপনাৱ মুপাৱভাইজাৱ, আপনাৱ মমম্যাটি ৱিপাৰ্টিং কৱাৱ জন্য [এথিৱু হটলাইন](#) ৱ্যৱহাৱ কৱা উচিত।

প্ৰঃ

একটি গৱেষণা প্ৰকল্পে দাফিৱপ্ৰাস্ত একজন ইঞ্জিনিয়াৱ হিমাৱে, আমি মৱদা আমাৱ ঘন্টাৱ ৱিপাৰ্টিং মৰ্তিকভাবে এৱং উপযুক্ত চাৰ্জ কোডে কৱি। মম্বস্তি, আমাৱ ম্যানজাৱ আমাকে একটি ভিন্ন চাৰ্জ কোডে আমাৱ ঘন্টাৱ ৱিপাৰ্টিং কৱতে ৱলেছেন, যদিও এটি এমন একটি প্ৰকল্পেৱ জন্য যা আমি কাজ কৱিনি ৱলে মান হাচ্ছে। আমি অন্য প্ৰজেক্ট কোডে আমাৱ ঘন্টা ৱিপাৰ্টিং কৱতে অনিচ্ছুক। আমাৱ কি কৱা উচিত?

উঃ

আপনাকে আপনাৱ ম্যানজাৱেৱ থেকে ৱ্যাখ্যা চাইতে হৱে। প্ৰাশ্নই একই প্ৰজেক্টেৱ ৱিভিন্ন চাৰ্জ কোড ৱ্যৱহাৱ কৱা হয় এৱং গ্ৰাহক অন্য চাৰ্জ কোড পছন্দ কৱতে পাৱেন। তৱে, যদি আপনাৱ মনেহ হয় যে আপনি যে প্ৰজেক্টে কাজ কৱেছেন না তাৱ জন্য আপনাকে ঘন্টাৱ ৱিপাৰ্টিং কৱতে ৱলা হয়াছে, তহলে আপনাকে মমম্যাটি একটি ৱিভাগ/প্ৰজেক্টে প্ৰশান, [পিপল ফাংশন](#) (মানৱ মম্পদ), [লিগ্যাল ডিপাৰ্টমেন্ট](#), [ৱিসনেম ইন্টিগ্ৰিটি টিম](#) কে জথৱা [এথিৱু হটলাইন](#) -এ ৱিপাৰ্টিং কৱতে হৱে।



আমাদের মূল্যবান মস্পত্তিগুলিকে শুক্রত্ব দেওয়া

- আমরা গোপনীয়তা এবং ব্যক্তিগত তথ্য রক্ষা করি
- আমরা আমাদের মুনাম রক্ষা করি
- আমরা গোপনীয় এবং মানিকানাধীন তথ্য রক্ষা করি
- আমরা ইনসাইডার ট্রেডিং প্রতিরোধ করি

আমরা গোপনীয়তা এবং ব্যক্তিগত তথ্য রক্ষা কৱি

একটি বৃহৎ, বৈশ্বিক কোম্পানি হিমাতে, আমরা ব্যবসা কৱাৰ মময় কৰ্ণচাৰী ও গ্ৰহাৰ্ণদেৰ কাছ থকে ব্যক্তিগত তথ্য মংগ্ৰহ কৱি। যখন আমরা আমাদেৰ মেটকাহাৰ্ণদেৰ তথ্য ও গোপনীয়তাৰ অধিকাৰ ৱক্ষা কৱি, তখন আমরা দেখাই যে আমরা তাদেৰ শুৱৱ দিই। আমরা তাদেৰ বিশ্বাস অৰ্জন কৱি ও বজায় ৱাখি, যা আমাদেৰ কৰ্ণাগত মাফল্যেৰ ভিত্তি। আমরা ব্যক্তিগত তথ্য ও ডেটা ৱক্ষা কৱি যা আমাদেৰ উল্লেৰিৰ জন্য শুৱৱপূৰ্ণ। আমাদেৰ বহুস্তৰীয় মুৱক্ষা ব্যবস্থা তথ্য মৰ্ণদকে ৱক্ষা কৱে এবং প্ৰাযাজ্য আইন অনুসাৰে আমাদেৰ মনস্ত মেটকাহাৰ্ণদেৰ জন্য ব্যক্তিগত ও ব্যবসািক তথ্যেৰ গোপনীয়তা ও নিৱাপতা মুনিশ্চিত কৱে।

কীভাবে আমরা গোপনীয়তা ও ব্যক্তিগত তথ্য ৱক্ষা কৱি

- নিশ্চিত কৱন যে শুধুমাত্র অনুমোদিত ব্যবহাৰকাৰীরা আমাদেৰ তথ্য ব্যবস্থাগুলি অ্যাক্ৰেস কৱতে পাৱেন
- কৰ্ণচাৰীদেৰ শুধুমাত্র তাদেৰ কাজেৰ জন্য প্ৰাযাজনীয ডেটাৰ অ্যাক্ৰেস দিন
- নিশ্চিত কৱন যে KBR ডেটা শুধুমাত্র নিৱাপদ, KBR-অনুমোদিত ডিভাইসগুলিতে মংৱক্ষণ কৱা হয়
- কখনোই মনেহজনক ইমেইল মংযুক্তি বা হাইপাৰলিঙ্ক খুলবেন না
- ব্যবসািক উদ্দেশ্য প্ৰাযাজনীয ব্যক্তিগতভাবে শনাক্তযোগ্য তথ্য (PII) মংগ্ৰহ ও মুৱক্ষিত কৱন
- মনস্ত গোপনীয়তা ও ডেটা মুৱক্ষা নীতি এবং পদ্ধতি অনুসৱণ কৱন

