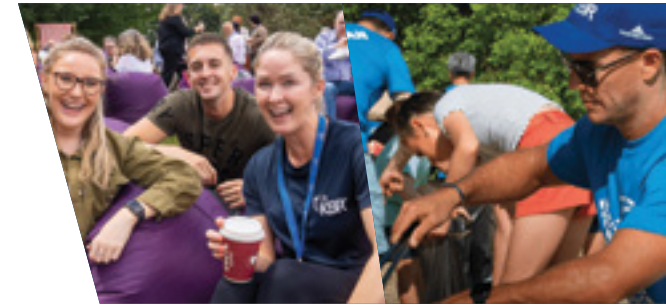




مدونة قواعد السلوك المهني لدى شركة كي بي آر

نحن أهل النزاهة





جدول المحتويات

28	مراعاة الشفافية في كل ما نفعله	14	مراعاة النزاهة في كل ما نفعله	2	رسالة من ستيفارت برادي، رئيس الشركة ومديرها التنفيذي
29	نحن نعمل بطريقة أخلاقية تتسم بالشفافية مع العملاء الحكوميين	15	نتفادى تضارب المصالح	3	نحن أهل النزاهة
30	نحن نعمل بطريقة أخلاقية مع الموردين والأطراف الثالثة	17	نمنع الرشوة والفساد	4	رؤيتنا وقيمنا
31	نحتفظ بسجلات وحسابات دقيقة	19	نقدم ونتلقى المجاملات التجارية بشكل مسؤول	5	مدونة قواعد السلوك لدينا
31	تقدير مجتمعاتنا	20	نمارس الأعمال التجارية والتجارة الدولية بنزاهة	6	مسؤولياتنا
32	نبني مستقبلاً مستداماً	21	نحرص على التنافس بشكل عادل	7	كيفية اتخاذنا للقرارات
33	نحترم حقوق الإنسان	22	يتسم أداؤنا بالأمانة	8	كيف نطلب المساعدة، ونتحدث بصراحة، ونطرح الأسئلة
34	نحن ننخرط في مجتمعاتنا	23	تقدير أصولنا المهمة	9	نحن نحترم إخفاء الهوية والسرية
36	الموارد والإبلاغ	25	نحن نحماي لخصوصية والمعلوما تلتشخصية 5	9	لا نتهاون مع الانتقام
		27	نصون سمعتنا	10	تقدير بعضنا البعض
		27	نحن نحمي المعلوما ت السرية ومعلوما ت الملكية	11	نحرص على صحة وسلامة موظفينا ومتعهدينا
		27	نمنع الإتجار من الباطن	12	نحري لءص وجود بيئة عمل محترمة

رسالة من ستيوارت برادي، رئيس الشركة ومديرها التنفيذي

في شركة كي بي آر، بنينا سمعة ممتازة فيما يخص تقديم الحلول لعملائنا، وبيدّل موظفونا دوماً أقصى جهدهم ليكونوا الأفضل فيما يقومون به. تقديم أفضل ما لدينا يعني مراعاة النزاهة في كل ما نفعله. النزاهة تتطلب الأمانة، والأمانة تبني الثقة.

مدونة قواعد السلوك المهني لدينا ("المدونة") أساسية لتحديد الكيفية التي نتعامل بها كفريق من ضمن الفرق مع العالم من حولنا ومن ثم السبيل لتحقيق نجاحنا. تتماشى المدونة مع قيم شركة كي بي آر بوصفها شركة واحدة، وبالأخص يرشدنا الشعار "نحن أهل النزاهة" في كل ما نقوم به.

شهدت مدونة شركة كي بي آر تحسناً وذلك لتزويد كل موظفينا بتوجيهات عملية للتعامل في المواقف التجارية اليومية. تقدم مدونتنا توجيهات معينة تنطبق على كل واحد منا، بغض النظر عن العمل، أو الإقليم، أو القسم. من المهم أن نتبعها لتعزيز ثقافة النزاهة لدينا بدرجة أكبر ولناحافظ على أنفسنا وعلى شركتنا.

ومع ذلك، قد لا تغطي المدونة كل المواقف، لذا يجب أن نسترشد دوماً بقيمنا، ولا سيما، النزاهة. أنا ملتزم بكل إخلاص بتعزيز ثقافة يشعر فيها الموظفون بالتمكين ما يدفعهم للإبلاغ عن أي مخاوف لديهم حول سوء سلوك محتمل أو تصرفات تتعارض مع مدونتنا وقيمنا دون أي خوف من الانتقام بحيث يمكن التعامل مع أي مشكلات في الحال.

قد تكون هناك حالات تود طرح سؤال فيها بشأن مسائل معينة خاصة بالامتثال أو الأخلاقيات تثير مخاوفك. برجاء طلب المشورة أو التوضيح من مديرك أو من الموارد المذكورة في مدونتنا. خط الأخلاقيات الساخن لدى شركة كي بي آر أحد هذه الموارد التي تسمح لك بالتواصل مع فريق نزاهة الأعمال بشكل سري وبدون الكشف عن هويتك.

أنا فخور بشركة كي بي آر، وبقيمها وأنا أهل النزاهة في كل يوم. وأتطلع إلى أن نستمر جميعاً في العمل معاً بأعلى المعايير الأخلاقية بحيث يمكننا الوفاء بعودنا بشكل آمن ومستدام ودعم بعضنا البعض ودعم عملائنا الآن وفي المستقبل على حد سواء.

ستيوارت برادي
الرئيس والمدير التنفيذي

نحن أهل النزاهة

- رؤيتنا وقيمنا
- مدونة قواعد السلوك لدينا
- مسؤولياتنا
- كيفية اتخاذنا للقرارات
- كيف نطلب المساعدة، ونتحدث بصراحة، ونطرح الأسئلة
- نحن نحترم إخفاء الهوية والسرية
- لا نتهاون مع الانتقام

رؤيتنا وقيمنا



نحن نبذل قصارى جهدنا لخلق عالم أكثر أمانًا، وأكثر استدامة بالجمع ما بين الأفضل والأدكى لتقديم تكنولوجيا وحلول تساعد عملائنا على إنجاز أهم مهامهم وأهدافهم.

قيمنا هي المبادئ الأساسية والدائمة التي تقود أنشطتنا التجارية اليومية وتحدد ماهيتنا كشركة.

نحن نقدر موظفينا

موظفونا هم جوهر كل ما نقوم به. ونحن نكرس كل جهودنا لخلق بيئات عمل متنوعة وشاملة يشعر فيها كل عضو في فريقنا بالأمان، والدعم، والاحترام، وأنه موضع ثقة وتقدير، ويحظى فيها كل شخص بالفرصة للتطور والوصول لكامل قدراته.

نقدم الحلول

نحن شركاء لعملائنا ونحظى بثقتهم. نحن لا نتهاون في التزامنا بتقديم حلول مبتكرة، وعالية الجودة، ورائدة تكنولوجياً لهم، وبتقديم قيمة استثنائية مستدامة لكل مساهميننا، ويدعمنا في ذلك انضباط تجاري وتشغيلي قوي.

نحن أهل النزاهة

تأتي أفعالنا مصداقًا لكلامنا، ونؤمن بالأمانة، والثقة، والشجاعة، والعدالة، والتعقل، والتماسك. نحن نؤمن بأن القيام بما هو مناسب لكوكب الأرض، والمجتمعات التي نحيا ونعمل فيها، ولموظفينا يعود بالنفع على أعمالنا. لن نضحى بنزاهتنا.

نحرص على التمكين

نحن نمكّن كل موظفينا بوضع هدف مشترك، وبالأدوات المناسبة والثقافة الداعمة التي يحتاجون إليها كي يتمتعوا بروح استباقية، ويكون لديهم القدرة على التكيف مع التغيير، وتحقيق النجاح. ونحن نثق في قدرتهم على أن يكونوا صناع قرارات مستقلين لا يخافون من مجابهة أي تحدي بينما يمشون قدمًا ويفخرون بعملهم.

نحن فريق مكون من فرق

لدينا الإرادة كي ننجح، سواء على المستوى الفردي أو كشركة، ولكننا نقدر إنجازات فريقنا المكون من فرق أكثر من تقديرنا للإنجازات الفردية. تركيزنا الجمعي يدعم تميزنا التشغيلي، ويغذي شغفنا بتقديم الحلول لعملائنا، ويساعدنا على أن نكون شركة أفضل وأقوى وأكثر فعالية وكفاءة. نحن شركة كي بي آر واحدة.

مدونة قواعد السلوك لدينا

تضع مدونة قواعد السلوك المهني لدينا مجموعة من المعايير الأخلاقية والمبادئ القانونية لكل شخص يعمل لدى شركة كي بي آر أو بالنيابة عنها. نحن نقوم بعملنا بما يتماشى مع مدونتنا وجميع القوانين المعمول بها. ونحن ننتظر من شركائنا التجاريين الذين يعملون مع شركة كي بي آر أو نيابة عنها الالتزام بنفس المعايير الأخلاقية.

تعمل المدونة كدليل لكيفية قيامنا بالعمل والتعامل مع عملائنا، ومجتمعاتنا، ومع بعضنا البعض.

إذا كنا لا نقوم بأعمالنا بنزاهة، فحينها لا نقوم بها بشكل صحيح!

أي انتهاكات لهذه المدونة أو للقانون قد ينتج عنه اتخاذ إجراءات تأديبية قد تصل إلى إنهاء الخدمة. عليك قراءة مدونتنا وفهمها والامتثال لها. شارك في أي تدريبات مرتبطة بمدونتنا، وكيف تنطبق على دورك في شركة كي بي آر. لكوننا كي بي آر واحدة، تعتمد نزاهتنا على تطبيق مدونتنا على أرض الواقع.