ব্যক্তিগত তথ্য

ব্যক্তিগত তথ্য আনক ৱপ নিতে পাৱে। কিছু উদাহৰণেৰ মাথ্য ৱাযাছে:

- পূৱো নাম
- মাণ্যম মিকিউৱিটি নম্বৱ
- ড্ৰাইভাৰ লাইসেন্স নম্বৱ
- ক্ৰেডিট কাৰ্ড নম্বৱ
- বামাৰ ঠিকানা
- ব্যক্তিগত ইমেইল ঠিকানা
- ব্যক্তিগত ফোন নম্বৱ

ব্যক্তিগত তথ্যেৰ মাথ্য এক টুকৱা তথ্য ৱাযাছে যা একটি নিৰ্দিষ্ট ব্যক্তিকে মনাক্ত কৱতে পাৱে। তৱে, অন্যান্য প্ৰাণেৰ তথ্য যখন একত্ৰিত কৱা হয়, তখন ব্যক্তিগত তথ্য হতেও পাৱে যখন একটি নিৰ্দিষ্ট ব্যক্তিকে মনাক্ত কৱতে ব্যবহৃত হয়। এই প্ৰাণেৰ আৱও কিছু তথ্য হল:

- জন্ম তাৰিখ এবং স্থান
- কাজ বা ব্যবসাৰ ফোন নম্বৱ
- চিকিৎসা বিষয়ক তথ্য
- শিক্ষা তথ্য
- জাতি এবং ধৰ্ম

এই মনস্ত প্ৰাণেৰ তথ্য মৰ্ণকে মাচেতন থাকুন এবং মেগুলি মুৱক্ষিত ৱাখতে ভুলবেন না।

আমাদেৰ যোগাযোগ পৱিকাঠামো

KBR এৰে যোগাযোগ পৱিকাঠামোতে ব্যক্তিগত তথ্য মং যথেষ্ট তথ্য ৱাযাছে। আমাদেৰ কম্পিউটাৰ, মাৰ্ভাৰ, মোবাইল ডিভাইস, মফট্ওযাৰ এবং অন্যান্য প্ৰযুক্তি আমাদেৰ বিভিন্ন প্ৰাণেৰ ব্যবসািক উদ্দেশ্য অৰ্জন মহাযতা কৱে। যখন আমরা এই পৱিকাঠামো ৱক্ষা কৱি, তখন আমরা এতে থাকা মনস্ত ডেটাও মুৱক্ষিত ৱাখি।

আমরা আমাদেৰ মকল যোগাযোগ ব্যবস্থাকে মৰ্ণদা নিৱাপদ ও মুৱক্ষিত ৱাখি। এৰে অৰ্থ হল পূৱানো বা ক্ষতিগ্ৰস্ত ডিভাইসগুলি মেৱামত বা প্ৰতিস্থাপন কৱা, মনস্ত মুৱক্ষা-মৰ্ণকিত আপডেটগুলি প্ৰাণে কৱা, অন-সাইট কাৰ্ঠাৰ পামওযাৰ্ড ও অন্যান্য মুৱক্ষা ব্যবহাৰ কৱা এবং ডেটা ট্ৰান্সফাৰ ও নিশ্চিত কৱাৰ জন্য মনস্ত প্ৰাটোকল অনুসৱণ কৱা।



আৱও জানুন

[Global Data Privacy Policy](#)
[Data Privacy and GDPR](#)

আমরা আমাদের মুনাম রক্ষা করি

বিগত একশা বছরের বেশি সময় ধরে, KBR উদ্ভাবনী প্রযুক্তি ও মনোপ্রাণের জন্য একটি মুখ্যত্ব তৈরি করেছে। সেই মুখ্যত্ব এবং আমাদের ব্যবসায়িক মস্পর্ক রক্ষা করতে, আমরা একটি টিম হিসাবে যোগাযোগ করি। আমাদের স্টেকহোল্ডাররা KBR মস্পর্কে মত্বনিষ্ঠ এবং প্রাধিকারিক যোগাযোগের যোগ্য, এবং আমাদের মাননীয় মুখপাত্রের নিশ্চিত করে যে আমরা তা প্রদান করতে পারি। উপরন্তু, মেশ্যাল মিডিয়াতে KBR উল্লেখ করার সময় আমরা মতময় মতর্ক থাকি।

কীভাবে আমরা আমাদের মুনাম রক্ষা করি

- উপযুক্ত কর্মীদেরকে মরামরি বাইরের অনুমম্বান
- মেশ্যাল মিডিয়া বা অন্য কোনো যোগাযোগে KBR-এর মত আমাদের ব্যক্তিগত মতামতকে কখনাই উপস্থাপন করাবেন না
- আমাদের পণ্য বা পরিষেবাগুলি অনুমম্বান করার নিজেদেরকে KBR কর্মচারী হিসাবে চিহ্নিত করুন
- ব্যবসায়িক উদ্দেশ্যে মেশ্যাল মিডিয়া ব্যবহার করার সময় অথবা ব্যক্তিগত বা ব্যবসায়িক অ্যাকাউন্ট ব্যবহার করার সময় কোম্পানি মস্পর্কে মন্তব্য করার সময় কোড বা বিশি এবং কোম্পানির অন্যান্য নীতিগুলি অনুমরণ করুন
- KBR এর মেশ্যাল মিডিয়া নীতি অনুমরণ করুন



মেশ্যাল মিডিয়া ব্যবহার

মেশ্যাল মিডিয়া মরামরি যোগাযোগ, তথ্য মংগ্রহ এবং মংযোগ স্থাপনের জন্য একটি শক্তিশালী হাতিয়ার। আমরা আমাদের বার্তা ও দৃষ্টিভঙ্গি শেয়ার করতে এবং আমাদের উদ্ভাবন ও অবদান মস্পর্কে অন্যদের আপডেট রাখতে মেশ্যাল মিডিয়া ব্যবহার করি।

আমরা আরও জানি যে অনলাইন যোগাযোগ ইতিবাচক ও নেতিবাচক উভয়ই হতে পারে। আমরা KBR মস্পর্কে যা পোস্ট করি সে বিষয়ে আমরা মতময় মতর্ক থাকি। আমরা কখনই ভুল পোস্ট করি না, না আমরা গোপন তথ্য শেয়ার করি বা অন্যথায় এমনভাবে মেশ্যাল মিডিয়া ব্যবহার করি যাতে KBR-এর মেশ্যাল মিডিয়া নীতির উলংঘন না হয়। এছাড়া, মেশ্যাল মিডিয়া KBR-এ আমাদের দায়িত্ব হস্বক্ষম করে না। আমরা কখনই চাকরিতে থাকাকালীন মেশ্যাল মিডিয়ায় মাপ্যমের ব্যক্তিগত ব্যবহারের অনুমতি দিই না।



আরও জানুন

[Social Media Policy](#)

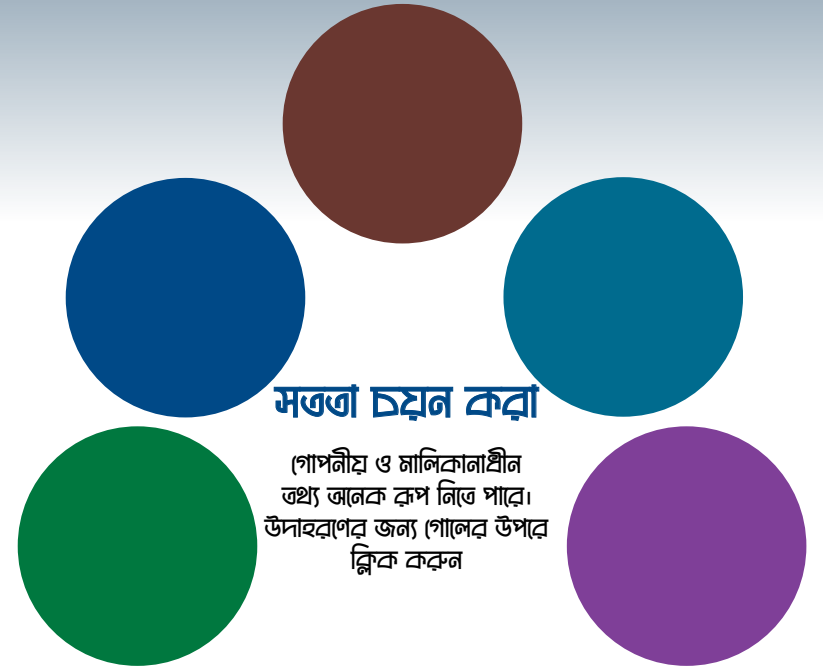
আমরা গোপনীয় ও মালিকানাধীন তথ্য রক্ষা করি

নেশা মস্তু (IP) মহ আমাদের গোপনীয় ও মালিকানাধীন মস্তু তথ্য আমাদের আলাদা করে। আমরা আমাদের যুগান্তকারী মনাস্থানগুলির মাস্থ্যে আমাদের প্রতিযোগীদের থেকে নিজেদের আলাদা করি এবং আমাদের অস্বপ্নই আমাদের কাঠার অর্জিত অস্তুর্দৃষ্টি ও উদ্ভাবনগুলিকে রক্ষা করতে হলে। এই ব্যবসায়িক মস্তুগুলি আমাদের বিকশিত হওয়ার মাথ মাথ আমাদের গ্রাহক ও ব্যবসায়িক অংশীদারদের পরিষেবা চালিয়ে যতে মাহায় করাে।

KBR-এ আমাদের কর্মসংস্থানের অংশ হিমাে, আমাদের গ্রাহকদের মালিকানাধীন তথ্য মহ আমাদের নিজস্ব বা একজন ব্যবসায়িক অংশীদারের গোপনীয় তথ্য অ্যাক্রেস থাকতে পারে। এই তথ্য নিয়ে আমরা কখনই অমতর্ক নই। গোপনীয় ও মালিকানাধীন তথ্যের অননুমোদিত শেয়ারিং KBR এবং এর গ্রাহকদের ক্ষতি করতে পারে বা আমাদের প্রতিযোগীদের মাহায় করতে পারে।