مسؤولياتنا

نحن جميعًا مسؤولون عن العمل بناء على المدونة الخاصة بنا.
كموظفين:

- نعمل بشكل أمين وأخلاقي في كل تعاملاتنا التجارية
- نمتثل لكل القوانين المعمول بها والمدونة، وكذلك بسياسات وإجراءات شركة كي بي آر
- نبلغ أحد المديرين في الحال بأي انتهاكات للمدونة، شؤون الأفراد (قسم الموارد البشرية)، أو قسم الشؤون القانونية، أو فريق النزاهة التجارية أو خط الأخلاقيات الساخن على www.ethics.kbr.com
- نطلب توجيهات أي من المديرين أو قسم الشؤون القانونية حين يصادفنا تحديًا أخلاقيًا أو قانونيًا، أو نتصل بـ خط الأخلاقيات الساخن، حيث يمكننا طرح الأسئلة تحت Question Manager (مدير الأسئلة)

لدى المشرفين مسؤوليات إضافية. وتشمل:

- ضرب القدوة على السلوك الأخلاقي
- تعزيز ثقافة أخلاقية وقرارات قائمة على النزاهة
- التشجيع على التواصل المفتوح وخلق بيئة يمكن للموظفين أن يتحدثوا فيها بصراحة ودون عناء عما لديهم من مخاوف
- تقديم التوجيهات والتعليقات في استجابة للأسئلة والمخاوف
- معرفة متى يمكن الإبلاغ عن الانتهاكات، وتسهيل المشكلات أو طلب المساعدة من خبراء الشركة
- ضمان عدم تعرض أي موظف للانتقام لإبلاغه عن وجود انتهاكات محتملة للمدونة أو القانون



انقر على الإجابات أدناه لإرشادك في
اتخاذ قرارات قائمة على النزاهة.

هل من المحتمل أن يؤدي هذا الإجراء إلى انتهاك
أي قوانين أو لوائح؟

هل يتماشى هذا الإجراء مع مدونتنا،
وسياساتنا، وإجراءاتنا؟

هل يتماشى هذا الإجراء مع قيم شركة كي بي آر
وهل سيساعد في إنجازنا لمهمتنا ويعزز سمعتنا؟

هل من المحتمل أن يؤدي هذا الإجراء علاقتنا بعملائنا
أو شركائنا التجاريين؟

إذا تم الكشف عن هذا الإجراء، هل سأبدو أنني أتخذت إجراءً
يغلب عليه النزاهة؟ هل سأشعر بالراحة إذا تم الكشف عن هذا
الإجراء للعمامة؟

كيفية اتخاذنا للقرارات

القيام بما هو صائب ليس دومًا سهلاً أو واضحًا. المدونة أداة مفيدة، ولكنها لا يمكن أن تقدم توجيهات في كل موقف. لذلك، يجب أن تكون قرارات العمل قائمة دومًا على النزاهة.



كيف نطلب المساعدة، ونتحدث بصراحة، ونطرح الأسئلة



كأهل للنزاهة، نحن ملتزمون بالإبلاغ عن أي انتهاك للمدونة مشكوك بأمره، وننتظر من موظفينا ومن الآخرين التحدث بصراحة بالإبلاغ عن السلوك غير الأخلاقي والسلوكيات غير المتسقة مع مدونتنا. وهذا يعني التحدث بصراحة عما لدينا من مخاوف حتى إذا كنا غير متأكدين من أن لدينا جميع المعلومات. في العديد من الحالات، يمكننا أن نخبر أحد المديرين بمخاوفنا، والذي يمكنهم بدورهم مساعدتنا على مناقشة أفضل إجراء يمكن عمله.

تتولى شركة مستقلة تشغيل خط الأخلاقيات الساخن لدى شركة كي بي آر. وهو متاح على مدار 24 ساعة في اليوم، طوال أيام الأسبوع، بلغات متعددة. يمكن لأي شخص استخدام خط الأخلاقيات الساخن داخل شركة كي بي آر أو خارجها للتقدم ببلاغ سري.

يوجد بخط الأخلاقيات الساخن وظيفة Question Manager (مدير الأسئلة) حيث يمكنك تقديم ما لديك من أسئلة أو طلب التوضيح بشأن مشكلات الامتثال أو المشكلات الأخلاقية من فريق النزاهة التجارية. يمكن تقديم الأسئلة أو المخاوف، شأنها شأن البلاغات بوجود انتهاكات محتملة، إلى خط الأخلاقيات الساخن دون الكشف عن الهوية.

في شركة كي بي آر، يمكنك الاتصال بـ:

خط الأخلاقيات الساخن (يتضمن خيار عدم الكشف عن الهوية)
موقع الويب:

www.ethics.kbr.com

اتصل بـ:

الولايات المتحدة: (800) 461-9330

المملكة المتحدة: 0808 189 1053

لمعرفة أرقام الهواتف في كل الدول الأخرى،

راجع www.ethics.kbr.com

أرسل رسالة نصية تحتوي على "البلاغ" إلى 832-479-1340 (متاح في الولايات المتحدة فقط)

• مدير النزاهة التجارية على fhoukbrcode@kbr.com

• فريق النزاهة التجارية بالبريد:

• صندوق البريد Box 2464، Houston، USA 77252-2464 TX

• الممثل المناسب لشركة كي بي آر قسم الشؤون القانونية؛ خدمات التدقيق؛ شؤون الأفراد (الموارد البشرية)؛ الصحة، والسلامة، والأمن، والبيئة؛ أو أي قسم آخر مرتبط بالامتثال

• مشرفك أو مديرك

• عضو في فريق القيادة التنفيذية

اعرف المزيد

Frequently Asked Questions (FAQs) on Reporting





نحن نحترم إخفاء الهوية والسرية

يمكنك الإبلاغ عما لديك من مخاوف أو انتهاكات للمدونة مشكوك بأمرها بثقة أو بدون الكشف عن هويتك. يمكن تقديم البلاغات التي تتم بدون الكشف عن الهوية من خلال خط الأخلاقيات الساخن الذي يتولى طرف ثالث إدارته. إذا قمت بتقديم بلاغ دون الكشف عن هويتك من خلال خط الأخلاقيات الساخن، فلن تعرف شركة كي بي آر هويتك، ولكن ستكون قادرة على التواصل معك ذهابًا وإيابًا من خلال نظام للرسائل. إذا اخترت أن تبقى هويتك غير معروفة، نطلب منك تقديم ما يكفي من التفاصيل ومعلومات حقيقية بحيث يمكننا متابعة مخاوفك بشكل فعال.

لا نتهاون مع الانتقام

التزامنا بالنزاهة يستتبعه أن نتحدث بصراحة. نحن لا ننتقم مطلقًا من هؤلاء ممن يعربون عن مخاوفهم بحسن نية. يعتمد موظفونا وفرقتنا على الشفافية والأمانة ليقوموا بعملهم على أتم وجه. لا يمكننا دعم هذه القيم في مواجهة التخويف أو التذاعيات السلبية الأخرى. لا يتم التهاون مع السلوك من هذا النوع في أماكن العمل لدينا، ونحن نتعاون بشكل كامل حين وجود أي استفسارات أو تحقيقات بشأن إدعاءات سوء السلوك.

لا نتهاون شركة كي بي آر مع الانتقام ردًا على الإبلاغ عن انتهاك محتمل للمدونة أو للقانون. تتوقع شركة كي بي آر القيام بهذه البلاغات بحسن نية. وهذا لا يعني أن المُبلغ يجب أن يكون لديه كل الحقائق؛ يجب ألا يتردد المُبلغ في طرح الأسئلة والإبلاغ عن أي مسألة تثير المخاوف دون أن يعتريه الخوف من الانتقام. ومع ذلك، فإن البلاغات الكاذبة أو التي تحمل نوايا ضارة عن قصد ليست بلاغات تُقدم بحسن نية وقد تكون سببًا لخضوع صاحبها للتأديب.

يمكن أن يشمل الانتقام المحظور التحرش بالموظفين وغيرهم ممن يبلغون بإدعاءات سوء السلوك أو يشجعون الآخرين على الإبلاغ أو تخويفهم. لا يتماشى السلوك الانتقامي من أي نوع، والجهود المعرّقة للإبلاغ، وإخفاء سوء السلوك مع قيمنا ويمكن أن ينتج عنه إجراء تأديبي، يشمل إنهاء الخدمة.

لا يوجد شيء في هذه المدونة يمنع الموظفين من ممارسة حقوقهم أو واجباتهم القانونية في إبلاغ السلطات الحكومية المناسبة بالانتهاكات المحتملة للقانون في أي وقت، دون إبلاغ الشركة بالمسألة أو طلب تصريح مسبق منها.



• نحرص على صحة وسلامة موظفينا ومتعهدينا
• نحرص على وجود بيئة عمل محترمة

تقدير بعضنا
البعض

نحرص على صحة وسلامة موظفينا ومتعهدينا



يعتمد نجاح شركة كي بي آر على قدرتها على تحسين جودة الخدمات التي نقدمها باستمرار، وفي ذات الوقت الحفاظ على صحة، وسلامة، وأمن هؤلاء ممن يعملون بشكل مباشر أو غير مباشر للشركة. نشترط وجود نوع من الالتزام والمسؤولية من جانب كل الموظفين والمتعهدين تجاه الصحة، والسلامة، والأمن، والبيئة. هذا الالتزام في صالح عملائنا، وموظفينا، ومتعهدينا، ومساهمينا، والمجتمعات التي نعيش ونعمل فيها.