কীভাবে আমরা গোপনীয় ও মালিকানাধীন তথ্য রক্ষা করি

- অননুমোদন ছাড়া KBR বা আমাদের ব্যবসায়িক অংশীদারদের গোপনীয় ও মালিকানাধীন তথ্য ব্যবহার করােন না
- পূর্ব অননুমোদন ছাড়া KBR-এর গোপনীয় ও মালিকানাধীন তথ্য বা ব্যবসায়িক অংশীদারের তথ্য প্রকাশ করােন না
- KBR ছেড়ে যাওয়ার মনয় কখনই KBR বা আমাদের ব্যবসায়িক অংশীদারদের গোপনীয় বা মালিকানাধীন তথ্য নেবেন না বা ব্যবহার করােন না
- KBR -এ কাজ করার মনয় পূর্ববর্তী চাকরির গোপনীয় বা মালিকানাধীন তথ্য ব্যবহার করােন না
- KBR কম্পিরাইট, পেটেন্ট এবং ট্রেডমার্কের পাশাপাশি অন্যদের মনস্তু বিশিনিষেধ মনে চলুন
- ব্যবসায়িক মস্তুওয়ারের মতো তৃতীয় পক্ষের মস্তু ব্যবহার করার মনয় মনস্তু লাইমসিং শর্তাবলী অনুমরণ করুন
- কার্যকর লক ও পামওয়ার্ড দিয়ে মনস্তু নথি, ডেটা এবং ডিভাইসগুলি মুত্রক্ষিত করুন
- লিফট ও ক্যাফের মতো মর্বজনীন স্থানে গোপন তথ্য নিয়ে আলোচনা করােন না
- নিশ্চিত করুন যাত শুধুমাত্র অননুমোদিত কর্মীরাই কর্মক্ষেত্রে প্রবেশ করতে পারে এবং মনস্তু ভিজিটরদের এসকর্ট করুন
- বামা থেকে কাজ করা মহ অফিসের বাইরে কাজ করার মনয় যথাযথ মুত্রক্ষা ব্যবস্থা প্রয়োগ করুন
- অবিলম্বে কোনা তথ্য বা নিরাপত্তা লঙ্ঘনের ঘটনার বিশিষ্টিং করুন



আরও জানুন



[Critical Assets Management](#)

[Data/Document Classification and Management of Proprietary Information](#)

আমরা ইনমাইডার ট্রেডিং প্রতিরোধ করি

আমাদের কৌশলগত ব্যবসায়িক তথ্য মর্দন জনসাধারণের কাছে অবিলম্বে উপলব্ধ হয় না। একটি মর্দনজনীনভাবে ব্যবসা করা কোম্পানি হিসাবে, আমরা ব্যক্তিগত লাভের জন্য এই জাতীয় উপাদান, অ-প্রকাশ্য তথ্য ব্যবহার বা ভাগ করি না। আমাদের ব্যবসায়িক অংশীদাররাও তাদের তথ্য মূদ্রাঙ্কিত রাখার জন্য আমাদের বিশ্বাস করেন এবং আমরা কখনই সেই বিশ্বাসের সাথে বিশ্বাসঘাতকতা করি না। "টিপিং" বা অভ্যন্তরীণ তথ্য ভাগাভাগি মহ যেকোনো প্রকারের অভ্যন্তরীণ ব্যবসা বেআইনি। এটি করা আমাদের মুখ্যত্বের ক্ষতি করতে এবং কঠোর আইনি শাস্তি হতে পারে।

আমরা ইনমাইডার ট্রেডিং প্রতিরোধ করি

- পরিবার এবং বন্ধুবান্ধব মহ KBR-এর বাইরের কারও সাথে কখনও অভ্যন্তরীণ তথ্য শেয়ার করাবেন না
- যখন আমাদের অ-প্রকাশ্য জ্ঞান থাকে তখন কখনই KBR বা অন্য কোনও কোম্পানির শেয়ার কেনা বা বিক্রি করাবেন না
- ব্যবসায়িক উদ্দেশ্য জানা প্রয়োজন এমন কর্মীদের সাথে শুধুমাত্র ভিতরের তথ্য শেয়ার করুন
- KBR-এর বাইরের কারও সাথে কখনও "টিপিং" বা অভ্যন্তরীণ তথ্য শেয়ার করাবেন না যিনি প্রতিদ্বন্দ্বী কেনা বা বিক্রি করতে এটি ব্যবহার করতে পারেন
- মিথ্যা তথ্য ছড়িয়ে মটকের দাম হেরাফের করার চেষ্টা করাবেন না



অভ্যন্তরীণ তথ্য

উপাদান, অপ্রকাশ্য তথ্য, বা ভিতরের তথ্য, অনেক রূপে আসতে পারে। অনেক অপ্রকাশ্য তথ্য অবশেষে প্রকাশ করা হবে। জনসাধারণ এখনও জানেন না এমন তথ্য "ভিতরের" তথ্য নীচে কয়েকটি উদাহরণ দেওয়া হল:

- আমল্ল একীভূতকরণ বা অধিগ্রহণের বিবরণ
- বিশেষ লভ্যাংশ
- একটি নতুন প্রোডাক্ট লঞ্চ করা বা নতুন প্রোডাক্ট মস্পর্কে অপ্রকাশিত তথ্য
- KBR আর্থিক ফলাফল
- চলমান মামলা সংক্রান্ত তথ্য
- অনুমোদন বা নিরীক্ষা থেকে পাওয়া তথ্য
- উপাদান, আমাদের ব্ল্যাগেট মহ অন্যান্য কোম্পানি মস্পর্কে অ-প্রকাশিত তথ্য, যা আমরা KBR-এ আমাদের ভূমিকা থেকে শিখতে পারি



স্বস্মনদ মাথ বিতরণ কদা

- আনন্দা মদকত্রী গ্রাহকদর মাথ নৈতিকভাবে ও স্বস্মভাবে কাজ কদি
- আনন্দা মদবদ্রাহকত্রী এতং তৃতীয়া পাস্কর মাথ নৈতিকভাবে কাজ কদি
- আনন্দা মঠিক রেকর্ড ও অ্যাকাউন্ট রক্ষা কদি

আমরা মরকারী গ্রাহকদের মাথ নৈতিকভাবে ও স্বচ্ছভাবে কাজ করি

আমরা মার্কিন মরকার এতং বিশ্বেত অন্যান্য মরকারগুলিকে মনাপান প্রদার জন্য বিশেষাধিকার প্রাপ্ত। আমরা বুঝি যে মরকারী কাজ বিশেষ দায়িত্বেত এতং আইনি ও নৈতিক বাধ্যবাধকতা মেনে চলতে হয় এতং আমরা সেগুলি মস্পূর্ণরূপে পালন করি। আমাদের ন্যায্যপদায়ণতর উচ্চ মানগুলি আমাদের মনস্ত গ্রাহকদের জন্য প্রযোজ্য, তর আমরা বিশেষভাবে জনগণের অর্ধর জন্য প্রদত্ত বাধ্যবাধকতাগুলিকে মস্মান করতে মতর্ক থাকি। KBR মরকারী চুক্তির মাথ মস্পর্কিত মনস্ত প্রযোজ্য আইন এতং প্রতিশান মেনে চলে। এই আইন ও প্রতিশানগুলি মেনে চলতে বর্ধতা বর্ধমান ও ভবিষ্যতের মরকারী চুক্তিগুলিকে বিপদে ফেলতে পারে।

কীভাবে আমরা মরকারী গ্রাহকদের মাথ নৈতিকভাবে ও স্বচ্ছভাবে কাজ করি

- মস্পূর্ণরূপে আমাদের মত জরীকার পূরণ করে
- প্রযোজন অনুসারে খরচ এতং মনয়মূহীগুলি মহ চুক্তির মনস্ত দিক স্বচ্ছভাবে শেয়ার করে
- মঠিকভাবে চুক্তি পরিচালনা করে কাজের পারফরম্যান্সের জন্য পর্যাপ্ত তদারকি প্রদান করে
- প্রযোজ্য আইন ও প্রতিশান লঙ্ঘন করে মরকারি কর্মকর্তা বা রাষ্ট্রীয় মংস্থার কর্মচারীদের মূল্যবান কিছু না দেওয়া
- কাজের মনয়ের ত্রিসার্টিং মহ মঠিক ও মত্য় রেকর্ড বজায় রেখ জমা দেওয়া
- কখনই গ্রাহকদের কাছে বা কোনো মরকারি নথিতে মিথ্যা দাবি, বিবৃতি বা ভুল উপস্থাপনা জমা না দেওয়া
- মরকারী চুক্তি মস্পর্কিত মনস্ত প্রযোজনীয় প্রশিক্ষণ অংশগ্রহণ করা
- মনস্ত মরকারী আহরণ আইন, নীতি ও পদ্ধতি অনুমরণ করা
- KBR-এর মনস্ত কর্মচারী, বিক্রেতা এতং ঠিকাদাররা KBR-এর ব্যবসায়িক আচরণবিধি এতং মরবরাহকারীর আচরণবিধি মস্পর্কিত মাচতন ও অনুমরণ করাছে তা নিশ্চিত করা



আরও জানুন

[Contractor Code of Business Ethics and Conduct Compliance Policy](#)



আমরা মরবরাহকারী এবং তৃতীয় পক্ষের মাথ নৈতিকভাবে কাজ করি

আমরা আমাদের মকল (মটকাহালাদের জন্য) ব্যক্তিকনী, স্থায়ী মূল্য প্রদান করি। আমরা কখনই আপম করব না এই প্রতিশ্রুতি নিশ্চিত করতে আমরা মরবরাহকারী ও তৃতীয় পক্ষশুনিক মাথ কাজ করি যারা আমাদের উচ্চমানশুনিক শেয়ার করে। আমাদের মত্ততার মাথ আপম না করে ব্যবমায়িক মঙ্গলক তৈরি ও বজায় রাখার মনয় আমরা মরবরাহকারী মরবরাহ মূল্য শ্রুতি। গুণমান এবং অধুতার জন্য আমাদের শ্রুতি রক্ষা করার জন্য, মরবরাহকারী ও তৃতীয় পক্ষের মাথ কাজ করার মনয় আমরা উভয়ই ন্যায্য এবং কঠোর থাকি।

কীভাবে আমরা মরবরাহকারী এবং তৃতীয় পক্ষের মাথ নৈতিকভাবে কাজ করি

- মঙ্গলকর ব্যবমায়িক মূল্য নির্বিশেষে মনয় মরবরাহকারী এবং তৃতীয় পক্ষের মাথ ন্যায্য আচরণ করি
- মরবরাহকারী এবং তৃতীয় পক্ষের মনয় করি যারা আমাদের মূল্যবোধশুনিক ভাগ করে এবং সেইমাথ আমাদের ব্যবমায়িক লক্ষ্য অর্জনে মহায়তা করে
- মূল্য, গুণমান, প্রাপ্যতা এবং প্রযুক্তিগত উৎকর্ষের মতো বঙ্গনিষ্ঠ মানদণ্ডের ভিত্তিতে মরবরাহকারী এবং তৃতীয় পক্ষ নির্বাচন করি
- উদ্বৃত্ত ব্যবমায়িক মনম্যা মনশ্রানের জন্য খোলামনাভাবে এবং মত্ততার মাথ যোগাযোগ করি
- নিশ্চিত করি যে আমাদের মরবরাহকারী এবং তৃতীয় পক্ষের অংশীদাররা ন্যায্যপ্রদায়ণ, আইন অনুমরণ করে এবং আমাদের মরবরাহকারী আচরণবিশি মনে চাল



আরও জানুন

[KBR Supplier Code of Conduct](#)

[Procurement and Supply Chain Management](#)