كيف نحافظ على صحة وسلامة موظفينا ومتعهدينا

- نحمي ونبذل قصارى جهدنا لتحسين صحة وسلامة وأمن موظفينا ومتعهدينا طوال الوقت
- نقضي على الحوادث من خلال ثقافة قوامها منع الضرر نهائيًا
- نلبي متطلبات العمل المحددة ونضمن رضا العميل الدائم
- نضع أهدافًا خاصة بالصحة، والسلامة، والأمن، والبيئة ونحسن العمليات والخدمات باستمرار من خلال استخدام نظام إدارة فعال
- يتعين على الإدارة العليا المعنية بالأنشطة الرئيسية للشركة الاضطلاع بدور قيادي في توصيل سياسة وإجراءات الصحة، والسلامة، والأمن، والبيئة وتطبيقها والامتثال لها
- نطبق المهارات الفنية على كل جوانب الصحة، والسلامة، والأمن، والبيئة فيما يخص الهندسة والتصميم
- نتواصل بشكل مفتوح مع المساهمين ونتأكد من فهم سياسة، وبرنامج، وإجراءات الصحة، والسلامة، والأمن، والبيئة
- نشيد بالأداء الفائق فيما يخص الصحة، والسلامة، والأمن، والبيئة

منع الضرر نهائيًا وتشجيع الرعاية

في شركة كي بي آر، لدينا إيمان راسخ بأن منع الضرر نهائيًا أمر قابل للتطبيق. نؤمن بإمكانية منع الحوادث في مكان العمل. عملية التحوار بشأن تشجيع الرعاية لدينا فعالة في تطوير وعي مستمر بالتصرفات غير الآمنة من خلال المراقبة، والتدخل، والمحادثة. هدف عملية التحوار بشأن تشجيع الرعاية هو تقييم بيئة العمل باستمرار والتركيز على الموظفين وتصرفاتهم.

التصرفات غير الآمنة هي سلوكيات فردية يمكنها أن تتسبب في حادث. عند ملاحظة التصرف غير الآمن، تتطلب عملية التحوار بشأن تشجيع الرعاية من الملاحظ التصرف بشكل فوري، وليس فقط تصحيح التصرف غير الآمن، ولكن أيضًا إيضاح معيار السلامة الشخصية. هذه النتيجة محصلة فهم الخطر وأكثر من ذلك الالتزام بالسلامة من جانب الأفراد الذين لاحظوا وانخرطوا في التصرف غير الآمن.

اعرف المزيد

Global HSSE



نحرص على وجود بيئة عمل محترمة

لأن موظفونا هم جوهر كل ما نقوم به، نؤمن بأن كل الموظفين يجب أن يحظوا بمعاملة يغلب عليها الاحترام وتعلي من الكرامة. وهذا يعني الإقرار بمساهمة بعضنا البعض على أساس الجدارة وتوفير فرص متساوية للجميع للمساهمة والنجاح في شركة كي بي آر. نحن لا نتهاون مع التحرش أو التمييز من أي نوع. لتمكين فرقنا من العمل على أفضل نحو، نحافظ على بيئات عمل تحترم حقوق وقدرات الجميع.

كيف نحرص على وجود بيئة عمل محترمة

- نتعامل مع الآخرين دومًا باحترام، سواء كنت تتعامل مع أعضاء الفريق، أو مع عملائنا، أو شركائنا التجاريين
- ننصب إلى الكيفية التي قد يتلقى بها الآخرون تصرفاتنا وكلامنا
- لا نمارس التمييز أو نخترط في التحرش على النحو التالي:
 - العرق
 - اللون
 - المعتقدات الدينية
 - الأصل القومي أو النسب
 - الجنس، الحمل، التوجه الجنسي، النوع، الهوية الجنسية، التعبير الجنسي أو حالة المتحولين جنسيًا
 - الإعاقة البدنية أو العقلية
 - العمر
 - حالة المحاربين القدامى أو الحالة العسكرية
 - المعلومات العامة
 - أي حالة أو خاصية أخرى محمية بالقانون المعمول به
- لا نمارس التحرش، أو التخويف، أو الإرغام بأي طريقة، بما في ذلك التعليقات الجنسية أو الموحية أو المصحوبة بتهديدات بالعنف، أو إجراءات التوظيف غير المواتية، أو عود بإجراءات التوظيف المواتية
- نتخذ جميع القرارات بشأن التوظيف والترقية بناء على أساس الجدارة والعدالة
- نتحدث بصراحة إذا عايشنا أو صرنا على دراية بوجود تمييز، أو تحرش، أو عدم احترام في بيئات العمل لدينا



تقديم الإجابات

س

لقد تم تعييني مؤخرًا كعضو في فريق التطوير الإستراتيجي. لإعداد مساحة العمل الخاصة بي، اجتمعت مع مساعد تكنولوجيا المعلومات الداخلي واسمه سام. في الوقت الذي كان يساعدني سام فيه في ضبط إعدادات الكمبيوتر الخاص بي، وضع سام يده على فخذتي. لم أقل أي شيء، وانتهى سام من إعداد الكمبيوتر الخاص بي. شعرت بالراحة لمرور الحادث، ولكنني أشعر الآن بالعصبية إذا دعت الحاجة إلى الاتصال بقسم تكنولوجيا المعلومات في حالة وجود أي شيء يحتاج إلى إصلاح أو تحديث. ماذا يجب أن أفعل؟

ج

سلوك سام غير مقبول. غير مسموح باللمس غير اللائق في مكان العمل. عليك إخبار مديرك، **شؤون الأفراد** (الموارد البشرية) أو **فريق النزاهة التجارية** بشأن موقفك، أو إبلاغ **خط الأخلاقيات الساخن** بالأمر.

س

لقد بدأت لتوي بالعمل في شركة كي بي آر، وأنا متحمسة للغاية في العموم. لسوء الحظ، دفعتني أحد الزملاء للشعور بعدم الراحة بشكل كبير. في الاجتماع الأول لي لاحظت أن أحد الزملاء، واسمه لاندون، يبدو وأنه يحدق فيّ. وفي وقت لاحق من اليوم تلقيت بريدًا إلكترونيًا منه. في البريد الإلكتروني، ذكر أنه عثر على عنوان بريدي الإلكتروني في دليل الشركة لأنه كان يعتقد أنني جميلة. ويبدو أنه عثر على صفحتي على Facebook و Instagram أيضًا، لأنني وجدت طلبات صداقة منه على حسابي كليهما عندما عدت إلى المنزل هذا المساء. حينما رأيته اليوم التالي، طلبت منه التوقف عن إرسال الرسائل لي. بعد ذلك لاحظت استبعادي من العديد من الاجتماعات وأن مهام عملي قلت. لست متأكدة ما إذا كانت هناك علاقة بين مسائل العمل هذه. ماذا يجب أن أفعل؟

ج

تتعامل شركة كي بي آر مع التحرش والانتقام بجدية، عليك مناقشة موقفك على الفور مع المدير أو **شؤون الأفراد** (قسم الموارد البشرية)، أو إبلاغ **فريق النزاهة التجارية**، **قسم الشؤون القانونية** أو **خط الأخلاقيات الساخن** بالمسألة. سيتم التعامل مع المسألة وإجراء تحقيق لتحديد ما إذا كان هناك انتهاك للمدونة أو لسياسة أخرى خاصة بشركة كي بي آر قد حدث.



فهم التحرش

في الوقت الذي قد يكون فيه التحرش متعمدًا، قد لا يكون كذلك بالضرورة. ما يهم هو كيفية تلقي الأمر. لا يجب أن نقوم أو نقول شيئًا قد يشعر الآخرون بأنه مُهينٌ. قد يكون للتحرش أشكال عديدة:

- ما نقوله أو نكتبه، مثل الإهانات أو الملاحظات المسيئة أو المضايقات بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، تلك الموجهة نحو عرق أي شخص أو إثنيته أو جنسه بالإضافة إلى الملاحظات أو الإغراءات الجنسية أو لغة التهديد أو الإساءة
- ما نقوم به، بما فيه اللمس غير المرحب به أو اعتراض طريق شخص ما
- ما نعرضه، مثل الصور الجنسية أو المسيئة أو مواقع الويب التي يتم فتحها على كمبيوتر الشركة
- ما نقوم بتوصيله عبر الرسائل الإلكترونية أو وسائل التواصل الاجتماعي



• نتفادى تضارب المصالح

• نمنع الرشوة والفساد

• نقدم ونتلقى المعاملات التجارية بشكل مسؤول

• نمارس الأعمال التجارية والتجارة الدولية بنزاهة

• نحرص على التنافس بشكل عادل

• يتسم أداؤنا بالأمانة

مراعاة النزاهة في كل ما نفعله

نتفادي تضارب المصالح

كفريق مكون من فرق، لا نقدم المصالح الشخصية على مصالح شركة كي بي آر. نحن نقدم أفضل الحلول ولا نسمح للعلاقات الشخصية أو المصالح الخاصة بالتأثير سلبيًا على اتخاذنا للقرارات. نحن نتسم بالشفافية والصدق والانفتاح حين التعامل مع تضاربات المصالح الفعلية أو المحتملة. حتى وإن بدا الأمر وكأن هناك تعارض في المصالح فإن ذلك يمكن أن يشكل مخاطر على سمعة شركة كي بي آر ويؤثر على معنويات القوى العاملة لدينا.

كيف نتفادي تضارب المصالح

- اتخذ القرارات بشكل موضوعي وبدون محاباة
- كن منفتحًا للمواقف، أو العلاقات، أو الأنشطة التي قد تؤثر على موضوعيتنا
- اكتشف عن أي تعارض محتمل للمصالح لمديرك، أو [قسم الشؤون القانونية](#) أو [فريق النزاهة التجارية](#)؛ الشفافية هي الأساس في التعامل مع تضارب المصالح المحتمل
- ننأى بأنفسنا عن القرارات التي تنطوي على تضارب محتمل في المصالح
- ننأى بأنفسنا عن المشاركة في تعيين قريب أو العمل معه
- نكشف عن المصالح المالية التي قد تتعارض مع مصالح شركة كي بي آر
- نتبع جميع إجراءات الإبلاغ الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة، والمدير التنفيذي والإدارة العليا، والموظفين الذين يشرفون على استخدام أموال أو أصول شركة كي بي آر
- نوظف العمليات لمساعدة الشركة على تفادي تضارب المصالح التنظيمي

فهم تعارض المصالح

قد ينشأ تضارب المصالح حينما تكون ارتباطاتنا أو مصالحنا الشخصية غير متسقة مع مصالح شركة كي بي آر، وهو ما قد يؤثر على موضوعيتنا. قد يأخذ ذلك أشكالاً عديدة:

- العمل كمدير أو مستشار في كيان غير تابع لشركة كي بي آر
- أن يكون لك مصلحة مالية لدى منافس أو عميل أو مورد محتمل
- المشاركة في معاملات مالية شخصية مع موظفين أو موردين أو شركاء تجاريين آخرين
- شغل وظيفة ثانية تتعارض مع مصالح شركة كي بي آر أو تحد من الأداء الوظيفي
- تعيين أحد الأقارب أو الإشراف عليه
- القيام بأعمال شركة كي بي آر مع مورد من الأقارب
- وجود علاقة رومانسية مع زميل في العمل وبالأخص الشخص الذي يرأسك



أهل النزاهة

لأننا أهل النزاهة الذين يقدرون الأمانة، نعرف أنه ليست هناك حاجة لإخفاء تضارب المصالح المحتمل. مديرنا، وقسم الشؤون القانونية وفريق النزاهة التجارية جميعهم متاحون لتقديم الإرشاد. تذكر حتى وإن بدا الأمر وكأن هناك تعارض في المصالح فإن ذلك يمكن أن يضر بسمعتنا وسمعتك. اكتشف دومًا عن أي تضاربات محتملة واطلب المشورة إذا لم تكن متأكدًا.

اختيار النزاهة

في بعض الأحيان قد تمثل فرصة ما تضاربًا في المصالح. قد تكون الفرصة لك وحدك، أو قد تكون لشركة كي بي آر. ضع في اعتبارك الأسئلة الموجودة إلى اليسار لمساعدتك على تقرير ما إذا كان هناك تضارب سيظهر.

تقديم الإجابات

س لقد عملت كمهندس في شركة كي بي آر لمدة اثني عشر عامًا. لقد اجتاز فريقتي للتو منعطفًا رئيسيًا وأرغب في إعطائهم مكافأة. أعتقد أن دعوة الفريق للعشاء ستكون أمرًا طيبًا. يملك أخي شركة لتوريد المأكولات ويمكنه تقديم المأكولات لمجموعات كبيرة. هل يمكنني الحديث معه لتوريد المأكولات لعشاءنا؟

ج لا. يمثل ذلك تضاربًا في المصالح على الأرجح. لا يمكننا استخدام مناصبنا في شركة كي بي آر للعمل مع أحد أفراد الأسرة المقربين، حتى وإن كانت شركة أحد أفراد الأسرة المقرب لا تتنافس مع شركتنا. يمكنك مناقشة موقفك مع مديرك أو قسم الشؤون القانونية. إذا نأيت بنفسك عن أي قرارات بشأن شركة أخيك، قد تضع شركة كي بي آر في اعتبارها الاستعانة بخدمات تقديم الطعام التي يقدمها في الفاعليات المستقبلية.

انقر على إجابة على كل سؤال من الأسئلة أدناه لمساعدتك على تقرير ما إذا كان هناك تضارب محتمل.

هل تشمل الفرصة الشخصية أحد موردي أو منافسي أو الشركاء التجاريين لشركة كي بي آر، أو توجد في نفس مجال عمل شركة كي بي آر؟

هل ستقلل الفرصة الشخصية أو تؤثر بالسلب على قدرتك على القيام بمهام وظيفتك في شركة كي بي آر؟

هل ستؤثر فرصتك الشخصية بالسلب على قدرتك على اتخاذ قرارات عمل موضوعية نيابة عن شركة كي بي آر أو تدفعك لمنافسة شركة كي بي آر؟

هل يوجد فرد من أفراد الأسرة مشارك في تقديم الفرصة إلى شركة كي بي آر؟

هل لديك صعوبة في اتخاذ قرار عمل موضوعي بالنيابة عن شركة كي بي آر، أو هل سيبدو للآخرين أن أي قرار كان غير موضوعي؟

اعرف المزيد

[Outside Business and Conflicts of Interest Form](#)



نمنع الرشوة والفساد

نحن نبني علاقات العمل ونحافظ عليها، ونقدم قيمة دوماً مع الحرص على النزاهة. نحن نحظر تقديم رشاوى أو تلقيها أو مدفوعات غير مشروعة تحت أي ظرف من الظروف. الفساد يضر بالمجتمعات التي نعمل فيها وقد يؤدي لتكبد غرامات كبيرة بل وحتى قضاء بعض الوقت في السجن. وقد يدمر سمعتنا أيضاً. بغض النظر عن العرف أو القانون، في أي مكان نعمل به في العالم، لا نتنازل عن قيمنا. بينما نتطور، سيظل التزامنا بالنزاهة ثابتاً.

كيف نمنع الرشوة والفساد

- لا تقم أبداً بتقديم مدفوعات غير مشروعة أو عرضها أو السماح بها أو قبولها والتي تشمل العمولات أو الرشاوى أو العمولات الخفية
- كن حذراً للغاية بشأن المدفوعات غير المشروعة حين العمل مع موظفي الحكومة
- قم بإجراءات العناية الواجبة المناسبة التي تستند إلى المخاطر مع الشركاء التجاريين المحتملين، بما فيها الكيانات المملوكة للحكومة، قبل إشراكهم في العمل
- لا تستعن مطلقاً بطرف ثالث لدفع مبلغ لم نكن لندفعه بأنفسنا
- أبلغ في الحال عن أي مخاوف بشأن المدفوعات غير المشروعة
- لا تقدم مطلقاً مدفوعات تسهيلية أو بغرض الإسراع بالإجراءات، وهي مدفوعات لموظف أو مسؤول حكومي بهدف تعجيل أداء الإجراءات الحكومية الروتينية الإلزامية لهذا المسؤول أو تأمينها
- اتبع كل سياسات مكافحة الفساد الخاصة بشركة كي بي آر، وخاصة بشأن الموافقات ومتطلبات التوثيق لمعاملات بعينها

ما هي الرشوة أو المدفوعات غير المشروعة؟

الرشوة أو المدفوعات غير المشروعة هي عرض، أو تقديم، أو تلقي أموال، أو هدايا، أو أي شيء ذي قيمة بشكل مباشر أو غير مباشر للتأثير على شخص ما ودفعه للقيام بشيء غير مشروع أو غير قانوني بما يتعارض مع واجبه أو للحصول على ميزة غير مستحقة.

الرشاوى والمدفوعات غير المشروعة يمكن أن يكون لها العديد من الأشكال ويمكن أن تتضمن أشياء ملموسة (الهدايا) وغير ملموسة (الوعود) بالإضافة إلى التبادلات النقدية. يمكن أن تظهر المدفوعات غير المشروعة عند التعامل مع المسؤولين الأجانب، وفي العقود الحكومية، وفي الأعمال التجارية. إذا كنت تتساءل ما إذا كانت هناك مدفوعات غير مشروعة، فيمكنك إبلاغ أحد أعضاء قسم الشؤون القانونية بشكوك — ويشمل ذلك الامتثال لمكافحة الفساد وفرق النزاهة التجارية — أو خط الأخلاقيات الساخن.

اعرف المزيد

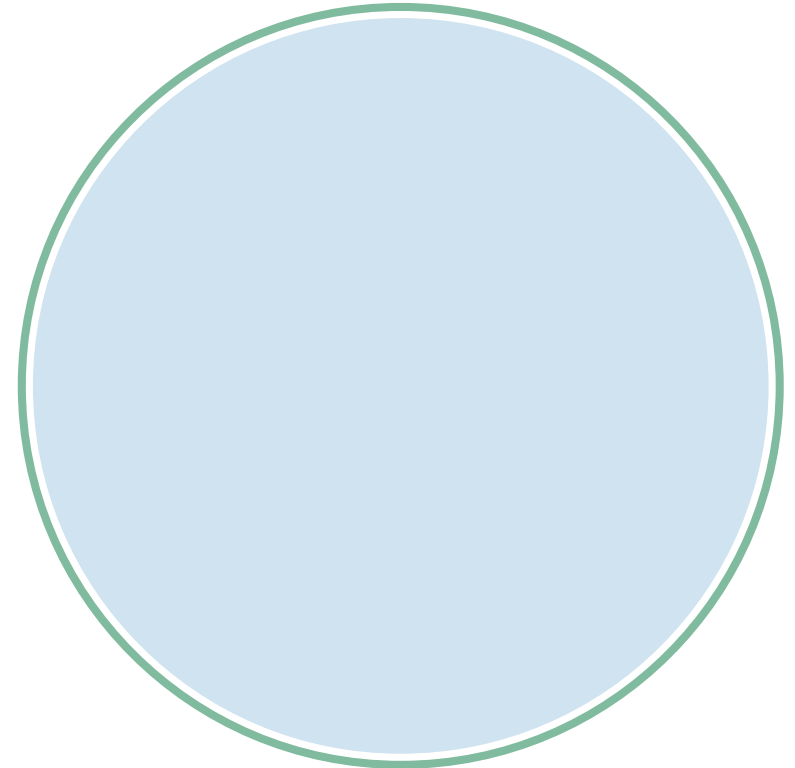
[Anti-Corruption Compliance](#)

[Anti-Corruption Procedures](#)



اختيار النزاهة

انقر على كل دائرة لمعرفة الأنواع المختلفة للمدفوعات غير المشروعة.