আমরা মঠিক রেকর্ড ও অ্যাকাউন্ট রক্ষা করি

মতভত্র মাথ্র মঠিক রেকর্ড এতং অ্যাকাউন্টগুলি বজায় রাখা আমাদের ভবিষ্যতের জন্য পত্রিকল্পনা কত্রতে দেয় এতং আমাদের স্টেকহোল্ডারদের আশ্বস্ত কত্র। কৌশলগত ব্রিনিয়োগ ও সিদ্ধান্তগুলি মাত্রপ্রানে রাখা রেকর্ড ও অ্যাকাউন্টের উপত্র নির্ভত্র কত্র, আর তাই আইন গনে চলত্র উপত্র নির্ভত্র কত্র। একত্রি মত্রজনীনভাবে ব্যবমা কত্র কোম্পানি হিমাত্র, আমরা যে দেশে কাজ করি সেই দেশের আইন ও প্রবিশ্রান অনুযায়ী ব্রিনিয়োগকারীদের এতং মত্রকারী মস্পত্রগুলির জন্য মনয়ন্নত, মঠিক রেকর্ড মত্রবত্রাহ কত্রত্র জন্য আমরা দায়বদ্ধ।

কীভাবে আমরা মঠিক রেকর্ড ও অ্যাকাউন্ট রক্ষা করি

- আর্থিক ব্রিস্পত্রিঃয়ের নির্ভত্রযোগ্যতা মস্পত্রকে স্তুক্তিমত্রত নিশ্চয়তা প্রদানের জন্য যথেষ্ট অভ্যন্তরীণ অ্যাকাউন্টিং নিয়ন্ত্রণের একত্রি ব্যবস্থা বজায় রাখা
- মাত্রাদ্রগত গৃহীত অ্যাকাউন্টিং নীতি, ব্রিশ্রিবদ্ধ প্রয়োজনীয়তা এতং মনস্ত অভ্যন্তরীণ নিয়ন্ত্রণগুলি গনে চলত্র
- মতভত্র মাথ্র এতং অত্রিত্রঞ্জন ছাড়াই হিমাত্র, ব্রিস্পত্রিঃ এতং ব্রিসিত বজায় রাখা
- মনস্ত অ্যাকাউন্টিং রেকর্ড, মনস্ত অর্থপ্রদান মত্র, মঠিকভাবে ও ন্যায়ভাবে কোম্পানির মস্পত্রদের লেনদেন এতং ব্রিলব্যবস্থা প্রত্ৰিয়ালিত কত্র তা নিশ্চিত কত্র
- মনস্ত লেনদেন আমাদের নীতি ও পদ্ধতির অপ্রীণ অনুমোদিত এতং লেনদেনের ব্রেশতা যাচাই কত্রত্র জন্য ডকুমেন্টেশন দ্বারা মনশ্রিত তা নিশ্চিত কত্র
- মনস্ত মস্পত্র, দায়, ব্রাজস্ব এতং ব্যয় মস্পত্রূর্ণরূপে এতং মনয়ন্নত রেকর্ড কত্র, ব্রিশেষ কত্র আর্থিক ব্রিবৃত্তি, ব্রিস্পত্রিঃ এতং অভ্যন্তরীণ, পাবলিক এতং নিয়ন্ত্রক ব্রিস্পত্রিঃের অংশ হিমাত্রে প্রস্তুতকৃত ডেটা মস্পত্রিত।
- গোপন বা রেকর্ড কত্র নেই এমন ত্রহবিল মস্পত্রিঃত্রি না কত্র
- ইন্টার্নাল অডিট, চিফ অ্যাকাউন্টিং অফিসার, [লিগ্যাল ডিপার্টমেন্ট](#), [ব্রিজনেম ইন্ট্রিগ্রিটি ট্রিন](#), বা [এথ্রিক্স হট্রলাইন](#) ভুল বা ব্রিঅন্ত্রিকত্র রেকর্ড মস্পত্রকে কোনা উদ্রগ থাত্রল তা ব্রিস্পত্রিঃ কত্রত্র
- মার্নেনম-অত্র্যাল আইন (Sarbanes-Oxley Act), ফত্রন কত্রাপট প্র্যাকটিস আইন (Foreign Corrupt Practices Act) এতং যে কোনও প্রয়োজ্য দুর্নীতিবত্রোধী বা অর্থপাত্রাবত্রোধী প্রবিশ্রান মত্র মনস্ত প্রাসমিক্র আইন ও প্রবিশ্রানগুলি অনুমত্রণ কত্রত্র



আর্থিক রেকর্ড ছাড়াত, কোম্পানির রেকর্ড অনেক রূপে হতে পারে। এর মধ্যে নিম্নলিখিতগুলি অন্তর্ভুক্ত রয়েছে:

- ইমেল, চিঠি, স্মারকলিপি, সোশ্যাল মিডিয়া পোস্ট, ট্রিট্রাট গেমজ এতং অন্যান্য প্ররণের চিঠিপত্র
- নীতি ও পদ্ধতি
- চুক্তি
- ব্রিস্পত্রিঃ, ব্রিশ্রেষণ, মূল, মনয়ন্নতী এতং উপস্থাপনা
- কন্নীদের ফাইল

আমাদের রেকর্ড পত্রিচালনা কত্রত্র মনয়, আমরা আমাদের রেকর্ড রক্ষা কত্রত্র মনয়ন্নতী অনুমত্রণ করি। প্রয়োজন অ্যাক্রেস নিশ্চিত কত্রত্র জন্য নির্দিষ্ট মনয়ত্রের জন্য রেকর্ড রাখা হয়। উপত্রন্তু, যখন প্রয়োজন হয় তখন আমরা কোম্পানির রেকর্ডে মনস্ত আইনি হোল্ডগুলি গনে চলি।



আত্র ও জানুন

[Content and Records Management Policy](#)



আমাদরে কমিউনিটিগুলিক গুরুত্ব দেওয়া

- আমরা একটি স্থায়ী ভবিষ্যত গড়ে তুলছি
- আমরা মানবাধিকারকে মস্মান করি
- আমরা আমাদর কমিউনিটিগুলির মাথে জড়িত