نقدم ونتلقى المجاملات التجارية بشكل مسؤول

كشركاء نحظى بثقة عملائنا، لا نقدم أو نتلقى مطلقاً هدايا أو غيرها من المجاملات للتأثير على قرار تجاري. حتى وإن بدا الأمر وكأن هناك تأثير يمكن أن يضر ذلك بسمعتنا. على الرغم من أننا في بعض الأوقات قد نتبادل المجاملات كجزء طبيعي من القيام بالأعمال وبناء العلاقات، فإننا لا نسمح لذلك مطلقاً بالتأثير على حكمنا التجاري. إن نجاحنا يعتمد على القيمة التي نقدمها من خلال موظفينا، وعلى نزاهتنا، وحلولنا المبتكرة. لا نقدم أو نقبل مطلقاً مجاملات غير مشروعة.

كيف نقدم ونتلقى المجاملات التجارية بشكل مسؤول

- لا نقدم أو نقبل مطلقاً مجاملات باهظة أو متعددة (على سبيل المثال الهدايا، أو الضيافة، أو السفر، أو الترفيه) إلى أو من الأطراف الثالثة
- لا نقدم أو نقبل النقد أو ما يعادل النقد بما في ذلك بطاقات الهدايا
- لا نطلب مجاملات مطلقاً من أطراف ثالثة
- لا نقبل مجاملات من مورد أو مورد محتمل نقوم بتقييمه أو نتفاوض معه حالياً حيث قد يضيف ذلك مظهرًا بوجود شيء غير مشروع
- عليك الامتنال لإجراءات شركة كي بي آر فيما يخص مكافحة الفساد، والتي تحدد الظروف التي يمكن فيها تقديم أو تلقي الهدايا، أو الضيافة، أو السفر، أو الترفيه ويشمل ذلك متى يمكننا تقديم مجاملات إلى المسؤولين العموميين وموظفي الحكومة.

المجاملات المعقولة والمعتادة

يمكن تقديم أو تلقي وجبات العمل، والترفيه، والهدايا المعقولة والمعتادة طالما كانت الهدية أو ما يتم الحصول عليه لا يضيف مظهرًا بوجود شيء غير مشروع ويتم وفقاً للإجراءات المتبعة لدينا. يجب الإبلاغ عن كل الأنشطة من هذا النوع، والموافقة عليها، والإنفاق عليها وفقاً للإجراءات المتبعة لدينا. في غياب إجراء معين، يجب إبلاغ المشرف عن المجاملة والحصول على موافقته مقدماً.

تقديم الإجابات

س اعمل في التوريدات. هل من المسموح لي قبول دعوة لغداء عمل من أحد الموردين؟

ج على حسب الحالة. غداء العمل من المجاملات المعقولة والمعتادة على الأرجح. ومع ذلك، ونظراً لدورك في التوريدات، حيث يمكنك التأثير على الترسيات، عليك توخي الحذر بشكل خاص. عليك الحصول دوماً على موافقة مسبقة وإتباع الإجراءات الخاصة بسداد النفقات.

المتطلبات التجارية المتعلقة بمجاملات العمل قد تكون أكثر صرامة بالنسبة للعقود الحكومية مقارنة بالعقود التجارية. يتعين علينا الالتزام بهذه المتطلبات حين العمل في العقود الحكومية.



نمارس الأعمال التجارية والتجارة الدولية بنزاهة

تطبق شركة كي بي آر أعلى معايير النزاهة حينما نقوم بالعمل في كل أنحاء العالم. إجراء الأعمال التجارية الدولية بنزاهة يساعدنا بينما نسعى جاهدين لخلق عالم أفضل وأكثر أمانًا. لا ننتهك مطلقًا قوانين التجارة الدولية، والتي تشمل قوانين الاستيراد والتصدير، وكذلك العقوبات والحظر. يمكن أن تختلف هذه القوانين حسب الموقع، ونحن مسؤولون عن معرفتها وإتباعها. قد يؤدي عدم الامتثال إلى ضرر وخيم للسمعة، والتعرض للغرامات بل وللسجن كذلك.

كيف نمارس الأعمال التجارية والتجارة الدولية بنزاهة

- لا تسعى مطلقًا للحصول على عمل خارج الحدود دون أن تعرف أولاً قوانين ولوائح التجارة
- عليك الالتزام بالقوانين واللوائح السارية كافة
- حدد ما إذا كانت مشاركة البيانات الفنية مع شخص أجنبي سينجم عنها تصدير اعتباري
- تأكد من حصولنا على أي تراخيص تصدير، وتراخيص استيراد مطلوبة وتراخيص أخرى
- امتثل للوائح الولايات المتحدة لمكافحة المقاطعة كافة
- عليك الامتثال لكل العقوبات والقيود التجارية الأخرى التي يفرضها مكتب مراقبة الأصول الأجنبية التابع لوزارة المالية الأمريكية وسلطات فرض العقوبات الحكومية الخاصة بالدول الأخرى
- استشر مكتب الامتثال التجاري الدولي التابع لقسم الشؤون القانونية بشركة كي بي آر للحصول على توجيهات حول كل المسائل المتعلقة بالتجارة
- اتبع كل سياسات وإجراءات شركة كي بي آر المرتبطة بالتجارة الدولية

اعرف المزيد

[Export Compliance Manual](#)
[International Trade Compliance Office](#)





نحرص على التنافس بشكل عادل

نحن نقدم حلولاً تساعد عملائنا حول العالم على تحقيق أهم أهدافهم، ونحن نفوز بأعمالنا بطريقة عادلة. تدفعنا المنافسة المفتوحة والعادلة لتكون في أفضل حالتنا، وتحفزنا على الابتكار. لا نسعى مطلقاً للحصول على مزايا غير عادلة في سوق العمل. لن يؤدي ذلك إلى إلحاق الضرر بعلاقتنا مع عملائنا وشركائنا التجاريين فقط، ولكنه يمكن أن يؤدي إلى عواقب قانونية وخيمة.

كيف نحرص على التنافس بشكل عادل

- عليك الامتثال لكل قوانين مكافحة الاحتكار والمنافسة
- لا تتدخل في مناقشة أو تعقد اتفاقاً مع منافس بخصوص:
 - الأسعار
 - شروط البيع أو الخدمة
 - التوزيع
 - الأقاليم
 - العملاء
- أطلب توجيهات من **قسم الشؤون القانونية** بشركة كي بي آر قبل الانخراط في تبادل المعلومات مع المنافسين من خلال الاتحادات التجارية أو اجتماعات الصناعات
- لا تقدم مطلقاً إهداءات كاذبة حول منتجات أو خدمات المنافسين
- أبلغ **قسم الشؤون القانونية** بشركة كي بي آر في الحال عن أي محاولات من جانب المنافسين لإبرام اتفاقية غير قانونية أو بخصوص أي معلومات متعلقة بالتسعير أو العطاءات نحصل عليها من منافس

تقديم الإجابات

س
أعمل في تطوير الأعمال. في معرض تجاري أخير، ألتقيت بزميلة عمل سابقة تعمل الآن لصالح أحد المنافسين. ووجهت لي الدعوة للانضمام لاجتماع منفصل مع مجموعة صناعية ترغب في تبادل معلومات حول العمليات التجارية ومقاييس الأداء لأغراض تتعلق بالمقارنة المعيارية. هل يتعين عليّ حضور الاجتماع؟

ج
مشاركة المعلومات الخاصة بشركة كي بي آر مع المنافسين قد ينتهك قوانين مكافحة الاحتكار، حتى إذا كان الغرض هو وضع معايير مقارنة صناعية. استشر **قسم الشؤون القانونية** قبل أن تقرر الحضور.

يتسم أداؤنا بالأمانة

نحن لا نخاف من مجابهة أي تحديات تجابهنا، ولكننا نقوم بذلك بأمانة. نحن نبني الثقة مع عملائنا وشركائنا التجاريين ونحافظ عليها بتمثيل شركة كي بي آر بصدق. كموظفين، يمكننا كذلك الوصول إلى الأصول التي جمعتها شركة كي بي آر على مدار تاريخها الطويل. نحن نستخدم هذه الأصول والموارد لأغراض العمل فقط. أي استخدام متهور أو احتيالي لأصولنا يقوض قدرتنا على أن نكون في أفضل حالتنا.

كيف يتسم أداؤنا بالأمانة

- قدم تفاصيل صادقة عن منتجاتنا وخدماتنا في كل المواد التسويقية
- لا تسعى مطلقاً للتضليل أو المبالغة في الأسعار حينما تتفاوض مع العملاء والشركاء التجاريين
- قيم كل جداول التنفيذ الزمنية بشكل دقيق، وأبلغ بما سيطرأ عليها من تغييرات بأمانة
- لا تستخف بالحلول التي يقدمها منافسوننا حينما تعرض حلولنا
- استخدم أصول شركة كي بي آر، بما فيها الأموال، لأغراض العمل فقط
- لا تحاول مطلقاً اختلاس أموال شركة كي بي آر أو غيرها من أصول الشركة
- أبلغ عن النفقات والساعات التي تم قضاؤها في العمل بأمانة ودقة

تقديم الإجابات

س

على مدار السنين، جمعتني صداقة حميمة مع مشرف المبيعات التابع لي، واسمه جورج. في عطلة نهاية الأسبوع الماضي خرجنا برفقة زوجتينا وحظينا بوقت رائع. ومع ذلك، لاحظت أن جورج يستخدم البطاقة الائتمانية الخاصة بشركته لدفع ثمن وجبتنا. سألته عن هذا الأمر فيما بعد، وقال لي لا تقلق. لازلت غير مرتاح لأنني أتساءل ما إذا كان ذلك يمثل استخدامًا سليماً لأموال الشركة. هل كان كذلك؟

ج

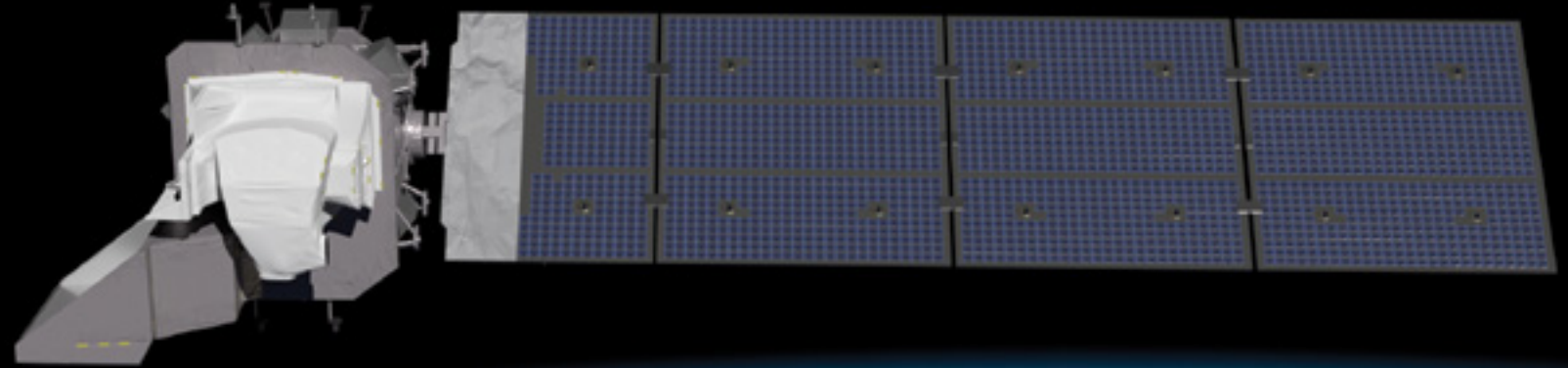
لا. كان يتعين على مشرفك ألا يستخدم بطاقة الشركة لدفع نفقات شخصية. تقديم نفقات كاذبة يعد احتيالاً وهو محظور بموجب هذه المدونة. ولأن جورج هو مشرفك، عليك استخدام [خط الأخلاقيات الساخن](#) للإبلاغ عن هذه المسألة.

س

كمهندس مكلف بالعمل في مشروع بحثي، عادة أبلغ عن الساعات التي قضيتها في العمل بدقة وتبعاً لكود التكاليف المناسب. ومؤخراً طلب مني مديري الإبلاغ عن الساعات التي قضيتها في العمل تبعاً لكود تكاليف مختلف، حتى وأن كان يبدو لمشروع لم أعمل فيه. وأنا أرفض الإبلاغ عن الساعات التي قضيتها في العمل تبعاً لكود تكاليف مختلف. ماذا يجب أن أفعل؟

ج

عليك طلب توضيح من مديرك. عادة ما يكون هناك العديد من أكواد التكاليف يتم استخدامها لنفس المشروع، وقد يفضل العميل كود تكاليف مختلف. ومع ذلك، إذا كنت تشك أنه يُطلب منك الإبلاغ عن ساعات خاصة بمشروع لا تعمل فيه، يجب إبلاغ مدير القسم/المشروع بالمسألة، [شؤون الأفراد](#) (قسم الموارد البشرية)، أو [قسم الشؤون القانونية](#)، [فريق النزاهة التجارية](#) أو [خط الأخلاقيات الساخن](#).



تقدير أصولنا المهمة

- نحن نحمي الخصوصية والمعلومات الشخصية
- نصون سمعتنا
- نحن نحمي المعلومات السرية ومعلومات الملكية
- نمنع الإتجار من الباطن

نحن نحمي الخصوصية والمعلومات الشخصية

كشركة عالمية ضخمة، نجمع المعلومات الشخصية من الموظفين والعملاء بينما نقوم بأعمالنا. نحن نحمي معلومات مساهمينا وحقوق الخصوصية، كما نظهر أننا نقدرهم. كذلك نفوز بثقتهم ونحافظ عليها، ويمثل ذلك حجر زاوية في نجاحنا المستمر. نحن نحمي معلوماتنا الشخصية والبيانات وهو أمر بالغ الأهمية لنمونا. احتياطاتنا المتعددة المستويات تحمي أصولنا من المعلومات وتضمن خصوصية وأمان المعلومات الشخصية والتجارية على حد سواء لكل مساهمينا تبعاً للقوانين المعمول بها.

كيف نحمي الخصوصية والمعلومات الشخصية

- تأكد من أن المستخدمين المسموح لهم فقط هم من يمكنهم الوصول لنظم المعلومات الخاص بنا
- اسمح للموظفين بالوصول فقط إلى المعلومات التي يحتاجون إليها للقيام بأعمالهم
- تأكد من أن بيانات شركة كي بي آر مخزنة فقط على أجهزة آمنة معتمدة من قبل شركة كي بي آر
- لا تفتح مطلقاً أي مرفقات أو روابط تشعبية في بريد إلكتروني موضع شك
- احرص على جمع وتأمين معلومات التعريف الشخصية اللازمة لأغراض العمل
- اتبع كل سياسات وإجراءات الخصوصية وحماية البيانات

المعلومات الشخصية

يمكن أن تأخذ المعلومات الشخصية العديد من الأشكال. بعض الأمثلة تشمل:

- الاسم بالكامل
- رقم الضمان الاجتماعي
- رقم رخصة القيادة
- رقم البطاقة الائتمانية
- عنوان المنزل
- عنوان البريد الإلكتروني الشخصي
- رقم الهاتف الشخصي

تتضمن المعلومات الشخصية معلومات يمكنها أن تحدد هوية شخص بعينه. ومع ذلك، كل أنواع المعلومات الأخرى، عند جمعها معاً، قد تمثل معلومات شخصية أيضاً حين استخدامها لتحديد هوية شخص بعينه. بعض من أنواع هذه المعلومات الأخرى هي:

- تاريخ ومكان الميلاد
- رقم هاتف العمل أو الشركة
- المعلومات الطبية
- معلومات التعليم
- العرق والدين

كن على دراية بكل أنواع المعلومات تلك واحرص على أن تظل آمنة.

البنية التحتية للاتصالات لدينا

تحتفظ شركة كي بي آر بقدر هائل من البيانات في البنية التحتية للاتصالات الخاصة بها، بما فيها المعلومات الشخصية. تساعدنا أجهزة الكمبيوتر، والخوادم، والأجهزة الجوال، والبرمجيات وغيرها من التكنولوجيات لدينا على تحقيق مجموعة متنوعة من أهداف العمل. حينما نحمي البنية التحتية تلك، فإننا نحمي البيانات التي تحويها.

نحافظ على سلامة وأمان نظم الاتصالات لدينا طوال الوقت. وهذا يعني إصلاح الأجهزة القديمة أو التالفة أو استبدالها، تطبيق كل التحديثات المرتبطة بالأمان، استخدام كلمة مرور قوية وغيرها من وسائل الحماية داخل الموقع وخارجه، واتباع كل البروتوكولات لنقل البيانات والتخلص منها.

اعرف المزيد

Global Data Privacy Policy
Data Privacy and GDPR



نصون سمعتنا

على مدى المائة عام الماضية، بنت شركة كي بي آر سمعة عظيمة وعرفت بقدرتها على تقديم التكنولوجيا والحلول المبتكرة. لحماية هذه السمعة وعلاقات العمل الخاصة بنا، نتواصل معًا كفريق واحد. يستحق مساهمونا اتصالات موثوق بها ومستمرة بشأن شركة كي بي آر، ويضمن المتحدثون الرسميون المعينون من قبلنا قدرتنا على توفير ذلك. بالإضافة إلى ذلك، نكون حريصين دومًا حينما نذكر شركة كي بي آر على وسائل التواصل الاجتماعي.

كيف نصون سمعتنا

- نحول الاستفسارات إلى الفريق المعني
- نمتنع تمامًا عن تقديم وجهات نظرنا الشخصية باعتبارها وجهات نظر شركة كي بي آر على وسائل التواصل الاجتماعي أو في أي اتصالات أخرى
- نقدم أنفسنا كموظفين في شركة كي بي آر عند الترويج لمنتجاتنا أو خدماتنا
- نتبع المدونة وسياسات الشركة الأخرى أثناء استخدام وسائل التواصل الاجتماعي لأغراض العمل أو عند التعليق على الشركة عند استخدام الحسابات الشخصية وحسابات العمل
- نتبع سياسة شركة كي بي آر فيما يخص وسائل التواصل الاجتماعي

استخدام وسائل التواصل الاجتماعي

وسائل التواصل الاجتماعي هي أداة قوية للتواصل المباشر، وجمع المعلومات، وبناء الصلات. نستخدم وسائل التواصل الاجتماعي لمشاركة رسالتنا ورؤيتنا ولإبقاء الآخرين على علم بأحدث المستجدات بشأن مبتكراتنا ومساهماتنا.

نعرف كذلك أن التواصل على الإنترنت قد يكون إيجابيًا وسليماً على حد سواء. نكون حذرين دومًا بخصوص ما ننشره عن شركة كي بي آر. نراعي الدقة دومًا فيما ننشره، ولا نشارك المعلومات السرية أو غيرها على وسائل التواصل الاجتماعي بأي طريقة من شأنها انتهاك سياسة وسائل التواصل الاجتماعي الخاصة بشركة كي بي آر. بالإضافة إلى ذلك، يجب ألا تؤثر وسائل التواصل الاجتماعي على مسؤولياتنا في شركة كي بي آر. لا نسمح مطلقاً بأن يتسبب استخدامنا الشخصي لوسائل التواصل الاجتماعي في تشتيتنا بينما نقوم بعملنا.

اعرف المزيد

[Social Media Policy](#)



نحن نحمي المعلومات السرية ومعلومات الملكية

تتضمن المعلومات السرية ومعلومات الملكية لدينا الملكية الفكرية، والتي تميزنا عن الآخرين. نحن نميز أنفسنا عن منافسينا من خلال الحلول غير المسبوقه، ويجب علينا أن نحمي مبتكراتنا ومعارفنا التي بذلنا جهدًا كبيرًا كي نكتسبها. ستساعدنا أصول العمل تلك على الاستمرار في خدمة عملائنا وشركائنا التجاريين بينما نتطور.