আমরা একটি স্থায়ী ভবিষ্যত গড়ে তুলছি

KBR-এ, স্থায়ীত্ব আমাদের মনস্ত্ব কার্যকলাপত্র জন্য শুদস্বপূর্ণ। এটি ভবিষ্যত প্রজন্মত্র জন্য আমাদের কমিউনিটি, আমাদের লোকজন ও আমাদের গ্রহকে মনস্ত্বন করার জন্য আমাদের দৃষ্টিভঙ্গিকে নির্দেশ করে। আমরা ক্রমাগত উদ্ভাবনী নতুন প্রযুক্তি বিকাশ করার চেষ্টা করি যা আমাদের গ্রহকে উপকৃত করে। আমাদের জলবায়ু-ইতিবাচক, স্থায়ী মনস্ত্বান, যেমন আমাদের প্লাস্টিক ব্রিসার্টিং প্রযুক্তি, মার্কুলাত্র ইকোনমি ত্রি করত্র মহায্য করাছে এবং আমাদের গ্রাহকদের তাদের স্থায়ীত্বের উদ্দেশ্যগুলি পূরণ মহায্য করার অনুমতি দেয়। প্রতিটি প্রজেক্ট এবং ব্যবমায়িক ক্রিয়াকলাপ জলবায়ু পরিবর্তনের মাত্র লড়াই করার এবং পরিবেশ রক্ষা ও পুনর্জন্মত্র জন্য একটি সুযোগ হিসাবে কাজ করে।

কীভাবে আমরা একটি স্থায়ী ভবিষ্যত গড়ে তুলি

- গ্রিনহাউস গ্যাস (GHG) নির্গমন কমানোর জন্য বিজ্ঞান-ভিত্তিক লক্ষ্য উদ্যোগত্র প্রতি প্রতিশ্রুতিবদ্ধ থাকা
- ইউনাইটেড নেশনস গ্লোবাল কমপ্যাঙ্ক্টে অংশগ্রহণ করা
- পুনর্জন্ম মনস্ত্বন করার মনস্ত্ব পরিবেশের নেতিবাচক প্রভাবগুলি হ্রাস করা
- পরিবেশগত এবং সামাজিক স্তম্ভগুলি KBR-এর মনস্ত্বত্র কেন্দ্রস্থলে দৃঢ়ভাবে নিহিত করা



আত্রও জানুন

[Global Sustainability Policy](#)

[Global Environmental Policy](#)

[KBR Sustainability Pillar Commitments](#)

[KBR Zero Harm](#)

[KBR Sustainability](#)



আমরা মানবাধিকারকে মস্বান কৰি

একটি বৈশ্বিক কোম্পানি হিচাবে, KBR সৰ্বোচ্চ মানবাধিকার মানকে মস্বান কৰে ও মনৰ্থন কৰে এবং কোনো ধৰনেৰে মানবাধিকার লঙ্ঘন মহ কৰে না। আমরা স্বীকার কৰি যে মানব পাচাৰ, আধুনিক দামপ্ৰথা এবং শিশুশ্ৰম জঘন্য অপৰাধ। শত শত দেশে হাজাৰ হাজাৰ মদবদাহকাৰীৰ মাথ, আমরা যেখানেই ব্যবসা কৰি না কেনে মানবাধিকারকে মস্বান কৰা মুনিশ্চিত কৰতে আমরা পদক্ষেপ নিই। মানুহকে মূল্য দেওয়ার মানে আমাদের মকল কনিষ্ঠগণকে মানুহদের মৰ্যাদা রক্ষা কৰা।

কীভাবে আমরা মানবাধিকারকে মস্বান কৰি

- নিশ্চিত কৰা যে মস্বস্ত KBR কৰ্মচাৰীৰা নিৰাপদ অবস্থায় কাজেৰ জন্য ন্যায্য ও মঠিক মস্বয় এবং ক্ষতিপূরণ পায়
- মদবদাহকাৰী এবং ভূতীয় পক্ষ ন্যায্য শ্ৰম মান ও মানবাধিকারেৰে প্ৰতি প্ৰতিশ্ৰুতিবদ্ধ তা নিশ্চিত কৰাৰ জন্য যথাযথ পদিশ্ৰম পদিশ্চালনা কৰা
- পৃথিবীৰ কোথাও কখনো শিশু বা বনপূৰ্বক শ্ৰম ব্যবহার না কৰা
- শুশ্ৰুনাৰে মস্বানিত ভূতীয় পক্ষ কৰ্মমস্বস্থান এবং নিয়োগ মস্বস্থা ব্যবহার কৰা
- [এথিক্স হটলাইন](#), [বিজনেস ইন্টিগ্ৰিটি টিম](#) বা [লিগ্যাল ডিপাৰ্টমেন্ট](#) মস্বস্ত্য মানবাধিকার লঙ্ঘনেৰে বিষয়ে অবিলম্বে দ্বিপাৰ্ট কৰা
- মানুহেৰে মৰ্যাদা রক্ষাৰ জন্য মস্বস্ত প্ৰযাজ্য আইন, নীতি ও পদ্ধতি অনুমদরণ কৰা এবং তাৰ উৰ্দ্ধ ওঠা ও তাৰ বাইৰে যাওয়া



আরও জানুন

[Global Human Rights Policy](#)

[Trafficking in Persons Policy](#)