كجزء من وظيفتنا في شركة كي بي آر، قد يمكننا الوصول إلى معلومات سرية خاصة بنا أو بشريكنا التجاري، بما في ذلك معلومات الملكية الخاصة بعملائنا. لا نتعامل بإهمال مع هذه المعلومات مطلقًا. المشاركة غير المصرح بها للمعلومات السرية ومعلومات الملكية قد تؤدي شركة كي بي آر وعملائها أو تساعد منافسيها.

اختيار النزاهة

يمكن أن تأخذ المعلومات السرية ومعلومات الملكية العديد من الأشكال. انقر على الدوائر لرؤية أمثلة.

كيف نحمي المعلومات السرية ومعلومات الملكية

- لا نستخدم مطلقًا المعلومات السرية أو معلومات الملكية الخاصة بشركة كي بي آر أو شركائنا التجاريين، إلا على النحو المصرح به
- لا نكشف مطلقًا عن المعلومات السرية أو معلومات الملكية الخاصة بشركة كي بي آر، أو تلك الخاصة بشركائنا التجاريين، قبل الحصول على تصريح مسبق
- لا نأخذ أو نستخدم مطلقًا المعلومات السرية أو معلومات الملكية الخاصة بشركة كي بي آر أو شركائنا التجاريين عند ترك شركة كي بي آر
- لا نستخدم مطلقًا المعلومات السرية أو معلومات الملكية التي حصلنا عليها من وظائف سابقة أثناء عملنا في شركة كي بي آر
- نتبع كل القيود المفروضة على حقوق الطبع والنشر، وبراءات الاختراع، والعلامات التجارية، وكذلك تلك الخاصة بالآخرين
- نتبع كل شروط التراخيص عند استخدام أصول الأطراف الثالثة مثل برمجيات العمل
- نحمي جميع المستندات، والبيانات، والأجهزة باستخدام أقفال وكلمات مرور فعالة
- لا نناقش مطلقًا المعلومات السرية في الأماكن العامة، مثل المصاعد والمقاهي
- نتأكد دومًا من أن العاملين المسموح لهم فقط هم من يمكنهم الوصول إلى أماكن العمل، مع مرافقتهم لكل الزائرين
- نطبق الاحتياطات المناسبة عند العمل خارج المكتب، بما في ذلك أثناء العمل من المنزل
- نبذل في الحال عن أي انتهاكات للبيانات أو الأمن

اعرف المزيد

Critical Assets Management
Data/Document Classification and Management
of Proprietary Information



نمنع الإتجار من الباطن

معلومات العمل الإستراتيجية الخاصة بنا لا تتاح في الحال دومًا للعامة. وكشركة أسهمها مطروحة للتداول العام، لا نستخدم أو نشارك مطلقًا مثل هذه المعلومات الجوهرية غير العمومية للحصول على مكسب شخصي. كذلك يثق فينا شركاؤنا التجاريون ويعهدون إلينا بحماية معلوماتهم، ونحن لا نخون ثقتهم مطلقًا. أي شكل من أشكال الإتجار من الباطن، بما في ذلك "تقديم توصيات" أو مشاركة معلومات داخلية غير قانوني. القيام بذلك سيؤذي سمعتنا وقد يؤدي لعقوبات قانونية وخيمة.

كيف نمنع الإتجار من الباطن

- لا نشارك قط معلومات داخلية مع أي شخص خارج شركة كي بي آر، بما في ذلك الأسرة والأصدقاء
- لا نبيع أو نشترى قط أسهمًا في شركة كي بي آر أو أي شركة أخرى حينما تكون بحوزتنا معلومات داخلية غير عمومية
- نشارك فقط المعلومات الداخلية مع الموظفين ممن هم بحاجة إلى معرفتها لأغراض العمل
- لا نقدم "توصيات" أو نشارك معلومات داخلية مطلقًا مع شخص خارج شركة كي بي آر قد يستخدمها لبيع أو شراء السندات
- لا نحاول قط التلاعب في سعر سهم بنشر معلومات كاذبة



المعلومات الداخلية

المعلومات الجوهرية غير العمومية أو المعلومات الداخلية قد يكون لها العديد من الأشكال. الكثير من المعلومات غير العمومية ستصير عمومية في نهاية المطاف. وهي تعد معلومات "داخلية" إذا لم تكن معروفة بعد للعامة. فيما يلي بعض الأمثلة:

- تفاصيل عملية دمج أو استحواذ قادمة
- الأرباح والعوائد الخاصة
- إطلاق منتج جديد أو معلومات غير عمومية حول مشروعات جديدة
- النتائج المالية لشركة كي بي آر
- معلومات حول عملية تقاضي جارية
- نتائج أحد التحقيقات أو عمليات التدقيق
- معلومات جوهرية غير عمومية حول الشركات الأخرى، بما فيها عملاؤنا والتي قد نعرفها بحكم وظائفنا في شركة كي بي آر



. نحن نعمل بطريقة أخلاقية تغلب عليها الشفافية مع العملاء الحكوميين
. نحن نعمل بطريقة أخلاقية مع الموردين والأطراف الثالثة
. نحفظ بسجلات وحسابات دقيقة

مراعاة الشفافية في كل ما نفعله



نحن نعمل بطريقة أخلاقية تغلب عليها الشفافية مع العملاء الحكوميين

نحن محظوظون بتقديمنا للحلول للحكومة الأمريكية وغيرها من الحكومات حول العالم. نحن نعي أن العمل الحكومي يستدعي الامتثال لمسؤوليات والتزامات قانونية وأخلاقية معينة، ونحن نتبنى كل ذلك بشكل كامل. تنطبق معايير النزاهة العالية لدينا على كل عملائنا، ولكننا نحرص بشكل خاص على احترام الالتزامات التي يتم سداد ثمنها من الأموال العامة. تمثل شركة كي بي آر لكل القوانين واللوائح المعمول بها المرتبطة بالعقود الحكومية. عدم الالتزام بهذه القوانين واللوائح قد يعرض العقود الحكومية الحالية والمستقبلية للخطر.

كيف نعمل بطريقة أخلاقية تغلب عليها الشفافية مع العملاء الحكوميين

- نلبي كل التزاماتنا بشكل كامل
- نشارك كل جوانب العقد بشفافية، بما في ذلك التكاليف والجدول الزمنية كما هو مطلوب
- نتولى إدارة العقود بشكل مناسب ونقدم رؤى كافية لأداء العمل
- لا نقدم مطلقاً أي شيء ذي قيمة للمسؤولين الحكوميين أو موظفي الوكالات الحكومية بما ينتهك القوانين واللوائح المعمول بها
- نحفظ ونقدم سجلات دقيقة وموثق بها تتضمن الإبلاغ بالساعات التي تم قضاؤها في العمل
- لا نقدم مطلقاً إدعاءات أو بيانات كاذبة أو تحريفات لعملائنا أو في أي مستندات حكومية
- نشارك في كل التدريب المطلوب المرتبط بالعقود الحكومية
- نتبع كل قوانين وسياسات وإجراءات التوريد الحكومية
- نتأكد من أن كل موظفي شركة كي بي آر، ومورديها ومتعديها على دراية بمدونة قواعد السلوك المهني ومدونة قواعد سلوك الموردين ومن إتباعهم للمدونتين

اعرف المزيد

[Contractor Code of Business Ethics and
Conduct Compliance Policy](#)



نحن نعمل بطريقة أخلاقية مع الموردين والأطراف الثالثة

نحن نقدم قيمة استثنائية ومستدامة لمساهميننا. لضمان عدم تهاونا بهذا الالتزام، نعمل مع الموردين والأطراف الثالثة الذي يشاركوننا معاييرنا العالية. نسعى دومًا لتقديم أفضل قيمة عند بناء علاقات العمل والحفاظ عليها، دون الإخلال بنزاهتنا. لحماية سمعتنا فيما يخص الجودة والنزاهة، نحرص على العدالة والحزم عند العمل مع الموردين والأطراف الثالثة.

كيف نعمل بطريقة أخلاقية مع الموردين والأطراف الثالثة

- نعامل كل الموردين والأطراف الثالثة بعدالة، بغض النظر عن القيمة التجارية للعلاقة
- نسعى للعمل مع الموردين والأطراف الثالثة التي تشاركنا قيمنا وكذلك من يساعدونا على تحقيق أهداف العمل الخاصة بنا
- نختار الموردين والأطراف الثالثة بناء على معايير موضوعية، مثل السعر، والجودة، والتوفر، والتميز الفني
- نتحاور بشكل مفتوح وصادق وحل مشكلات العمل التي قد تظهر
- نتأكد أن مورديننا وشركائنا من الأطراف الثالثة يتحلون بالأخلاقيات، ويتبعون القانون ويلتزمون بمدونة قواعد سلوك الموردين الخاصة بنا

اعرف المزيد

[KBR Supplier Code of Conduct](#)
[Procurement and Supply Chain Management](#)



نحتفظ بسجلات وحسابات دقيقة

الاحتفاظ بسجلات وحسابات دقيقة مع مراعاة النزاهة يسمح لنا بالتخطيط للمستقبل وطمأنة مساهميننا. تعتمد الاستثمارات والقرارات الإستراتيجية على سجلات وحسابات محفوظة بعناية، وتمثل للقانون. وكشركة أسهمها مطروحة للتداول العام، نحن مسؤولون عن تقديم سجلات دقيقة في الوقت المناسب إلى المستثمرين والوكالات الحكومية تتماشى مع قوانين ولوائح الدول التي نعمل فيها.

كيف نحتفظ بسجلات وحسابات دقيقة

- لدينا نظام ضوابط محاسبية داخلي لتقديم تأكيد معقول فيما يتعلق بمصداقية التقارير المالية
- نمثل لجميع المبادئ المحاسبية المقبولة، والمتطلبات النظامية، وجميع الضوابط الداخلية بوجه عام
- نحرص على أن تكون الحسابات، والتقارير، والإيصالات سليمة وبدون مبالغات
- نتأكد من أن جميع السجلات المحاسبية، والتي تشمل كل المدفوعات، دقيقة وتعكس بشكل عادل كل المعاملات والتصرفات في أصول الشركة
- نتأكد أن جميع المعاملات مصرح بها بموجب سياساتنا وإجراءاتنا ومدعومة بالوثائق للتحقق من صلاحية المعاملة
- نسجل جميع الأصول، والخصوم، والإيرادات، والمصروفات بشكل كامل وفي الوقت المناسب، لا سيما فيما يتعلق بالبيانات المالية والتقارير والبيانات المعدة أو كجزء من التقارير الداخلية والعامة والتنظيمية
- لا ننشئ مطلقاً صناديق أو أصول سرية أو غير مسجلة
- نبلغ عن أي مخاوف بشأن السجلات غير الدقيقة أو المضللة لقسم التدقيق الداخلي، أو المدير المالي التنفيذي، أو قسم الشؤون القانونية، أو فريق النزاهة التجارية، أو [خط الأخلاقيات الساخن](#)
- نتبع كل القوانين واللوائح ذات الصلة، بما فيها قانون ساربانيس - أوكسلي، وقانون الممارسات الأجنبية الفاسدة، وأي لوائح سارية لمكافحة الفساد أو مكافحة غسل الأموال



بالإضافة إلى السجلات المالية، يمكن أن تأخذ سجلات الشركة العديد من الأشكال. ويشمل ذلك ما يلي:

- رسائل البريد الإلكتروني، والخطابات، والمذكرات، ومنتشورات وسائل التواصل الاجتماعي، والرسائل النصية وغيرها من المراسلات
- السياسات والإجراءات
- العقود
- التقارير، والتحليلات، والصيغ، والجدول الزمنية، والعروض
- ملفات العاملين

عند إدارتنا لسجلاتنا، نتبع جدولنا الزمني للاحتفاظ بالسجلات. يتم الاحتفاظ بالسجلات لمدة زمنية معينة لضمان إمكانية الوصول إليها إذا دعت الحاجة إلى ذلك. بالإضافة إلى ذلك، نمثل لكل الاحتجاجات القانونية لسجلات الشركة متى كان ذلك مطلوباً.

اعرف المزيد

Content and Records Management Policy





• نبني مستقبلاً مستدامًا.
• نحترم حقوق الإنسان.
• نحن ننخرط في مجتمعاتنا.

تقدير مجتمعاتنا

نبني مستقبلاً مستداماً

في شركة كي بي آر، الاستدامة أساسية لكل أنشطتنا. فهي تقود نهجنا في دعم مجتمعاتنا، وموظفينا، وكوكبنا من أجل الأجيال المستقبلية. نحن نبذل قصارى جهدنا دوماً لتطوير تكنولوجيات جديدة مبتكرة تعود بالنفع على كوكبنا. حلولنا المستدامة ذات التأثير الإيجابي على المناخ، مثل تكنولوجيا إعادة تدوير البلاستيك لدينا، تساعد في خلق اقتصاديات دائرية وتسمح لعملائنا بتلبية أهداف الاستدامة لديهم. كل مشروع ونشاط تجاري بمثابة فرصة لمكافحة تغير المناخ وحماية البيئة ومساعدتها على التجدد.

كيف نبني مستقبلاً مستداماً

- نحن نلتزم بالمبادرات المستهدفة القائمة على العلم لتقليل انبعاثات غاز الدفيئة
- نشارك في الميثاق العالمي للأمم المتحدة
- نقلل إلى أدنى حد الآثار السلبية على البيئة في الوقت الذي ندعم فيه تجدها
- نرسخ الأسس البيئية والاجتماعية في ثقافة شركة كي بي آر

اعرف المزيد

[Global Sustainability Policy](#)

[Global Environmental Policy](#)

[KBR Sustainability Pillar Commitments](#)

[KBR Zero Harm](#)

[KBR Sustainability](#)



نحترم حقوق الإنسان

تحتزم وتتبنى شركة بي آر، كشركة عالمية، أعلى معايير لحقوق الإنسان ولا تتهاون مع أي شكل من أشكال انتهاك حقوق الإنسان. نحن نعي أن الإتجار في البشر، والعبودية الحديثة، وعمالة الأطفال من الجرائم المشينة. ومع وجود آلاف الموردين في مئات البلدان، نأخذ خطوات كي نتأكد من احترام حقوق الإنسان في أي مكان نعمل فيه. نتمين الموظفين يعني حماية كرامة البشر في كل مجتمعاتنا.

كيف نحترم حقوق الإنسان

- نضمن حصول كل موظفي شركة كي بي آر على ساعات عمل عادلة ومناسبة وتعويضات عن العمل في ظروف آمنة
- نقوم بإجراءات العناية الواجبة كي نتأكد من التزام الموردين والأطراف الثالثة بمعايير العمالة النزاهة وبحقوق الإنسان
- لا نستعين قط بعمالة الأطفال أو العمالة القسرية في أي مكان في العالم
- نستعين فقط بوكالات عمالة وتوظيف تمثل أطراف ثالثة تتمتع بحسن السمعة
- نبلغ في الحال عن الانتهاكات المحتملة لحقوق الإنسان إلى [خط الأخلاقيات الساخن](#)، أو [فريق النزاهة التجارية](#) أو [قسم الشؤون القانونية](#)
- نتبع كل القوانين والسياسات والإجراءات المعمول بها ونذهب إلى أبعد من ذلك لحماية كرامة الإنسان

اعرف المزيد

[Global Human Rights Policy](#)

[Trafficking in Persons Policy](#)



نحن ننخرط في مجتمعاتنا

في شركة كي بي آر، نؤمن أننا مسؤولون عن أن نكون قوة إيجابية لإحداث تغيير في العالم. علينا واجب يتمثل في خلق قيمة اجتماعية والمساهمة في رفاهية المجتمعات التي نحيا ونعمل فيها. لتحقيق مهمتنا، نسعى دومًا لخلق عالم أفضل وأكثر أمانًا للجميع.

كيف ننخرط في مجتمعاتنا

- نتطوع ونشارك في الأنشطة الخيرية
- نبذل قصارى جهدنا لترك تأثير إيجابي دائم في المجتمعات المحلية حيث نعمل من خلال التعاون، والتشاور، والتواصل
- نلتزم بإجراءات مكافحة الفساد عند التبرع بالأموال أو تقديم المساهمات باسم شركة كي بي آر
- ندير جهود الانخراط المجتمعي بحيث تتماشى مع المسؤوليات الأخلاقية ومسؤوليات العمل لدينا

رد الجميل

منذ عام 2007، ساهمت شركة كي بي آر بما يقرب من 20 مليون دولار لصالح القضايا الخيرية حول العالم. تبرع موظفونا بالملابس ومستلزمات المدارس للأطفال المحرومين، وجمعوا آلاف الدولارات لهدايا الكريسماس للمحتاجين، وساعدوا في تنظيف القنوات المائية والشواطئ حول العالم. تلك مجرد أمثلة بسيطة للطرق العديدة التي تبرهن أن موظفينا في القلب من كل ما نفعله.

المشاركة في السياسات

- لدينا الحق جميعًا في المشاركة في العملية السياسية. النظام السياسي المفتوح يخلق مجتمعًا أكثر عدالة. حينما نشارك في السياسات:
- نمثل دومًا للقوانين المعمول بها بشأن التأثير السياسي والمساهمات في الحملات
 - نوضح دومًا أن وجهات نظرنا ليست هي بالضرورة وجهات نظر شركة كي بي آر
 - لا نسمح لأنشطتنا السياسية بالتأثير على مسؤوليات عملنا
 - لا نضغط مطلقًا على زملائنا في العمل للانضمام للقضايا السياسية
 - لا نقدم مطلقًا مساهمات سياسية نيابة عن شركة كي بي آر دون موافقة مسبقة



الموارد والإبلاغ



الموارد والإبلاغ

كشركة كي بي آر واحدة، يجمعنا غرضنا المشترك، لتسليم أي مشروع بأمان، في أي وقت، في أي بيئة كي يستفيد عملائنا، ومساهمونا، وموظفونا، والمجتمعات التي نخدمها. تمكننا مدونتنا بتقديم التوجيهات التي نحتاج إليها لتحقيق النجاح مع مراعاة النزاهة. لمزيد من المعلومات أو التوجيهات، راجع الموارد أدناه.

الموارد العامة

- فريق النزاهة التجارية
- قسم الشؤون القانونية
- خدمات التدقيق
- شؤون العاملين (قسم الموارد البشرية)
- الصحة، والسلامة، والأمن، والبيئة
- الاستدامة المؤسسية

موارد الإبلاغ

- خط الأخلاقيات الساخن
- موقع الويب: www.ethics.kbr.com
- اتصل بـ:
 - الولايات المتحدة: (800) 461-9330
 - المملكة المتحدة: 0808 189 1053
 - لمعرفة أرقام الهواتف في كل الدول الأخرى، راجع www.ethics.kbr.com
- أرسل رسالة نصية تحتوي على "البلاغ" إلى 832-479-1340 (متاح في الولايات المتحدة فقط)
- البريد الإلكتروني
 - FHOUKBR – كود
 - fhoukbrcode@kbr.com
- البريد
 - مدير النزاهة التجارية في شركة كي بي آر
 - صندوق البريد 2464 Box، Houston، TX 77252-2464 USA



نقدم الحلول، ونغير العالم.SM