আমরা আমাদের কমিউনিটির মাথে জড়িত

KBR-এ, আমরা বিশ্বাস করি যে বিশ্বের পরিবর্তনের জন্য একটি ইতিবাচক শক্তি হওয়া আমাদের দায়িত্ব। সামাজিক মূল্যবোধ তৈরি করা এবং আমরা যেখানে বাস করি ও কাজ করি সেই কমিউনিটি কল্যাণে অবদান রাখা আমাদের কর্তব্য। আমাদের লক্ষ্য অনুসরণ করার জন্য, আমরা মর্দনা মরার জন্য একটি উল্লভ, নিরাপদ বিশ্ব তৈরি করার চেষ্টা করেছি।

কীভাবে আমরা আমাদের কমিউনিটিগুলির মাথে জড়িত

- স্বেচ্ছাসেবক এবং দাতব্য কার্যক্রম অংশগ্রহণ
- আমরা যেখানে মহযোগিতা, পদামর্শ এবং যোগাযোগের মাধ্যমে কাজ করি সেখানে স্থানীয় কমিউনিটিগুলির মাথে একটি স্থায়ী ইতিবাচক প্রভাব তৈরি করার চেষ্টা করা
- KBR-এর নামে তহবিল দান বা চাঁদা প্রদান করার সময় আমাদের দুর্নীতিবিরোধী পদ্ধতিগুলি (অ্যান্টি কোরাপশন প্রসিডিওর) মেনে চলা
- কমিউনিটি জড়িত প্রচেষ্টাগুলি পরিচালনা করা যাতে সেগুলি আমাদের নৈতিকতা এবং কাজের দায়িত্বের মাথে সারিবদ্ধ হয়

ফেরৎ দেওয়া

2007 মান থেকে, KBR বিশ্বজুড়ে দাতব্য কাজের সুবিধার জন্য প্রায় \$20 মিলিয়ন অবদান রাখছে। আমাদের লোকেরা সুবিধাবঞ্চিত শিশুদের জন্য পোশাক ও স্কুল সরবরাহ দান করেছে, অভাবীদের জন্য ক্রিমসাম উপহারের জন্য হাজার হাজার ডনার মংগ্রহ করেছে এবং বিশ্বজুড়ে জনপথ ও মস্তুদ সৈকত পরিষ্কার করতে সহায়তা করেছে। এগুলি অনেকগুলি উপায়ের কয়েকটি উদাহরণ মাত্র, আমাদের লোকেরা আমরা যা কিছু করি তার কেন্দ্রবিন্দু

ব্রাজনীতিতে অংশগ্রহণ

ব্রাজনীতিক প্রক্রিয়ায় অংশগ্রহণ করার অধিকার আমাদের মরার আছে। একটি উল্লভ ব্রাজনীতিক ব্যবস্থা একটি ন্যায্য মস্তুদ গঠন করে। ব্রাজনীতিতে অংশগ্রহণ করার সময়, আমরা:

- মর্দনা ব্রাজনীতিক প্রভাব ও প্রচারাভিযানের অবদান মংক্রান্ত প্রযোজ্য আইন মেনে চলি
- মর্দনা স্পষ্ট করে দিই যে আমাদের মতমত KBR এর নয়
- আমাদের ব্রাজনীতিক কর্মকাণ্ডকে কখনই আমাদের কাজের দায়িত্ব হস্তক্ষেপ করতে দিই না
- আমাদের ব্রাজনীতিক কার্যগুলিতে যোগ দেওয়ার জন্য সহকর্মীদের কখনই চাপ দিই না
- পূর্বানুজ্ঞতি ছাড়া কখনই KBR এর পক্ষে ব্রাজনীতিক চাঁদা দিই না



মস্মাদ ও ব্রিপোর্টিং

মঙ্গদ ও বিপার্টিং

ONE KBR হিসাবে, আমরা আমাদের ভাগ করা উদ্দেশ্য একীভূত: আমাদের গ্রাহক, শেয়ারহোল্ডার, কর্মচারী এবং আমরা যে কমিউনিটিগুলিকে পরিষেবা দিতে তাদের সুবিধার জন্য যে কোনও প্রকল্প, যে কোনও মনয়, যে কোনও পরিবেশে নিরাপদে বিতরণ করা। মতগর মাথ মাহল্য অর্জনের জন্য আমাদের যে নির্দেশিকা প্রয়োজন তা আমাদের কোড বা বিধি আমাদেরকে অবগত করে। আরও তথ্য বা নির্দেশনার জন্য, নীচের মংস্থানগুলি দেখুন।

মাথার মংস্থানমহু

- [বিজনম ইন্টিগ্রিটি টিম](#)
- [লিগ্যাল ডিপার্টমেন্ট](#)
- [অডিট মার্ভিস](#)
- [সিপল ফাংশন \(মানব মঙ্গদ\)](#)
- [স্বাস্থ্য, নিরাপত্তা, মুরক্ষা ও পরিবেশ](#)
- [কার্পোরেট স্থায়িত্ব](#)



বিপার্টিং মংস্থানমহু

- [এথিক্স হটলাইন](#)
 - ওয়েব: www.ethics.kbr.com
 - কল করুন:
 - মার্কিন যুক্তরাষ্ট্র: (800) 461-9330
 - গ্রেট ব্রিটেন 0808 189 1053
 - অন্য মত দেশ টেলিফোন নম্বরের জন্য, www.ethics.kbr.com দেখুন
 - 832-479-1340 নম্বরে "Report" টেক্সট করুন (শুধুমাত্র মার্কিন যুক্তরাষ্ট্র উপলব্ধ)
- ইমেল
 - FHOUKBR – CODE
 - fhoukbrcode@kbr.com
- ডাকযোগে
 - Director of Business Integrity, KBR, Inc.
 - P.O. Box 2464, Houston, TX 77252-2464 USA





মঙ্গাধান প্রদান, বিশ্ব পরিবর্তনSM